

เส้นทางการทำงาน การสร้างสรรค์ภารกิจเชิงรุก

Creative Road Map

2554



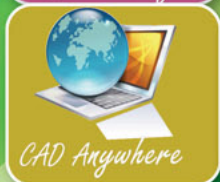
CAD News



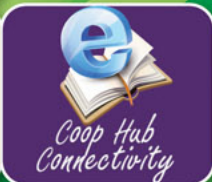
e-Knowledge



Business
Networking



CAD Anywhere



Coop Hub
Connectivity



Tools



Coop Network



มหาวิทยาลัยสหกรณ์
Quality of Life

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

Cooperative Auditing Department

คำนำ

คู่มือเส้นทางการทำงาน การสร้างสรรค์ภารกิจเชิงรุก ปี 2554 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรให้เป็นศูนย์กลางสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน โดยเชื่อมโยงเครือข่ายชุมชน อาทิ วิสาหกิจชุมชน กองทุนหมู่บ้าน และสถาบันการศึกษา ในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักการสหกรณ์ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และเกษตรกรตามกลุ่มอาชีพต่างๆ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) และเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กันยายน 2553

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ภาพรวมทิศทางและความเชื่อมโยงของหลักปฏิบัติ	
■ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	1
■ ฐานข้อมูลทะเบียนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ปี 2553	2
■ ภาพรวมภาวะเศรษฐกิจสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ผ่านกลไกทางบัญชี ปี 2553	3
■ ข้อจำกัดและแนวทางพัฒนา	4
■ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ระดับชาติ แผนงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและหน่วยงาน ปี 2554	5
■ ผลผลิตและงบประมาณ ปี 2554	6
■ รายละเอียดงบประมาณ ปี 2554	7
■ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ปี 2554	8
■ 5 การสร้างสรรค์ระบบงานเชิงรุก ปี 2554	12
■ 6 นวัตกรรมสร้างสรรค์	14
■ ผลสัมฤทธิ์เชิงนโยบาย	15

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 2 ระบบงานแต่ละด้าน	
■ งานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	
● Road Map : การพัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์	17
● Road Map : ระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี CAQC 53	18
● Road Map : การพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี	28
● Road Map : การขับเคลื่อนภารกิจงานแก้ไขข้อบกพร่อง	29
■ งานถ่ายโอนงานสอบบัญชีสหกรณ์สู่ภาคเอกชน	
● Road Map : การสร้างมาตรฐานการกำกับและการสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน (SMAP'54)	31
● Road Map : ภารกิจสหกรณ์ถ่ายโอน	32
● Road Map : ระบบบริหารงานสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน (SMAP'54)	33
● Road Map : การพัฒนาสหกรณ์ถ่ายโอน	45
● Road Map : โครงการสุ่มตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน	46
● Road Map : โครงการความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ปี 2554	47
● Road Map : การสร้างผู้สอบบัญชีสหกรณ์ภาคเอกชนร่วมกับสถาบันการศึกษา	49

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
■ งานพัฒนาสถาบันเกษตรกร	
สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	
● Road Map : โครงการพลิกฟื้นธุรกิจสถาบันเกษตรกรผ่านกลไกการบัญชี ปี 2554	51
● กระบวนการพัฒนา :- กระบวนการพัฒนาการจัดการภายในของสถาบันเกษตรกร	52
● ความเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรชุมชน	53
● ระบบการขับเคลื่อนมูลค่าเพิ่ม (Value Driver)	54
● ระบบงานการขับเคลื่อนมูลค่าเพิ่ม (Value Driver)	55
● Road Map : โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ปีงบประมาณ 2554	56
● Road Map : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชี	66
● Road Map : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้	67
วิสาหกิจชุมชน	
● Road Map : โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนสู่มาตรฐาน	69
● มาตรฐานการบัญชีวิสาหกิจชุมชน ปี 2554	70
● การปฏิบัติงานวิสาหกิจชุมชน ปี 2554	71

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
กองทุนหมู่บ้าน	
● Road Map : พัฒนาระบบการควบคุมภายในและโปรแกรมระบบบัญชีครบวงจรของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง	72
■ งานพัฒนาบัญชีรายบุคคล	
โครงการพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีสู่ต้นทุนอาชีพ	
● ภูมิปัญญาทางบัญชี - การจัดตั้งสถาบันครูบัญชี ปี 2554	75
● Road Map : โครงการพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีสู่ต้นทุนอาชีพ	76
● สารระสำคัญการคำนวณกลุ่มเป้าหมายต้นทุนอาชีพ	77
● Road Map : การพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี	78
โครงการพระราชดำริ	
● Road Map : โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	79
● Road Map : โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	80
● Road Map : โครงการศิลปอาชีพ	81
● Road Map : โครงการหลวง	82

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
● กรอบโครงการพัฒนา “ยุวบัญชีในถิ่นทุรกันดาร” (Young accountant)	83
● Road Map : โครงการพัฒนายุวบัญชีในถิ่นทุรกันดาร	84
● Road Map : โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระบรมราชานุเคราะห์	89
● Road Map : การสร้างสรรค์ภูมิปัญญาทางบัญชีในพื้นที่โครงการพระราชดำริ	90
● Road Map : โครงการมูลนิธิสงเคราะห์เด็กยากจน ซี.ซี.เอฟ.ในประเทศไทย	91
● Road Map : การเสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีรองรับโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว	92
● Road Map : การเสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีรองรับโครงการกลุ่มอาชีพประชาชนในถิ่นทุรกันดารฯ	93
ส่วนที่ 3 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	
● Road Map : CAD Data Warehouse Management 2011	95
● Road Map : CAD Hub 2011	96
● Road Map : COOP HR ฐานข้อมูลบุคลากรตามโครงสร้างองค์กรชุมชน '54	97
● Road Map : ภาพรวม Full Pack '54	98
● Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีครบวงจร : COOP Full Pack '54	99
● Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีวิสาหกิจชุมชนครบวงจร : SMCE Full Pack '54	100
● Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์โรงเรียนครบวงจร : Young Full Pack '54	101

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
● Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีกองทุนหมู่บ้านครบวงจร : VFund Full Pack '54	102
● Road Map : การพัฒนาบุคลากรเครือข่าย	103
● Road Map : CAD i-Team 2011	104
● Road Map : การสร้าง IT Auditor รองรับการสอบบัญชีด้วยเทคโนโลยี	105
● Road Map : ระบบการตรวจสอบข้อมูลทางการเงิน	106
● Road Map : สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร CREATIVE ROAD MAP '54	107
● Road Map : CAD WEBSITE '54	108
● Road Map : ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	109
ส่วนที่ 4 งานบริหารจัดการ	
■ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	
● Road Map : การพัฒนาระบบการบริหาร	111
● Road Map : ระบบการประเมินผลการดำเนินงานกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	113
● Road Map : งานตรวจสอบภายใน	114
● Road Map : การประกวดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น	116

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
● Road Map : การประกวดบุคลากรเครือข่ายดีเด่น	117
● Road Map : การประกวด Super Coop Super Brand	118
● Road Map : การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	119
■ การบริหารด้านทรัพยากรบุคคล	
● Road Map : งานบริหารด้านทรัพยากรบุคคล	123
● เส้นทางก้าวหน้าในสายงานกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี พ.ศ. 2554 - 2556	124
● Road Map : การพัฒนาบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	126
● Road Map : การพัฒนาข้าราชการด้านภาษาอังกฤษ เพื่อการประสานงานด้านต่างประเทศ ปี 2554	140
■ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	
● Road Map : อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2554	142
● Road Map : การพัฒนาระบบวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	143
● Road Map : การพัฒนามาตรฐานชีวิตเพื่อประเมินภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	144
● Road Map : การปฏิบัติงานตามระบบงานเชิงรุก ปี 2554	145

ส่วนที่ 1

ภาพรวมทิศทางและความเชื่อมโยงของหลักปฏิบัติ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี 2554

ประเด็นสำคัญ

- ⇒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
- ⇒ ฐานข้อมูลทะเบียนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ปี 2553
- ⇒ ภาพรวมภาวะเศรษฐกิจสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ผ่านกลไกทางบัญชี ปี 2553
- ⇒ ข้อจำกัดและแนวทางพัฒนา
- ⇒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ระดับชาติ แผนงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และหน่วยงาน ปี 2554
- ⇒ ผลผลิตและงบประมาณ ปี 2554
- ⇒ รายละเอียดงบประมาณ ปี 2554
- ⇒ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ปี 2554
- ⇒ 5 การสร้างสรรค์ระบบงานเชิงรุก ปี 2554
- ⇒ 6 นวัตกรรมสร้างสรรค์
- ⇒ ผลสัมฤทธิ์เชิงนโยบาย

ส่วนที่ 2

ระบบงานแต่ละด้าน

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี 2554

⇒ งานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

➤ Road Map : การพัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์

➤ Road Map : ระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี CAQC 53

➤ Road Map : การพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี

➤ Road Map : การขับเคลื่อนภารกิจงานแก้ไขข้อบกพร่อง

⇒ งานถ่ายโอนงานสอบบัญชีสหกรณ์สู่ภาคเอกชน

- Road Map : การสร้างมาตรฐานการกำกับและการสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน (SMAP'54)
Standard Monitoring and Auditing Process (SMAP'54)
- Road Map : ภารกิจสหกรณ์ถ่ายโอน
- Road Map : ระบบบริหารงานสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน (SMAP'54)
- Road Map : การพัฒนาสหกรณ์ถ่ายโอน
- Road Map : โครงการสุ่มตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน
- Road Map : โครงการความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ปี 2554
- Road Map : การสร้างผู้สอบบัญชีสหกรณ์ภาคเอกชนร่วมกับสถาบันการศึกษา

⇒ งานพัฒนาสถาบันเกษตรกร

สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

- Road Map : โครงการพลิกฟื้นธุรกิจสถาบันเกษตรกรผ่านกลไกการบัญชี ปี 2554
- กระบวนการพัฒนา : กระบวนการพัฒนาการจัดการภายในของสถาบันเกษตรกร
- ความเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรชุมชน
- ระบบการขับเคลื่อนมูลค่าเพิ่ม (Value Driver)
- ระบบงานการขับเคลื่อนมูลค่าเพิ่ม (Value Driver)
- Road Map : โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ปีงบประมาณ 2554
- Road Map : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชี
- Road Map : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

⇒ งานพัฒนาสถาบันเกษตรกร

วิสาหกิจชุมชน

- Road Map : โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนสู่มาตรฐาน
- มาตรฐานการบัญชีวิสาหกิจชุมชน ปี 2554
- การปฏิบัติงานวิสาหกิจชุมชน ปี 2554

กองทุนหมู่บ้าน

- Road Map : พัฒนาระบบการควบคุมภายในและโปรแกรมระบบบัญชีครบวงจรของกองทุนหมู่บ้าน
และชุมชนเมือง

⇒ งานพัฒนาบัญชีรายบุคคล

โครงการพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีสู่ต้นทุนอาชีพ

- ภูมิปัญญาทางบัญชี : การจัดตั้งสถาบันครูบัญชี ปี 2554
- Road Map : โครงการพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีสู่ต้นทุนอาชีพ
- สาระสำคัญการคำนวณกลุ่มเป้าหมายต้นทุนอาชีพ
- Road Map : การพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี

⇒ งานพัฒนาบัญชีรายบุคคล

โครงการพระราชดำริ

- Road Map : โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- Road Map : โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- Road Map : โครงการศิลปอาชีพ
- Road Map : โครงการหลวง
- กรอบโครงการพัฒนา “ยุวบัญชีในถิ่นทุรกันดาร”(Young accountant)
- Road Map : โครงการพัฒนายุวบัญชีในถิ่นทุรกันดาร
- Road Map : โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระบรมราชานุเคราะห์
- Road Map : การสร้างสรรค์ภูมิปัญญาทางบัญชีในพื้นที่โครงการพระราชดำริ
- Road Map : โครงการมูลนิธิสงเคราะห์เด็กยากจน ซี.ซี.เอฟ.ในประเทศไทย
- Road Map : การเสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีรองรับโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว
- Road Map : การเสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีรองรับโครงการกลุ่มอาชีพประชาชนในถิ่นทุรกันดารฯ

ส่วนที่ 3

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี 2554

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- Road Map : CAD Data Warehouse Management 2011
- Road Map : CAD Hub 2011
- Road Map : COOP HR ฐานข้อมูลบุคลากรตามโครงสร้างองค์การชุมชน '54
- Road Map : ภาพรวม Full Pack '54
- Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีครบวงจร : COOP Full Pack '54
- Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีวิสาหกิจชุมชนครบวงจร : SMCE Full Pack '54
- Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์โรงเรียนครบวงจร : Young Full Pack '54
- Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีกองทุนหมู่บ้านครบวงจร : VFund Full Pack '54
- Road Map : การพัฒนาบุคลากรเครือข่าย
- Road Map : CAD i-Team 2011
- Road Map : การสร้าง IT Auditor รองรับการสอบบัญชีด้วยเทคโนโลยี
- Road Map : ระบบการตรวจสอบข้อมูลทางการเงิน
- Road Map : สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร CREATIVE ROAD MAP '54
- Road Map : CAD WEBSITE '54
- Road Map : ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

ส่วนที่ 4

งานบริหารจัดการ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี 2554

งานบริหารจัดการ

⇒ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร

- Road Map : การพัฒนาระบบการบริหาร
- Road Map : ระบบการประเมินผลการดำเนินงานกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
- Road Map : งานตรวจสอบภายใน
- Road Map : การประกวดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น
- Road Map : การประกวดบุคลากรเครือข่ายดีเด่น
- Road Map : การประกวด Super Coop Super Brand
- Road Map : การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

⇒ การบริหารด้านทรัพยากรบุคคล

- Road Map : งานบริหารด้านทรัพยากรบุคคล
- เส้นทางก้าวหน้าในสายงานกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี พ.ศ. 2554 - 2556
- Road Map : การพัฒนาบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
- Road Map : การพัฒนาข้าราชการด้านภาษาอังกฤษ เพื่อการประสานงานด้านต่างประเทศ ปี 2554

⇒ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

- Road Map : อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2554
- Road Map : การพัฒนาระบบวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- Road Map : การพัฒนามาตรฐานชีวิตเพื่อประเมินภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- Road Map : การปฏิบัติงานตามระบบงานเชิงรุก ปี 2554

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชี
ของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ให้โปร่งใส เข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้”

พันธกิจ

- ⇒ การตรวจบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- ⇒ กำหนดระบบบัญชีและมาตรฐานการสอบบัญชี
- ⇒ ให้คำปรึกษา/แนะนำ/ให้ความรู้
 - ด้านการบริหารการเงิน
 - ด้านการบัญชี
- ⇒ ส่งเสริมความรู้
 - ด้านการจัดทำบัญชี
 - รายงานสถานะเศรษฐกิจของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

เป้าประสงค์

- ⇒ ให้มีระบบควบคุมภายใน
- ⇒ มีระบบข้อมูลการบริหารการเงิน/การบัญชี
- ⇒ สามารถบริหารงานอย่างโปร่งใส/มีประสิทธิภาพ

ฐานข้อมูลทะเบียนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ปี 2553

ทะเบียนสถาบันเกษตรกร
(ณ 30 กันยายน 2552)
รวม 13,453 แห่ง

สหกรณ์/ชุมนุมสหกรณ์
(ณ 30 กันยายน 2552)
7,682 แห่ง กลุ่ม 5,771 แห่ง



สหกรณ์/ชุมนุมสหกรณ์	
จำนวนสมาชิก	7,682 สหกรณ์ 10,022,323 คน
ทุน	1,120,819 ล้านบาท

กลุ่มสหกรณ์	
จำนวนสมาชิก	5,771 กลุ่ม 638,404 คน
ทุน	2,291 ล้านบาท



ทะเบียนสถาบันเกษตรกร ปี 2553 (ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2553)

ทะเบียนสถาบันเกษตรกร
(ณ 1 สิงหาคม 2553)

✍️ รวมทั้งสิ้น 13,516 แห่ง

◆ สหกรณ์/ชุมนุมสหกรณ์ 7,780 แห่ง

◆ กลุ่ม 5,736 กลุ่ม

✍️ สมาชิก 11.39 ล้านคน

✍️ ทุนดำเนินการ 1.28 ล้านล้านบาท



ประเภทสหกรณ์	จำนวน	สมาชิก (คน)	เงินทุน (ล้านบาท)	(%)
ภาคเกษตร	4,445	6,422,206	135,653.67	10.63
การเกษตร	4,248	6,218,142	129,875.54	10.18
ประมง	102	15,101	634.27	0.05
นิคม	95	188,963	5,143.86	0.40
นอกภาคเกษตร	3,217	4,283,233	1,101,285.08	86.26
ร้านค้า	282	748,045	2,348.18	0.18
บริการ	1,068	363,829	8,381.58	0.66
ออมทรัพย์	1,362	2,589,089	1,059,224.91	82.97
เครดิตยูเนียน	505	582,270	31,330.41	2.45
รวมสหกรณ์	7,662	10,705,439	1,236,938.75	96.88
ชุมนุมสหกรณ์	118	7,376(แห่ง)	37,020.76	2.90
รวมสหกรณ์/ชุมนุมสหกรณ์	7,780	10,712,815	1,273,959.51	99.79
กลุ่มเกษตรกร	5,736	676,280	2,689.77	0.21
รวมสถาบันเกษตรกรทั้งสิ้น	13,516	11,389,095	1,276,658.28	100.0
เพิ่ม/ลด (%)	63 (0.47)	728,368 (6.83)	147,548.50 (13.07)	

ภาพรวมภาวะเศรษฐกิจสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ผ่านกลไกการบัญชี ปี 2553

ทะเบียนสถาบันเกษตรกร
(ณ 1 สิงหาคม 2553)
13,516 แห่ง

สหกรณ์ 7,780 แห่ง
กลุ่ม 5,736 แห่ง

สหกรณ์/กลุ่ม 11,054 แห่ง
สมาชิก 11.4 ล้านคน

	สหกรณ์	กลุ่ม
จำนวน (แห่ง)	6,763	4,291
สมาชิก (ล้านคน)	10.71	0.68

สถานภาพสหกรณ์/กลุ่ม

แห่ง (%)	สหกรณ์	กลุ่ม
ดำเนินธุรกิจ	6,000 (88.72)	3,497 (81.50)
หยุดดำเนินธุรกิจ	541 (8.00)	685 (15.96)
ไม่ดำเนินธุรกิจ	222 (3.29)	109 (2.54)

ทุนดำเนินงาน 1,276,658 ล้านบาท

รายการ	สหกรณ์	กลุ่ม
ทุนดำเนินงาน (ลบ)	1,273,959	2,699
● ทุนภายใน (%)	83.78	61.14
● ทุนภายนอก (%)	16.22	38.86
ลงทุนให้สินเชื่อ	951,156	1,534
ลูกหนี้ NPL	21,575	248
ทุนสำรอง	57,374	576

กำไรสุทธิ 42,951 ล้านบาท

(ล้านบาท)	สหกรณ์	กลุ่ม
● รายได้รวม	221,873	5,703
● ค่าใช้จ่ายรวม	178,922	5,638
● กำไรสุทธิ	42,951	65
(บาท : คน)		
● รายได้รวมเฉลี่ย	20,711	8,433
● ค่าใช้จ่ายรวมเฉลี่ย	16,702	8,336
● เงินออมเฉลี่ย	87,720	796
● หนี้สินเฉลี่ย	83,010	1,613

เสถียรภาพทางการเงิน

ระดับ (%)	สหกรณ์	กลุ่ม
ตามมาตรฐาน	4,296 (68.10)	2,303 (56.28)
ต่ำกว่ามาตรฐาน	1,413 (22.40)	1,388 (33.92)
ต้องแก้ไขเร่งด่วน	599 (9.50)	401 (9.80)

ปริมาณธุรกิจ 1,434,372 ล้านบาท/ปี

รายการ	สหกรณ์	กลุ่ม
มูลค่าทั้งสิ้น (ลบ.)	1,427,552	6,820
● รับฝากเงิน	419,498	155
● ให้เงินกู้ยืม	865,779	1,315
● จัดหาสินค้าจำหน่าย	60,563	1,360
● รวบรวม/แปรรูป	80,560	3,961
● ให้บริการอื่น	1,152	29

การควบคุมภายใน

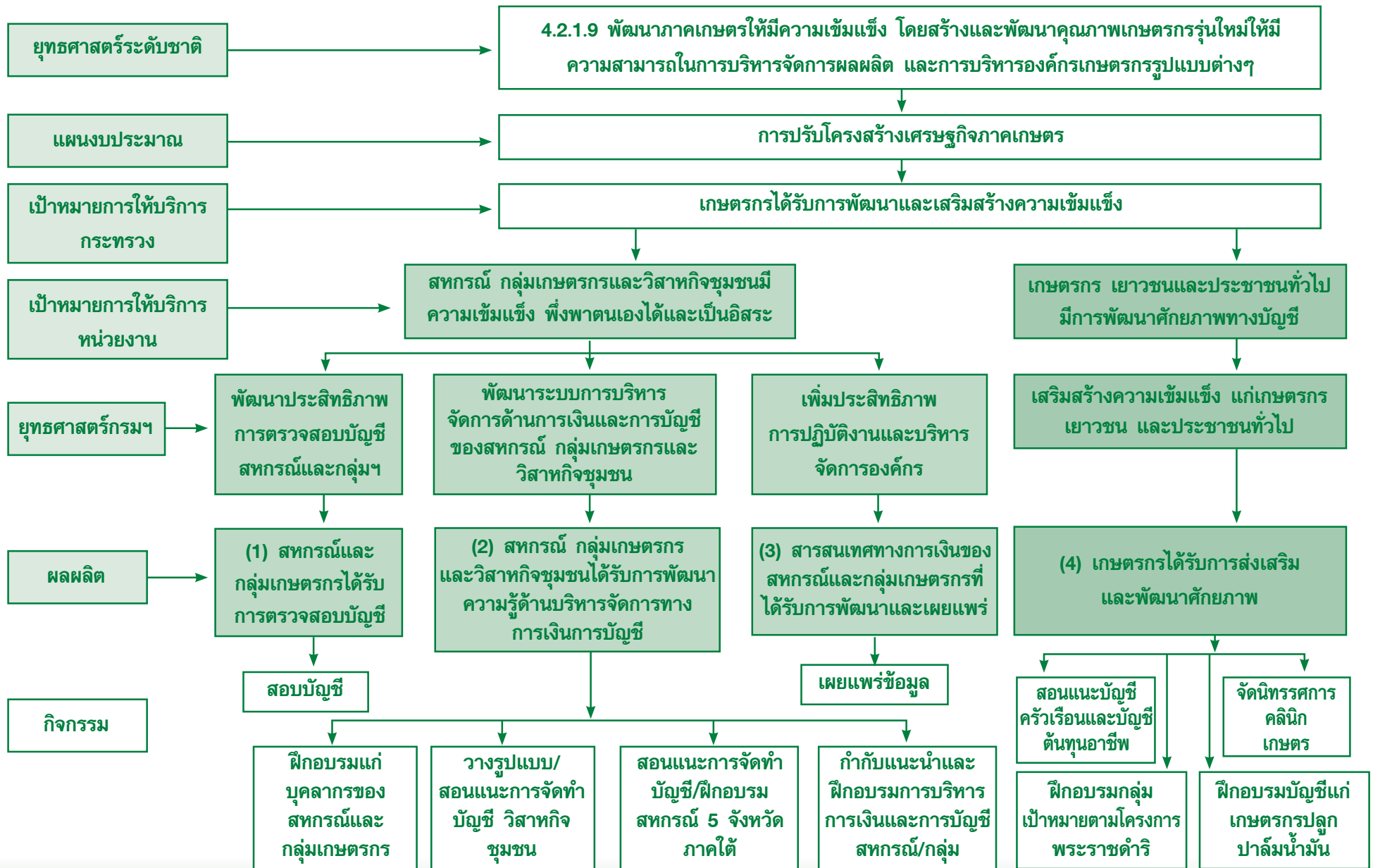
ระดับ (%)	สหกรณ์	กลุ่ม
● ดี-ดีมาก	3,046 (73.03)	73 (26.74)
● พอใช้	924 (22.15)	145 (53.11)
● ควรปรับปรุง	201 (4.82)	55 (20.15)

ข้อจำกัด/แนวพัฒนาภาคสหกรณ์ไทย

รองรับการสร้างสรรค์ภารกิจเชิงรุก ปี 2554

- ⇒ การเพิ่มศักยภาพบุคลากรตามโครงสร้างสหกรณ์
 - ประธาน/คณะกรรมการ
 - ผู้จัดการ
 - ผู้ตรวจสอบกิจการ
 - พนักงานบัญชี
- ⇒ ทิศทางการบริหารทุน/ความเสี่ยง (Risk)/ระบบเตือนภัยทางการเงิน (Warning System)
- ⇒ การขับเคลื่อนโครงสร้างธุรกิจสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Driver)
 - มูลค่าทางการเงิน (Financial)
 - มูลค่าทางการดำเนินงาน (Operation)
 - มูลค่าทางสังคม (Social)
- ⇒ การสร้างผลตอบแทนสู่สมาชิก (Enterprise)

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ระดับชาติ แผนงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และหน่วยงาน



สรุป :- ผลผลิตและงบประมาณปี 2554

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน

การจัดการเศรษฐกิจให้ขยายตัวได้อย่างมี
เสถียรภาพและยั่งยืน

แผนงาน/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลต่าง	ร้อยละ
	2553	2554		
แผนงบประมาณ : ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจภาคเกษตร				
ผลผลิตที่ 1 : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการตรวจสอบบัญชี (1 กิจกรรม)	699.6628	742.7689	43.1061	6.16
ผลผลิตที่ 2 : สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านบริหารจัดการทางการเงิน การบัญชี (4 กิจกรรม)	76.3550	104.2481	27.8931	36.53
ผลผลิตที่ 3 : สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาและเผยแพร่ (1 กิจกรรม)	10.6515	11.5726	0.9211	8.65
ผลผลิตที่ 4 : เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ (4 กิจกรรม)	259.0450	254.7779	-4.2671	-1.65
รวม	1,045.7143	1,113.3675	67.6532	6.47

รายละเอียดงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2553		ปี 2554		เพิ่ม/ลด	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1. งบบุคลากร	585.6568	56.01	599.4620	53.84	13.8052	2.36
2. งบดำเนินงาน	424.8926	40.63	470.6709	42.28	45.7783	10.77
3. งบลงทุน	16.1057	1.54	34.0064	3.05	17.9007	111.15
4. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	19.0592	1.82	9.2282	0.83	-9.8310	-51.58
รวมทั้งสิ้น	1,045.7143	100.00	1,113.3675	100.00	67.6532	6.47

เป้าหมาย
การให้บริการหน่วยงาน



สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน
มีความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ และเป็นอิสระ

ผลผลิตที่ 1 : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการตรวจสอบบัญชี

กิจกรรม/ปริมาณงาน

- ตรวจสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์
และกลุ่มเกษตรกร 11,752 แห่ง

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ



จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
ที่ได้รับการตรวจสอบบัญชี 11,752 แห่ง

เชิงคุณภาพ



ร้อยละ 70 ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
ได้รับการตรวจสอบบัญชีภายในมาตรฐาน
เวลาที่กำหนด

เป้าหมาย
การให้บริการหน่วยงาน



สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน
มีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ และเป็นอิสระ

ผลผลิตที่ 2 : สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี

กิจกรรม/ปริมาณงาน

- กำกับแนะนำและฝึกอบรมการบริหารการเงินและการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร 760 แห่ง
- ฝึกอบรมด้านการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร 3,484 แห่ง
- สอนแนะนำการจัดทำบัญชีและฝึกอบรมแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ 145 แห่ง
- วางรูปแบบและสอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน 920 แห่ง

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ



- จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการกำกับแนะนำหรือฝึกอบรมด้านการบริหารจัดการทางการเงินและการบัญชี 4,244 แห่ง
- จำนวนสหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง 145 แห่ง
- จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพัฒนาระบบมาตรฐานการบัญชี 920 แห่ง
- ร้อยละ 30 ของวิสาหกิจชุมชนที่มีการจัดทำบัญชีและงบการเงินตามมาตรฐาน

เชิงคุณภาพ



เป้าหมาย
การให้บริการหน่วยงาน



สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน
มีความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ และเป็นอิสระ

ผลผลิตที่ 3 : สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ที่ได้รับการพัฒนาและเผยแพร่

กิจกรรม/ปริมาณงาน

- เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์
และกลุ่มเกษตรกร 100 เรื่อง

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ



สถาบัน องค์กร และสาธารณชนได้รับ
ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์
และกลุ่มเกษตรกร 100 เรื่อง

เชิงคุณภาพ



ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการมีข้อมูล
สารสนเทศทางการเงินที่ตรงความต้องการ

เป้าหมาย
การให้บริการหน่วยงาน



สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน
มีความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ และเป็นอิสระ

ผลผลิตที่ 4 : เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ

กิจกรรม/ปริมาณงาน

- สอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ 400,000 คน
- ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ 10,605 คน
- ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรที่ปลูกปาล์มน้ำมัน 850 คน
- จัดนิทรรศการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ 304 ครั้ง

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ



จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้รับการสอนแนะนำ
การจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ 400,000 คน



จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ
ได้รับการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี 10,605 คน

เชิงคุณภาพ



ร้อยละ 10 ของเกษตรกร เยาวชน และประชาชนทั่วไป
มีขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ



ร้อยละ 20 ของกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ
พระราชดำริที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถจัดทำบัญชีได้

5

การสร้างสรรคระบบงานเชิงรุก

1 สร้างสรรคมาตรฐานวิชาชีพ (CREATIVE STANDARD OF WORK)

- ⇒ มาตรฐานการบัญชี (Accounting)
- ⇒ มาตรฐานการสอบบัญชี (Auditing CAQC 53)
- ⇒ มาตรฐานการเงิน (Financial)
- ⇒ มาตรฐานการกำกับและการสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน
(STANDARD MONITORING & AUDITING PROCESS/SMAP 54)

2 สร้างสรรคเครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อน (CREATIVE CAD-HUB)

- ⇒ Full Pack Accounting
- ⇒ BACK OFFICE
- ⇒ ระบบเตือนภัยรายสหกรณ์ (Easy to Eat)
- ⇒ Auditing V9
- ⇒ จัดตั้ง CAD-HUB ระดับภาค/จังหวัด
- ⇒ จัดตั้ง Coop-HUB ณ สหกรณ์เป้าหมาย

3 สร้างสรรคภูมิปัญญาทางบัญชี (CREATIVE QUALITY OF LIFE)

- ⇒ พนักงานบัญชี/ผู้ตรวจสอบกิจการ/ผู้จัดการ/ประธานกรรมการ
- ⇒ เน้นบัญชีต้นทุนอาชีพ (รู้ต้นทุน/การออม)
- ⇒ สร้างมาตรฐานการบัญชีวิสาหกิจชุมชน
- ⇒ พัฒนาระบบควบคุมภายใน กองทุนหมู่บ้าน
- ⇒ ชื่นตะเบียน/ปรับบทบาท “ครูบัญชี” ทำหน้าที่วิทยากรระดับตำบล
- ⇒ พัฒนาเยาว์บัญชีในถิ่นทุรกันดาร (โรงเรียนเด็กเล็ก)

5

การสร้างสรรค์ระบบงานเชิงรุก

4

การรวมกลุ่มและการจัดการธุรกิจกลุ่ม (CREATIVE COOPERATIVES)

- ⇒ สร้างความร่วมมือภาคประชาชน
- ⇒ ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลางการบริการ
- ⇒ แก้ปัญหาข้อบกพร่องทางการเงิน
- ⇒ เพิ่มศักยภาพการบริหารทางการเงิน
- ⇒ พัฒนา/สร้างพนักงานบัญชีเอกชน
- ⇒ พัฒนาการจัดการธุรกิจสินค้าภายใต้ต้นนวัตกรรม SEVA 2010 (Coop-Shop)
- ⇒ เสริมสร้างการเชื่อมโยงธุรกิจภาคสหกรณ์ ผ่านกลไกการบัญชี

5

สร้างสรรค์การบริหารองค์กรเชิงระบบ (CREATIVE GOOD GOVERNMENT)

- ⇒ กำหนด “ส่วนงานนิติการ” “ส่วนงาน IT” และ “ส่วนกำกับสหกรณ์ถ่ายโอน”
- ⇒ ทำงานเป็นทีม
- ⇒ กระจายหน้าที่/ความรับผิดชอบ
- ⇒ สร้างความพร้อมการทำงาน (HRD)

6 นวัตกรรมการสร้างสรรค์

การสร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจภาคสหกรณ์



1 ภูมิปัญญาทางบัญชี สร้างวิถีสู่นาคต

- ⇒ รู้รายรับ รู้รายจ่าย รู้การออม
- ⇒ คิดคำนวณกำไร-ขาดทุน รายอาชีพ

2 พลิกฟื้นธุรกิจสถาบันเกษตรกร ผ่านกลไกการบัญชี ปี 2552-2553

- ⇒ เชื่อมโยง “กลไกการบัญชี” เพื่อมุ่งสร้างสรรค์ชุมชน
- ⇒ “สถาบันเกษตรกร” เป็นศูนย์กลางเพื่อจัดการตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

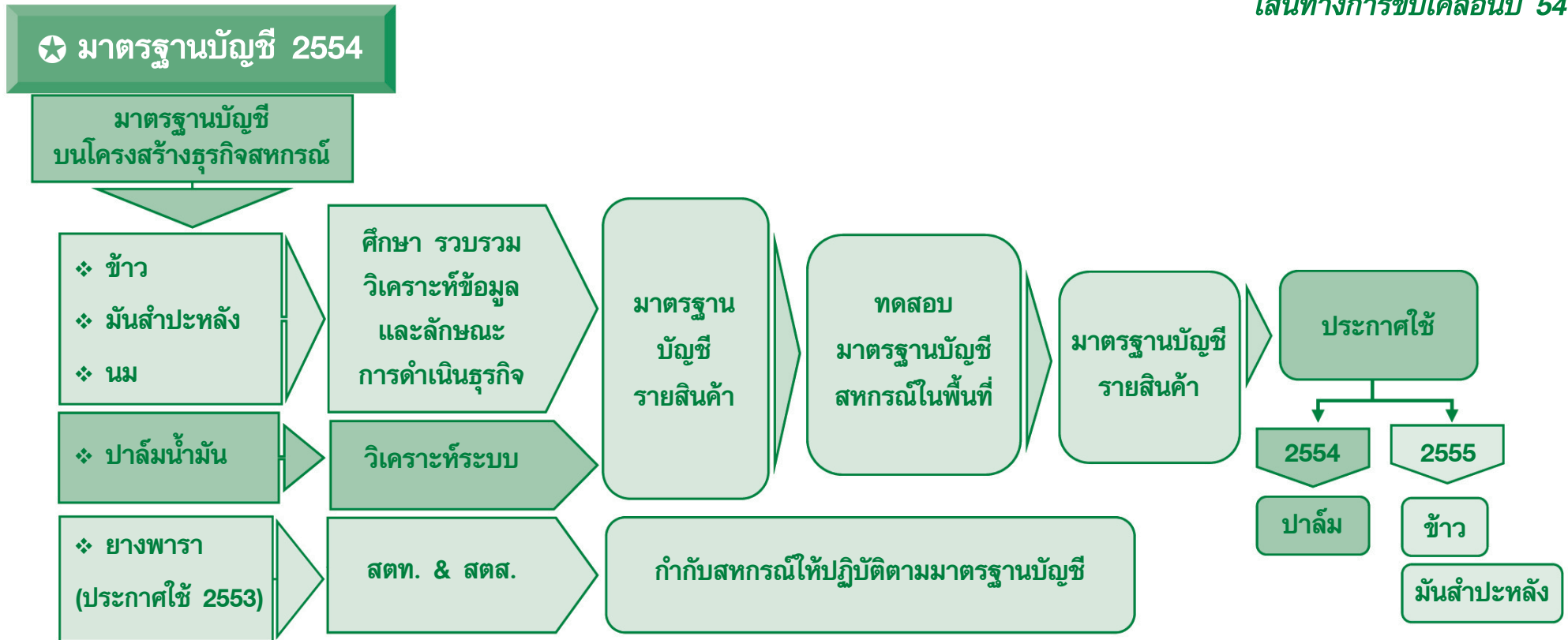
3 การพัฒนามาตรฐานการบัญชีวิสาหกิจชุมชน

- ⇒ ชุมชนเป็นเจ้าของและดำเนินการ
- ⇒ ผลผลิตมาจากชุมชน (วัตถุดิบ ทรัพยากร ทุน แรงงาน ในชุมชน)
- ⇒ สร้างนวัตกรรมชุมชน
- ⇒ บูรณาการ/เชื่อมโยงกิจกรรมอย่างเป็นระบบ
- ⇒ ฟังพาดตนเองและชุมชน

- 4 พัฒนาระบบควบคุมภายในรองรับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง
 - ⇒ แหล่งทุนหมุนเวียนในการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ
 - ⇒ สร้างงาน สร้างรายได้ เพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย
 - ⇒ ส่งเสริมและพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ สวัสดิการ และประโยชน์ส่วนรวม

- 5 เครือข่ายธุรกิจภาคสหกรณ์ WWW.coopinthailand.com
 - ⇒ สร้าง/เชื่อมโยงเครือข่ายภาคสหกรณ์ให้พึ่งพากัน
 - ⇒ เพิ่มช่องทางจำหน่ายสินค้า/โอกาสเจรจาธุรกิจ (B to B)

- 6 “สร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจ” ภาคสหกรณ์การเกษตร บนพื้นฐานภาวะเศรษฐกิจทางการเงิน
Social & Economic Value Added
 - ⇒ พัฒนาให้มีมาตรฐานบัญชีที่เหมาะสมกับธุรกิจ
 - ⇒ พัฒนาระบบเตือนภัยทางการเงินของสหกรณ์
 - ⇒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์

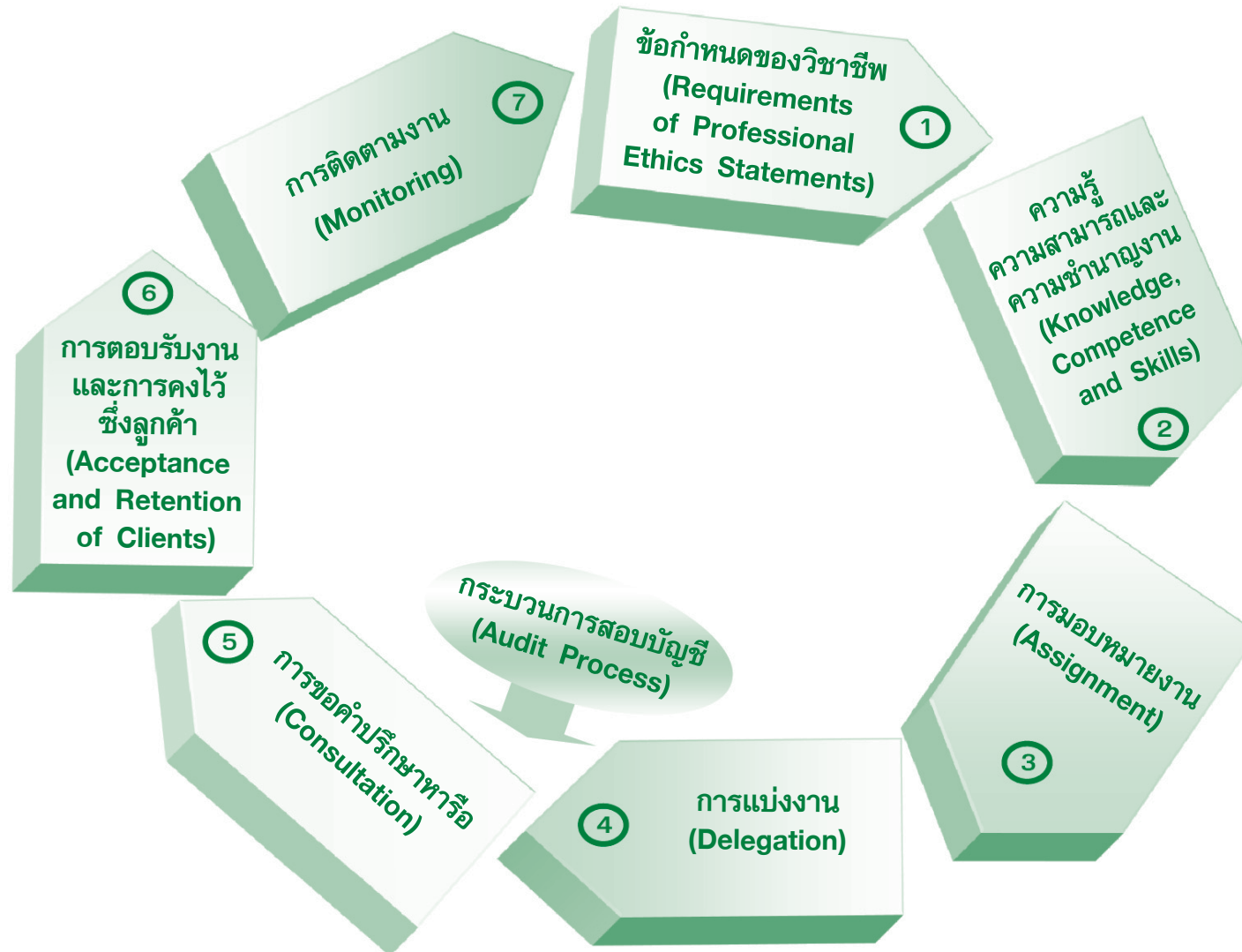


★ การพัฒนาสมรรถนะด้านมาตรฐานบัญชีสหกรณ์ 2554



Road Map : ระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี CAQC 53

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



1 ข้อกำหนดของวิชาชีพ



Road Map : ระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี CAQC 53

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

2 ความรู้ ความสามารถและความชำนาญงาน

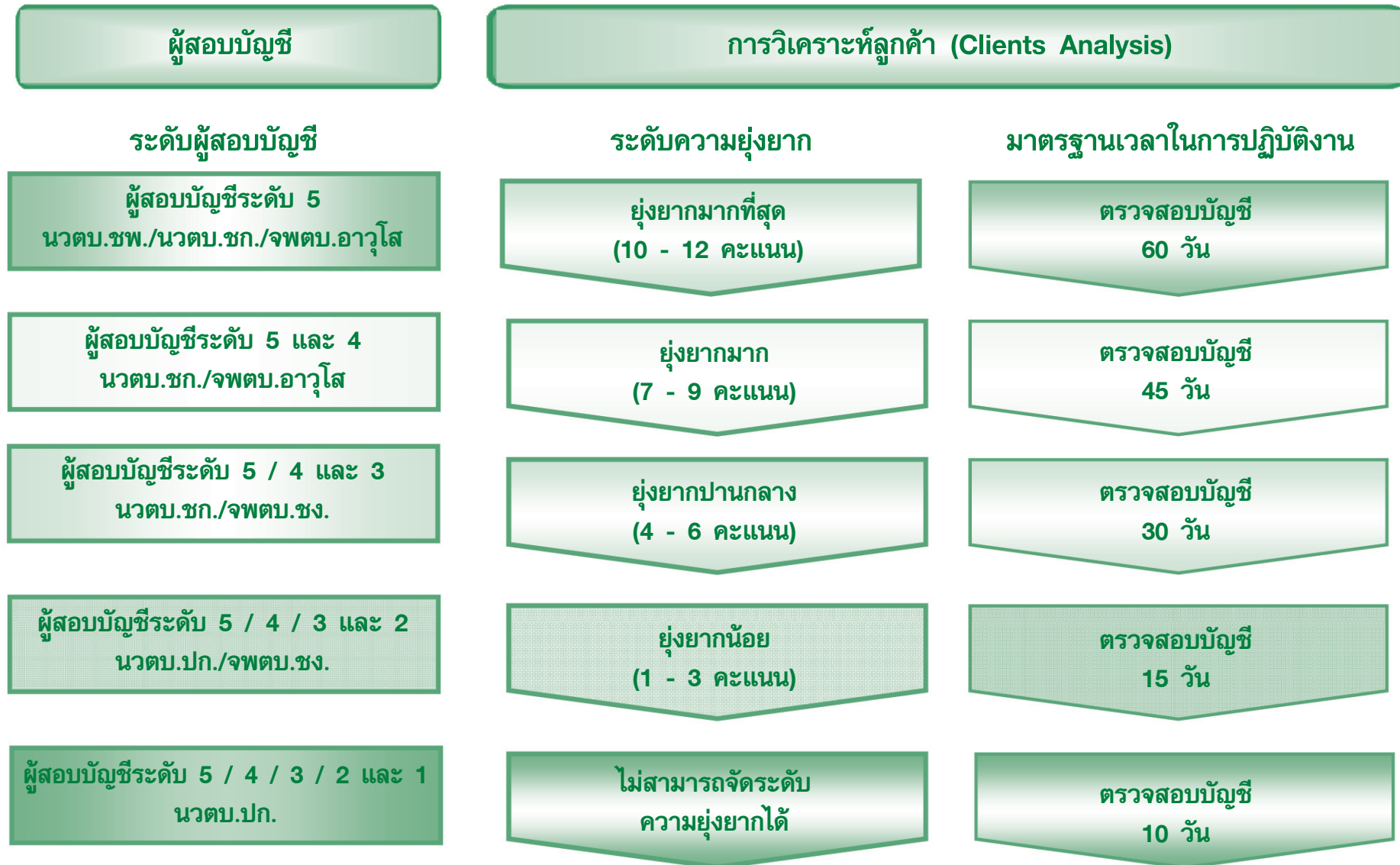
ระดับผู้สอบบัญชี	นักวิชาการตรวจสอบบัญชี	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี
ผู้สอบบัญชีระดับ 1	ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลาปฏิบัติงานสอบบัญชี 2 - 5 ปี	
ผู้สอบบัญชีระดับ 2	ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลาปฏิบัติงานสอบบัญชี 5 ปีขึ้นไป	ระดับชำนาญงาน ระยะเวลาปฏิบัติงานสอบบัญชี 5 - 10 ปี
ผู้สอบบัญชีระดับ 3	ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลาปฏิบัติงานสอบบัญชี 6 - 8 ปี	ระดับชำนาญงาน ระยะเวลาปฏิบัติงานสอบบัญชี 10 ปีขึ้นไป
ผู้สอบบัญชีระดับ 4	ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลาปฏิบัติงานสอบบัญชี 8 - 10 ปี	ระดับอาวุโส 10 - 15 ปี
ผู้สอบบัญชีระดับ 5	ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลาปฏิบัติงานสอบบัญชี 10 ปีขึ้นไป ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับอาวุโส 15 ปีขึ้นไป

3 การมอบหมายงาน : การวิเคราะห์ลูกค้า

ปัจจัยในการวิเคราะห์ความยุ่งยาก						ความยุ่งยากสหกรณ์/กลุ่มฯ (1) + (2) + (3)	
(1) ขนาด		(2) ความซับซ้อน		(3) ระดับชั้นคุณภาพ การควบคุมภายใน		ช่วงคะแนนรวม	ระดับความ ยุ่งยาก
ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน		
ใหญ่มาก	4	มากที่สุด	4	ไม่มีระบบการควบคุม ภายใน/ต้องปรับปรุง	4	10 - 12	มากที่สุด
ใหญ่	3	มาก	3	พอใช้	3	7 - 9	มาก
ปานกลาง	2	ปานกลาง	2	ดี	2	4 - 6	ปานกลาง
เล็ก	1	น้อย	1	ดีมาก	1	1 - 3	น้อย
ไม่ดำเนินธุรกิจ รายการไม่เคลื่อนไหว มีเพียงรายการบัญชียอดยกมา - ยกไป หรือมีเพียงดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร / สหกรณ์อื่นเพิ่มขึ้นเท่านั้น							ไม่สามารถจัดระดับ ความยุ่งยากได้

Road Map : ระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี CAQC 53

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



4 การแบ่งงาน

- ⇒ หัวหน้า สตส.
- แบ่งงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของผู้สอบบัญชีรายคน
 - เสนอผู้อำนวยการ สตท. แต่งตั้งผู้สอบบัญชี

- ⇒ ผู้อำนวยการ สตท. ปฏิบัติราชการแทน นทส.
แต่งตั้งผู้สอบบัญชี

- ⇒ หัวหน้า สตส. จัดทำหนังสือแจ้งชื่อผู้สอบบัญชีให้สหกรณ์ / กลุ่มเกษตรกร ทราบ

Road Map : ระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี CAQC 53

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

5 การขอคำปรึกษาหารือ

ช่วงระหว่างการตรวจสอบ

ช่วงการเสร็จสิ้นงานสอบบัญชี

ปัญหา

ระดับการขอคำปรึกษาหารือ

รายงานของผู้สอบบัญชี

ระดับการขอคำปรึกษาหารือ

ด้านบัญชี

ผู้สอบบัญชี

แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไข

ผู้สอบบัญชี

ระดับ สตส.

มีเงื่อนไข กรณีมีแนวทางที่ให้ไว้หรือ
แจ้งเป็นหนังสือเวียน

ระดับ สตส.

ด้านสอบบัญชี

ระดับ สตท.

มีเงื่อนไข เรื่องอื่นที่ไม่มีแนวทาง
หรือแจ้งเป็นหนังสือเวียน

ระดับ สตท.

ด้านข้อบกพร่อง

ระดับ กตส.

ไม่แสดงความเห็นต่องบการเงิน

ระดับ กตส.

แสดงความเห็นต่องบการเงินไม่ถูกต้อง

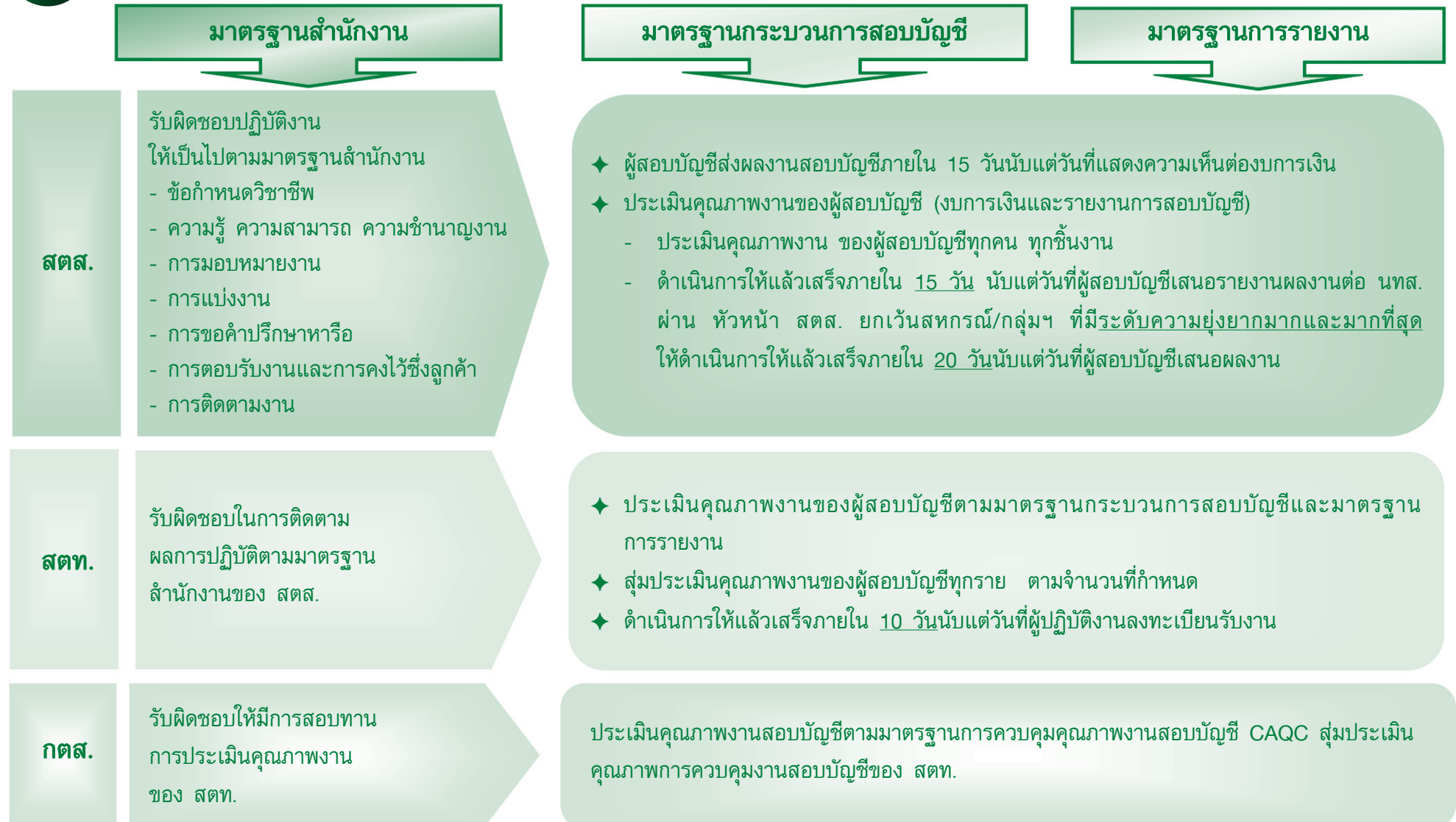
6 การตอบรับงานและการคงไว้ซึ่งลูกค้า



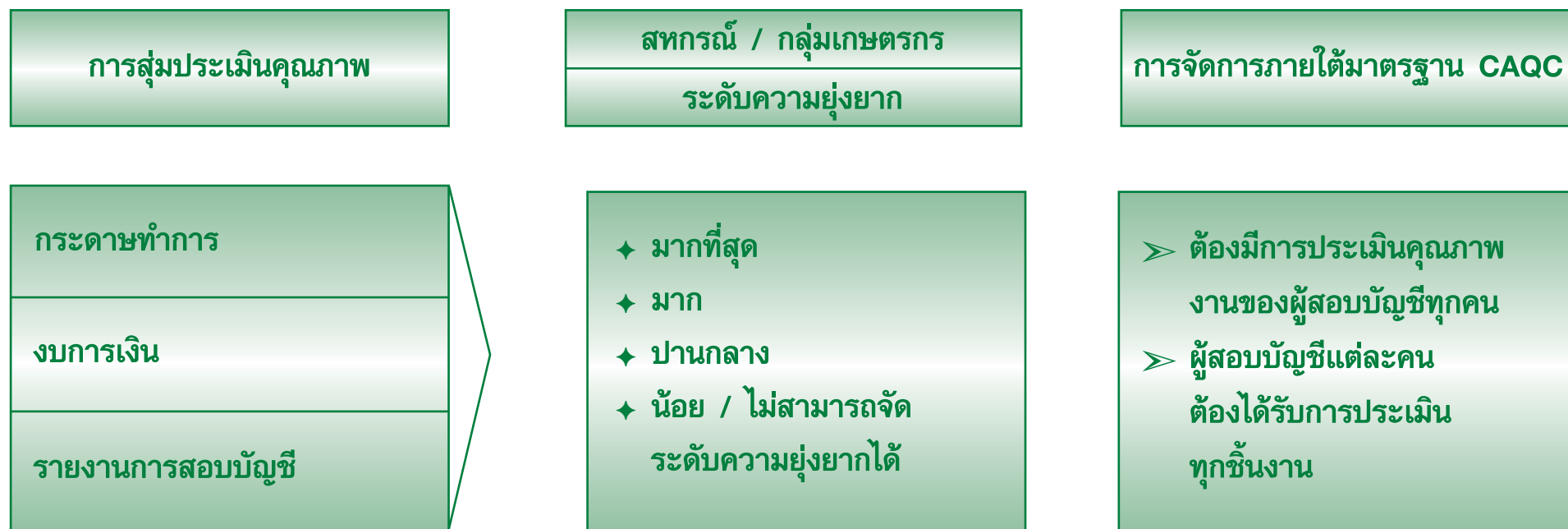
Road Map : ระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี CAQC 53

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

7 การติดตามงาน



การประเมินคุณภาพงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี (ระดับ สตท.)

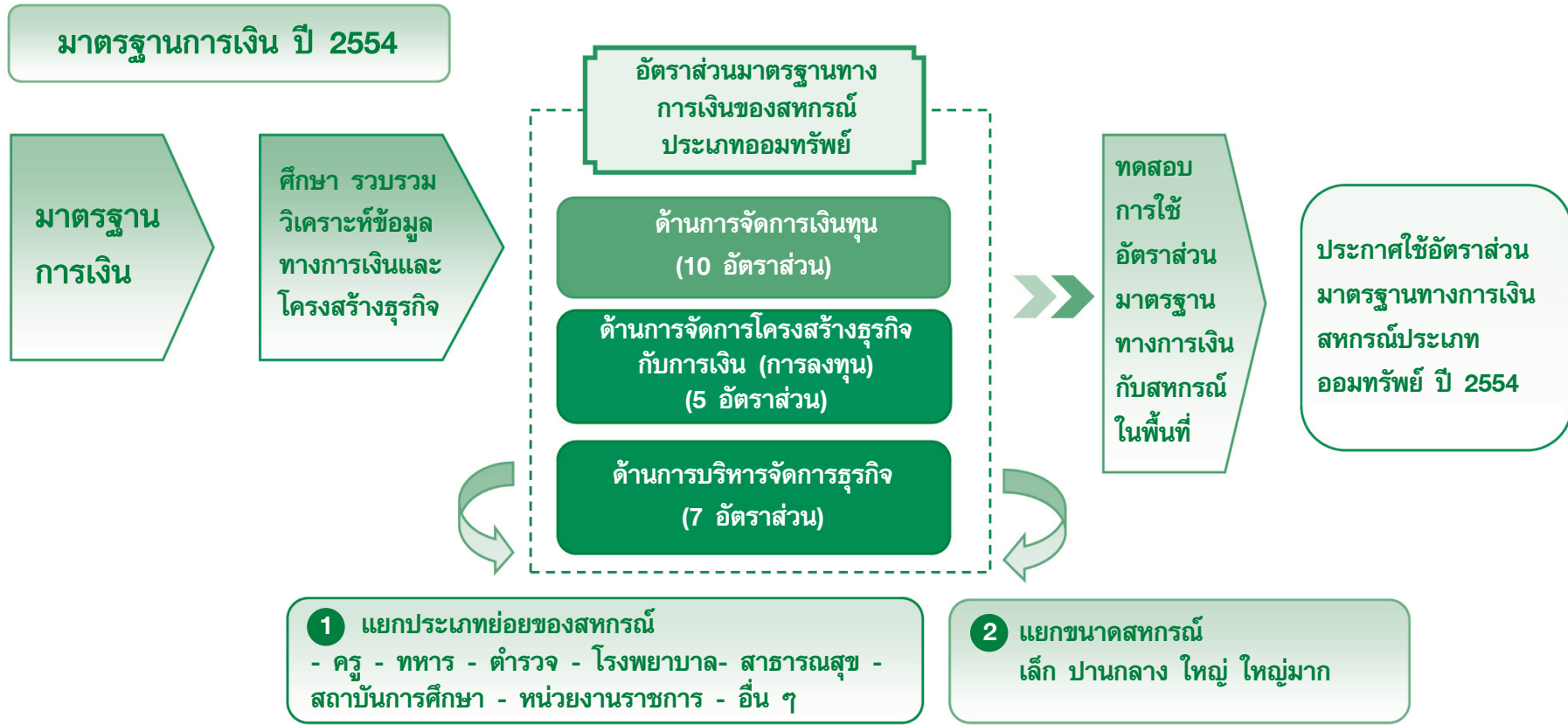


ผลการประเมินคุณภาพงานสอบบัญชีพบข้อคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงานสอบบัญชี
อย่างมีสาระสำคัญ

ทบทวนการจัดระดับผู้สอบบัญชีให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน

Road Map : การพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



การพัฒนาสมรรถนะด้านมาตรฐานการเงิน ปี 2554



Road Map : การขับเคลื่อนภารกิจงานแก้ไขข้อบกพร่อง

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

- จุดเน้น ⇒ สร้างกลไก องค์ความรู้ข้อกฎหมาย เพื่อสนับสนุนหน่วยงานและบุคลากรในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน
- การดำเนินการ ⇒ สร้างขบวนการรับรู้พร้อมการให้บริการ

ภารกิจ

- ⇒ ข้อกฎหมาย พรบ. สหกรณ์
- ⇒ ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นายทะเบียน สหกรณ์
- ⇒ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

กลไก

- ⇒ การประชุม
- ⇒ การอบรม
- ⇒ การให้คำปรึกษา
- ⇒ Web site
- ⇒ สิ่งพิมพ์
- ⇒ ข้อซักถาม

เป้าหมาย

- ⇒ ภายในองค์กร
 - ◆ ผู้สอบบัญชี
 - ◆ สหกรณ์ภาครัฐ
 - ◆ ผู้สอบบัญชี สหกรณ์ ภาคเอกชน
- ⇒ ภายนอกองค์กร
 - ◆ นิติกรในองค์กร
- ⇒ ภายนอกองค์กร
 - ◆ ภาคประชาชน

การดำเนินการ

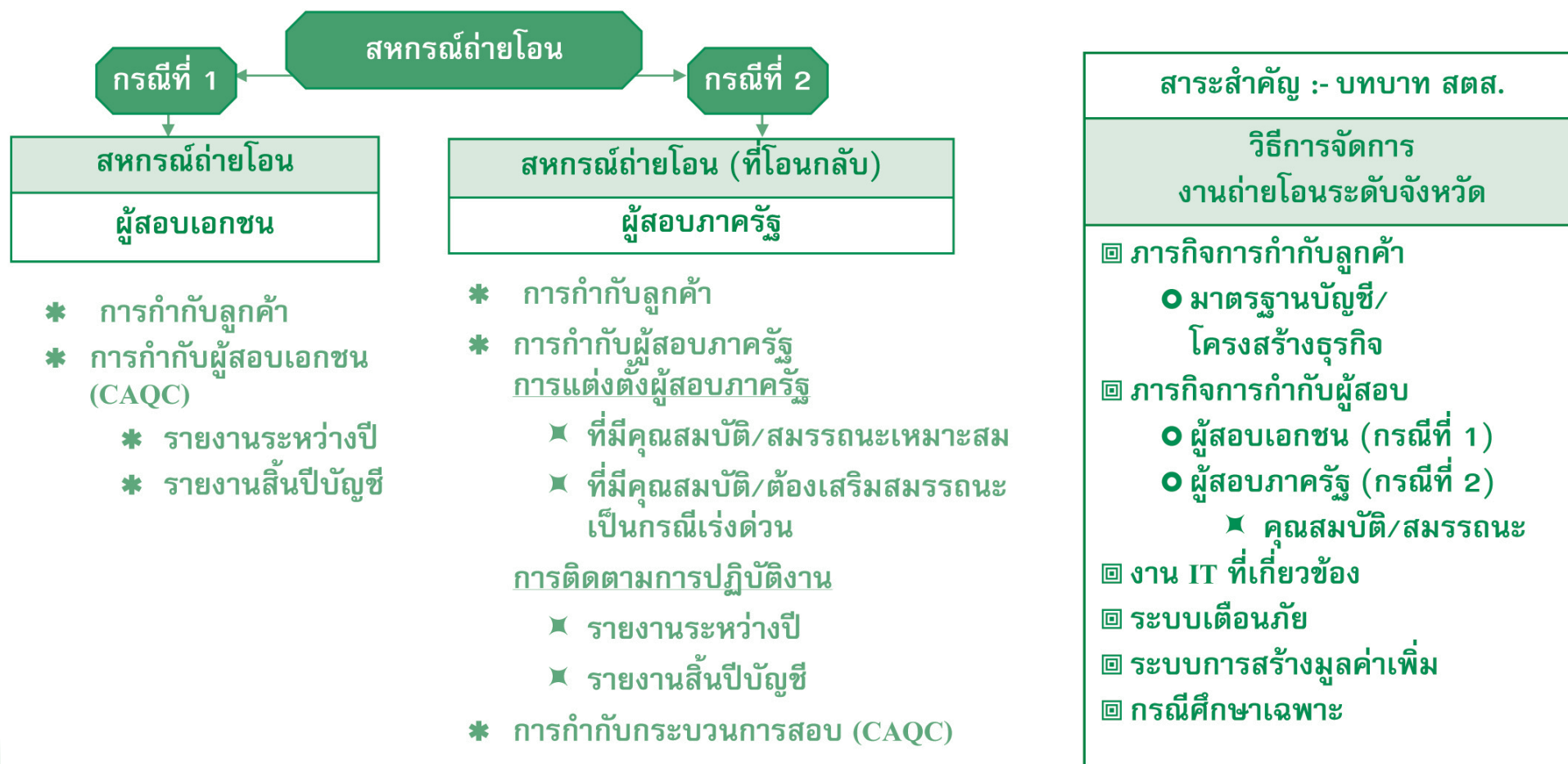
- ⇒ สร้างเครือข่าย การรับรู้รองรับ การขับเคลื่อน
- ⇒ สร้างระบบ สารสนเทศเพื่อ ให้บริการ

Road Map : การสร้างมาตรฐานการกำกับและการสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน (SMAP 54)

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

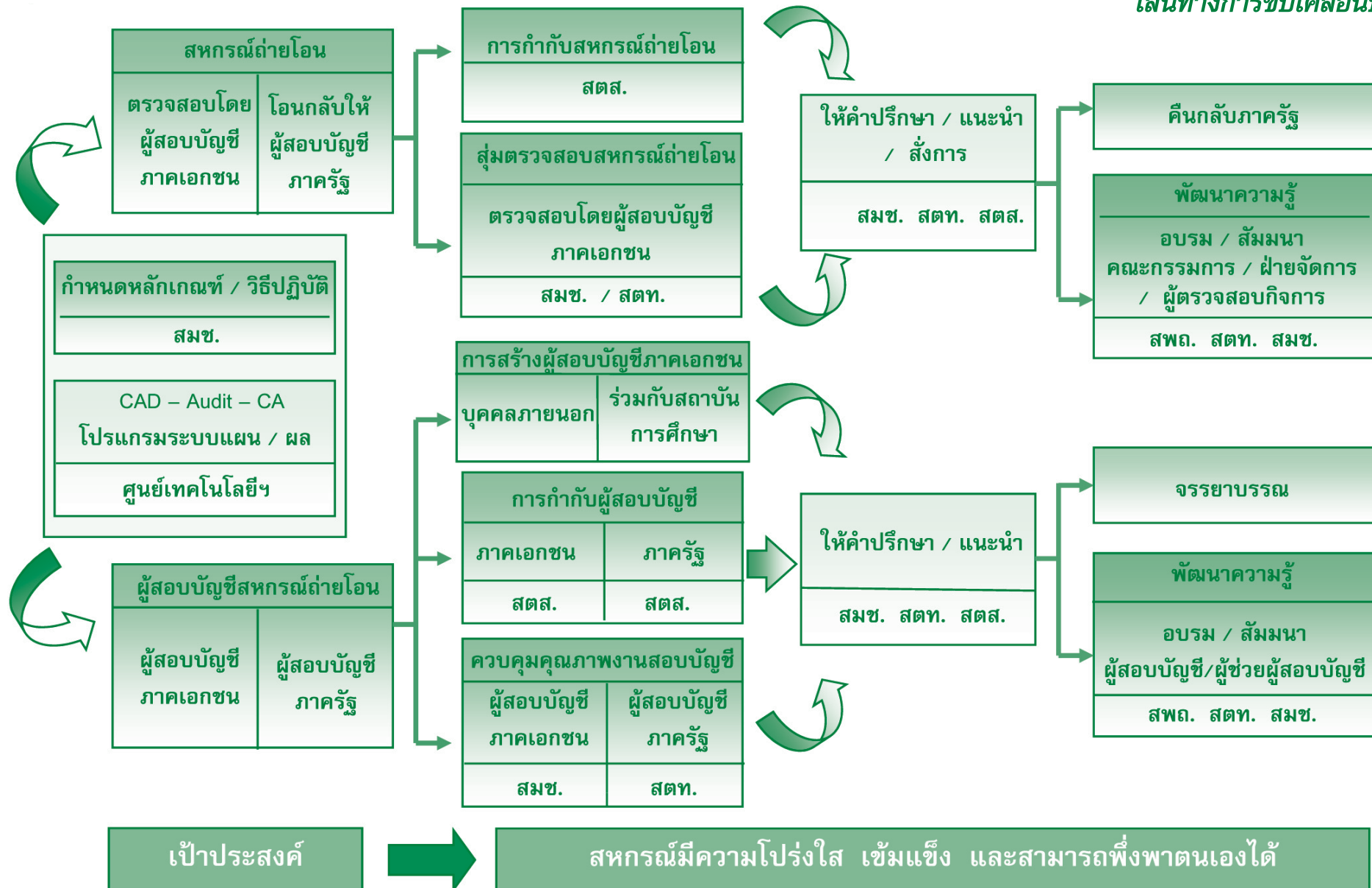
เป้าประสงค์

- 1 สร้างระบบบริหารงานสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอนเข้าสู่ SMAP 54
- 2 โครงการสุ่มตรวจสอบระหว่างปีสหกรณ์ถ่ายโอน (ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน/เริ่มดำเนินการ ปี 54)
- 3 กำหนดโครงการความร่วมมือสถาบันการศึกษาเพื่อสร้าง “ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน” (ต่อเนื่อง ปี 53)



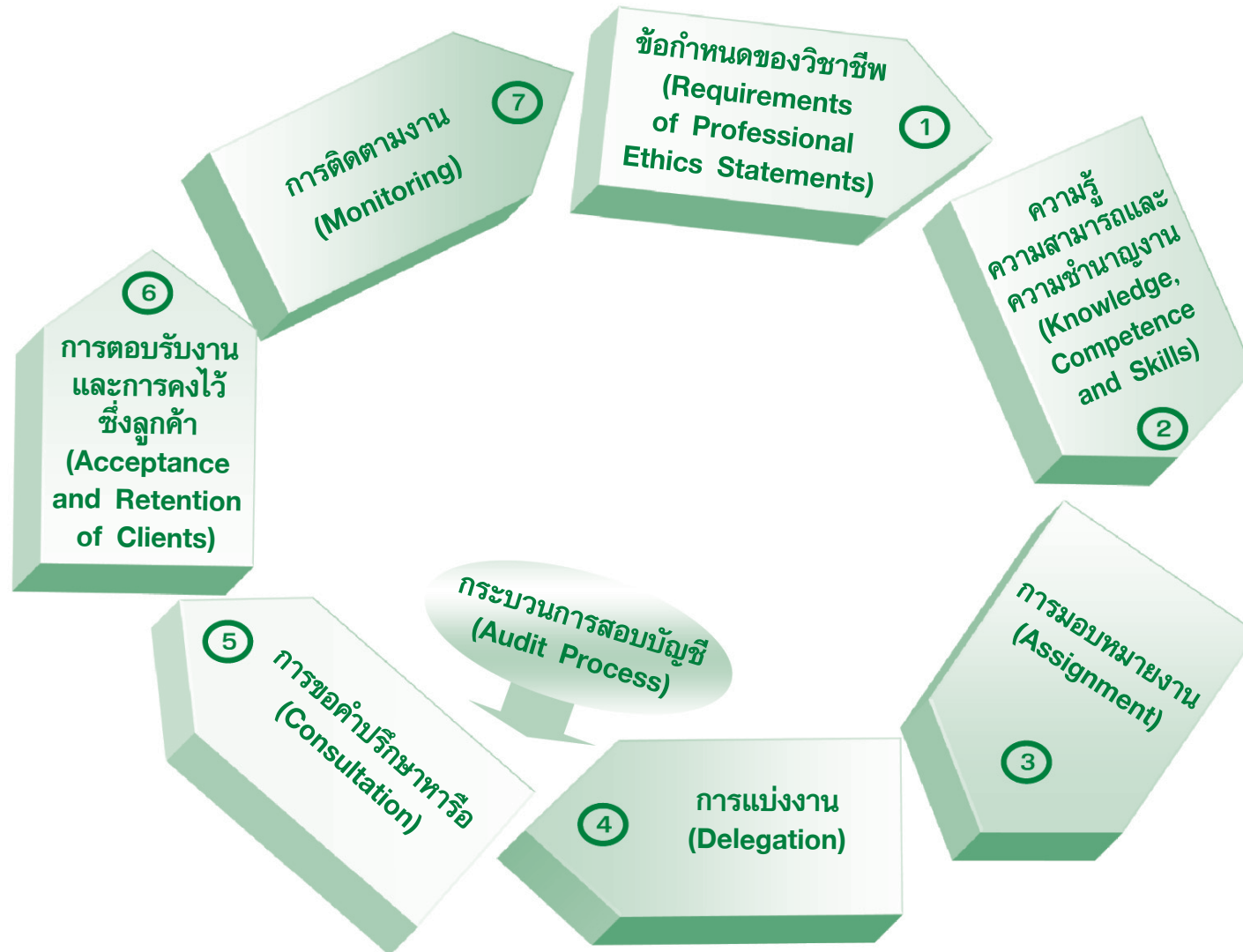
Road Map : ภารกิจสหกรณ์ถ่ายโอน

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : ระบบบริหารงานสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน (SMAP'54)

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



1. ข้อกำหนดของวิชาชีพ

สหกรณ์ถ่ายโอน (ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน)

สหกรณ์โอนกลับ (ผู้สอบบัญชีภาครัฐ)

ผู้สอบบัญชี
ภาคเอกชน

ผู้สอบบัญชี
ภาครัฐ

ภาคสหกรณ์

- ◆ พ.ร.บ. สหกรณ์ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553
- ◆ ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์
- ◆ ระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน

ภาควิชาชีพ

- ◆ มาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป
- ◆ จรรยาบรรณของผู้สอบบัญชี

ภาคสหกรณ์

- ◆ พ.ร.บ. สหกรณ์ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553
- ◆ ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์
- ◆ ระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี (CAQC)

ภาควิชาชีพ

- ◆ มาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป
- ◆ จรรยาบรรณของผู้สอบบัญชี

2. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ

สหกรณ์ถ้ายโอน (ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน)

สหกรณ์โอนกลับ (ผู้สอบบัญชีภาครัฐ)

การขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีภาคเอกชน

1. ประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมเพื่อขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ปีละ 2 ครั้ง (ต.ค., มี.ค.)
2. ประเมินคุณสมบัติพื้นฐาน (ต.ค., มี.ค.)
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรม (พ.ย., เม.ย.)
4. จัดการอบรม และทดสอบความรู้ (พ.ย., เม.ย.)
5. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการอบรมและมีสิทธิฝึกงาน (พ.ย., เม.ย.)
6. จัดให้มีการฝึกงานสอบบัญชีสหกรณ์ 1 แห่ง ต่อราย (ธ.ค. - ก.พ., พ.ค. - ก.ค.)
 - (1) ฝึกงานกับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (สหกรณ์ถ้ายโอน) หรือ
 - (2) ฝึกงานกับผู้สอบบัญชีภาครัฐ (สหกรณ์ที่โอนกลับ)
7. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกงาน และขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (มี.ค., ส.ค.)

สมช.

การขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีสหกรณ์โอนกลับ

1. ประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมเพื่อขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีสหกรณ์โอนกลับ ปีละ 1 ครั้ง (ก.ย.)
2. ประเมินคุณสมบัติพื้นฐาน (ต.ค.)
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรม (ต.ค.)
4. จัดการอบรม และทดสอบความรู้ (พ.ย.)
5. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการอบรม และขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีสหกรณ์โอนกลับ (พ.ย.)

การขึ้นทะเบียนหัวหน้าสายสอบบัญชี/ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี

1. ประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมเพื่อขึ้นทะเบียนหัวหน้าสายสอบบัญชี/ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี ปีละ 1 ครั้ง (มิ.ย./ก.ค.)
2. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร (มิ.ย./ก.ค.)
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรม (ก.ค./ส.ค.)
4. จัดการอบรม และทดสอบความรู้ (ก.ค./ส.ค.)
5. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการอบรม และขึ้นทะเบียนหัวหน้าสายสอบบัญชี/ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี (ก.ค./ส.ค.)

ปฏิทินการขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน

ที่	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	สหกรณ์ภาคเอกชน												
	การขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีภาคเอกชน												
1	ประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมขึ้นทะเบียน	← ① →					← ② →						
2	ประเมินคุณสมบัติพื้นฐาน	← ① →					← ② →						
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรม		← ① →					← ② →					
4	จัดการอบรมและทดสอบความรู้		← ① →					← ② →					
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านอบรมและมีสิทธิฝึกงาน		← ① →					← ② →					
6	ฝึกงานสอบบัญชีสหกรณ์ 1 แห่ง ต่อราย			← ① →					← ② →				
7	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกงานและขึ้นทะเบียน						← ① →					← ② →	
	การขึ้นทะเบียนหัวหน้าสายสอบบัญชี												
1	ประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมขึ้นทะเบียน								← →				
2	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม								← →				
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรม									← →			
4	จัดการอบรมและทดสอบความรู้									← →			
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียน									← →			

ปฏิทินการขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีสหกรณ์ถ้ายโอน

ที่	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	สหกรณ์ภาคเอกชน												
	การขึ้นทะเบียนผู้ช่วยผู้สอบบัญชี												
1	ประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมขึ้นทะเบียน										↔		
2	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม										↔		
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรม											↔	
4	จัดการอบรมและทดสอบความรู้											↔	
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียน											↔	
	สหกรณ์โอนกลับ												
	การขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีสหกรณ์โอนกลับ												
1	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นทะเบียน												↔
2	ประเมินคุณสมบัติพื้นฐาน	↔											
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรม	↔											
4	จัดการอบรมและทดสอบความรู้		↔										
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียน		↔										

3. การมอบหมายงาน

การตรวจสอบความพร้อม

การจัดการสหกรณ์

สหกรณ์ถ่ายโอน (ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน)

1. คัดกรองสหกรณ์ที่มีคุณสมบัติพร้อมถ่ายโอน
2. ประกาศรายชื่อสหกรณ์ที่ต้องตรวจสอบความพร้อมเพื่อเข้าสู่กระบวนการถ่ายโอน

สมช.

1. ประกาศรายชื่อสหกรณ์ถ่ายโอนประจำปีภายในเดือนกันยายนของทุกปี
2. แจกทะเบียนรายชื่อผู้สอบบัญชีที่ขึ้นทะเบียนไว้ให้สหกรณ์ทราบ

3. ตรวจสอบความพร้อมของสหกรณ์ในการจัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
4. รายงานผลการตรวจสอบความพร้อมฯ เสนอ สตส. บันทึกผ่านระบบ

สตส.

3. ที่ประชุมใหญ่สหกรณ์คัดเลือกผู้สอบบัญชีภาคเอกชนที่ขึ้นทะเบียนไว้เพื่อเสนอนายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีสหกรณ์
4. จัดทำหนังสือเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีพร้อมเอกสารประกอบการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

สหกรณ์

สหกรณ์โอนกลับ (ผู้สอบบัญชีภาครัฐ)

1. คัดกรองสหกรณ์ที่เข้าเงื่อนไขต้องโอนกลับ
2. ประกาศรายชื่อสหกรณ์ที่ต้องเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่กระบวนการโอนกลับ

สมช.

1. ประกาศรายชื่อสหกรณ์โอนกลับประจำปีภายในเดือนกันยายนของทุกปี
2. แจกทะเบียนรายชื่อผู้สอบบัญชีสหกรณ์โอนกลับที่ขึ้นทะเบียนไว้ให้ สตส. และ สตท. เพื่อดำเนินการต่อไป

3. แต่งตั้งผู้สอบบัญชีเพื่อตรวจสอบความพร้อมของสหกรณ์โอนกลับ

สตท.

4. ตรวจสอบความพร้อมของสหกรณ์โอนกลับ เพื่อทำความเข้าใจกับสหกรณ์และให้สหกรณ์จัดทำหนังสือตอบรับการโอนกลับ
5. รายงานผลการตรวจสอบความพร้อมฯ บันทึกผ่านระบบ

สตส.

4. การแบ่งงาน

สหกรณ์ถ่ายโอน (ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน)

สหกรณ์โอนกลับ (ผู้สอบบัญชีภาครัฐ)

การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์

1. ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารประกอบการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
2. ตรวจสอบการรับงานของผู้สอบบัญชีภาคเอกชน และหัวหน้าสายสอบบัญชี
3. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน
4. จัดทำใบรับรองการถ่ายโอนเป็นระยะเวลา 3 ปีบัญชี

สมช.

1. เสนอชื่อผู้สอบบัญชีภาครัฐที่ขึ้นทะเบียนไว้ เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของสหกรณ์โอนกลับ
2. เสนอ สตท. พิจารณา

สตส.

3. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์ตามความเห็นของ สตส. หรือตามที่ สตท. เห็นสมควร
4. กรณีไม่สามารถแต่งตั้งผู้สอบบัญชีได้ด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ กตส. พิจารณา

สตท.

5. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์เฉพาะกรณี สตท. ไม่สามารถแต่งตั้งผู้สอบบัญชีได้
6. จัดทำทะเบียนฐานข้อมูลสหกรณ์โอนกลับ และผู้สอบบัญชีภาครัฐที่ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์โอนกลับ

สมช.

5. การขอคำปรึกษาหารือ

สหกรณ์ถ่ายโอน (ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน)

สหกรณ์โอนกลับ (ผู้สอบบัญชีภาครัฐ)

ผู้สอบบัญชี
ภาคเอกชน

ผู้สอบบัญชี
ภาครัฐ

1. ช่วงระหว่างการตรวจสอบ

- ปัญหาด้านบัญชี การสอบบัญชี และข้อบกพร่องให้ผู้สอบบัญชีขอคำปรึกษาหารือระดับ กตส. (ผอ. สมช.)

1. ช่วงระหว่างการตรวจสอบ

- ปัญหาด้านบัญชี การสอบบัญชี และข้อบกพร่องให้ผู้สอบบัญชีขอคำปรึกษาหารือระดับ สตส. ระดับ สตท. และระดับ กตส.

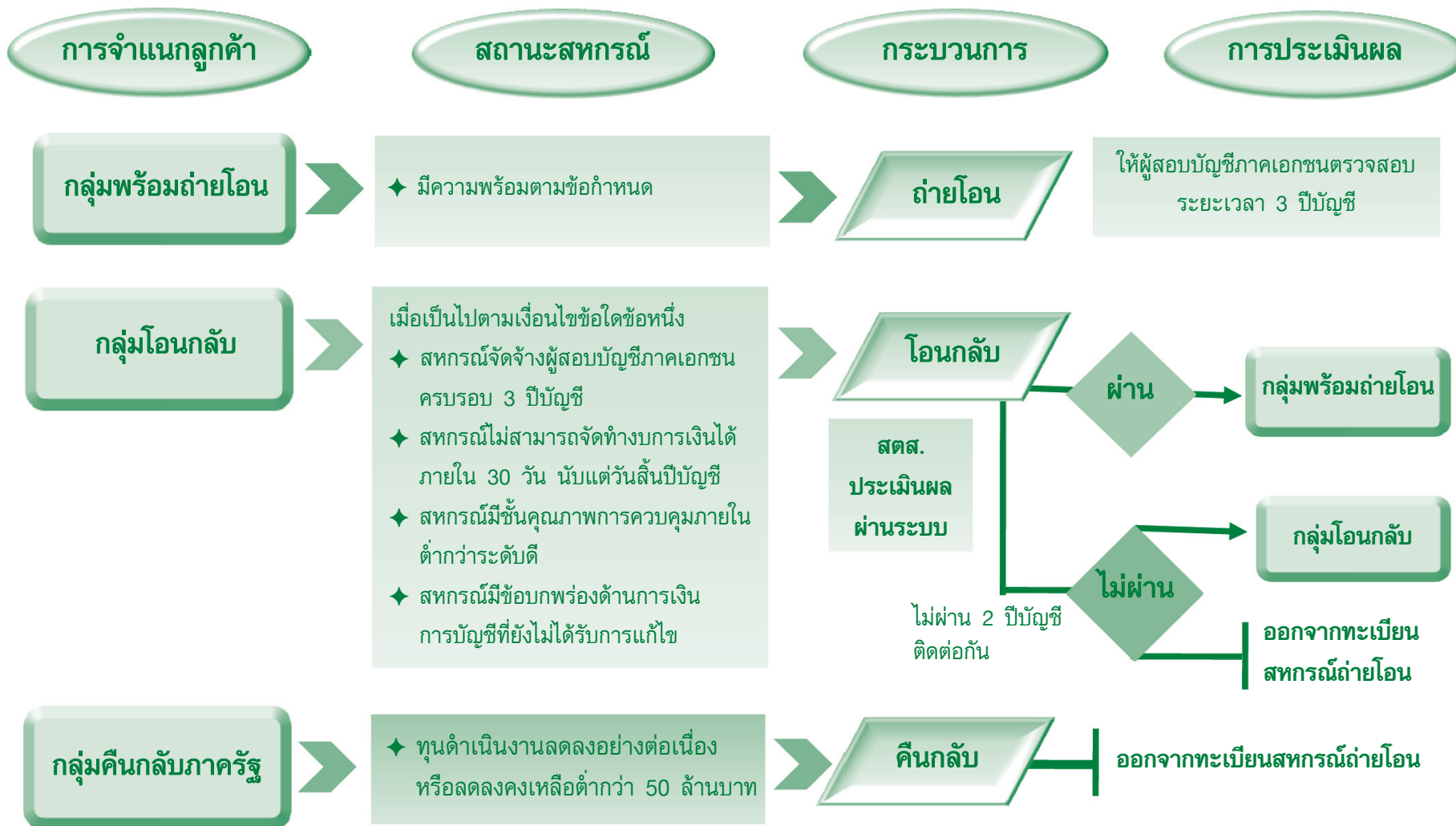
2. ช่วงเสร็จสิ้นงานสอบบัญชี

- รายงานของผู้สอบบัญชีแบบมีเงื่อนไขให้ผู้สอบบัญชีขอคำปรึกษาหารือระดับ กตส. (ผอ. สมช.)
- รายงานของผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นว่างบการเงินไม่ถูกต้อง และ/หรือ รายงานว่าไม่แสดงความเห็นให้ผู้สอบบัญชีขอคำปรึกษาหารือระดับ กตส. (รองอธิบดีฯ)

2. ช่วงเสร็จสิ้นงานสอบบัญชี

- รายงานของผู้สอบบัญชีแบบมีเงื่อนไขให้ผู้สอบบัญชีขอคำปรึกษาหารือระดับ สตส. ระดับ สตท.
- รายงานของผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นว่างบการเงินไม่ถูกต้อง และ/หรือ รายงานว่าไม่แสดงความเห็นให้ผู้สอบบัญชีขอคำปรึกษาหารือระดับ กตส.

6. การตอบรับงานและคงไว้ซึ่งลูกค้า



7. การติดตามงาน

สหกรณ์ถ่ายโอน (ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน)

สหกรณ์โอนกลับ (ผู้สอบบัญชีภาครัฐ)

การกำกับสหกรณ์

1. หัวหน้า สตส. กำกับสหกรณ์ถ่ายโอนทุกสหกรณ์ โดยกำกับ ณ ที่ทำการสหกรณ์
2. กำกับการปฏิบัติงานของสหกรณ์เป็นรายไตรมาส ตามปีบัญชีของสหกรณ์
3. รายงานผลการกำกับสหกรณ์รายไตรมาสผ่านระบบ
4. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และ/หรือประชุมใหญ่ เพื่อให้คำแนะนำด้านการเงินการบัญชี

สตส.

5. ติดตามประเมินผลการกำกับสหกรณ์
6. จัดให้มีการพัฒนาความรู้แก่คณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายจัดการ และผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์
 - (1) สหกรณ์ถ่ายโอน สมช./สพถ. ดำเนินการ
 - (2) สหกรณ์โอนกลับ สตท./สพถ. ดำเนินการ

สตท. / สมช.

7. การติดตามงาน

สหกรณ์ถ่ายโอน (ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน)

สหกรณ์โอนกลับ (ผู้สอบบัญชีภาครัฐ)

การกำกับผู้สอบบัญชี

1. หัวหน้า สตส. กำกับผู้สอบบัญชีทุกราย (ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน และผู้สอบบัญชีภาครัฐ) โดยกำกับ ณ ที่ทำการสหกรณ์
2. กำกับการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีเป็นรายไตรมาส ตามปีบัญชีของสหกรณ์
3. รายงานผลการกำกับผู้สอบบัญชีรายไตรมาสผ่านระบบ
4. สอบทานงานของผู้สอบบัญชีสหกรณ์โอนกลับทุกราย ทุกชิ้นงาน

สตส.

5. ติดตามประเมินผลการกำกับผู้สอบบัญชี
6. จัดให้มีการพัฒนาความรู้แก่ผู้สอบบัญชี
 - (1) ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน สมช./สพถ. ดำเนินการ
 - (2) ผู้สอบบัญชีสหกรณ์โอนกลับ สตท./สพถ. ดำเนินการ

สตท. / สมช.

7. การติดตามงาน

สหกรณ์ถ่ายโอน (ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน)

สหกรณ์โอนกลับ (ผู้สอบบัญชีภาครัฐ)

สมช.

สตท.

การควบคุมคุณภาพ
งานสอบบัญชี

1. ประเมินคุณภาพงานของผู้สอบบัญชีภาคเอกชนทุกราย ตามมาตรฐานกระบวนการสอบบัญชี มาตรฐานการรายงาน
2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ผู้ปฏิบัติ ลงทะเบียนรับงาน
3. แจ้งผลการควบคุมคุณภาพงานให้ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

1. ประเมินคุณภาพงานของผู้สอบบัญชีภาครัฐทุกราย ตามมาตรฐานกระบวนการสอบบัญชี มาตรฐานการรายงาน
2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ผู้ปฏิบัติ ลงทะเบียนรับงาน
3. แจ้งผลการควบคุมคุณภาพงานให้ สตส. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบ

ผลการประเมินคุณภาพงานของผู้สอบบัญชี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กรณีผู้สอบบัญชีปฏิบัติงานมีข้อคลาดเคลื่อน

- ไม่มีสาระสำคัญ → พัฒนางองค์ความรู้
- มีสาระสำคัญ → พิจารณาจรรยาบรรณฯ

การสอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน

เป้าหมาย

ผู้บริหารสหกรณ์/ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน : เพิ่มองค์ความรู้ด้านการถ่ายโอนงานสอบบัญชีสหกรณ์ให้ภาคเอกชน

กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>โครงการสัมมนาสหกรณ์ที่ถ่ายโอนงานให้ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารสหกรณ์ - ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน 784 แห่ง 784 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ด้านการถ่ายโอนงานสอบบัญชีให้ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ปี 2554 - การโอนกลับสหกรณ์ที่ถ่ายโอน 	<p>สมช. ร่วมกับ สพด.</p>	←————→			

เป้าหมาย

ผู้สอบบัญชี/ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน : พัฒนาองค์ความรู้ด้านการสอบบัญชีสหกรณ์

<p>โครงการอบรมผู้สอบบัญชี/ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้สอบบัญชี/ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน 300 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาจากการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี/ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน - ระเบียบ วิธีปฏิบัติที่กำหนดใหม่ 	<p>สมช. ร่วมกับ สพด.</p>	มิ.ย. 54			
--	---	----------------------------------	----------	--	--	--

Road Map : โครงการสุ่มตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

ข้อกำหนด

- ◆ พ.ร.บ. สหกรณ์ พ.ศ. 2542 ม.22 ให้ นทส. มีอำนาจสั่งการเป็นหนังสือให้สหกรณ์ดำเนินการ กรณีที่คณะกรรมการกระทำการ หรือดเว้น กระทำการในการปฏิบัติหน้าที่ จนทำให้เสื่อมเสีย ผลประโยชน์ของสหกรณ์ หรือสมาชิก
- ◆ คำสั่งนทส. ที่ 827/2546 เรื่อง มอบอำนาจให้ รองนทส. ปฏิบัติการแทน นทส. ลว. 13 ต.ค. 46
- ◆ ระเบียบนทส.ว่าด้วยการรายงาน และสั่งการให้ สหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี พ.ศ. 2547 ลว. 17 ก.ย. 47
- ◆ คำแนะนำนทส. เรื่อง ขอบเขตการออกคำสั่ง ตาม ม.22 แห่ง พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542 ที่ได้ มอบอำนาจตามคำสั่งนทส. ลว. 28 เม.ย. 51
- ◆ คำสั่งนทส.ที่ 598/2552 เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการแทนนทส. ลว. 21 ก.ค. 52
- ◆ คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ 137/2553 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติการ ตามพ.ร.บ. สหกรณ์ พ.ศ. 2542 ลว. 11 มี.ค. 53

เกณฑ์การสุ่มตรวจ

- ◆ ตามประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จากเบาะแสต่าง ๆ เช่น
 - รายงานการสอบบัญชีระหว่างปี
 - หนังสือร้องทุกข์ / ร้องเรียน
 - หนังสือพิมพ์
 - โทรศัพท์ / โทรสาร
 - วิทยู / โทรทัศน์
 - Website

- ◆ วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อหาประเด็น การตรวจสอบ
 - ด้านการเงิน
 - ด้านการบัญชี
 - ด้านการบริหาร
- ◆ ศึกษาข้อบังคับ ระเบียบแบบแผน ของสหกรณ์ มติที่ประชุมใหญ่ / ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

สมช. สหกรณ์ในกรุงเทพ

สตท. สหกรณ์ในต่างจังหวัด

- ◆ วางแผนสุ่มตรวจสอบสหกรณ์ที่ถ่ายโอน
- ◆ เข้าทำการตรวจสอบบัญชีระหว่างปี
- ◆ สรุปผลการตรวจสอบ เสนอ อตส. ทราบ และ
 - (1) กรณีสหกรณ์มีข้อบกพร่องทางการเงิน การบัญชี เนื่องจากไม่ปฏิบัติตามทบัญญัติ ม.65 และ ม.66 แห่ง พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ.2542 ให้ออกคำสั่งเป็นหนังสือ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ.2542 ม.22 (1) – (4)
 - (2) กรณีสหกรณ์มีข้อบกพร่องนอกเหนือจาก (1) ให้แจ้งกรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินการต่อไป
 - (3) กรณีพบว่าผู้สอบบัญชีปฏิบัติงานบกพร่อง ให้แจ้งขอกล่าวหาผู้สอบบัญชีสหกรณ์ต่อ คณะกรรมการจรรยาบรรณของผู้สอบบัญชี สหกรณ์
- ◆ ลำเนาหนังสือให้ผู้เกี่ยวข้อง เช่น ผู้สอบบัญชี สตส.

Road Map : โครงการความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ปี 2554

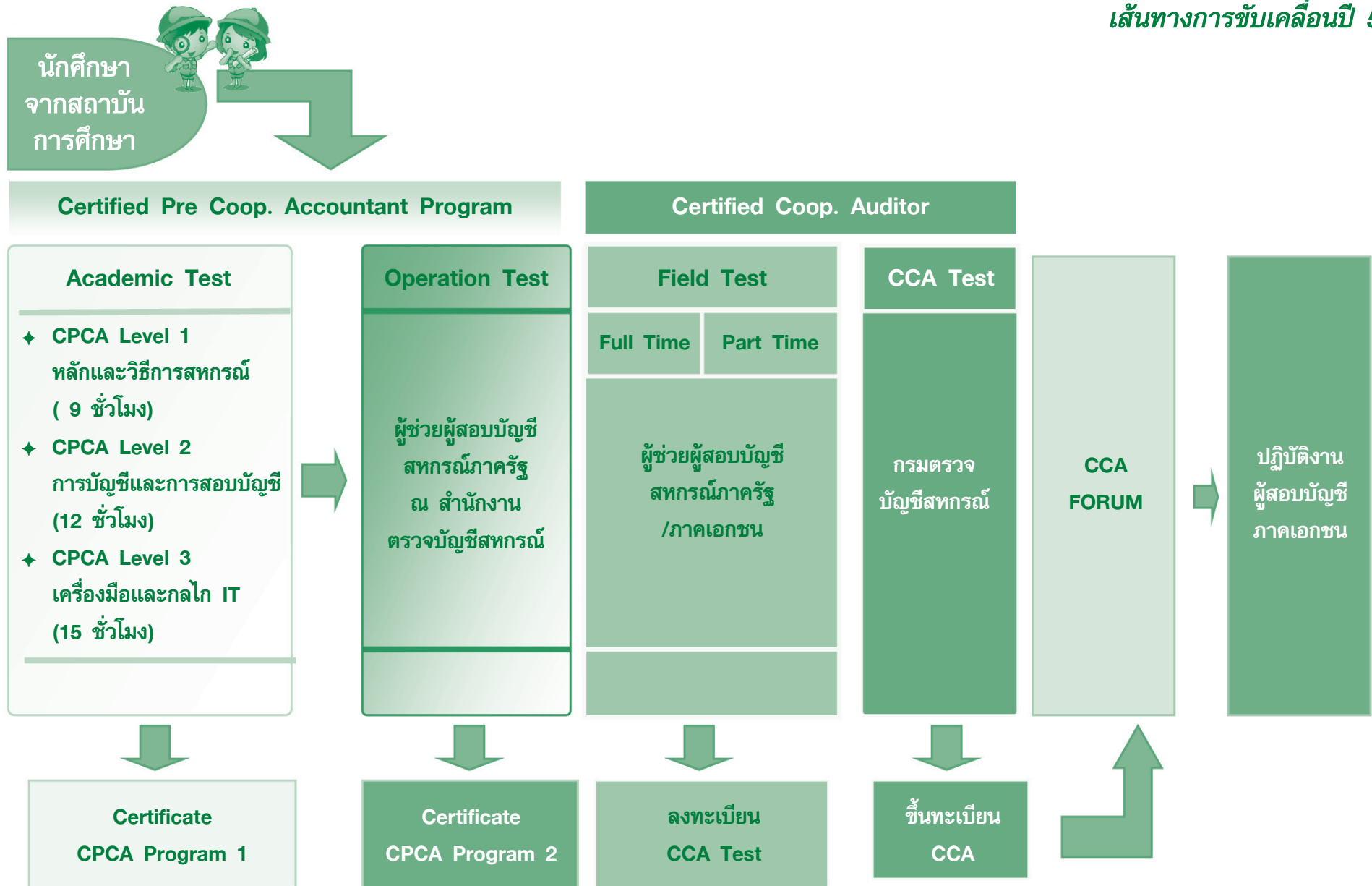
เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

แนวทางการจัดการภายใต้กรอบบันทึกข้อตกลง MOU ต่อเนื่องจากปี 2553

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์			สถาบันการศึกษา
สมช.	สตท.	สตส.	
<ul style="list-style-type: none"> ◆ จัดทำโครงการฯ ต้นแบบ ◆ กำหนดหลักสูตรการอบรม ◆ จัดทำสื่อการสอน (ต้นแบบ) ◆ จัดทำคู่มือการสอนรายวิชา ◆ จัดทำข้อสอบ/เฉลยข้อสอบ ◆ จัดทำแบบตารางเวลาเข้าอบรมของนักศึกษา ◆ จัดทำทะเบียนนักศึกษาที่ผ่านการอบรม(ภาพรวม) ◆ จัดทำแบบใบสมัครฝึกงาน ◆ จัดทำ Step การฝึกงาน 10 วัน (80 ชั่วโมง) ◆ จัดทำแบบทดสอบ/ประเมินผล ◆ จัดทำใบ Certificate ใบที่ 1 ◆ จัดทำใบ Certificate ใบที่ 2 (ส่ง ผอ สตท. ลงนาม) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ประสานงานกับสถาบันการศึกษาเพื่อจัดอบรมแห่งละ 50 คน (เดือน ต.ค. / มี.ค. – เม.ย.) ◆ สรรหาวิทยากรในพื้นที่ ◆ วัสดุอุปกรณ์/เอกสารบรรยาย ◆ จัดทำโครงการอบรม(ค่าวิทยากร) ◆ ดำเนินการจัดอบรมร่วมกับสถาบันการศึกษา ◆ จัดทำทะเบียน/ประวัตินักศึกษา ◆ สรุปผลการอบรม (ส่งกรมฯ) ◆ แจ้งผลการทดสอบให้กรมฯ ◆ จัดทำโครงการจ้างนักศึกษาช่วยปฏิบัติงาน ◆ รับสมัคร/ทำสัญญาจ้าง ◆ ส่งไปฝึกงานที่ สตส. ◆ สรุปผลการฝึกงาน(จ้างงาน)ส่งกรมฯ 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ คัดเลือกผู้สอบบัญชีที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงนักศึกษา ◆ ฝึกงานให้กับนักศึกษาตาม Step ที่กรมกำหนด (พ.ย. / เม.ย.) ◆ ทดสอบ/ประเมินผล ◆ รับรองผลการฝึกงาน/การปฏิบัติงาน ส่ง สตท. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ แนวทางการเข้าร่วมโครงการฯ และประโยชน์ที่ได้รับ ◆ คัดเลือกนักศึกษา(ปี 3) เข้าอบรมแห่งละ 50 คน ◆ จัดหาสถานที่อบรม ◆ งบประมาณสำหรับการอบรม (ค่าอาหารและเครื่องดื่ม) ◆ ดำเนินการจัดอบรมร่วมกับ สตท. 1-10 (เดือน ต.ค. / มี.ค. – เม.ย.) ◆ ประสานงานกับนักศึกษาที่สอบผ่านเข้าฝึกงานกับ สตท. 1-10 (เดือน พ.ย. หรือ เม.ย.)

Road Map : โครงการความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ปี 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : การสร้างผู้สอบบัญชีสหกรณ์ภาคเอกชน

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

บัณฑิตสถาบันการศึกษา : สร้างผู้สอบบัญชีสหกรณ์รุ่นใหม่

กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
บัณฑิต สถาบันการศึกษา 11 แห่ง 200 คน	<ul style="list-style-type: none"> - หลักและวิธีการสหกรณ์ (9 ชม.) - การบัญชีและการสอบบัญชี (12 ชม.) - เครื่องมือและกลไก IT (15 ชม.) 	สมช. ร่วมกับ สพด.			มิ.ย. 54	

กรอบ
แนวคิด

“กลไกทางบัญชี” ต้องมีการปรับตัว

- ⇒ เป็นเครื่องมือสร้างประสิทธิภาพและความโปร่งใสของสถาบันเกษตรกร
- ⇒ เป็นกลไกของเครือข่ายกลุ่มบุคคลที่มีวินัยทางการเงิน

- ◆ เกษตรกรและสมาชิกสถาบันเกษตรกร
- ◆ คณะกรรมการสถาบันเกษตรกร/
ผู้ตรวจสอบกิจการ

- ◆ อาสาสมัคร (ครูบัญชี)
- ◆ แกนนำอาชีพ
- ◆ สถาบันการศึกษา

เป้าประสงค์

เพื่อสร้างความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

การปรับเปลี่ยน

- 1 มิติการสร้างมาตรฐานการบัญชีสถาบัน (Audit/Account)
- 2 มิติการสร้างเครื่องมือสารสนเทศ (IT/เตือนภัย)
- 3 มิติการสร้างความร่วมมือผู้ตรวจสอบกิจการ (WWR)
- 4 มิติการสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีสมาชิก
- 5 มิติการสร้างเครือข่ายธุรกิจวิสาหกิจชุมชน
- 6 มิติการสร้างความสนใจเกษตรกรรุ่นใหม่ (นักเรียน)
- 7 มิติการสร้างอาสาสมัครและครูบัญชี

กระบวนการพัฒนา :- กระบวนการพัฒนาการจัดการภายในของสถาบันเกษตรกร

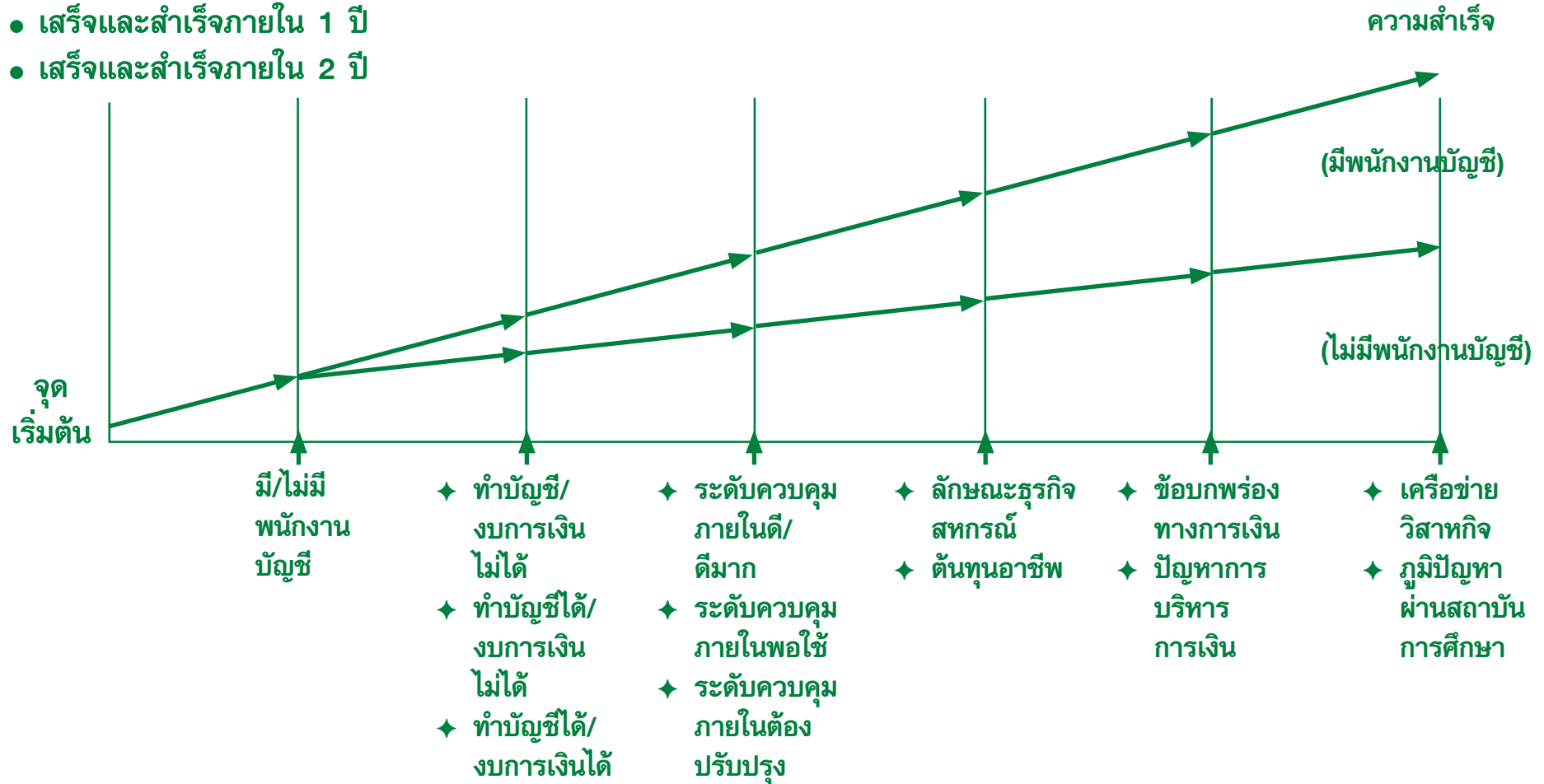
รองรับโครงการพลิกฟื้นธุรกิจสถาบันเกษตรกรผ่านกลไกการบัญชี ปี 2554

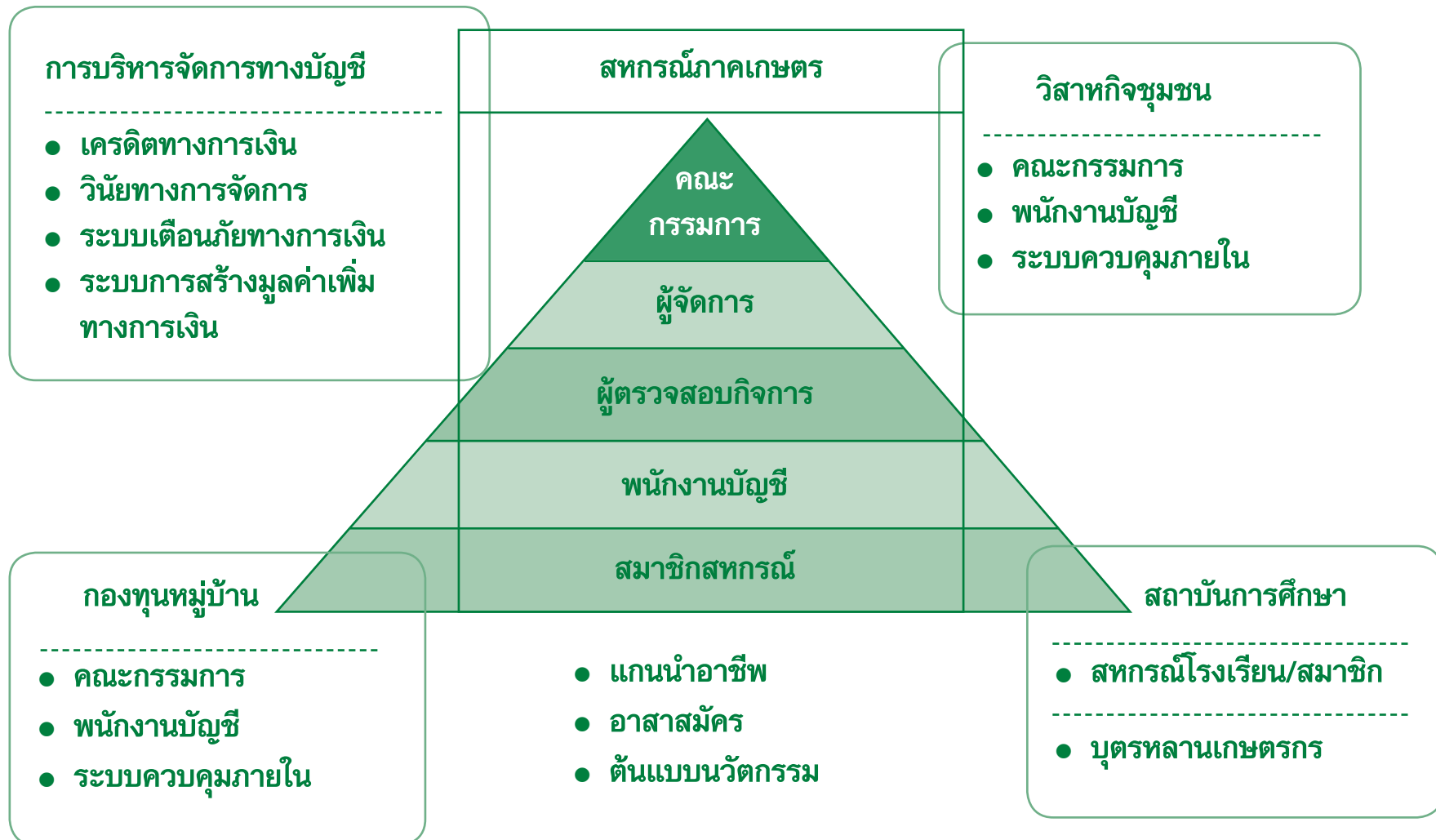
ประเภทสหกรณ์

:- เน้นสหกรณ์ภาคการเกษตรเป็นหลัก

ระดับความยากง่าย

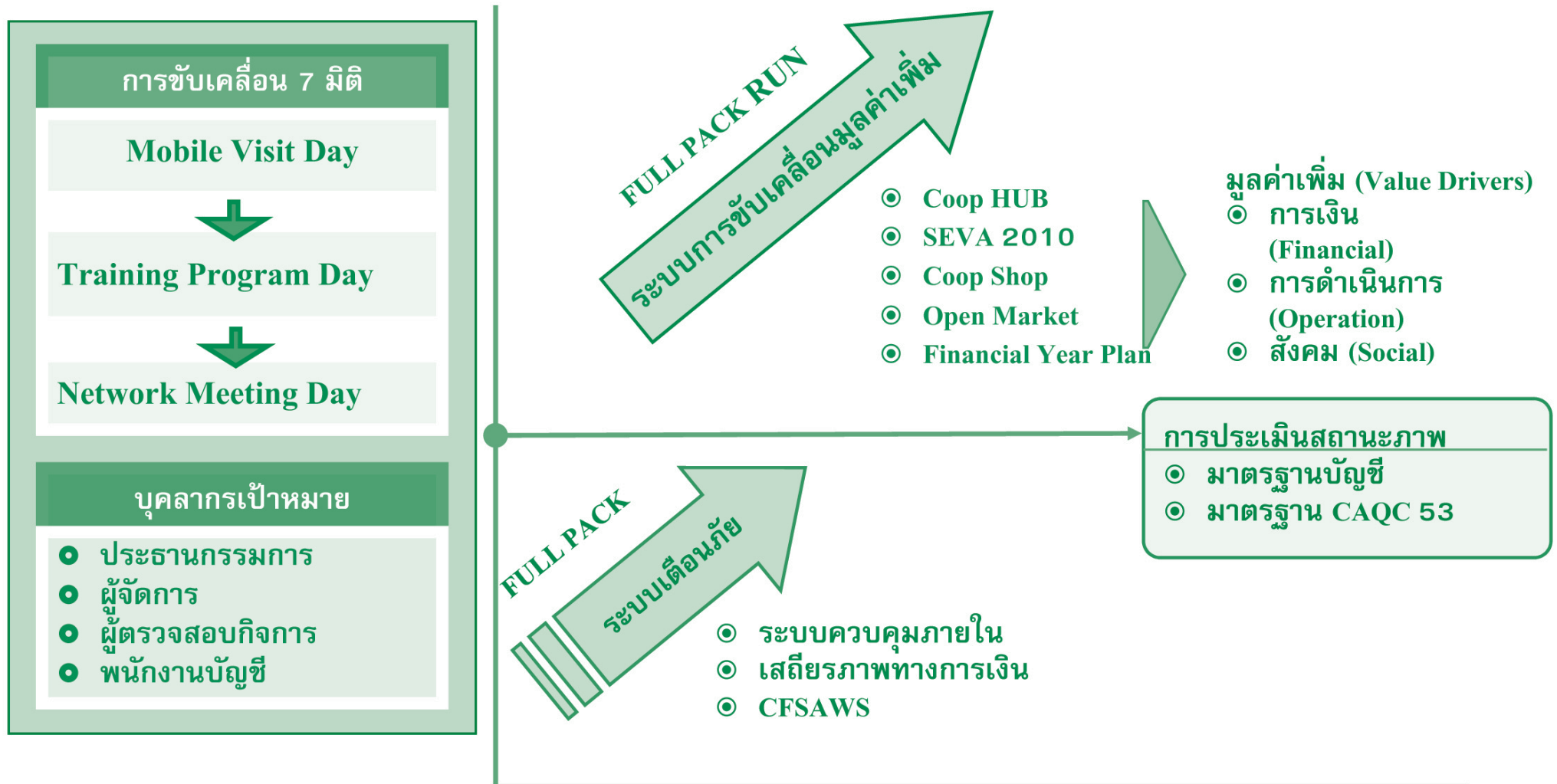
- เสร็จและสำเร็จภายใน 1 ปี
- เสร็จและสำเร็จภายใน 2 ปี





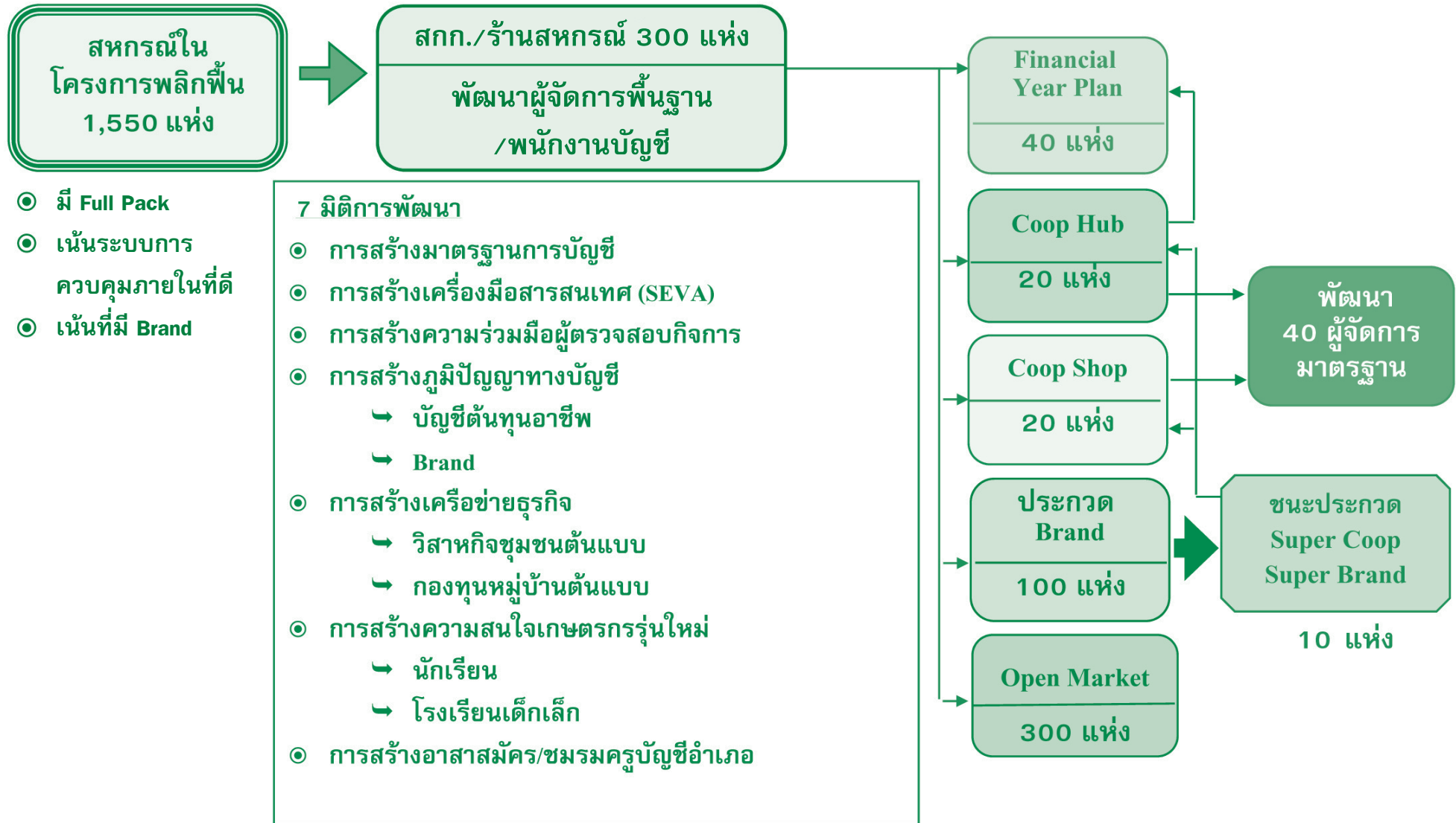
ระบบการขับเคลื่อนมูลค่าเพิ่ม (Value Driver)

รองรับโครงการพลิกฟื้นธุรกิจสถาบันเกษตรกรผ่านกลไกการบัญชี ปี 2554



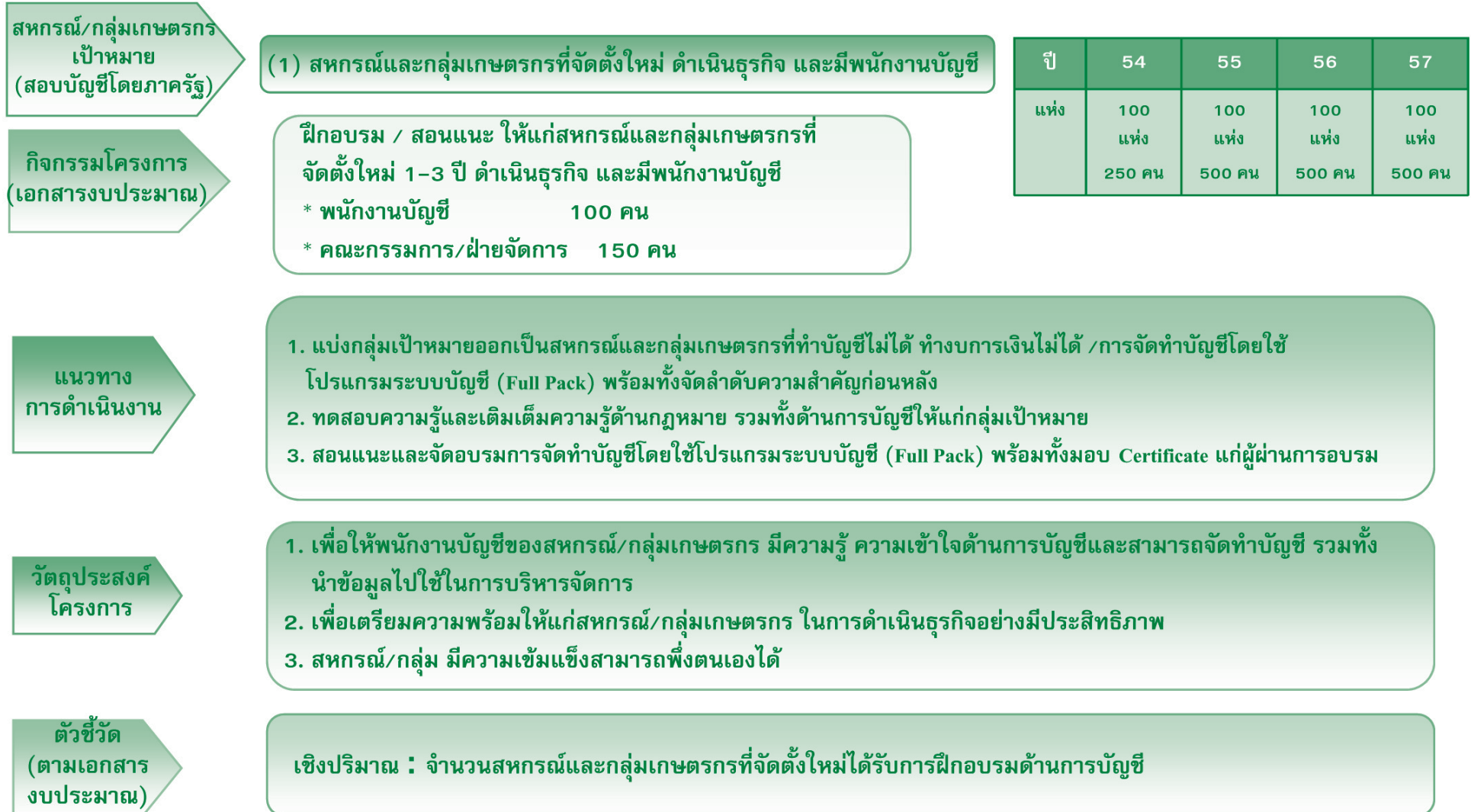
ระบบงานการขับเคลื่อนมูลค่าเพิ่ม (Value Drivers)

รองรับโครงการพลิกฟื้นธุรกิจสถาบันเกษตรกรผ่านกลไกการบัญชี ปี 2554



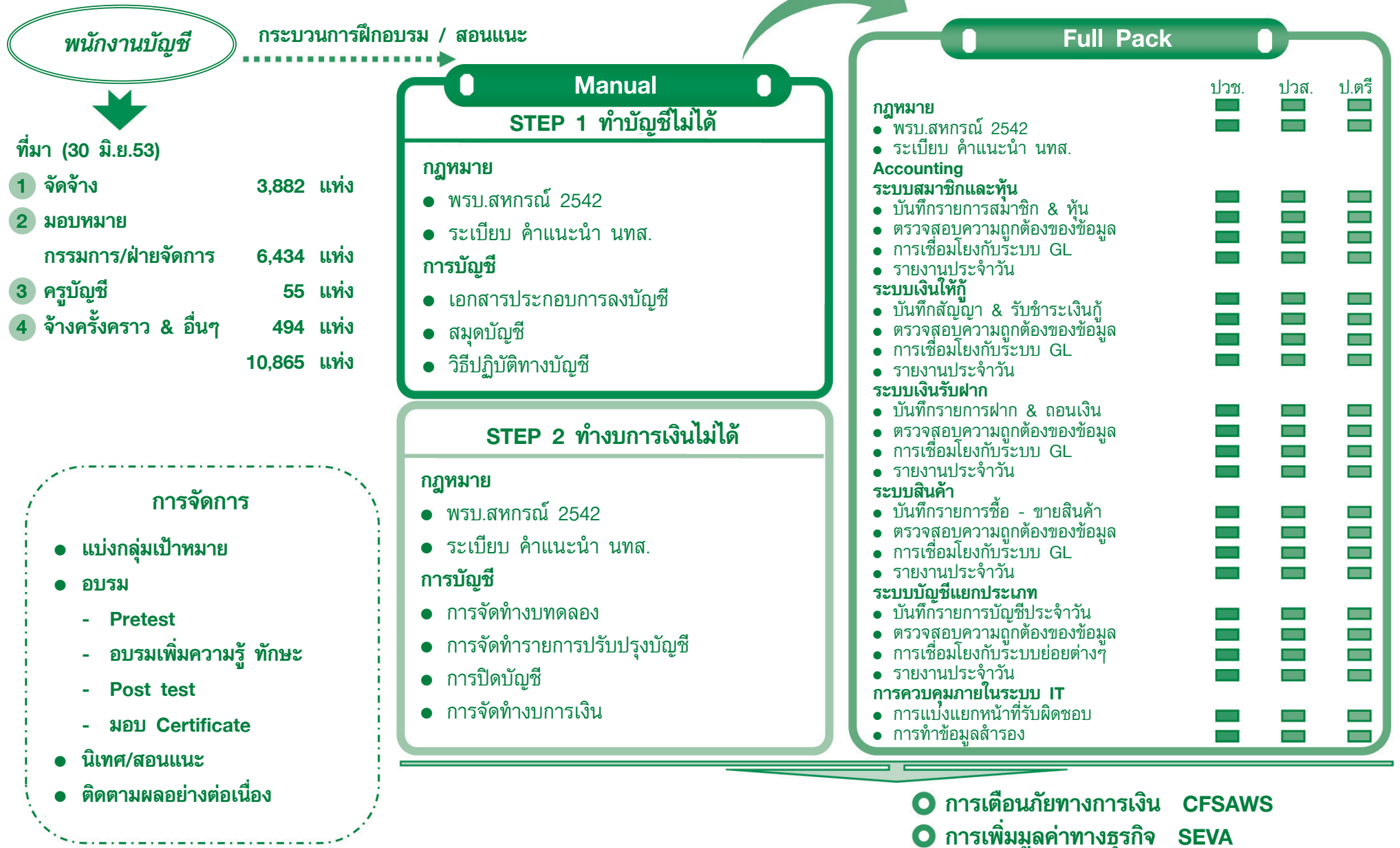
Road Map : โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ปีงบประมาณ 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : กรอบการพัฒนาศักยภาพพนักงานบัญชีเข้าสู่ระบบมาตรฐาน

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 2554



Road Map : การพัฒนาศักยภาพพนักงานบัญชี

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

การพัฒนาศักยภาพพนักงานบัญชีเข้าสู่ระบบมาตรฐาน

เป้าหมาย

พนักงานบัญชี : เพิ่มศักยภาพพนักงานบัญชีเข้าสู่ระบบมาตรฐาน

กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
สหกรณ์ /กลุ่มฯ - ตั้งใหม่ - ไม่มีพนักงานบัญชี - มีข้อบกพร่อง 100 แห่ง 250 คน	หลักสูตรพื้นฐาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - การบัญชี - ระบบบัญชี Full Pack	สตส.				
สหกรณ์/กลุ่มฯ - มีพนักงานบัญชี - ใช้โปรแกรมระบบ บัญชี Full Pack - มีความพร้อม สามารถรับ การเปลี่ยนแปลงได้ 700 แห่ง 1,400 คน	หลักสูตรมาตรฐาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - การบัญชี - ระบบบัญชี Full Pack - CFSAWS - SEVA	สตท.				

(ตามกรอบการพัฒนาศักยภาพพนักงานบัญชี
เข้าสู่ระบบมาตรฐาน)

Road Map : โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ปีงบประมาณ 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : การพัฒนาศักยภาพพนักงานบัญชี

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

การพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ภาคเกษตร

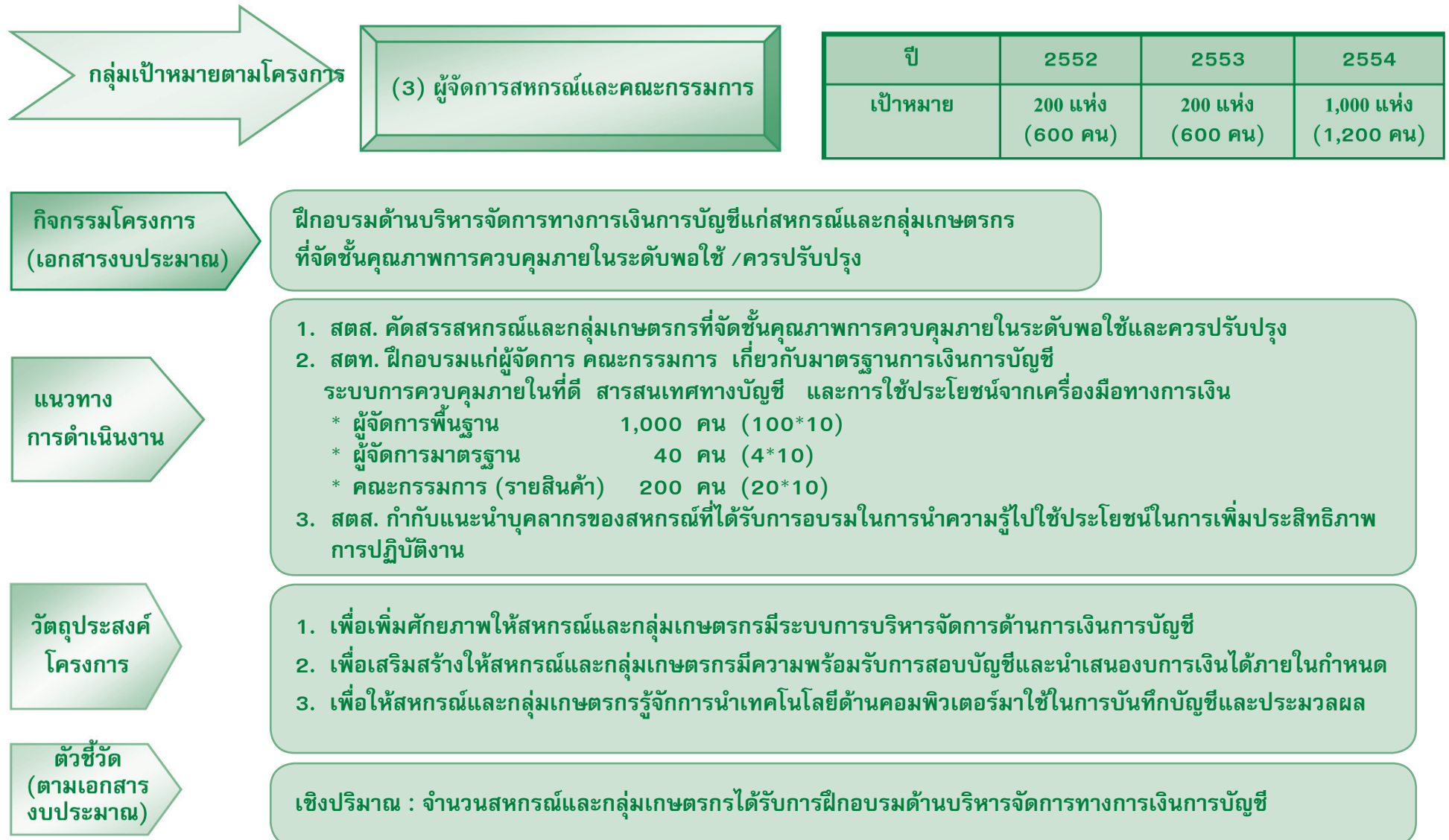
เป้าหมาย

ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจสอบกิจการ

กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
สหกรณ์ - ใช้โปรแกรมระบบบัญชี Full Pack - เดินทางเป็นปัจจุบัน - สหกรณ์ต้นแบบ (B to B) - มี Brand สินค้า 1,100 แห่ง 1,100 คน	หลักสูตรพื้นฐาน - บทบาทภารกิจ หน้าที่ผู้ตรวจสอบกิจการ - กฎหมาย - การบัญชี - ระบบบัญชี Full Pack	สตท. 1-10	← 30%	50%	20%	→
	หลักสูตรมาตรฐาน - กฎหมาย - การบัญชี - ระบบบัญชี Full Pack - การสร้างมูลค่าเพิ่ม - CFSAWS - SEVA - มาตรฐานการรายงานผล	สตท. 1-10	←			→

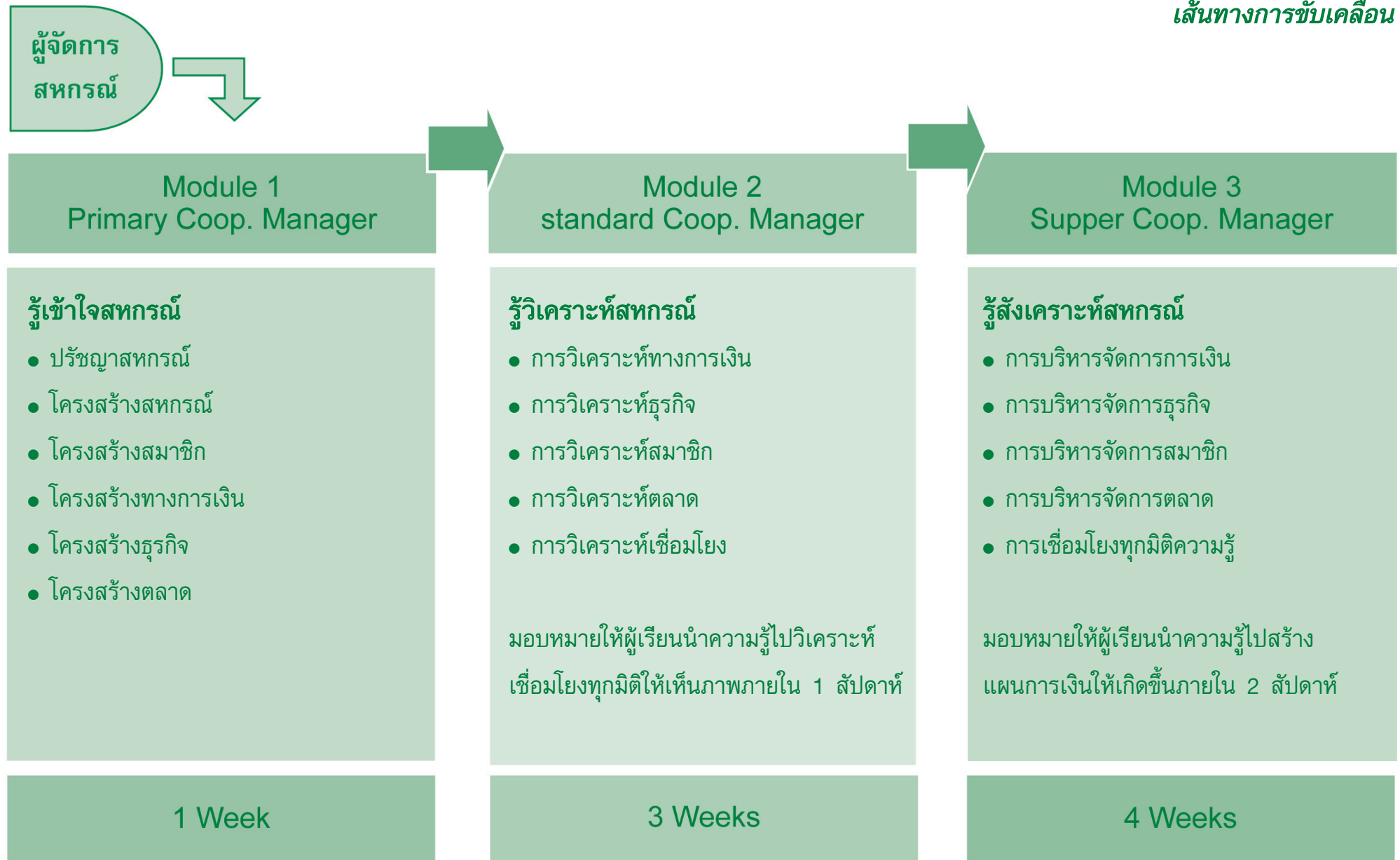
Road Map : โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ปีงบประมาณ 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : การสร้าง Supper Coop. Manager

เส้นทางการขับเคลื่อน



การพัฒนาศักยภาพผู้จัดการสหกรณ์ภาคเกษตร

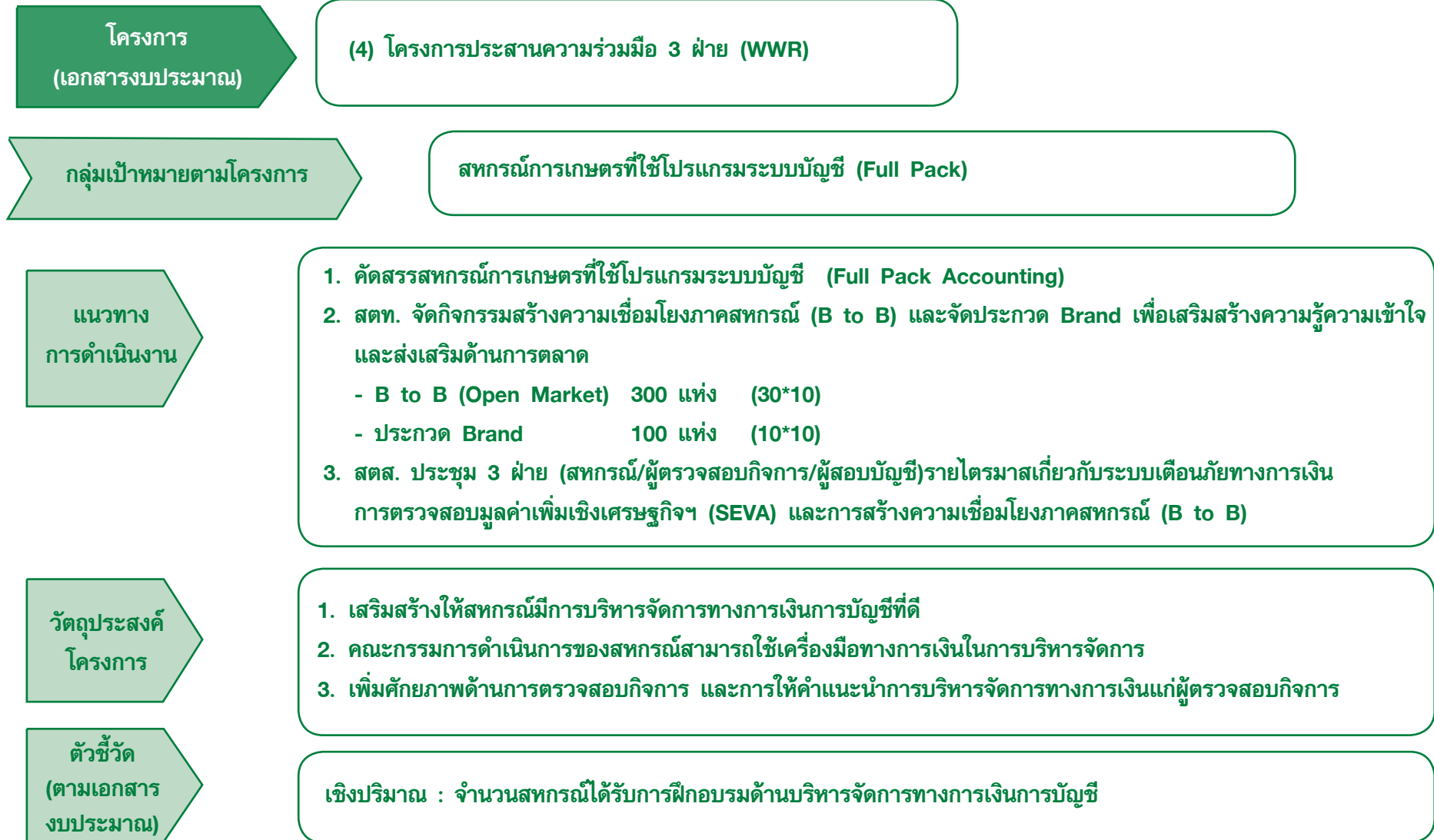
เป้าหมาย

ผู้จัดการสหกรณ์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้จัดการด้านการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี

กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
สหกรณ์ - มีผลจก.ใหม่ - มีข้อบกพร่อง - ใช้ Full Pack แต่ไม่เป็นปัจจุบัน - สมควรได้รับการพัฒนา 1,100 คน	หลักสูตรพื้นฐาน - บทบาท ภารกิจ หน้าที่ผู้จัดการ - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - การบัญชี - ระบบบัญชี Full Pack	สดส. 1-10	← 30%	50%	20% →	
สหกรณ์ - ใช้โปรแกรมระบบบัญชี Full Pack เป็นปัจจุบัน - มีความพร้อม สามารถรับการเปลี่ยนแปลงได้ มีสินค้า (Brand) 800 แห่ง 1,600 คน	หลักสูตรมาตรฐาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - การบัญชี - การสร้างมูลค่าเพิ่ม - CFSAWS - SEVA ส่งเข้าศึกษาในระดับปริญญาโท 40 คน	สดท. 1-10	←	ต.ค.53-มี.ค.54	→	

Road Map : โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ปีงบประมาณ 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ/ฝ่ายจัดการสหกรณ์ภาคเกษตร

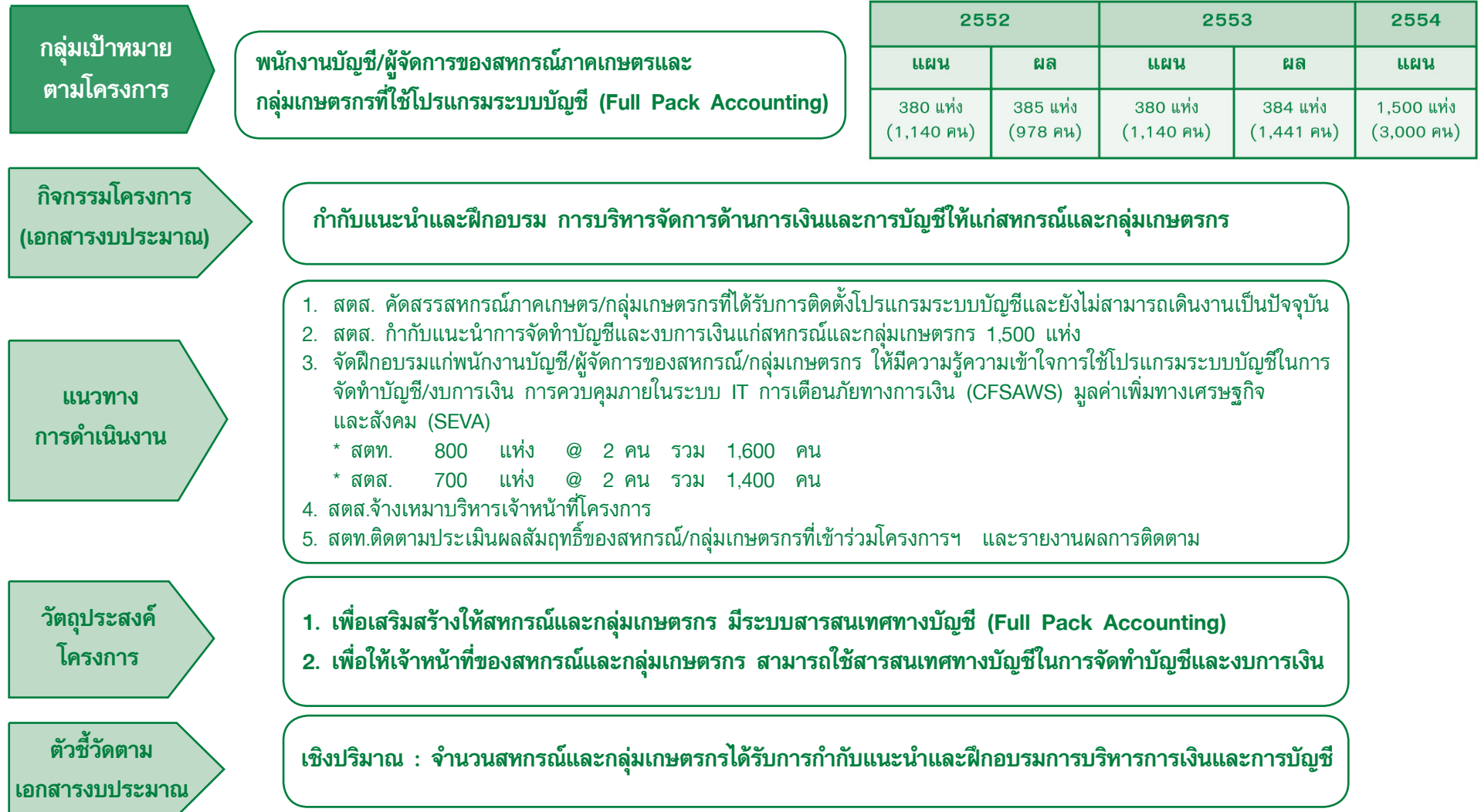
เป้าหมาย

คณะกรรมการ/ผู้จัดการ : เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างสหกรณ์
 เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเตือนภัยทางการเงินและสร้างเครือข่าย
 เชื่อมโยงธุรกิจภาคสหกรณ์ (B to B)

กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
สหกรณ์ - ใช้โปรแกรมระบบบัญชี Full Pack - เดินงานเป็นปัจจุบัน - สหกรณ์ต้นแบบ (B to B) - มี Brand สินค้า (โครงการ WWR 300 แห่ง 300 คน, สารสนเทศ (SEVA) 300 แห่ง 600 คน)	- การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	สดท. 1-10		↔		
	- ประกาด Brand 100 แห่ง - อบรม SEVA (คณะกรรมการ/ผู้จัดการ) - B to B (Open Market) 300 แห่ง - รายสินค้า	สดท. 1-10		←→		

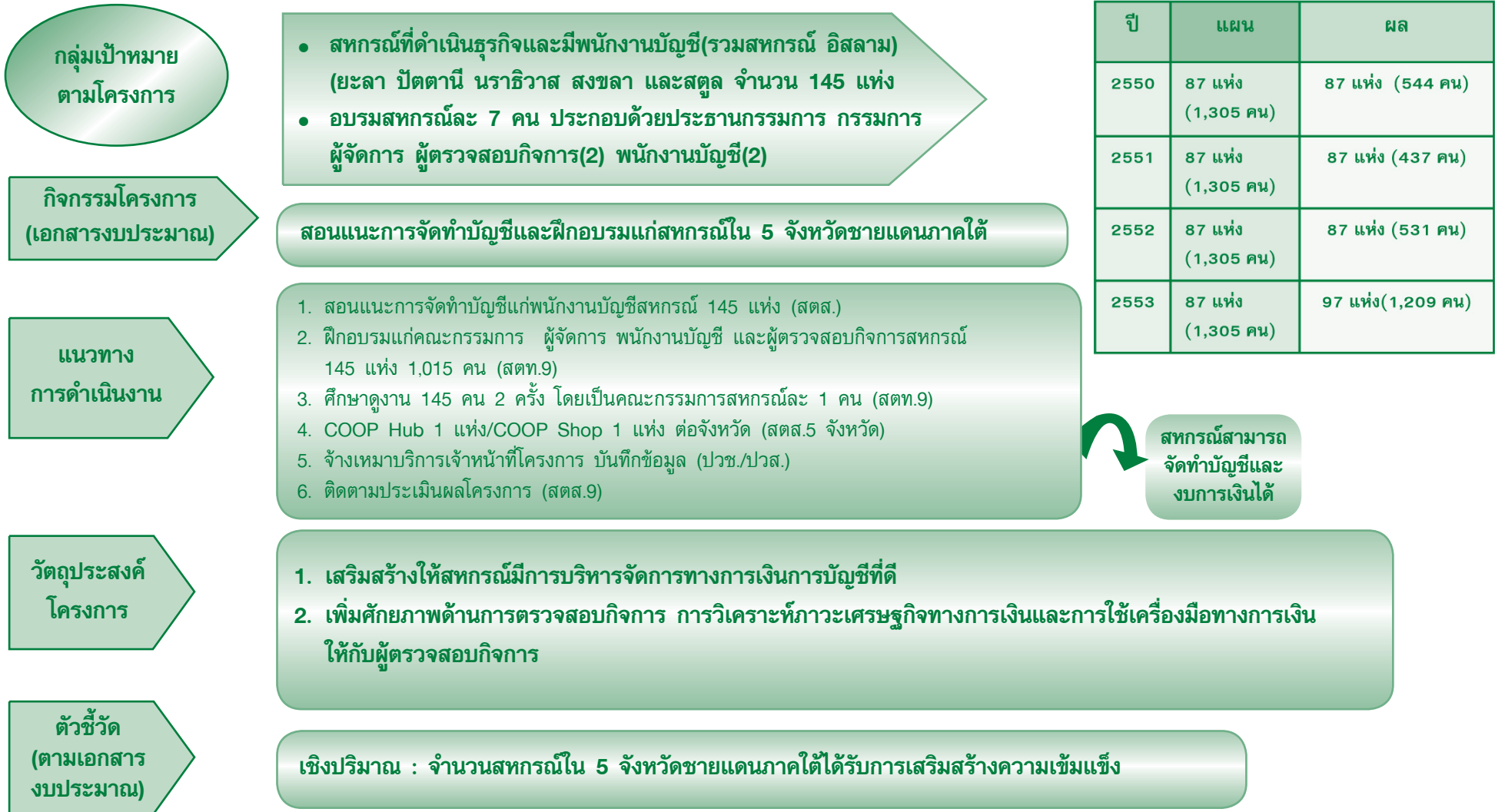
Road Map : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชี ปีงบประมาณ 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

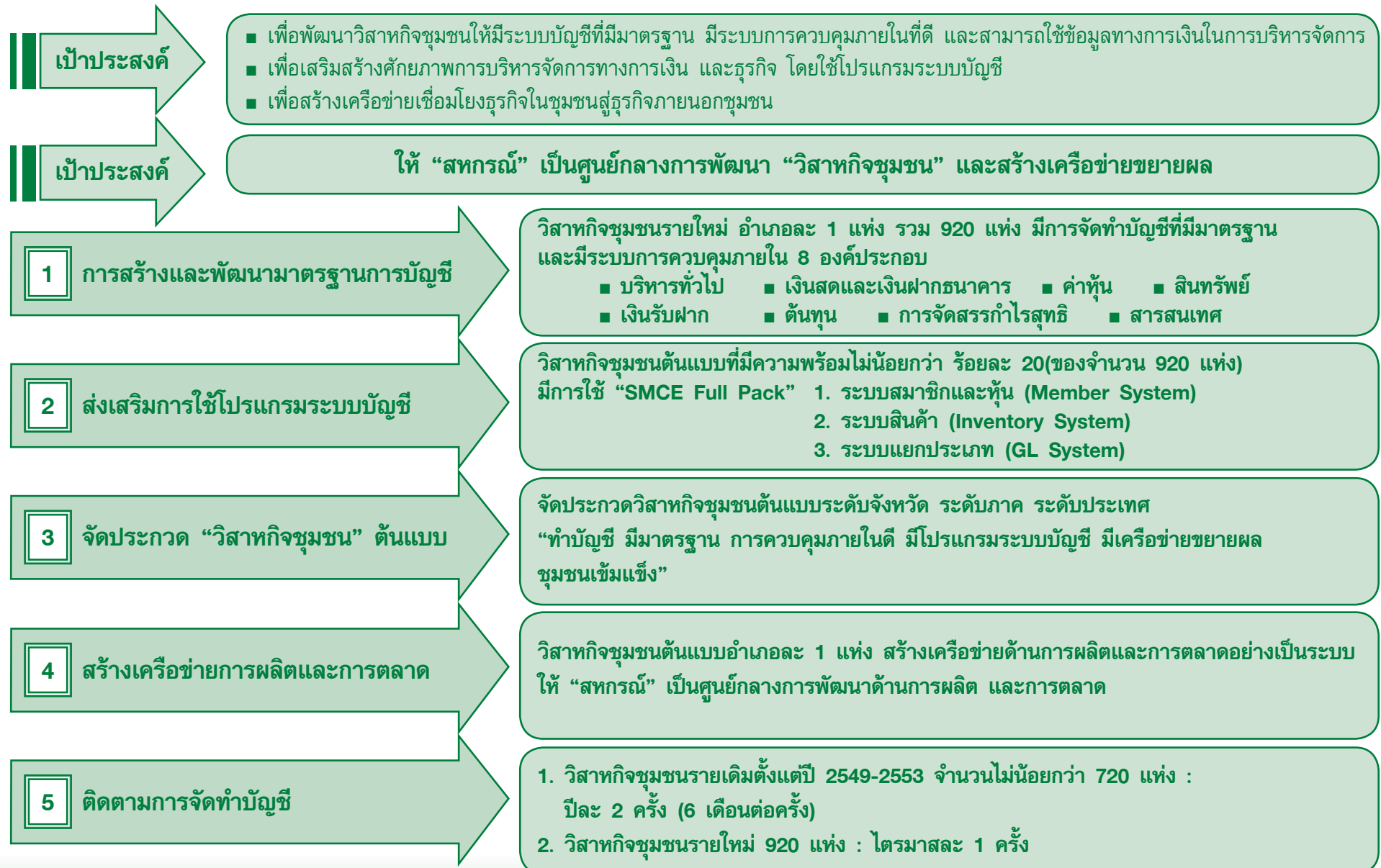
เป้าหมาย

- คณะกรรมการผู้จัดการ/ ผู้ตรวจสอบกิจการ : เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี
- พนักงานบัญชี : เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานบัญชีให้สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงิน รวมถึงการวิเคราะห์สถานะของสหกรณ์ได้

กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
สหกรณ์ภาคการเกษตรที่ ดำเนินธุรกิจมีพนักงานบัญชี และใช้โปรแกรม Full Pack จำนวน 145 แห่ง 1,015 คน นราธิวาส 17 แห่ง ปัตตานี 16 แห่ง ยะลา 17 แห่ง สงขลา 69 แห่ง สตูล 26 แห่ง คณะกรรมการผู้จัดการ/ ผู้ตรวจสอบกิจการ/พนักงาน บัญชี	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการทาง การเงินการบัญชี - Full Pack - CFSAWS - SEVA - ศึกษาดูงาน 	สดท. 9				

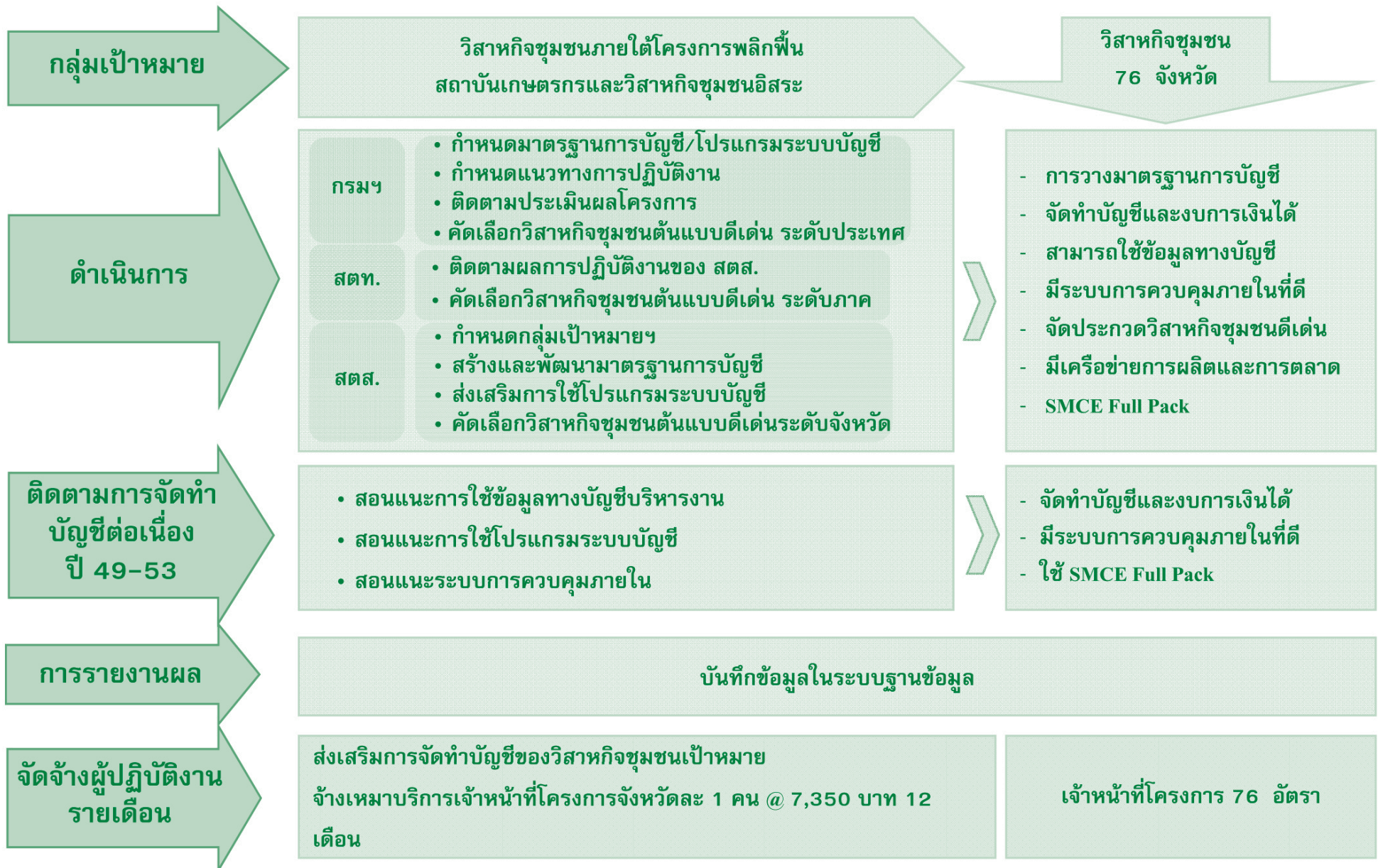
Road Map : โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนสู่มาตรฐาน

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



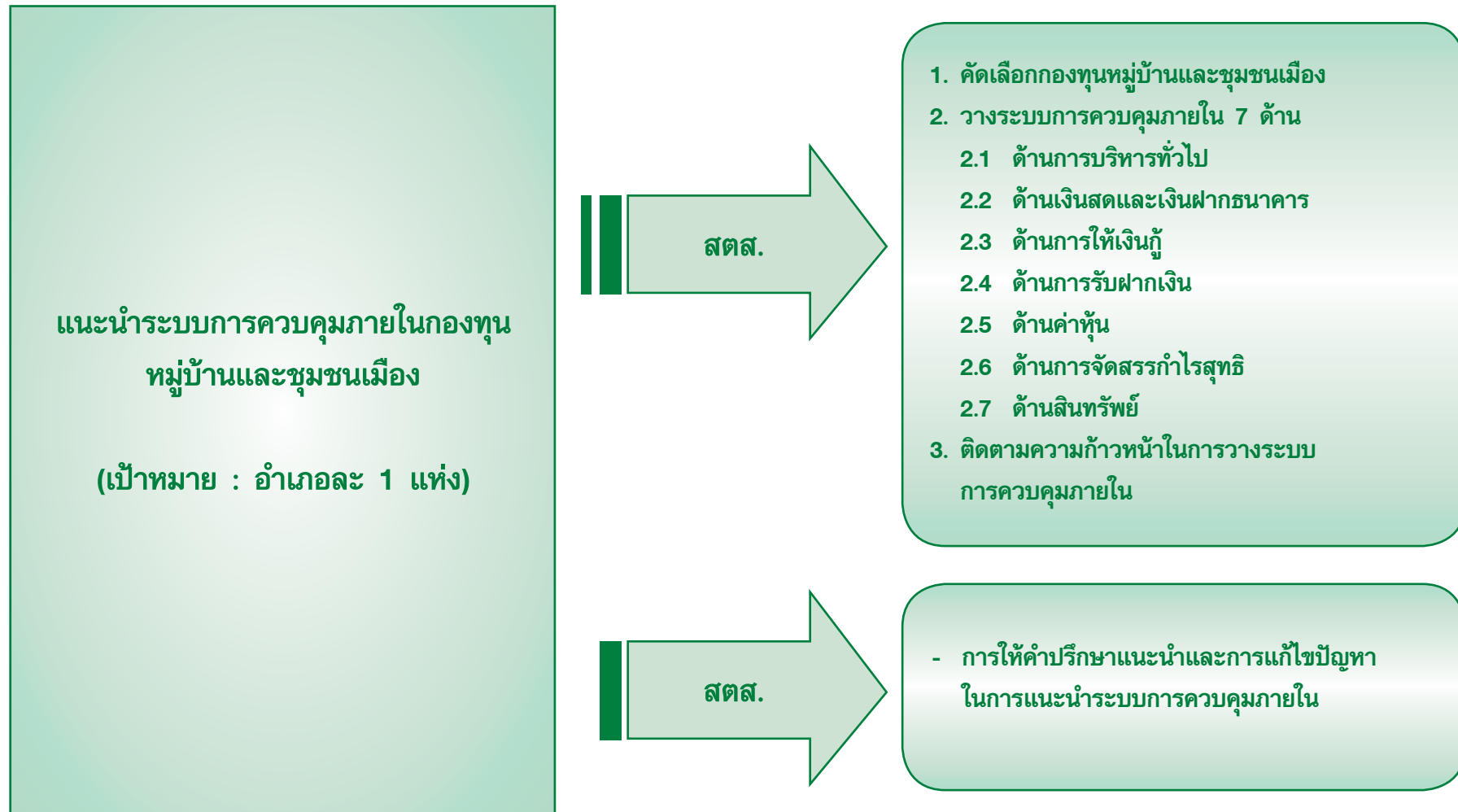
มาตรฐานการบัญชีวิสาหกิจชุมชน ปี 2554

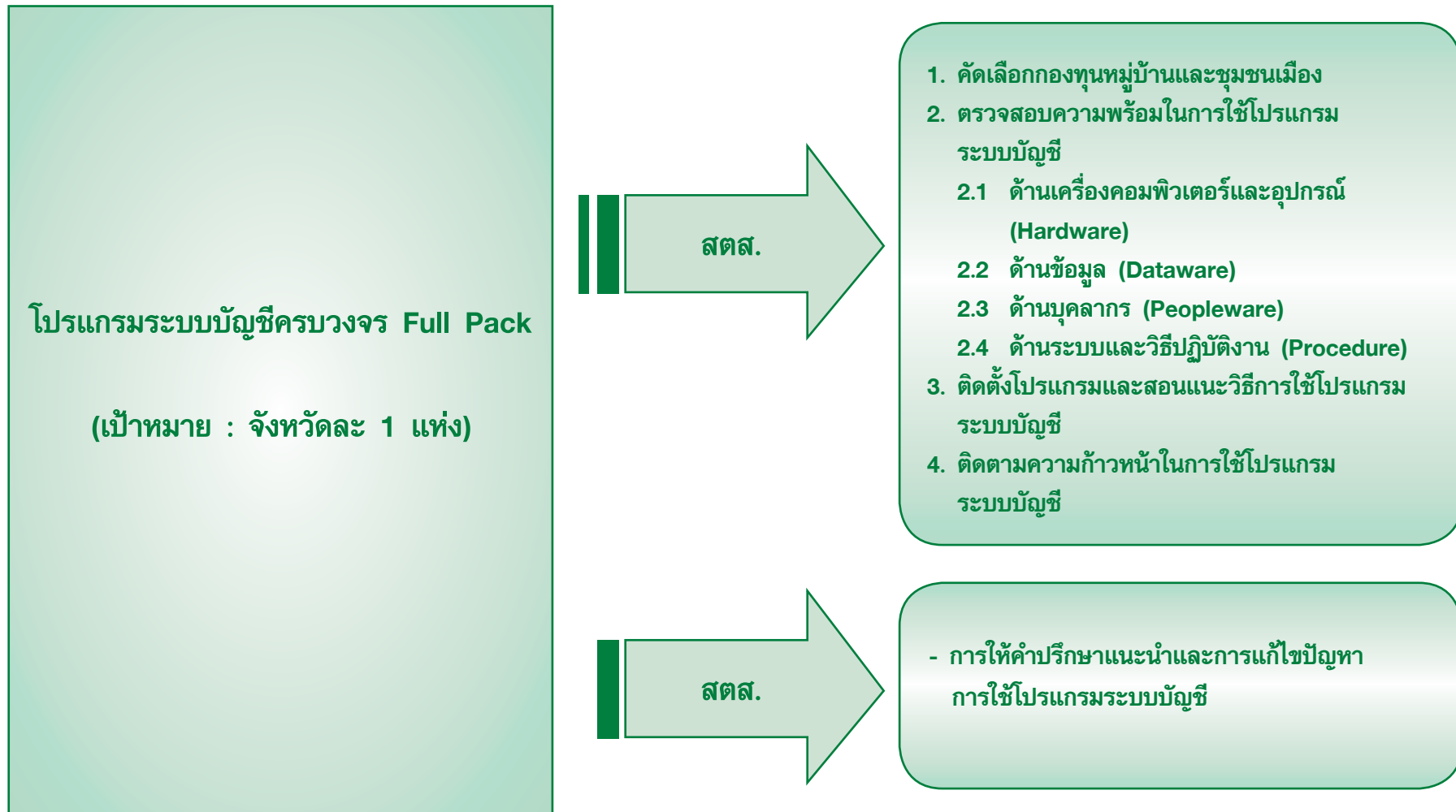




Road Map : พัฒนาระบบการควบคุมภายใน และโปรแกรมระบบบัญชีครบวงจร ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

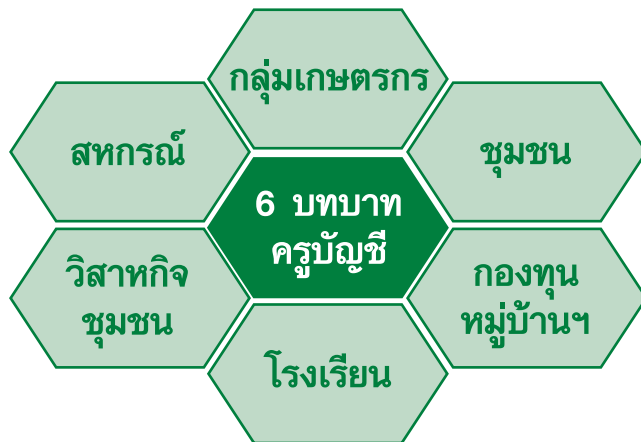
เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54





ภูมิปัญญาทางบัญชี :- การจัดตั้งสถาบันบัญชี ปี 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ

จุดเน้น

แลกเปลี่ยนความคิด/สร้างเครือข่าย/เป็นวิทยากร

เป้าประสงค์

เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน

กิจกรรมของแต่ละอำเภอ/จังหวัด

เป้าหมาย

เพื่อให้เกิด “สังคม” ของบัญชีรองรับ

การพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีของชุมชน

ระดับ

การดำเนินงาน

- รับสมัครผู้สนใจ
- ฝึกอบรมระดับอำเภอ
- มอบหมายเป็น
บัญชีระดับอำเภอ

กรอบการพิจารณา

บัญชีระดับจังหวัด

บัญชีระดับอำเภอ

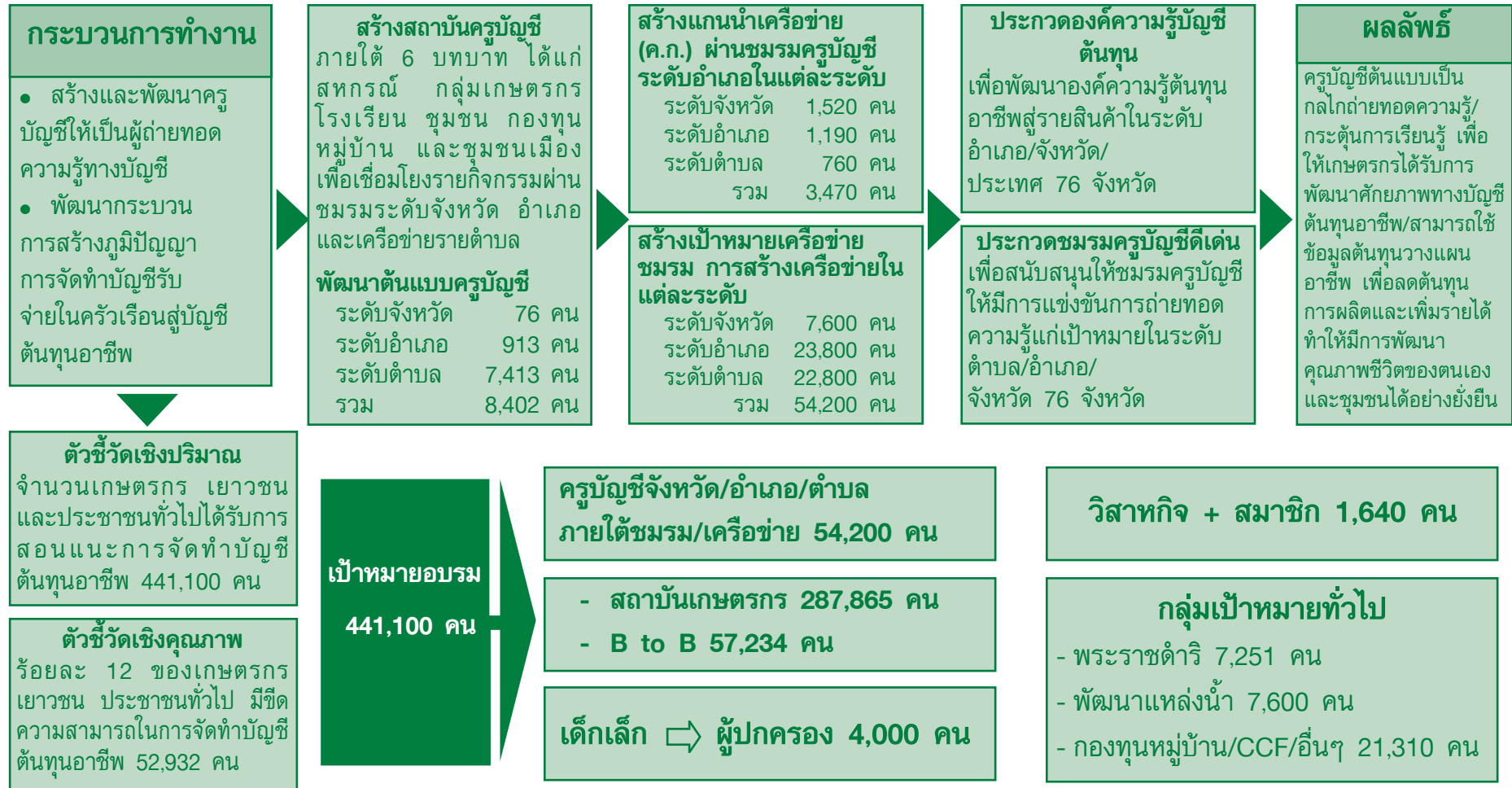
บัญชีระดับตำบล

การสร้างองค์ความรู้

- พัฒนาสู่การเป็นวิทยากรมืออาชีพ
- พัฒนาศักยภาพของบัญชีภายใต้
6 บทบาท ต่อสถาบันและสมาชิก
- พัฒนาการสร้างเครือข่าย
และการประสานงาน

Road Map : โครงการพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีสู่ต้นทุนอาชีพ ปี 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



สาระสำคัญการคำนวณกลุ่มเป้าหมายต้นทุนอาชีพ

เป้าหมายภูมิปัญญาทางบัญชีต้นทุนอาชีพ/ผลสัมฤทธิ์

กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายเชิงปริมาณ		เป้าหมายเชิงคุณภาพ	
ชมรมครูบัญชีระดับจังหวัด	76 จังหวัด* 100 คน	7,600 คน	3,800 คน	50 %
ชมรม/ครูบัญชีระดับอำเภอ	119 ชมรม* 200 คน	23,800 คน	5,950 คน	25 %
สร้างครูเครือข่ายตำบล	76 จังหวัด* 10 ตำบล* @ 30 คน	22,800 คน	7,524 คน	33 %
สมาชิกสถาบันเกษตรกร	จำนวน 287,865 คน	287,865 คน	34,543 คน	12 %
สมาชิก B to B	จำนวน 305,200 คน	57,234 คน	6,868 คน	12 %
เด็กเล็ก ⇨ ผู้ปกครอง	100 รร. *@ 40 คน	4,000 คน	2,000 คน	50 %
วิสาหกิจ + สมาชิก	เดิม 720 + ใหม่ 920 @ 1 คน	1,640 คน	196 คน	12 %
พระราชดำริ/ พัฒนาแหล่งน้ำ/อื่นๆ	7,251 คน / 7,600 คน 21,310 คน	36,161 คน	4,339 คน	12 %
รายละเอียดเป้าหมายรายตัวชี้วัด		441,100 คน	65,220 คน	

Road Map : การพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี

เป้าหมาย

อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี : พัฒนางค์ความรู้อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี

กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
โครงการเสวนาอาสาสมัคร เกษตร (ครูบัญชี) ระดับภาค/ ประเทศ อาสาสมัครเกษตร ด้านบัญชี 300 คน	แนวทางการดำเนินงาน ของอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี	สตท. 1-10			พ.ค. 54	

Road Map : โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังฯ

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าประสงค์

- เพื่อสร้างและพัฒนาเกษตรกรในพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง แยกตามเขตพัฒนาอาชีพ เป็นครูบัญชีต้นแบบแต่ละอาชีพ
- เพื่อให้ครูบัญชีต้นแบบร่วมคิดร่วมเรียนรู้ และร่วมพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีผ่านกลไกชมรมครูบัญชีระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล
- สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงการจัดการภูมิปัญญาทางบัญชีระหว่างโรงเรียน ยุวเกษตรกร ครอบครัวเกษตรกรและชุมชน

เป้าหมาย
3,725 ราย

- ① ยึด “ชมรมครู” และ “ครูบัญชีต้นแบบ” เป็นศูนย์กลางการพัฒนาและขยายผลสู่ชุมชน
- ② สร้างและพัฒนา “ชุมชน” ให้เป็น “อำเภอต้นแบบ” จังหวัดละ 1 แห่ง (นครศรีธรรมราช สงขลา พัทลุง)

การดำเนินงาน

สตส.	<ul style="list-style-type: none"> ● สำรวจข้อมูลในพื้นที่(ร.ร. ครูบัญชี ผู้ปกครอง กทบ. วิสาหกิจ สหกรณ์) ● เตรียมครูบัญชีอาสาทำหน้าที่แนะนำและติดตาม ● สอนแนะนำการทำบัญชีให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เน้นบัญชีต้นทุน ● สร้างเกษตรกรแต่ละอาชีพให้เป็น “ครูบัญชีต้นแบบ” ● สร้าง “อำเภอต้นแบบ” “ทำบัญชี มีเครือข่าย ขยายผล บน Coop Shop” ● สนับสนุน “ชมรมครูบัญชีอาสา” ให้ทำหน้าที่ติดตาม <ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกบัญชีของสมาชิกในโครงการ - การเก็บข้อมูลตัวเลข ● บันทึกข้อมูลการติดตามในระบบฐานข้อมูล ● รายงานผล On web real time
สศท.	<ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุนการทำงานของ “ชมรมครูบัญชีอาสา” ● คัดเลือก “อำเภอต้นแบบ” ● ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี
สพถ.	<ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุนสมุดบัญชี ● ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

เชิงปริมาณ

เกษตรกรได้รับการสอนบัญชี
3,725 คน

เชิงคุณภาพ

- ① เกษตรกรทำบัญชีได้ 20 %
- ② เกษตรกรต้นแบบ 10 %

อำเภอต้นแบบ จังหวัดละ 1 แห่ง

ชมรมครูบัญชีเชื่อมโยงเครือข่าย ระหว่าง
โรงเรียน ครูบัญชี ผู้ปกครอง
กทบ. วิสาหกิจ สหกรณ์

Road Map : โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาฯ

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าประสงค์

- เพื่อสร้างและพัฒนาเกษตรกรในพื้นที่ศูนย์ศึกษา 6 ศูนย์ ให้เป็นครูบัญชีต้นแบบแต่ละศูนย์
- เพื่อให้ครูบัญชีต้นแบบร่วมคิดร่วมเรียนรู้ ร่วมพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีผ่านกลไกสหกรณ์นักเรียนอันจะก่อให้เกิดวินัยการออมในอนาคต
- สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงการจัดการภูมิปัญญาทางบัญชีระหว่างโรงเรียน ยุวเกษตรกร ครอบครัวเกษตรกรและชุมชน

เป้าหมาย
2,400 ราย

- ① ยึด “ชมรมครู” และ “ครูบัญชีต้นแบบ” เป็นศูนย์กลางการพัฒนาและขยายผลสู่ชุมชน
- ② สร้างและพัฒนา “ชุมชน” ให้เป็น “อำเภอต้นแบบ” จังหวัดละ 1 แห่ง (จันทบุรี ฉะเชิงเทรา สกลนคร เชียงใหม่ นราธิวาส และเพชรบุรี)

การดำเนินงาน

- สตส.
- สำรวจข้อมูลในพื้นที่(ร.ร. ครูบัญชี ผู้ปกครอง กทบ. วิสาหกิจ สหกรณ์)
 - เตรียมครูบัญชีอาสาทำหน้าที่แนะนำและติดตาม
 - สอนแนะนำการทำบัญชีให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เน้นบัญชีต้นทุน
 - สร้างเกษตรกรแต่ละอาชีพให้เป็น “ครูบัญชีต้นแบบ”
 - สร้าง “อำเภอต้นแบบ” “ทำบัญชี มีเครือข่าย ขยายผล บน Coop Shop”
 - สนับสนุน “ชมรมครูบัญชีอาสา” ให้ทำหน้าที่ติดตาม
 - การบันทึกบัญชีของสมาชิกในโครงการ
 - การเก็บข้อมูลตัวเลข
 - บันทึกข้อมูลการติดตามในระบบฐานข้อมูล
 - รายงานผล On web real time

- สศท.
- สนับสนุนการทำงานของ “ชมรมครูบัญชีอาสา”
 - คัดเลือก “อำเภอต้นแบบ”
 - ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

- สพถ.
- สนับสนุนสมุดบัญชี
 - ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

เชิงปริมาณ

เกษตรกรได้รับการสอนบัญชี
2,400 คน

เชิงคุณภาพ

- ① เกษตรกรทำบัญชีได้ 20 %
- ② เกษตรกรต้นแบบ 10 %

อำเภอต้นแบบ ศูนย์ละ 3 แห่ง

ชมรมครูบัญชีเชื่อมโยงเครือข่าย ระหว่าง
โรงเรียน ครูบัญชี ผู้ปกครอง
กทบ. วิสาหกิจ สหกรณ์

เป้าประสงค์

- เพื่อสร้างและพัฒนาเกษตรกรในพื้นที่ศูนย์ศึกษา 6 ศูนย์ ให้เป็นครูบัญชีต้นแบบแต่ละศูนย์
- เพื่อให้ครูบัญชีต้นแบบร่วมคิดร่วมเรียนรู้ ร่วมพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีผ่านกลไกสหกรณ์นักเรียนอันจะก่อให้เกิดวินัยการออมในอนาคต
- สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงการจัดการภูมิปัญญาทางบัญชีระหว่างโรงเรียน ยุวเกษตรกร ครอบครัวเกษตรกรและชุมชน

เป้าหมาย
2,000 ราย

- ① ยึด “ชมรมครู” และ “ครูบัญชีต้นแบบ” เป็นศูนย์กลางการพัฒนาและขยายผลสู่ชุมชน
- ② สร้างและพัฒนา “ชุมชน” ให้เป็น “หมู่บ้านต้นแบบ” จังหวัดละ 1 แห่ง (พระนครศรีอยุธยา ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ มหาสารคาม สุรินทร์ กาฬสินธุ์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ อุบล ขอนแก่น นครพนม เลย สกลนคร หนองคาย อุดร แม่ฮ่องสอน นครศรีธรรมราช)

การดำเนินงาน

สคส.	<ul style="list-style-type: none"> ● สำรวจข้อมูลในพื้นที่(ร.ร. ครูบัญชี ผู้ปกครอง กทบ. วิสาหกิจ สหกรณ์) ● เตรียมครูบัญชีอาสาทำหน้าที่แนะนำและติดตาม ● สอนแนะนำการทำบัญชีให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เน้นบัญชีต้นทุน ● สร้างเกษตรกรแต่ละอาชีพให้เป็น “ครูบัญชีต้นแบบ” ● สร้าง “อำเภอต้นแบบ” “ทำบัญชี มีเครือข่าย ขยายผล บน Coop Shop” ● สนับสนุน “ชมรมครูบัญชีอาสา” ให้ทำหน้าที่ติดตาม <ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกบัญชีของสมาชิกในโครงการ - การเก็บข้อมูลตัวเลข ● บันทึกข้อมูลการติดตามในระบบฐานข้อมูล ● รายงานผล On web real time
สคท.	<ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุนการทำงานของ “ชมรมครูบัญชีอาสา” ● คัดเลือก “อำเภอต้นแบบ” ● ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี
สพถ.	<ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุนสมุดบัญชี ● ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

เชิงปริมาณ

เกษตรกรได้รับการสอนบัญชี
2,000 คน

เชิงคุณภาพ

- ① เกษตรกรทำบัญชีได้ 20 %
- ② เกษตรกรต้นแบบ 10 %

อำเภอต้นแบบ ศูนย์ละ 3 แห่ง

ชมรมครูบัญชีเชื่อมโยงเครือข่าย ระหว่าง
โรงเรียน ครูบัญชี ผู้ปกครอง
กทบ. วิสาหกิจ สหกรณ์

เป้าประสงค์

- เพื่อสร้างและพัฒนาเกษตรกรในพื้นที่ศูนย์พัฒนาโครงการหลวง/โครงการขยายผลโครงการหลวง และโครงการรักษาน้ำเพื่อพระแม่ของแผ่นดิน ให้เป็นครูบัญชีต้นแบบ
- เพื่อให้ครูบัญชีต้นแบบร่วมคิดร่วมเรียนรู้ ร่วมพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีผ่านกลไกสหกรณ์นักเรียนอันจะก่อให้เกิดวินัยการออมในอนาคต
- สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงการจัดการภูมิปัญญาทางบัญชีระหว่างโรงเรียน ยุวเกษตรกร ครอบครัวเกษตรกรและชุมชน

เป้าหมาย
572 ราย

- ① ยึด “ชมรมครู” และ “ครูบัญชีต้นแบบ” เป็นศูนย์กลางการพัฒนาและขยายผลสู่ชุมชน
- ② สร้างและพัฒนา “ชุมชน” ให้เป็น “หมู่บ้านต้นแบบ” จังหวัดละ 1 แห่ง (เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน พะเยา และแม่ฮ่องสอน)

การดำเนินงาน

- สตส.
- สำรวจข้อมูลในพื้นที่(ร.ร. ครูบัญชี ผู้ปกครอง กทบ. วิสาหกิจ สหกรณ์)
 - เตรียมครูบัญชีอาสาทำหน้าที่แนะนำและติดตาม
 - สอนแนะนำการทำบัญชีให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เน้นบัญชีต้นทุน
 - สร้างเกษตรกรแต่ละอาชีพให้เป็น “ครูบัญชีต้นแบบ”
 - สร้าง “อำเภอต้นแบบ” “ทำบัญชี มีเครือข่าย ขยายผล บน Coop Shop”
 - สนับสนุน “ชมรมครูบัญชีอาสา” ให้ทำหน้าที่ติดตาม
 - การบันทึกบัญชีของสมาชิกในโครงการ
 - การเก็บข้อมูลตัวเลข
 - บันทึกข้อมูลการติดตามในระบบฐานข้อมูล
 - รายงานผล On web real time

- สตท.
- สนับสนุนการทำงานของ “ชมรมครูบัญชีอาสา”
 - คัดเลือก “อำเภอต้นแบบ”
 - ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

- สพถ.
- สนับสนุนสมุดบัญชี
 - ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

เชิงปริมาณ

เกษตรกรได้รับการสอนบัญชี
572 คน

เชิงคุณภาพ

- ① เกษตรกรทำบัญชีได้ 20 %
- ② เกษตรกรต้นแบบ 10 %

อำเภอต้นแบบจังหวัดละ 1 แห่ง

ชมรมครูบัญชีเชื่อมโยงเครือข่าย ระหว่าง
โรงเรียน ครูบัญชี ผู้ปกครอง
กทบ. วิสาหกิจ สหกรณ์

กรอบโครงการพัฒนา “ยุวบัญชีในถิ่นทุรกันดาร” (Youth Accountant)

การพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ ปี 2554

เป้าประสงค์

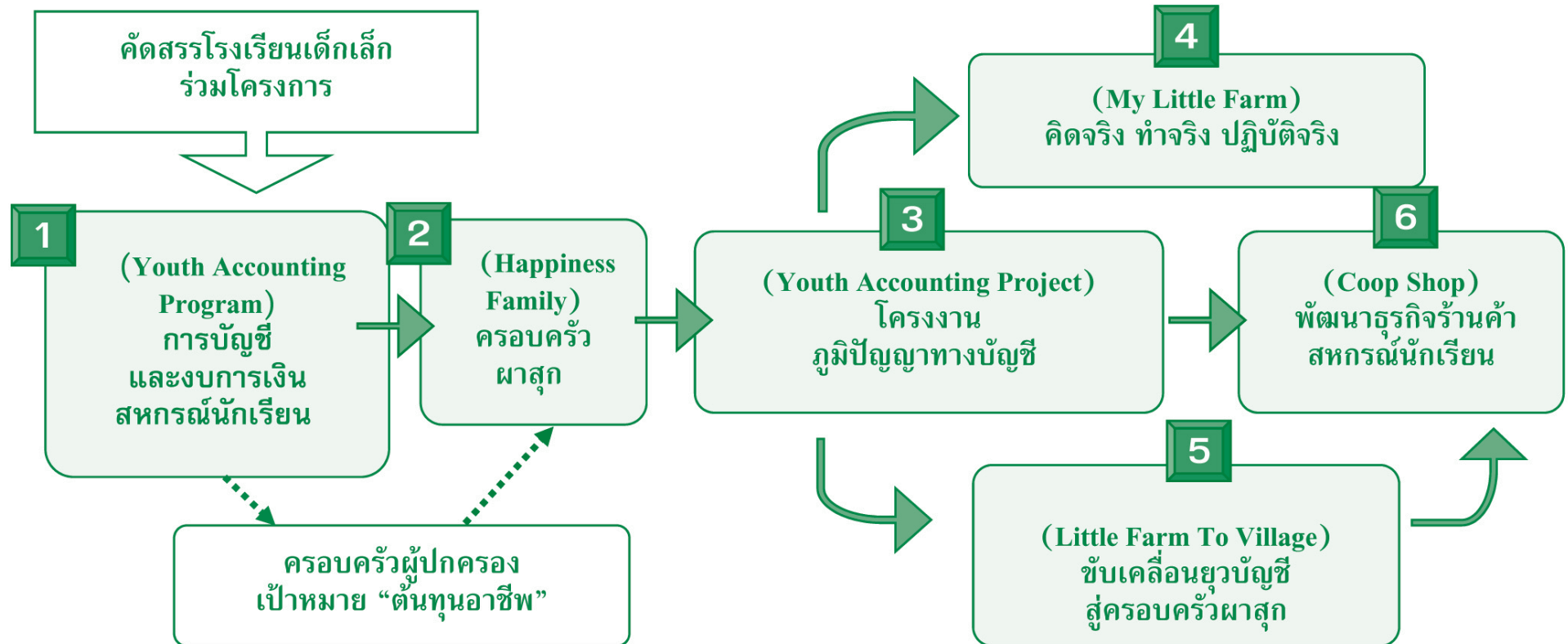
- สร้างและพัฒนาบุคลากรตามแนวพระราชดำริ
- ให้บุคลากรร่วมคิด ร่วมเรียนรู้ และร่วมพัฒนาอันจะก่อให้เกิดวินัยการออม
- สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างโรงเรียน/บุคลากร/ครอบครัวเกษตรกร/ชุมชน

เป้าหมาย

ยึด “โรงเรียน” และ “ยุวบัญชี”
เป็นศูนย์กลางการพัฒนาและขยายผลสู่ชุมชน

ROAD MAP :-โครงการพัฒนา “ยุวบัญชีในถิ่นทุรกันดาร” (Youth Accountant)

การพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ ปี 2554



- สหกรณ์
- วิสาหกิจชุมชน
- กองทุนหมู่บ้าน

- เชื่อมโยงธุรกิจของชุมชน
- สหกรณ์
- วิสาหกิจชุมชน

กรอบโครงการพัฒนา “ยุวบัญชีในถิ่นทุรกันดาร” (Youth Accountant)

การพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ ปี 2554

กิจกรรม

1

การบัญชีและงบการเงิน
สหกรณ์นักเรียน
(Youth Accounting Program)



- ◎ ทำบัญชีธุรกิจสหกรณ์ (Coop Accounting)
- ◎ ทำงบการเงิน (IT Accounting)
- ◎ ทำบัญชีธุรกิจเกษตร (Cost Accounting)

2

ครอบครัวมีความสุข
(Happiness Family)



- ◎ ทำบัญชี ต้นกล้าเศรษฐกิจพอเพียง
ของนักเรียน
- ◎ ทำบัญชี ต้นทุนอาชีพ ของผู้ประกอบการ
ภายใต้เงื่อนไขสนับสนุนทุนการศึกษา

3

โครงการภูมิปัญญา
ทางบัญชี (Youth Accounting
Project)



- ◎ การออกแบบโครงการภายใต้หลัก 3 คิด 4 รู้
3 คิด :- คิดหลักบัญชี คิดปะติดปะต่อ
คิดจำแนก
4 รู้ :- รู้ทิศทางอนาคตของตนเอง
รู้หนี้สิน รู้รายได้ รู้รายจ่าย

กรอบโครงการพัฒนา “ยุวบัญชีในถิ่นทุรกันดาร” (Youth Accountant)

การพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ ปี 2554

กิจกรรม

4

คิดจริง ทำจริง
ปฏิบัติจริง (My Little Farm)

- ▶▶ ○ การออกแบบธุรกิจเกษตรบนพื้นที่จริง โดยยึด 4 หลัก (เศรษฐศาสตร์/วิทยาศาสตร์/เศรษฐกิจพอเพียง/บัญชี) ตลอดจนการสร้างโอกาสร่วมแข่งขันการปฏิบัติจริง

5

ขับเคลื่อนยุวบัญชี
สู่ครอบครัวवासुक
(Little Farm To Village)

- ▶▶ ○ การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจการเกษตรของนักเรียน และการประกอบอาชีพของผู้ปกครองโดยพึ่งพานวัตกรรมใหม่

6

พัฒนาธุรกิจร้านค้า
สหกรณ์นักเรียน
(Coop Shop)

- ▶▶ ○ จัดระบบบัญชีและระบบจำหน่ายสินค้าร้านสหกรณ์นักเรียนโดยเชื่อมโยงสินค้าเกษตรของนักเรียน/ผู้ปกครอง/ชุมชนภายใต้การสนับสนุนจากภาคสหกรณ์

Road Map : โครงการ “ยุวบัญชีในถิ่นทุรกันดาร” (Youth Accountant)

การพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าประสงค์

- เพื่อสร้างและพัฒนาเยาวชนเกษตรกรตามแนวพระราชดำริ
- เพื่อให้เยาวชนเกษตรกรร่วมคิดร่วมเรียนรู้ และร่วมพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีผ่านกลไกสหกรณ์นักเรียนอันจะก่อให้เกิดวินัยการออมในอนาคต
- สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงการจัดการภูมิปัญญาทางบัญชีระหว่างโรงเรียน เยาวเกษตรกร ครอบครัวเกษตรกรและชุมชน

เป้าหมาย
1,908 ราย

- ยึด “โรงเรียน” และ “ยุวบัญชี” เป็นศูนย์กลางการพัฒนาและขยายผลสู่ชุมชน
- สร้างและพัฒนา “โรงเรียนต้นแบบ” จำนวน 100 แห่ง
- ดูแลโรงเรียนส่วนที่เหลือ จำนวน 311 แห่ง ด้านภูมิปัญญาทางบัญชี (สหกรณ์นักเรียน ผลิตภัณฑ์เกษตร และอาหารกลางวัน)

1. คัดสรร ร.ร.ที่มีความพร้อมเข้าร่วมโครงการ
2. กิจกรรม 6 ประสาน เพื่อการพัฒนาสหกรณ์นักเรียน

คัดจาก 411 ร.ร. จำนวน 100 ร.ร.

การดำเนินงาน

① Youth Accounting Program

- คัดเลือกนักเรียน/กรรมการสหกรณ์ 40 คน : 1 โรงเรียน เป็นเยาวชนเกษตรกร
- สอนบัญชี Hand Made พัฒนา สู่ IT เน้น ต้นทุนธุรกิจสหกรณ์ ธุรกิจเกษตร

② Happiness Family

- สอนบัญชีต้นกล้า บัญชีต้นทุน ให้เยาวชนเกษตรกร
- เยาวเกษตรกรเชิญชวนผู้ปกครองทำบัญชีต้นทุนอาชีพ

ผู้ปกครองต้นแบบ
20 คน : 1 ร.ร.

③ Youth Accounting Project

- แข่งขันการออกแบบโครงงานธุรกิจเกษตรบนหลัก “3 คิด 4 รู้”

คัดเลือกโรงเรียน
ต้นแบบระดับภาค

④ My Little Farm

- สร้างโอกาสให้ “โรงเรียนต้นแบบระดับภาค” ร่วมแข่งขันการออกแบบธุรกิจเกษตรบนพื้นที่จริง โดยความร่วมมือกับภาคเอกชน

⑤ Little Farm To Village

- การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจการเกษตรของนักเรียน และผู้ปกครอง ด้านการผลิตและการแปรรูป ภายใต้การสนับสนุนของภาคเอกชน

⑥ Coop Shop

- พัฒนาธุรกิจร้านค้าสหกรณ์นักเรียน และสนับสนุนทุน

50% ของต้นแบบ

Road Map : โครงการ “ยุวบัญชีในถิ่นทุรกันดาร” (Youth Accountant)

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

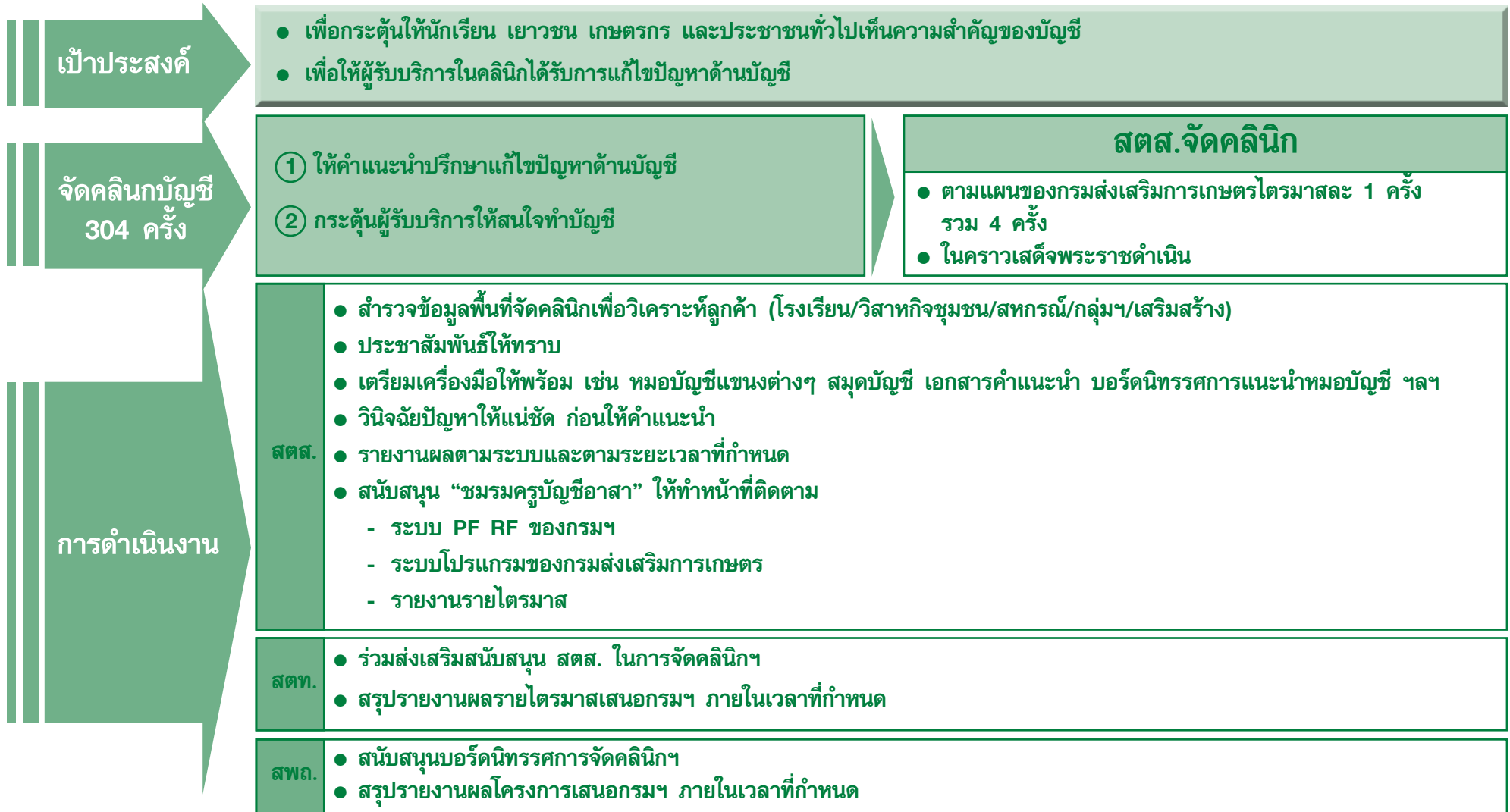
กิจกรรม :- โรงเรียนต้นแบบ “ภูมิปัญญาทางบัญชี สร้างวิถีสู่ออนาคต”

ภายใต้สหกรณ์นักเรียนตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

แนวทาง	กำหนดการปฏิบัติงาน
1 แต่ละจังหวัดคัดเลือก “โรงเรียนต้นแบบ” (การเรียนรู้ร่วมกันแบบ 6 ประสาน เพื่อการพัฒนาสหกรณ์นักเรียน) ปี 2554 ● โรงเรียนต้นแบบ 100 แห่ง	ตุลาคม 2553
2 ระดับภาค กำหนดแผนงานโครงการ ● สตส.ร่วมกับสตท.ในการวางแผนงานเพื่อจัดกิจกรรมให้สอดคล้องและบรรลุวัตถุประสงค์ของกรมฯ	พฤศจิกายน 2553
3 ระดับจังหวัด ชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องใน 6 ประสาน (โรงเรียน ครูบัญชี ผู้ปกครอง กองทุนหมู่บ้าน สหกรณ์ วิทยากรชุมชน) เพื่อร่วมดำเนินงาน “โรงเรียนต้นแบบ” ระดับจังหวัด	พฤศจิกายน 2553
4 ร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายโครงการ	
● Youth Accounting Program	พฤศจิกายน 2553-มกราคม 2554
● Happiness Family	พฤศจิกายน 2553-มกราคม 2554
● Youth Accounting Project	พฤศจิกายน 2553-มกราคม 2554
● My Little Farm	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม 2554
● Little Farm To Village	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม 2554
● Coop Shop	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม 2554

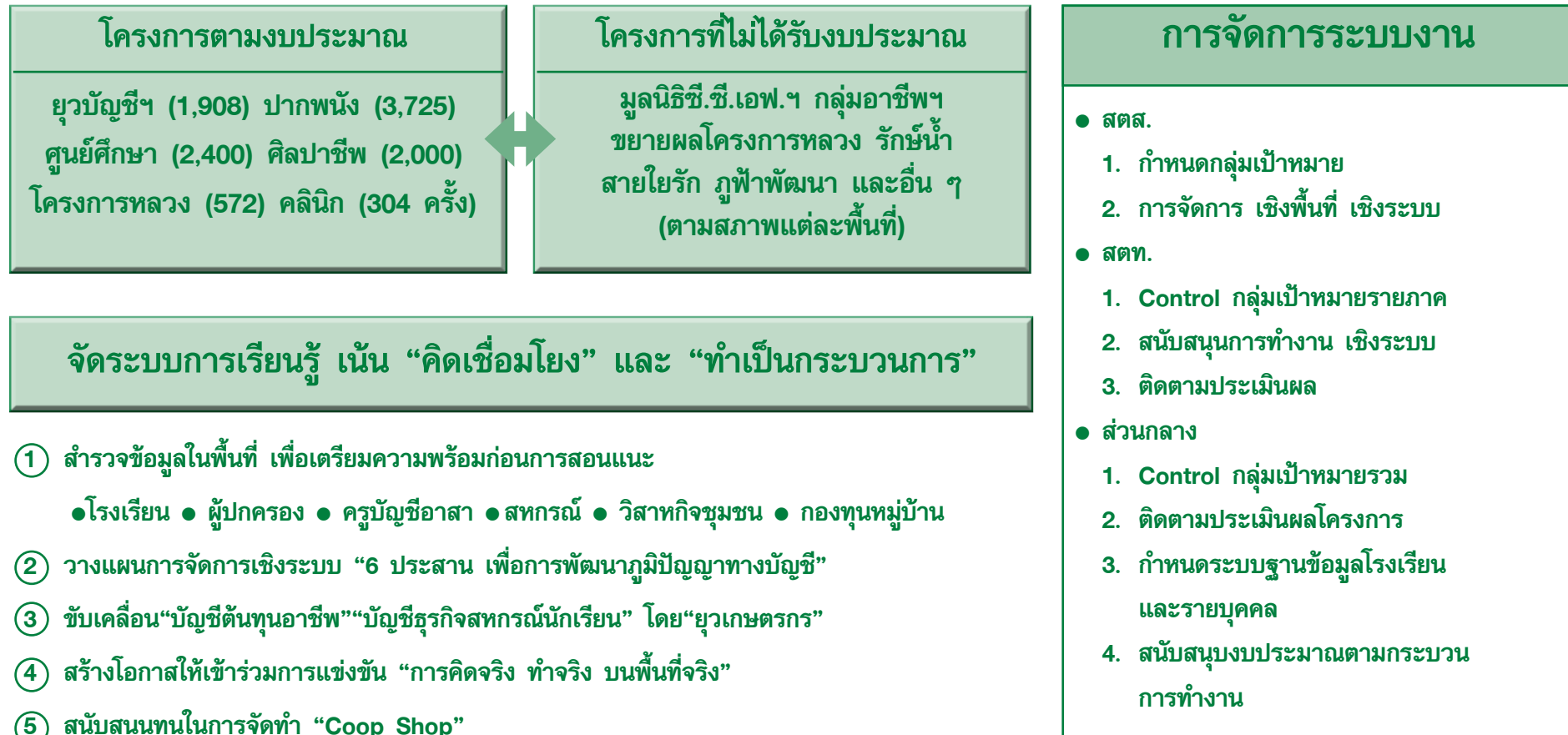
Road Map : โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ฯ

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : การสร้างสรรค์ภูมิปัญญาทางบัญชีในพื้นที่โครงการพระราชดำริ

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : โครงการมูลนิธิสงเคราะห์เด็กยากจน ซี.ซี.เอฟ.ในประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าประสงค์

- เพื่อสร้างและพัฒนาสมาชิกมูลนิธิ ให้เป็น “ยุวบัญชี” “ครูบัญชี” ต้นแบบ ประจำจังหวัด
- เพื่อให้ยุวบัญชีร่วมคิดร่วมเรียนรู้ ร่วมพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีผ่านกลไกสหกรณ์นักเรียนอันจะก่อให้เกิดวินัยการออมในอนาคต
- สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงการจัดการภูมิปัญญาทางบัญชีระหว่างโรงเรียน ยุวเกษตรกร ครอบครัวยุวเกษตรกรและชุมชน

เป้าหมาย
11,240 ราย

- ① ยึด “โรงเรียน” และ “ยุวบัญชี” เป็นศูนย์กลางการพัฒนาและขยายผลสู่ชุมชน
- ② สร้างและพัฒนา “ชุมชน” ให้เป็น “หมู่บ้านต้นแบบ” จังหวัดละ 1 แห่ง (25 จังหวัด)

การดำเนินงาน

<p>สตส.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำรวจข้อมูลในพื้นที่และวางแผนงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ ซี.ซี.เอฟ. ● เตรียมครูบัญชีอาสาทำหน้าที่แนะนำและติดตาม ● สอนแนะนำการทำบัญชีให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เน้นบัญชีต้นทุน ● สร้างสมาชิก ซี.ซี.เอฟ.แต่ละพื้นที่ให้เป็น “ครูบัญชีต้นแบบ” ● สร้าง “หมู่บ้านต้นแบบ” “ทำบัญชี มีเครือข่าย ขยายผล บน Coop Shop” ● สนับสนุน “ชมรมครูบัญชีอาสา” ให้ทำหน้าที่ติดตาม <ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกบัญชีของสมาชิกในโครงการ - การเก็บข้อมูลตัวเลข ● บันทึกข้อมูลการติดตามในระบบฐานข้อมูล ● รายงานผล On web real time
<p>สตท.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุนการทำงานของ “ชมรมครูบัญชีอาสา” ● คัดเลือก “อำเภอต้นแบบ” ● ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี
<p>สพถ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุนสมุดบัญชี ● ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

เชิงปริมาณ

เกษตรกรได้รับการสอนบัญชี
11,240 คน

เชิงคุณภาพ

- ① เกษตรกรทำบัญชีได้ 20 %
- ② เกษตรกรต้นแบบ 10 %

หมู่บ้านต้นแบบ จังหวัดละ 1 แห่ง

ชมรมครูบัญชีเชื่อมโยงเครือข่าย ระหว่าง
โรงเรียน ครูบัญชี ผู้ปกครอง
กทบ. วิสาหกิจ สหกรณ์

Road Map : การสร้างสรรค์ภูมิปัญญาทางบัญชีรองรับโครงการสายใยรักแห่งครอบครัวฯ

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าประสงค์

- เพื่อสร้างและพัฒนาสมาชิกโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว ให้เป็น “ยุวบัญชี” “ครูบัญชี” ต้นแบบ ประจำจังหวัด
- เพื่อให้สมาชิกโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว ร่วมคิดร่วมเรียนรู้ ร่วมพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีผ่านกลไกสหกรณ์นักเรียน
- สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงการจัดการภูมิปัญญาทางบัญชีระหว่างโรงเรียน ยุวเกษตรกร ครอบครัวเกษตรกรและชุมชน

เป้าหมาย
6,000 ราย

- ① ยึด “โรงเรียน” และ “ยุวบัญชี” เป็นศูนย์กลางการพัฒนาและขยายผลสู่ชุมชน
- ② สร้างและพัฒนาให้สมาชิกในโครงการสายใยรักแห่งครอบครัวสู่ “ครอบครัวผาสุก”

การดำเนินงาน

- สตส.
- สำรวจข้อมูลในพื้นที่และวางแผนงานร่วมกับเกษตรจังหวัด
 - เตรียมครูบัญชีอาสาทำหน้าที่แนะนำและติดตาม
 - สอนแนะนำการทำบัญชีให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เน้นบัญชีต้นทุน
 - สร้างสมาชิกแต่ละพื้นที่ให้เป็น “ครูบัญชี”
 - สนับสนุน “ชมรมครูบัญชีอาสา” ให้ทำหน้าที่ติดตาม
 - การบันทึกบัญชีของสมาชิกในโครงการ
 - การเก็บข้อมูลตัวเลข
 - บันทึกข้อมูลการติดตามในระบบฐานข้อมูล
 - รายงานผล On web real time

- สตท.
- สนับสนุนการทำงานของ “ชมรมครูบัญชีอาสา”
 - คัดเลือก “ครอบครัวผาสุก”
 - ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

- สพถ.
- สนับสนุนสมุดบัญชี
 - ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

เชิงปริมาณ

เกษตรกรได้รับการสอนบัญชี
6,000 คน

เชิงคุณภาพ

- ① เกษตรกรทำบัญชีได้ 20 %
- ② เกษตรกรต้นแบบ 10 %

ครอบครัวผาสุก
จังหวัดละ 1 แห่ง

Road Map : การเสริมสร้างภูมิปัญญาบัญชีรองรับโครงการกลุ่มอาชีพประชาชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าประสงค์

- เพื่อสร้างและพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ ให้เป็น “ยุวบัญชี”
- เพื่อให้สมาชิกในโครงการ ร่วมคิดร่วมเรียนรู้ ร่วมพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีผ่านกลไกกิจกรรมกลุ่มอาชีพ
- สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงการจัดการภูมิปัญญาทางบัญชีระหว่างโรงเรียน ยุวเกษตรกร ครอบครัวยุวเกษตรกรและชุมชน

เป้าหมาย
89 ราย

- ① ยึด “กลุ่มอาชีพ”และ “ยุวบัญชี” เป็นศูนย์กลางการพัฒนาและขยายผลสู่ชุมชน
- ② สร้างและพัฒนาให้สมาชิกในโครงการ สู่ “ครอบครัวผาสุก” ในพื้นที่ 15 จังหวัด(ฉะเชิงเทรา บุรีรัมย์ อุบลราชธานี ขอนแก่น สกลนคร ตาก น่าน อุตรดิตถ์ เชียงใหม่ พังงา ตรัง นราธิวาส ราชบุรี)

การดำเนินงาน

- ส.ต.ส.
- สำรวจข้อมูลในพื้นที่และวางแผนงานร่วมกับกลุ่มอาชีพ
 - เตรียมครูบัญชีอาสาทำหน้าที่แนะนำและติดตาม
 - สอนแนะนำการทำบัญชีให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เน้นบัญชีต้นทุน
 - สร้างสมาชิกแต่ละพื้นที่ให้เป็น “ครูบัญชี”
 - สนับสนุน “ชมรมครูบัญชีอาสา” ให้ทำหน้าที่ติดตาม
 - การบันทึกบัญชีของสมาชิกในโครงการ
 - การเก็บข้อมูลตัวเลข
 - นิเทศงานร่วมกับสำนักงานโครงการฯ (สสท.)
 - รายงานผล On web real time

- ส.ต.ท.
- สนับสนุนการทำงานของ “ชมรมครูบัญชีอาสา”
 - คัดเลือก “ครอบครัวผาสุก”
 - ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

- ส.พ.ถ.
- สนับสนุนสมุดบัญชี
 - ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอกรมฯทุกสิ้นปี

เชิงปริมาณ

คณะกรรมการ/สมาชิกได้รับการสอนบัญชี
200 คน

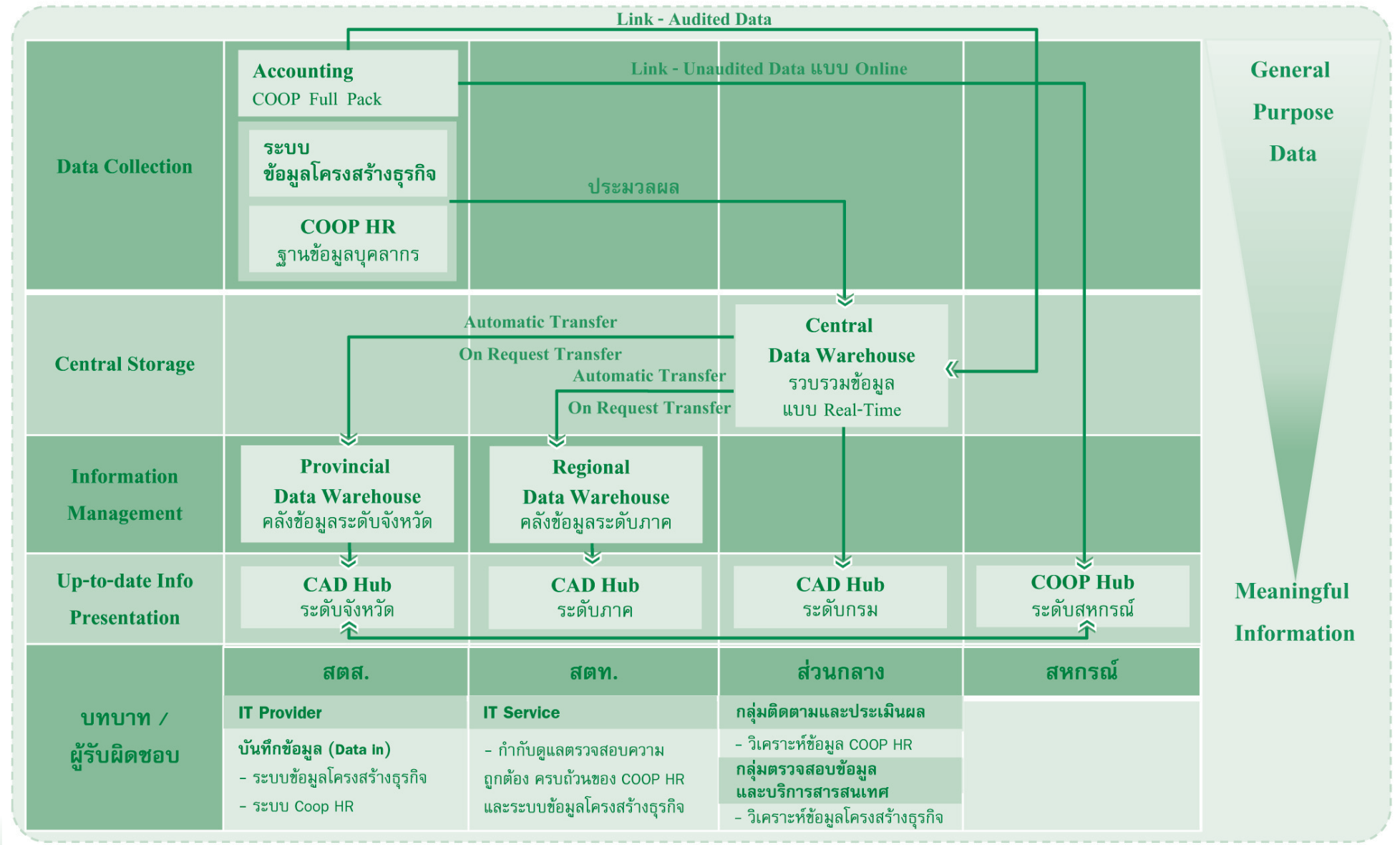
เชิงคุณภาพ

คณะกรรมการ/สมาชิกทำบัญชีได้ 10 %

ครอบครัวผาสุก
จังหวัดละ 1 แห่ง

Road Map : CAD Data Warehouse Management 2011

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



CAD Hub Center of Thai Cooperative Information

- ข้อมูลทั่วไป
- ข้อมูลพืชเศรษฐกิจ



- ภาพเศรษฐกิจ
- Warning



- e - Library
- e - News
- e - Book



- Potential COOP
- COOP Product
- COOP Matching



- Google Earth



- สมาชิก
- สินค้า
- ปริมาณธุรกิจ
- ฐานะการเงิน



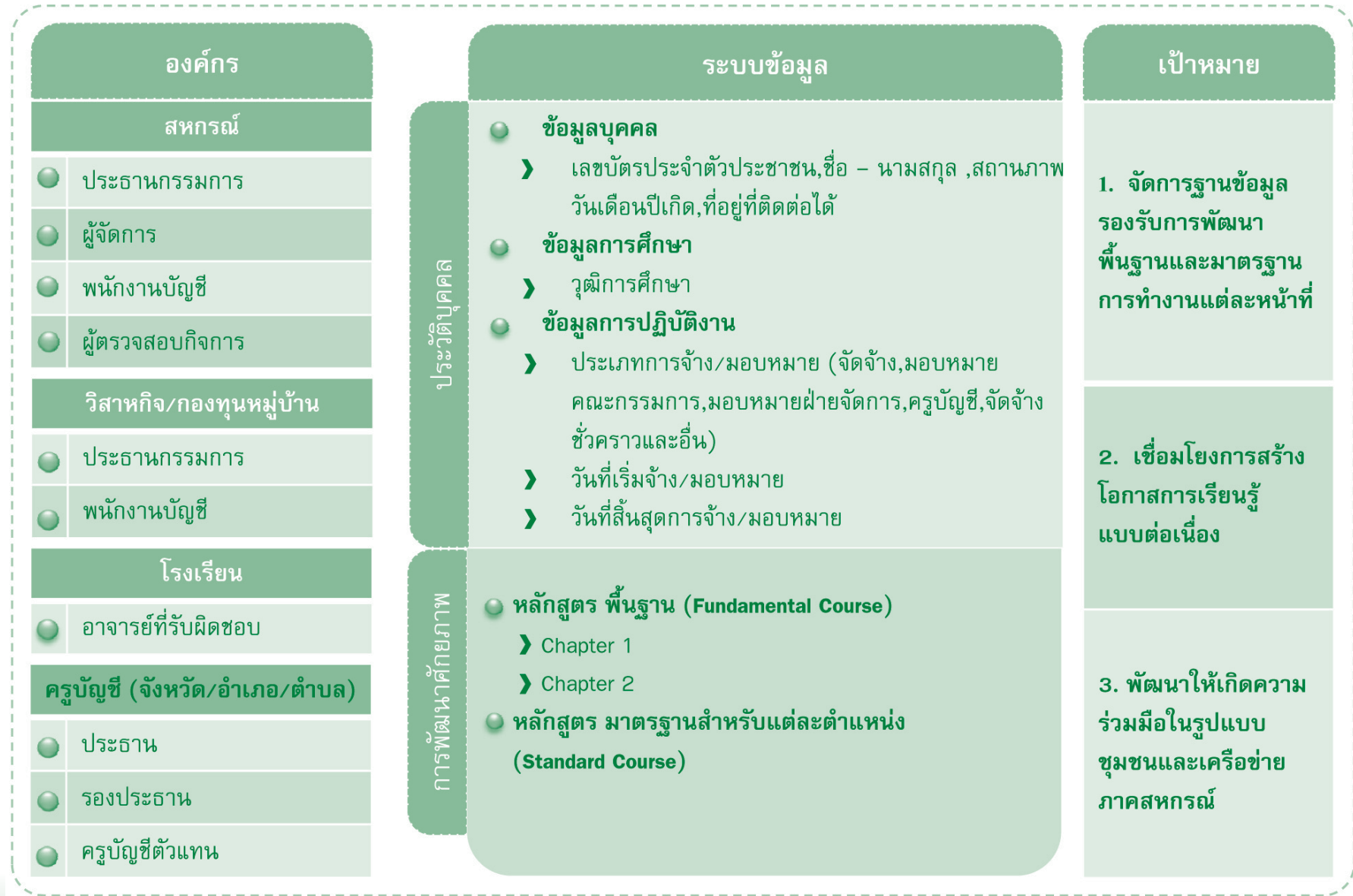
- 6 นวัตกรรมทางการเงิน


















- สหกรณ์
- วิสาหกิจ
- กองทุนหมู่บ้าน
- ครัวบัญชี

Road Map : COOP HR ฐานข้อมูลบุคลากรตามโครงสร้างองค์กรชุมชน '54

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



ประเภท	ระบบสมาชิก และหุ้น (Member System)	ระบบ เงินให้กู้ (Loan System)	ระบบ เงินรับฝาก (Deposit System)	ระบบสินค้า (Inventory System)	ระบบบัญชี แยกประเภท (GL System)	
COOP Full Pack						Connectivity
SMCE Full Pack						Integrity
Youth Full Pack						
VFund Full Pack						Efficiency

Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจร : COOP Full Pack '54

วัตถุประสงค์ :

- สร้างมาตรฐานระบบงานสหกรณ์
- สร้างมาตรฐานการบัญชีสหกรณ์
- ส่งเสริมการปิดบัญชีอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย :

สหกรณ์ภาคเกษตรและสหกรณ์นอกภาคเกษตร

ระบบสมาชิกและหุ้น (Member System)	ระบบเงินให้กู้ (Loan System)	ระบบเงินรับฝาก (Deposit System)	ระบบสินค้า (Inventory System)	ระบบบัญชีแยกประเภท (GL System)
1. ข้อมูลจำนวนสมาชิกและประวัติสมาชิก	1. มูลค่าหนี้ตามสัญญาเงินกู้ทั้งยอดรวมและรายคน	1. ข้อมูลการรับฝากเงินรายบัญชีและยอดรวม	1. ข้อมูลสินค้าคงเหลือแต่ละรายการทั้งจำนวนและมูลค่า	1. บันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. มูลค่าหุ้นทั้งยอดรวมและรายสมาชิก	2. ข้อมูลการรับชำระเงินและจ่ายเงินกู้	2. ข้อมูลเคลื่อนไหวการรับเงินและจ่ายเงินรับฝากรายบัญชีและยอดรวม	2. ข้อมูลซื้อ-ขายสินค้า	2. จัดทำงบการเงินตามมาตรฐานงบการเงินสหกรณ์ - งบดุล - งบกำไรขาดทุน - งบกระแสเงินสด - หมายเหตุประกอบงบการเงิน
3. ข้อมูลการรับชำระและจ่าย/คืนค่าหุ้น	3. จำนวนดอกเบี้ยเงินกู้ตามเงื่อนไขสหกรณ์และตามหลักสากล	3. มูลค่าเงินรับฝากในสหกรณ์	3. คำนวณต้นทุนสินค้าคงเหลือตามมาตรฐานการบัญชีที่รองรับทั่วไป	
	4. ข้อมูลระเบียบการให้เงินกู้ของสหกรณ์	4. ข้อมูลเคลื่อนไหวของลูกหนี้การค้าคงเหลือทั้งยอดรวมและรายตัว	4. ข้อมูลยอดคงเหลือและรายการเคลื่อนไหวของลูกหนี้การค้าคงเหลือทั้งยอดรวมและรายตัว	3. จัดทำงบการเงินรายสาขาและงบการเงินรวม
4. พิมพ์สมุดคู่มือสมาชิก	5. พิมพ์สมุดคู่มือลูกหนี้เงินกู้	5. พิมพ์สมุดคู่มือเงินรับฝาก	5. ข้อมูลยอดคงเหลือและรายการเคลื่อนไหวของเจ้าหนี้การค้าทั้งยอดรวมและรายตัว	4. ผลการวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน
		6. เชื่อมโยงระบบ Barcode - Barcode Generator - เชื่อมโยงกับ Barcode Reader	5. เชื่อมโยงสาขาผ่านระบบ Internet	

Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจร : SMCE Full Pack '54

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

วัตถุประสงค์ :

- สร้างมาตรฐานการบัญชีวิสาหกิจชุมชน
- สร้างมาตรฐานการบริหารจัดการสินค้าของวิสาหกิจชุมชน
- ส่งเสริมการจัดทำงบการเงินวิสาหกิจชุมชน

เป้าหมาย :

วิสาหกิจชุมชนต้นแบบ

ระบบสมาชิกและหุ้น (Member System)	ระบบเงินให้กู้ (Loan System)	ระบบเงินรับฝาก (Deposit System)	ระบบสินค้า (Inventory System)	ระบบบัญชีแยกประเภท (GL System)
1. ข้อมูลจำนวนสมาชิก และประวัติสมาชิก			1. ข้อมูลสินค้าคงเหลือแต่ละ รายการทั้งจำนวนและมูลค่า	1. บันทึกบัญชีตามมาตรฐาน การบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. มูลค่าหุ้นทั้งยอดรวม และรายสมาชิก			2. ข้อมูลซื้อ-ขายสินค้า	2. จัดทำงบการเงินตาม มาตรฐานงบการเงินสหกรณ์ - งบดุล - งบกำไรขาดทุน
3. ข้อมูลการรับชำระ และจ่าย/คืนค่าหุ้น			3. คำนวณต้นทุนสินค้าคงเหลือตาม มาตรฐานการบัญชีที่รองรับทั่วไป	
			4. ข้อมูลยอดคงเหลือและรายการ เคลื่อนไหวของลูกหนี้การค้า คงเหลือทั้งยอดรวมและรายตัว	
			5. ข้อมูลยอดคงเหลือและรายการ เคลื่อนไหวของเจ้าหนี้การค้าทั้งยอด รวมและรายตัว	
4. พิมพ์สมุดคู่มือสมาชิก			6. เชื่อมโยงระบบ Barcode - Barcode Generator - เชื่อมโยงกับ Barcode Reader	

Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์โรงเรียนนครบางจระ : Youth Full Pack '54

วัตถุประสงค์ :

- สร้างมาตรฐานการบัญชีสหกรณ์โรงเรียน
- สร้างมาตรฐานการบริหารจัดการสินค้าของสหกรณ์โรงเรียน
- ส่งเสริมการจัดทำบัญชีต้นทุนรายกิจกรรม

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย :

สหกรณ์โรงเรียนต้นแบบ

ระบบสมาชิกและหุ้น (Member System)	ระบบเงินให้กู้ (Loan System)	ระบบเงินรับฝาก (Deposit System)	ระบบสินค้า (Inventory System)	ระบบบัญชีแยกประเภท (GL System)
1. ข้อมูลจำนวนสมาชิก และประวัติสมาชิก			1. ข้อมูลสินค้าคงเหลือแต่ละ รายการทั้งจำนวนและมูลค่า	1. บันทึกบัญชีตามมาตรฐาน การบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. มูลค่าหุ้นทั้งยอดรวม และรายสมาชิก			2. ข้อมูลซื้อ-ขายสินค้า	2. จัดทำงบการเงินตาม มาตรฐานงบการเงินสหกรณ์ - งบดุล - งบกำไรขาดทุน
3. ข้อมูลการรับชำระ และจ่าย/คืนค่าหุ้น			3. คำนวณต้นทุนสินค้าคงเหลือตาม มาตรฐานการบัญชีที่รองรับทั่วไป	
			4. ข้อมูลยอดคงเหลือและรายการ เคลื่อนไหวของลูกหนี้การค้า คงเหลือทั้งยอดรวมและรายตัว	
			5. ข้อมูลยอดคงเหลือและรายการ เคลื่อนไหวของเจ้าหนี้การค้าทั้งยอด รวมและรายตัว	
4. พิมพ์สมุดคู่มือสมาชิก			6. เชื่อมโยงระบบ Barcode - Barcode Generator - เชื่อมโยงกับ Barcode Reader	

Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์กองทุนหมู่บ้านนครบางจระ : VFund Full Pack '54

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

วัตถุประสงค์ :

- สร้างมาตรฐานระบบงานกองทุนหมู่บ้านรองรับการควบคุมภายในที่ดี
- สร้างมาตรฐานการบัญชีของกองทุนหมู่บ้าน

เป้าหมาย :

กองทุนหมู่บ้านต้นแบบระดับจังหวัด

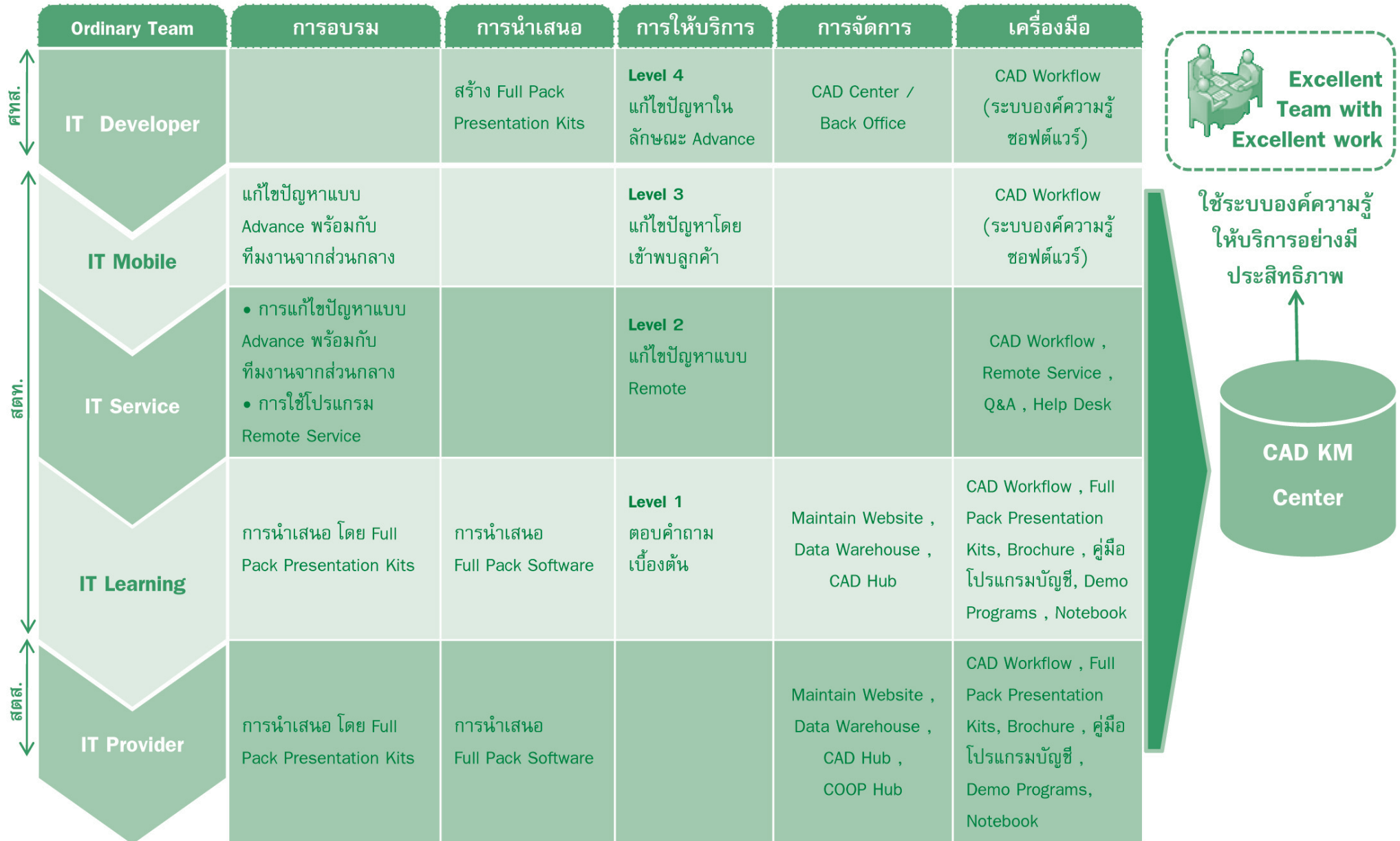
ระบบสมาชิกและหุ้น (Member System)	ระบบเงินให้กู้ (Loan System)	ระบบเงินรับฝาก (Deposit System)	ระบบสินค้า (Inventory System)	ระบบบัญชีแยกประเภท (GL System)
1. ข้อมูลจำนวนสมาชิกและประวัติสมาชิก	1. มูลค่าหนี้ตามสัญญาเงินกู้ที่ยอดรวมและรายคน	1. ข้อมูลการรับฝากเงินรายบัญชีและยอดรวม		1. บันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. มูลค่าหุ้นที่ยอดรวมและรายสมาชิก	2. ข้อมูลการรับชำระเงินและจ่ายเงินกู้	2. ข้อมูลเคลื่อนไหวการรับเงินและจ่ายคืนเงินรับฝากรายบัญชีและยอดรวม		2. จัดทำงบการเงินตามมาตรฐานงบการเงินสหกรณ์ - งบดุล - งบกำไรขาดทุน
3. ข้อมูลการรับชำระและจ่าย/คืนค่าหุ้น	3. คำนวณดอกเบี้ยเงินกู้ตามเงื่อนไขสหกรณ์และตามหลักสากล	3. มูลค่าเงินรับฝากในสหกรณ์		
	4. ข้อมูลระเบียบการให้เงินกู้ของสหกรณ์	4. คำนวณดอกเบี้ยเงินรับฝากตามเงื่อนไขของสหกรณ์และตามหลักสากล		
4. พิมพ์สมุดคู่มือสมาชิก	5. พิมพ์สมุดคู่มือลูกหนี้เงินกู้	5. พิมพ์สมุดคู่มือเงินรับฝาก		

เป้าหมาย :

- เพิ่มสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- พนักงานสหกรณ์/พนักงานวิสาหกิจชุมชน/พนักงานกองทุนหมู่บ้าน

หลักสูตร	ประเด็นเนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>การใช้ Full Pack Accounting Software</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สก.ภาคเกษตร และ สก.นอกภาคเกษตร - วิสาหกิจชุมชน - กองทุนหมู่บ้าน (จาก 76 จังหวัด) 	<ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกรายการประจำวัน - การใช้รายงานประจำวัน - การสอบทานความถูกต้องของข้อมูล - การสำรองข้อมูล - การกำหนดสิทธิ์การใช้งาน - ระบบการรักษาความปลอดภัย 	<p>สตส.</p> <p>Training</p>	✓			

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



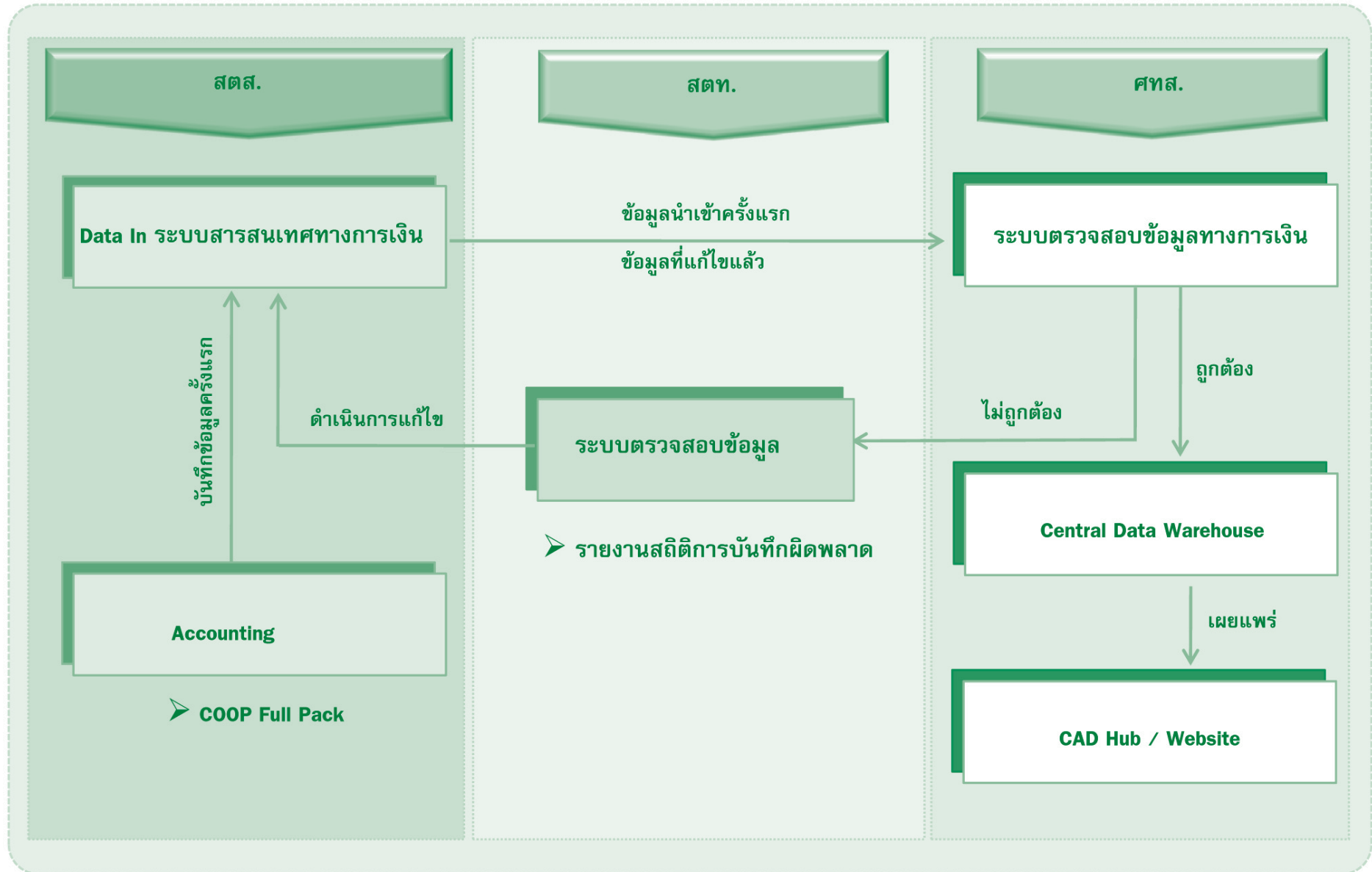
Road Map : การสร้าง IT Auditor รองรับการสอบบัญชีด้วยเทคโนโลยี

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

วัตถุประสงค์ :

- สร้างผู้ชำนาญการเฉพาะด้าน IT Audit ที่ต้องใช้องค์ความรู้ด้านวิชาชีพสอบบัญชี (Auditing) ผสานกับสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)
- สร้างวิทยากรฝึกอบรมด้าน IT Audit





Road Map : สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร CREATIVE ROAD MAP '54

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

รายงาน		ประเด็น	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
1	ภาวะเศรษฐกิจ ทางการเงิน	ประยุกต์ใช้ CAMELS Analysis วิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจและเดือนภัยทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร 7 ประเภทและประเภทย่อย	1.สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร 2.ห้องสมุด -สถานศึกษา -หน่วยราชการ -ประชาชน	สถาบัน องค์กรและ สาธารณชนได้รับ ข้อมูลทางการเงิน ของสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร จำนวน 100 เรื่อง	เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนที่สนใจในการปรับปรุงการดำเนินงาน การศึกษาวิจัย กำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนา
	23 เรื่อง				
2	ผลการดำเนินงาน และฐานะการเงิน	รายงาน/สถิติผลการดำเนินงานและฐานะการเงินและโครงสร้างธุรกิจรายสินค้าเกษตรเศรษฐกิจผ่านระบบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	3. หน่วยงานราชการ 4.หน่วยงานภาคราชการ 5.สถาบันการศึกษา 6.สถาบันการเงิน 7.นักศึกษา ประชาชน 8.นักวิเคราะห์ วิจัย 9.สื่อมวลชน	ร้อยละ 80 ของ ผู้รับบริการมีข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ตรงความต้องการ	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พลิภพื้นที่ธุรกิจภาคเกษตร สร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจ CAD HUB , Coop Hub, Coopin thailand , Coop Shop , B to B Center , แกล่งข้าว เศรษฐกิจ , แกล่งบประมาณ
	60 เรื่อง				
3	การศึกษา/ วิเคราะห์ เกณฑ์ชี้วัด ทางการเงิน	รายงานการศึกษาวิจัยระบบวิเคราะห์และวัดผลทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รายงานผลประเมินตามเกณฑ์ชี้วัดทางการเงิน			
	17 เรื่อง				
กลุ่มวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน				กลุ่มตรวจสอบข้อมูล	

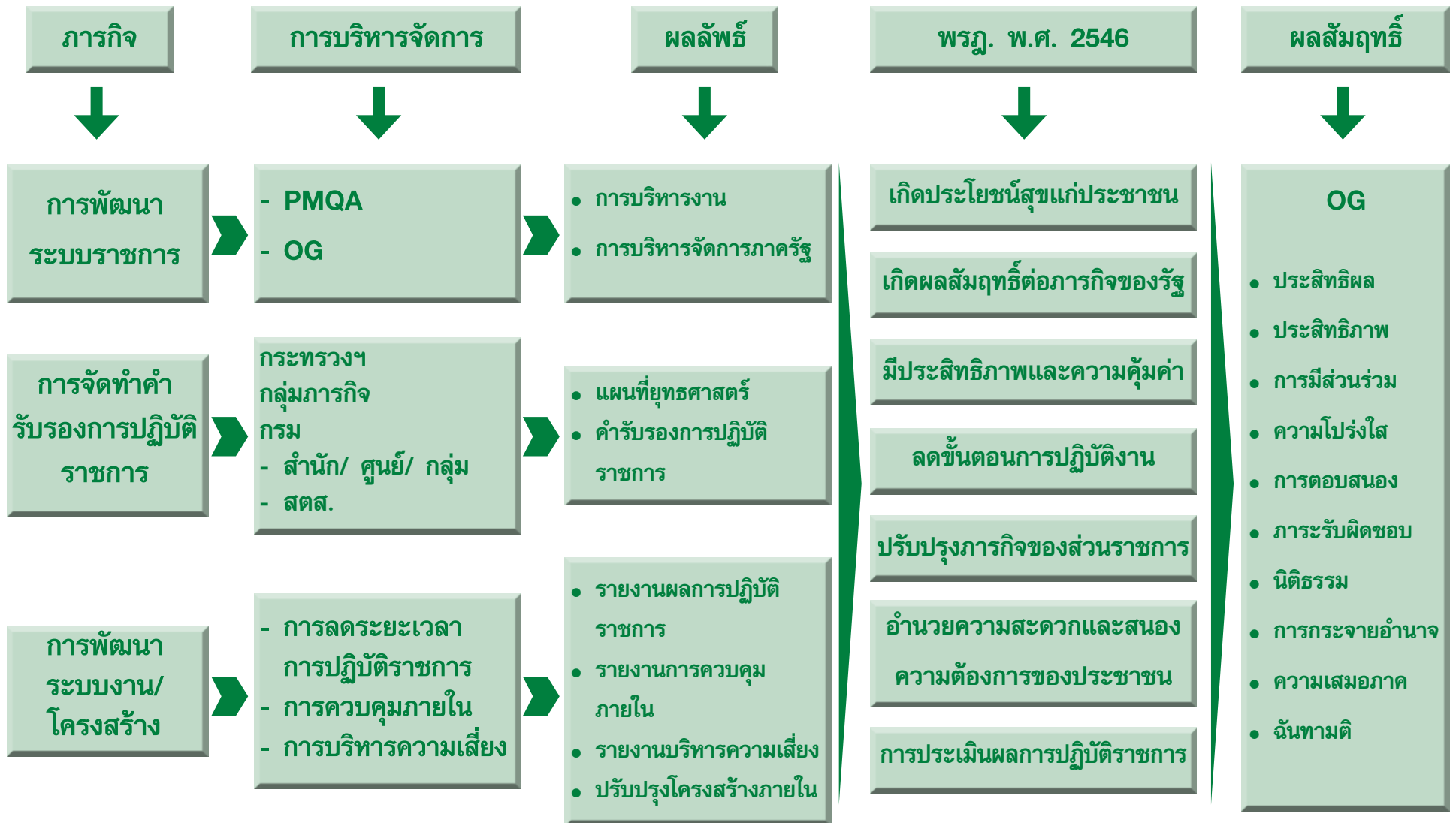
เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

CONCEPT			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
THEME	TOPE	CONTENT												
Planning	สีส้ม #FF9900	นโยบาย ทิศทางปี 2554	ผลผลิตที่ 2 สหกรณ์ กลุ่ม เกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ได้รับการพัฒนาความรู้ด้าน บริหารจัดการทางการเงินการ บัญชี											
			วันสำคัญตามปฏิทิน											
Knowledge	สีฟ้าใส #3399FF	ประชุมวิชาการ				ผลผลิตที่ 2 สหกรณ์ กลุ่ม เกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนได้รับ การพัฒนาความรู้ด้านบริหารจัดการ ทางการเงินการบัญชี								
						ผลผลิตที่ 3 สารสนเทศทางการเงิน ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ที่ได้รับการพัฒนาและเผยแพร่								
						ผลผลิตที่ 4 เกษตรกรได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ								
						วันสำคัญตามปฏิทิน								
Progress	สีเขียวเข้ม #009933	งานสอบบัญชี							ผลผลิตที่ 1 สหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกรได้รับการ ตรวจสอบบัญชี					
									วันสำคัญตามปฏิทิน					
Success	สีเหลืองทอง #CE8B00	สรุปและจัดทำแผน ปี 2555										<ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลงาน สรุปผลงาน จัดทำแผนปี 2555 		
												วันสำคัญตามปฏิทิน		

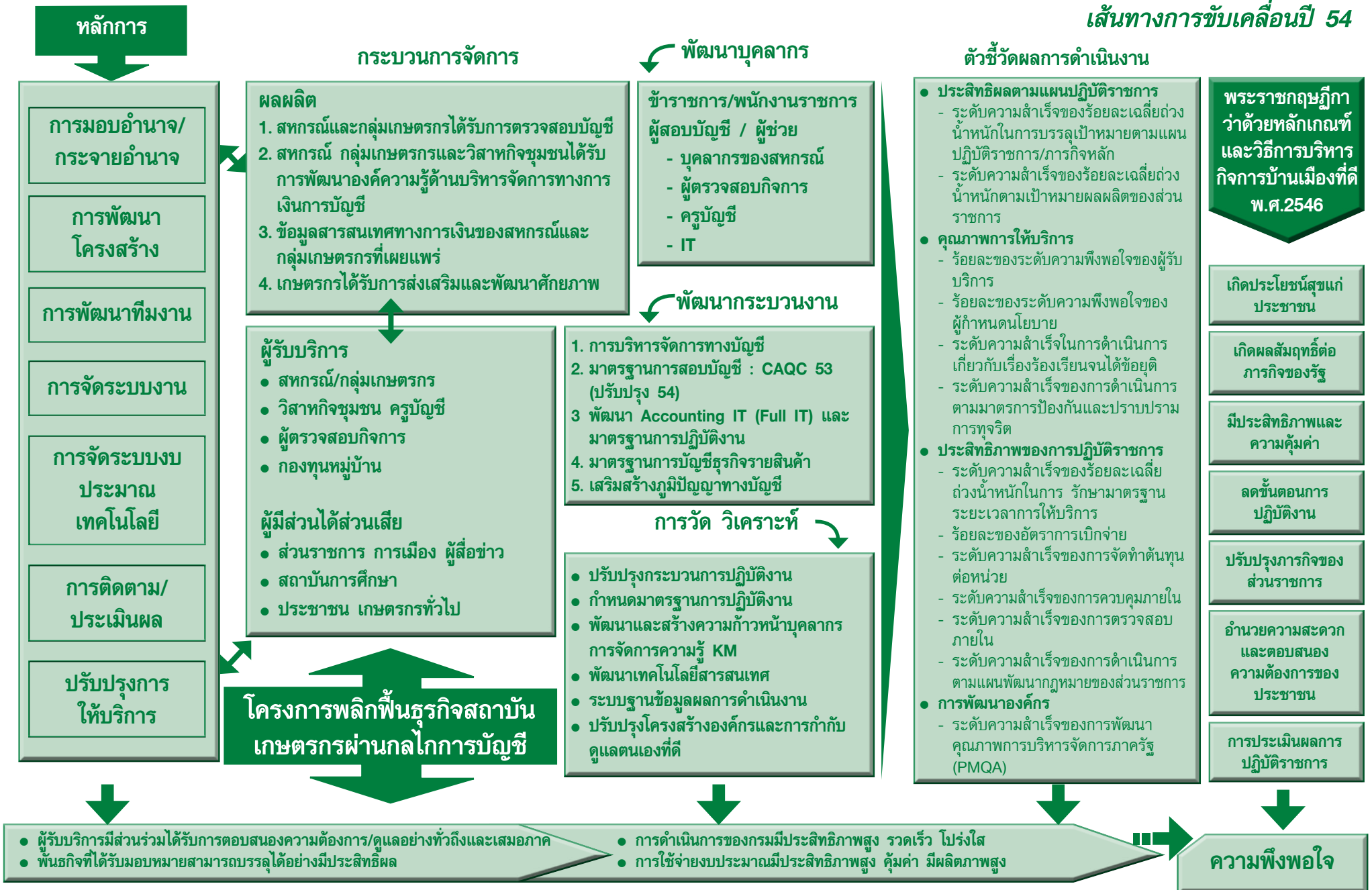
Road Map : ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



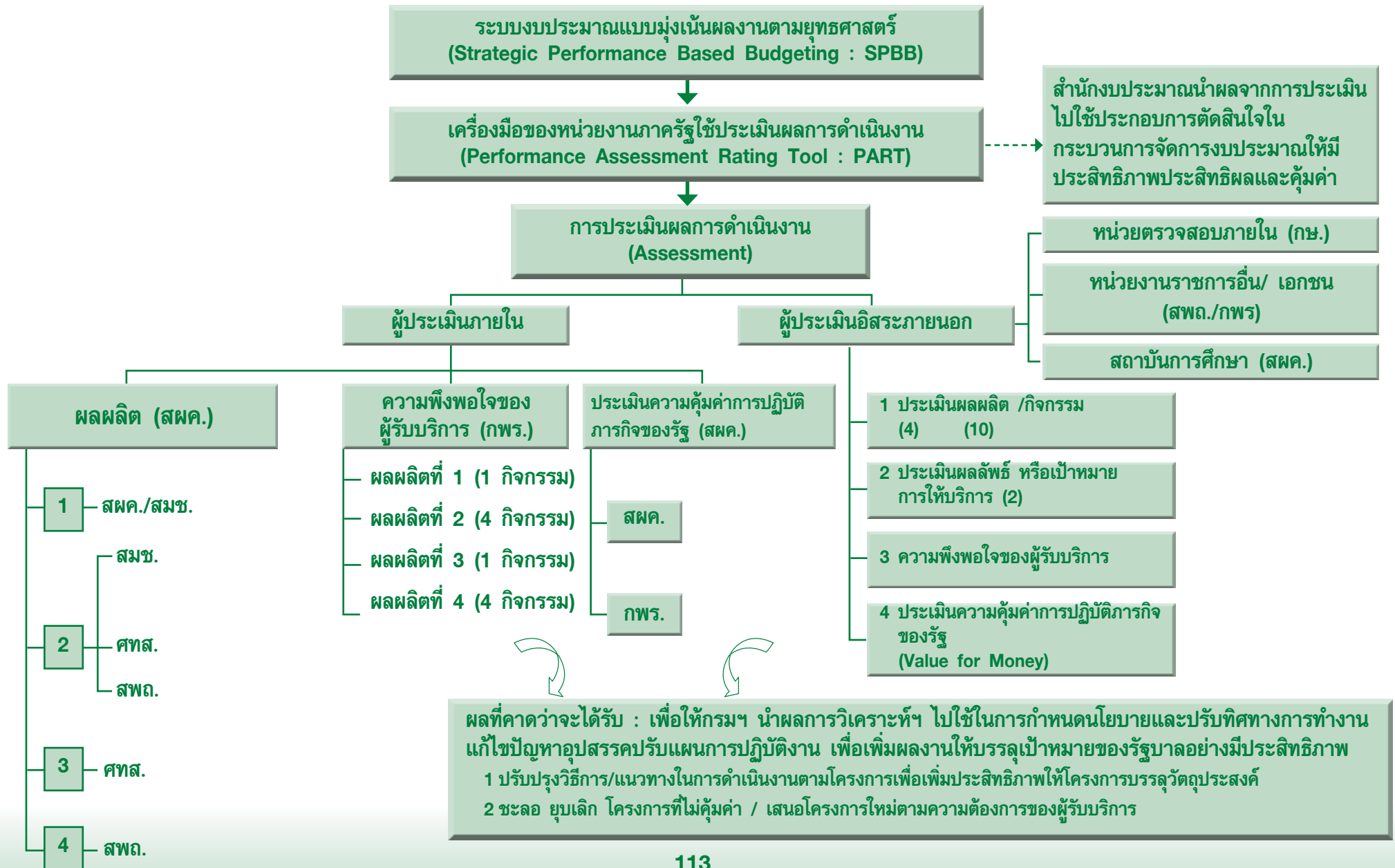


เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : ระบบการประเมินผลการดำเนินงานกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



แผนการตรวจสอบภายในปี 2554

วัตถุประสงค์

- เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชีการพัสดุ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย
- เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำรวมทั้งเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุง การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

หน่วยรับตรวจ

3 สตท.

26 สตส.

ขอบเขตการตรวจสอบ

ด้านการบริหารงาน

เรื่องที่ตรวจสอบ

- การบริหารงานทั่วไป
- การบริหารการควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณแยกตามผลผลิต และทรัพย์สิน
- การปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับ
- สอบทานระบบการควบคุมภายใน

ตรวจสอบ ม.ค.,มี.ค.,พ.ค.,
ก.ค. 2554

ด้านบัญชีการเงินพัสดุ

เรื่องที่ตรวจสอบ

- การบันทึกรายการบัญชีและทะเบียนคุมต่าง ๆ
- เอกสารหลักฐานใบสำคัญประกอบการเบิกจ่าย
- การจัดซื้อ/จัดจ้าง
- การบริหารจัดการสินทรัพย์

ตรวจสอบ ม.ค.,มี.ค.,พ.ค.,
ก.ค. 2554

ด้านการดำเนินงาน

เรื่องที่ตรวจสอบ

- โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน

ตรวจสอบ พ.ค. 2554

แผนการตรวจสอบภายในปี 2554



แผนการตรวจสอบส่วนภูมิภาค



Road Map : การประกวดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น 2554 (The Best Office's Award 2011)

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และความคุ้มค่าต่อภารกิจทั้งในระดับจังหวัดและระดับกรมฯ
- เสริมสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ผลักดันให้มีการพัฒนา หรือปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สตท. 1 - 10 คัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ในพื้นที่ความรับผิดชอบ ตามเกณฑ์การคัดเลือก

ระยะเวลา

เกณฑ์การแก้ไขปัญหาความต้องการของผู้รับบริการ	เกณฑ์การพัฒนาเชิงนโยบาย	เกณฑ์การบริหารจัดการ
<ol style="list-style-type: none"> 1. จนท.ของกรมฯ มีจำนวนน้อยการให้บริการไม่ทั่วถึง 2. เวลาในการตรวจสอบบัญชีมีน้อยในสก.ตั้งใหม่/ขนาดเล็ก 3. จนท.ของกรมฯ ที่มีหน้าที่พัฒนาความรู้มีจำนวนน้อย 4. จนท.มีเวลาในการให้ความรู้และติดตามน้อย 5. สถานที่ฝึกอบรมไม่สะดวก/ไม่เพียงพอกับความต้องการ 6. จนท.เผยแพร่ข้อมูลไม่เพียงพอ 7. จนท.ขาดความชำนาญการใช้โปรแกรมสารสนเทศทางการเงิน 8. โปรแกรมสารสนเทศยังไม่สมบูรณ์/ไม่สอดคล้องกับธุรกิจ สก. 9. เอกสารเผยแพร่มีจำนวนน้อย/คำศัพท์บางอย่างเข้าใจยาก 10. ต้องการข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ทันสมัย 11. ครูบัญชีอาสาไม่เพียงพอ 12. ผู้รับบริการไม่ให้ความร่วมมือ 13. เกษตรกร นักเรียนขาดการกระตุ้นส่งเสริมและพัฒนา 14. ความต้องการความรู้การทำบัญชีครัวเรือนแบบง่าย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาและรักษาระดับคุณภาพการให้บริการของกรมฯ 2. การสนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของครูบัญชี 3. การพัฒนาโปรแกรมข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน 4. การขยายฐานความรู้ด้านการจัดทำบัญชีแก่นักเรียน เยาวชน 5. การสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านบัญชีและการสอบบัญชีภาคสหกรณ์ 6. การพัฒนาระบบงานของกรมฯ 7. การสร้างความร่วมมือระหว่างกรมฯ และ กสส. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านผลงาน (คำรับรองฯ และ เอกสารงบประมาณ/ ผลการปฏิบัติงานสอบบัญชี/ งานด้าน IT/ งานตามนโยบายกรมฯ) 2. ด้านงบประมาณ (การใช้เงินตามมติ ครม. และนโยบายกรมฯ) 3. ด้านทั่วไป (การบริหารงาน/คน)

ภายใน
15 ม.ค 54

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- จัดตั้งคณะทำงานคัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี 2554 (สมค. เป็นเลขานุการ)
- กำหนดเกณฑ์การตัดสิน และพิจารณาคัดเลือก สตท. ที่ได้รับการเสนอชื่อจาก สตท. 1 -10 จำนวน 10 สำนักงาน
- กำหนดรางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ รวมทั้งสิ้น 3 รางวัล
- มอบรางวัลสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ในวันสถาปนากกรมตรวจบัญชี สหกรณ์ 12 มีนาคม 2554

ภายใน
28 ก.พ. 54

การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี

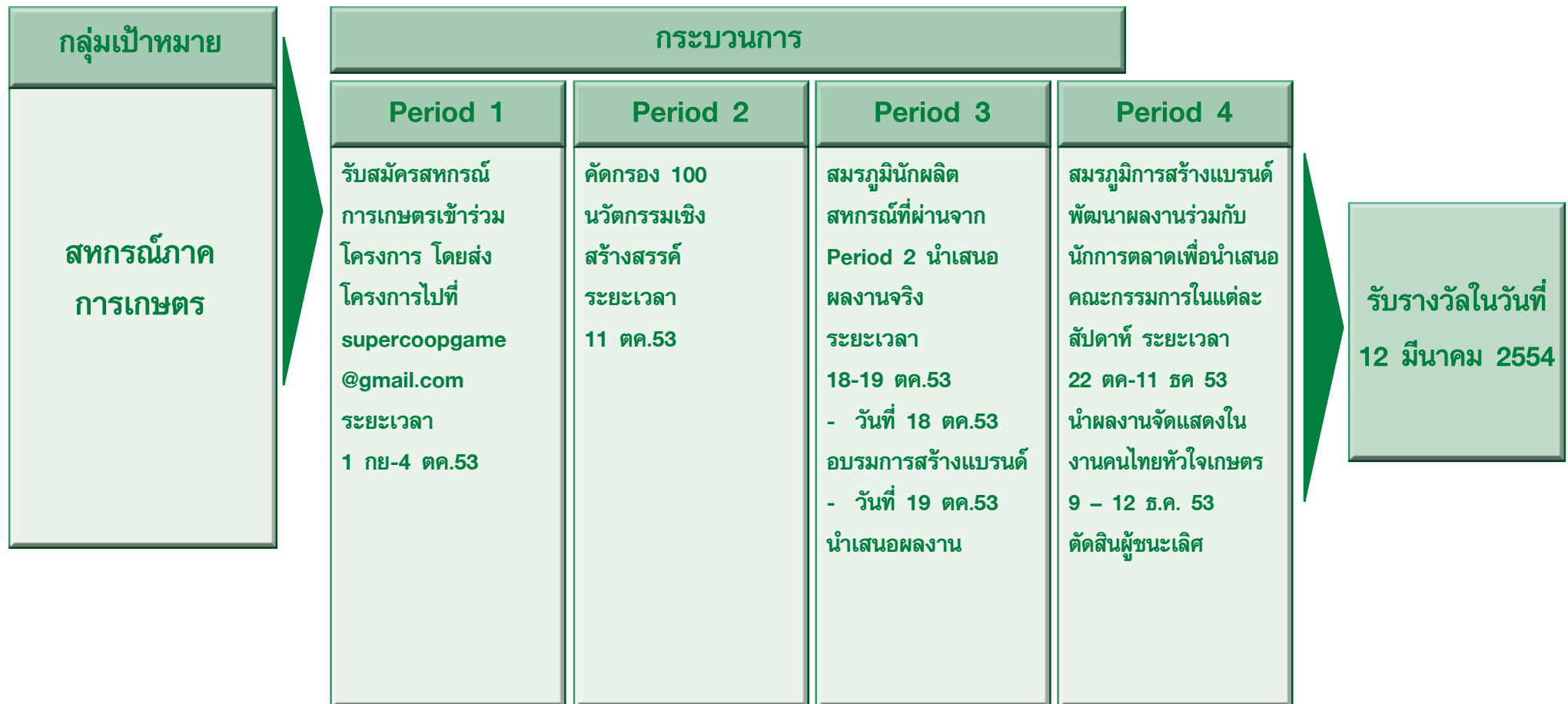
เป้าหมาย

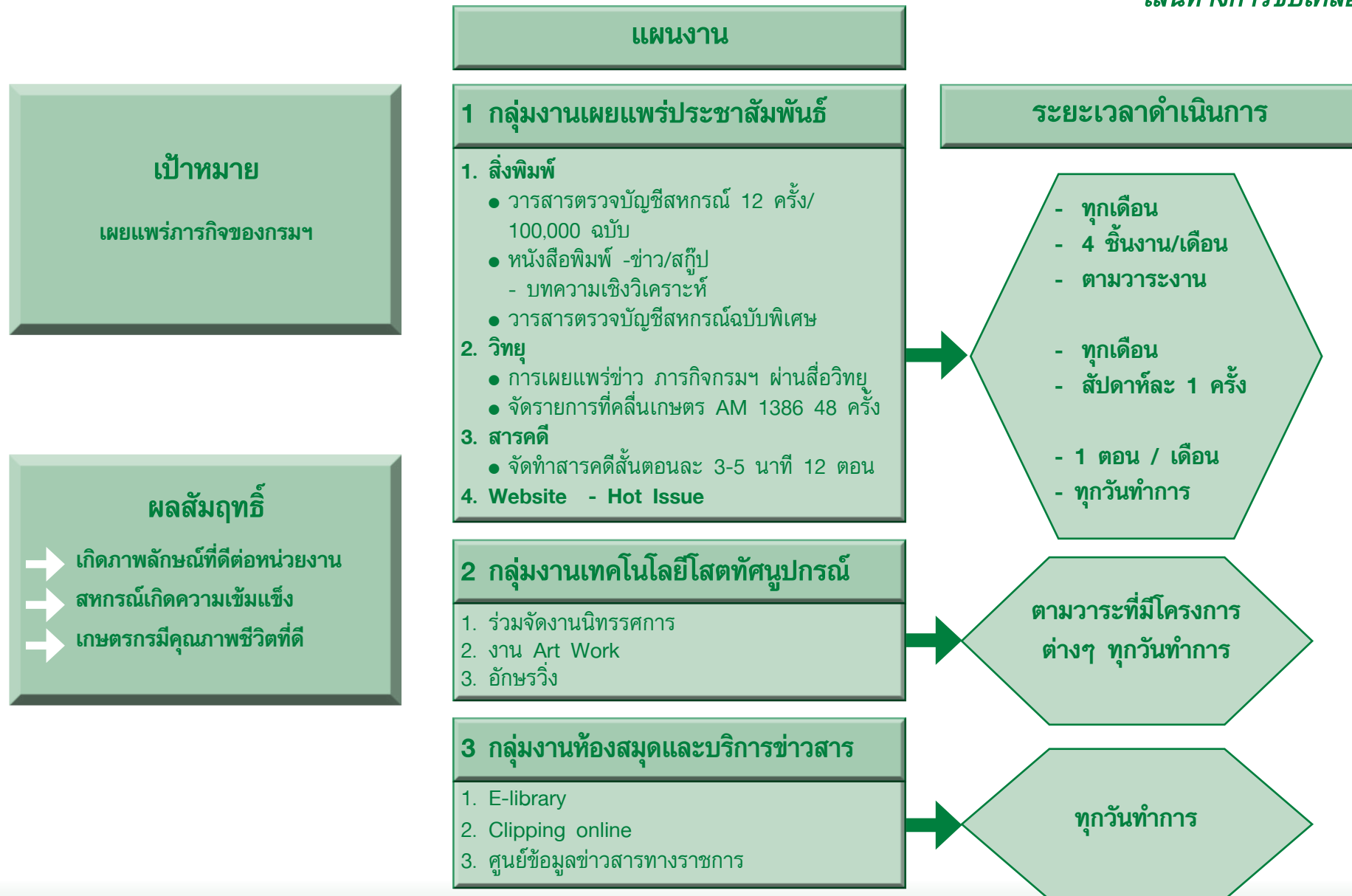
เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้บุคลากรเครือข่ายพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน



การประกวด Super Coop Super Brand (เกมสทกรณ์ 2)

เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้สหกรณ์มีแบรนด์ (Brand) ของตนเอง สร้างความน่าเชื่อถือให้สินค้าสหกรณ์





วารสารตรวจบัญชีสหกรณ์ CAD Journal 2554

สาระสำคัญของวารสาร

1. สก.ในโครงการพลิกฟื้น
2. สก.ที่ถ่ายโอนงานสอบบัญชี
สู่ภาคเอกชน
3. วิสาหกิจชุมชน
4. กองทุนหมู่บ้าน
5. ยุวบัญชี-กิจกรรมในโครงการ
6. คุรุบัญชีอาสา
7. เกษตรกรต้นแบบ-ทำบัญชีต้นทุนอาชีพ
8. ช่าง-กิจกรรม ตามโครงการฯ
ในส่วนกลาง/ภูมิภาค

การขับเคลื่อน

เผยแพร่ผ่านวารสารตรวจบัญชี
สหกรณ์ เป็นประจำทุกเดือน

แหล่งข้อมูล

สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร
วิสาหกิจชุมชน
กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง
สถาบันการศึกษา (มหาวิทยาลัย/
โรงเรียน)
คุรุบัญชี/เกษตรกร/เยาวชน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

สำนัก/ศูนย์ในส่วนกลาง
สตท 1-10 สตส 76 จังหวัด
ส่งข้อมูลภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน

หน่วยรับบริการ

- สหกรณ์ทั่วประเทศ
- วิสาหกิจชุมชน
- กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง
- คุรุบัญชี/เกษตรกรต้นแบบ
- สมาชิก M-CAD
- กระทรวงเกษตร/หน่วยงานราชการ/
รัฐวิสาหกิจ/สถาบันการศึกษา
- หน่วยงานส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง
- หน่วยงาน กตส. ส่วนกลาง/ภูมิภาค

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูลในวารสารตรวจบัญชีสหกรณ์ CAD Journal 2554
(รวบรวมข้อมูลส่งภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน)

	ข้อมูลสนับสนุน	ต.ค.53	พ.ย.53	ธ.ค.53	ม.ค.54	ก.พ.54	มี.ค.54
1	สก.ในโครงการพลิกฟื้นธุรกิจสถาบันเกษตรกรผ่านกลไกการบัญชี ภาพ/ข้อมูลกลไกการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าเพิ่มของสหกรณ์ เช่น Full Pack Coop HUB, B to B, Coop shop	สดท.3-8 สดส.นครราชสีมา สดส.ยโสธร สดส.สกลนคร สดส.เพชรบูรณ์ สดส.เชียงใหม่ สดส.กระบี่	สดท.9,10,1-4 สดส.นราธิวาส สดส.ประจวบฯ สดส.อ่างทอง สดส.ตราด สดส.บุรีรัมย์ สดส.ร้อยเอ็ด	สดท.5-10 สดส.หนองคาย สดส.นครสวรรค์ สดส.เชียงราย สดส.สุราษฎร์ธานี สดส.ตรัง สดส.สมุทรสาคร	สดท.1-6 สดส.ลพบุรี สดส.สระแก้ว สดส.มหาสารคาม สดส.มุกดาหาร สดส.หนองบัวลำภู สดส.กำแพงเพชร	สดท.7-10,1,2 สดส.ลำปาง สดส.ภูเก็ต สดส.ยะลา สดส.นครปฐม สดส.สิงห์บุรี สดส.ปราจีนบุรี	สดท.3-8 สดส.ชัยภูมิ สดส.อำนาจเจริญ สดส.ขอนแก่น สดส.ตาก สดส.ลำพูน สดส.พังงา
		เม.ย.54	พ.ค.54	มิ.ย.54	ก.ค.54	ส.ค.54	ก.ย.54
		สดท.9-10,1-4 สดส.ปัตตานี สดส.สมุทรสงคราม สดส.สุพรรณบุรี สดส.นครนายก สดส.สุรินทร์ สดส.กาฬสินธุ์	สดท.5-10 สดส.นครพนม สดส.สุโขทัย สดส.แม่ฮ่องสอน สดส.ชุมพร สดส.สตูล สดส.กรุงเทพฯ	สดท.1-2,4-7 สดส.สระบุรี สดส.สมุทรปราการ สดส.อุบลราชธานี สดส.เลย สดส.แพร่ สดส.พะเยา	สดท.8-10,1,2,4 สดส.ระนอง สดส.พัทลุง สดส.เพชรบุรี สดส.กาญจนบุรี สดส.ชลบุรี สดส.ศรีสะเกษ	สดท.5,6,8,9,10,1 สดส.อุดรธานี สดส.น่าน สดส.นครศรีฯ สดส.สงขลา สดส.ราชบุรี สดส.พระนครศรีฯ	สดท.1,2,6 สดส.อุทัยธานี สดส.ชัยนาท สดส.ระยอง สดส.จันทบุรี สดส.พิษณุโลก สดส.น่าน
ข้อมูลสนับสนุน	ต.ค.53	พ.ย.53	ธ.ค.53	ม.ค.54	ก.พ.54	มี.ค.54	
2	สก.ที่ถ่ายโอนงานสอบบัญชี ข้อมูล/ภาพ/กิจกรรมเกี่ยวกับงานสอบบัญชีโดยภาคเอกชน	สมช.	สมช.	สมช.	สมช.	สมช.	สมช.
		เม.ย.54	พ.ค.54	มิ.ย.54	ก.ค.54	ส.ค.54	ก.ย.54
		สมช.	สมช.	สมช.	สมช.	สมช.	สมช.
ข้อมูลสนับสนุน	ต.ค.53	พ.ย.53	ธ.ค.53	ม.ค.54	ก.พ.54	มี.ค.54	
3	วิสาหกิจชุมชน ตัวอย่าง ภาพ/ข้อมูล/กลุ่มฯ ที่สามารถจัดทำงบการเงินได้ การสร้างเครือข่าย การจัดทำบัญชีต้นทุนฯ และการควบคุมภายใน	สดท.2 สดส.ฉะเชิงเทรา	สดท.3 สดส.มหาสารคาม	สดท.4 สดส.ร้อยเอ็ด	สดท.5 สดส.เลย	สดท.6 สดส.พิจิตร	สดท.7 สดส.พะเยา
		เม.ย.54	พ.ค.54	มิ.ย.54	ก.ค.54	ส.ค.54	ก.ย.54
		สดท.8 สดส.สุราษฎร์ธานี	สดท.9 สดส.สงขลา	สดท.10 สดส.กทม.	สดท.1 สดส.นนทบุรี	สดท.2 สดส.ระยอง	สดท.1 สดส.ปทุมธานี

	ข้อมูลสนับสนุน	ต.ค.53	พ.ย.53	ธ.ค.53	ม.ค.54	ก.พ.54	มี.ค.54
4	กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ภาพ/ข้อมูล/กิจกรรม สถานภาพของกองทุน/ การควบคุมภายใน	สตท.1 สตส.อุทัยธานี	สตท.2 สตส.จันทบุรี	สตท.3 สตส.นครราชสีมา	สตท.4 สตส.ยโสธร	สตท.5 สตส.อุดรธานี	สตท.6 สตส.นครสวรรค์
		เม.ย.54	พ.ค.54	มิ.ย.54	ก.ค.54	ส.ค.54	ก.ย.54
		สตท.7 สตส.ลำปาง	สตท.8 สตส.นครศรีธรรมราช	สตท.9 สตส.พัทลุง	สตท.10 สตส.นครปฐม	สตท.1 สตส.ลพบุรี	สตท.2 สตส.ชลบุรี
	ข้อมูลสนับสนุน	ต.ค.53	พ.ย.53	ธ.ค.53	ม.ค.54	ก.พ.54	มี.ค.54
5	กิจกรรมในโครงการ “ยุวัญชีในถิ่นทุรกันดาร” ภาพ/ข้อมูล โรงเรียน/ยุวัญชี ผู้ปกครอง/สหกรณ์	สตท.1 สตส.พระนครศรีฯ	สตท.2 สตส.นครนายก	สตท.3 สตส.บุรีรัมย์	สตท.4 สตส.อุบลราชธานี	สตท.5 สตส.สกลนคร	สตท.6 สตส.อุดรดิตถ์
		เม.ย.54	พ.ค.54	มิ.ย.54	ก.ค.54	ส.ค.54	ก.ย.54
		สตท.7 สตส.เชียงราย	สตท.8 สตส.ชุมพร	สตท.9 สตส.นราธิวาส	สตท.10 สตส.ประจวบฯ	สตท.5 สตส.หนองคาย	สตท.9 สตส.ปัตตานี
	ข้อมูลสนับสนุน	ต.ค.53	พ.ย.53	ธ.ค.53	ม.ค.54	ก.พ.54	มี.ค.54
6	ครูบัญชีอาสาสมัคร ภาพ/ข้อมูล/กิจกรรม บทบาทครูบัญชีในระดับอำเภอ ระดับตำบล	สตท.3 สตส.สุรินทร์	สตท.4 สตส.มุกดาหาร	สตท.5 สตส.หนองบัวลำภู	สตท.6 สตส.พิษณุโลก	สตท.7 สตส.เชียงใหม่	สตท.8 สตส.กระบี่
		เม.ย.54	พ.ค.54	มิ.ย.54	ก.ค.54	ส.ค.54	ก.ย.54
		สตท.9 สตส.ตรัง	สตท.10 สตส.เพชรบุรี	สตท.1 สตส.นนทบุรี	สตท.2 สตส.ปราจีนบุรี	สตท.6 สตส.อุดรดิตถ์	สตท.1 สตส.อ่างทอง
	ข้อมูลสนับสนุน	ต.ค.53	พ.ย.53	ธ.ค.53	ม.ค.54	ก.พ.54	มี.ค.54
7	เกษตรกรตัวอย่าง ภาพ/ข้อมูล เกษตรกรที่ทำบัญชี ต้นทุนอาชีพแต่ละอาชีพ	สตท.1 สตส.ปทุมธานี	สตท.2 สตส.ฉะเชิงเทรา	สตท.6 สตส.พิจิตร	สตท.4 สตส.ศรีสะเกษ	สตท.5 สตส.นครพนม	สตท.6 สตส.แพร่
		เม.ย.54	พ.ค.54	มิ.ย.54	ก.ค.54	ส.ค.54	ก.ย.54
		สตท.7 สตส.ลำพูน	สตท.8 สตส.ระนอง	สตท.9 สตส.ยะลา	สตท.10 สตส.ราชบุรี	สตท.1 สตส.สุพรรณบุรี	สตท.2 สตส.ตราด

ภารกิจ

1. ดำเนินการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม
2. สร้างความเข้มแข็งด้านบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลแก่บุคลากรทุกระดับ

กิจกรรม

- การจัดการความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- การกำหนดเส้นทางก้าวหน้า (Career Path)
- การสร้างทีมงาน (Team Building) และคนรุ่นใหม่ (Succession Plan)
- กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
- HR Corner
- การแต่งตั้งบุคคล โปร่งใส เป็นธรรม
- การบริหารอัตรากำลังเชิงรุก
- การดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานเต็มรูปแบบ
- จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพใจ
- จัดโครงการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
- จัดโครงการสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิต
- เผยแพร่ความรู้ และให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการรักษาวินัยและจรรยา
- ดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนวินัยและจรรยา
- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

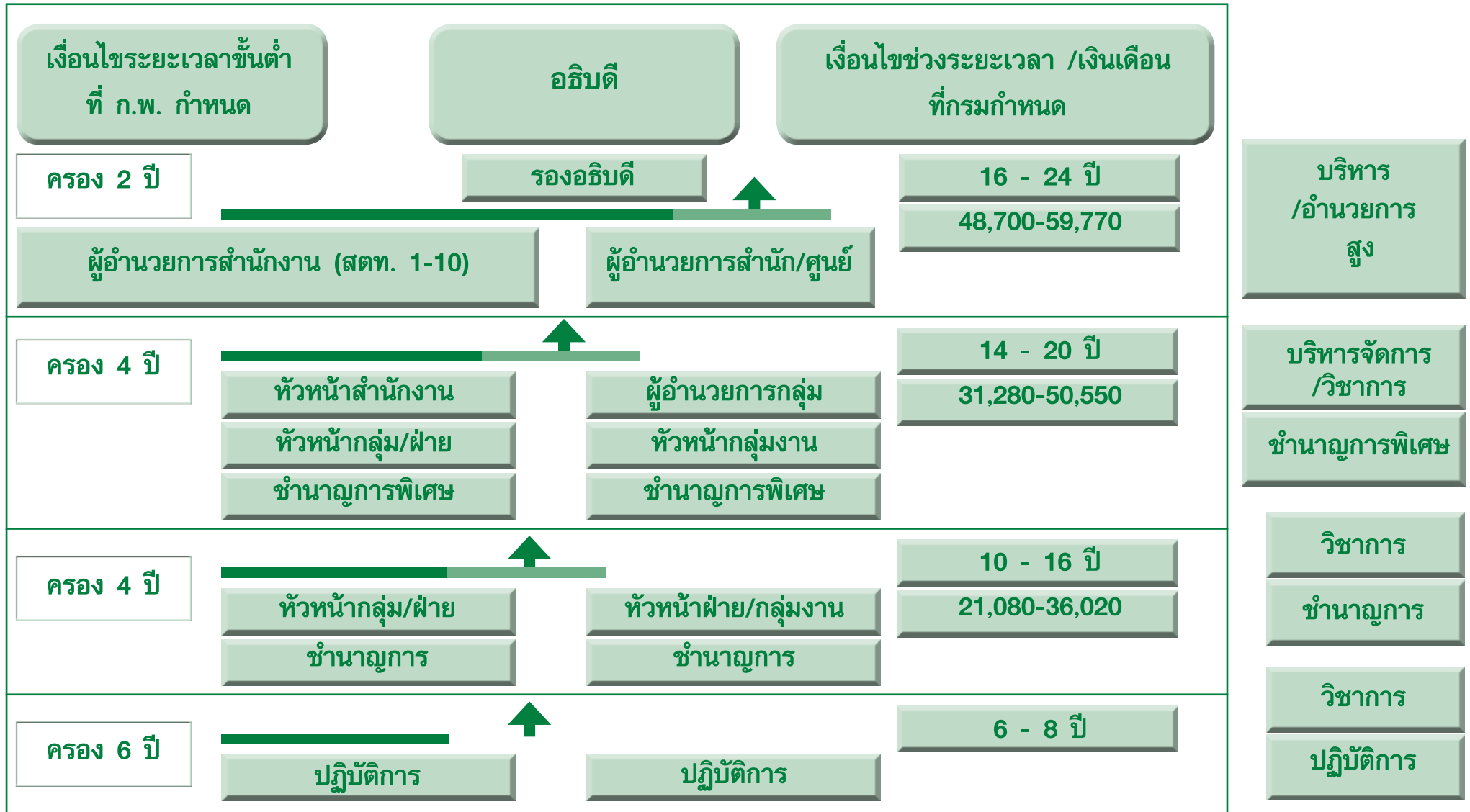
เป้าประสงค์

การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

ผลผลิต

ดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลได้ตามแผนที่กำหนด

เส้นทางก้าวหน้าในสายงานกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 - 2556



หมายเหตุ ลระยะเวลาในระดับปฏิบัติการลงเหลือ 4 - 6 ปี กรณีวุฒิปริญญาโท

กลุ่มเป้าหมาย	สมรรถนะ	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ
- ผู้ปฏิบัติงานสายงานสอบบัญชี	- ด้านการสอบบัญชี - ด้านภูมิปัญญาต้นทุนอาชีพ - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	สพถ.
- หัวหน้าสำนักงาน	- ด้านการสอบบัญชี - ด้านการบริหารจัดการ	สพถ. สพค.
- ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่ายส่วนกลาง/ สตท.1-10	- ด้านการบริหารจัดการ	สพถ.
- กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ	- สมรรถนะตามภารกิจหน้าที่ - สมรรถนะด้านภาษาต่างประเทศ	สพถ.
- พนักงานราชการ	- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	สตท.
- ผู้ปฏิบัติงานส่วนภูมิภาค	- สมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Intensive Skill Day)	สตท.

เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานสายงานสอบบัญชี : พัฒนาสมรรถนะด้านสอบบัญชี

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>- สมรรถนะมาตรฐาน การกำกับและการตรวจสอบ บัญชีสหกรณ์ถ่ายโอน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้สอบบัญชี จำนวน 75 คน/2 รุ่น รุ่นละ 12 วัน</p>	<p>- การวางรูปแบบบัญชี - Accounting Software - Warning System - มาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชีสหกรณ์ (อาจปรับเปลี่ยนเนื้อหาบางวิชา)</p>	<p>สพด.</p>	<p>ต.ค. พ.ย.</p>			
<p>- สมรรถนะระบบกำกับ และการตรวจสอบบัญชี สหกรณ์ถ่ายโอน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย หัวหน้าสำนักงานฯ จำนวน 76 คน/1 รุ่น 7 วัน</p>	<p>- การวางรูปแบบบัญชี - Accounting Software - Warning System - มาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชีสหกรณ์ (อาจปรับเปลี่ยนเนื้อหาบางวิชา)</p>	<p>สพด.</p>	<p>พ.ย.</p>			

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานสายงานสอบบัญชี : พัฒนาสมรรถนะด้านสอบบัญชี

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>- สมรรถนะการกำกับ สหกรณ์ถ่ายโอน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านกำกับ จำนวน 60 คน/1 รุ่น/20 วัน</p>	<p>- Accounting Software - Warning System - มาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี สหกรณ์ (อาจปรับเปลี่ยนเนื้อหาวิชา)</p>	<p>สพด.</p>	<p>พ.ย.</p>			
<p>- Intensive Skill Day</p>	<p>จัดเสวนา เพื่อสร้างสรรค์ทุกมิติทางวิชาการ ในระดับภาค อย่างต่อเนื่องเป็นรายเดือน เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากร ระดับภาค แจ้งวันที่ดำเนินการ ในแต่ละเดือน ให้ กรมฯ ทราบ เพื่อส่วนกลางจะได้ร่วมเสวนาตาม ภารกิจ(Road Map)</p>	<p>สพด.</p>		<p>เดือนละ 1 ครั้ง</p>		

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานสายงานสอบบัญชี : สมรรถนะด้านภูมิปัญญาต้นทุนอาชีพ

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>- สมรรถนะเครือข่ายภูมิปัญญาทางบัญชีต้นทุนอาชีพ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านเครือข่าย จำนวน 60 คน/1 รุ่น /15 วัน</p>	<p>เทคนิค</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเป็นผู้นำ ● การจูงใจ ● การสร้างเครือข่าย ● การยอมรับ 	<p>สพด.</p>	<p>พ.ย.</p>			

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคโนโลยี : พัฒนาศมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
- การพัฒนาศมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศปี 54 จำนวน 50 คน/2รุ่น /15 วัน กลุ่มเป้าหมาย - IT Mobile - IT Learning - IT Service	1. การวางระบบ Full Pack'54 อย่างสัมฤทธิ์ผล - รู้จัก Full Pack 54 - กระบวนการวาง Full Pack อย่างสัมฤทธิ์ผล 2. IT Service - Accounting Maintenance - CAD HUB - Data Warehouse ระดับภาค - Hardware & Network and Security	สพด.	✓			

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีด้านเทคโนโลยี : พัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>- การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อเป็น IT Auditors</p> <p>จำนวน 60 คน/2รุ่น /10 วัน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย Senior IT Providers ที่ได้รับการคัดเลือก สตท. ละ 6 คน</p>	<p>ระบบตรวจสอบสหกรณ์เชิงลึก (CATS)</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิธีการติดตั้งโปรแกรม ACL Version 9 - วิธีการปรับเปลี่ยนจาก CATS Version 8 เป็น CATS Version 9 - โครงสร้างข้อมูล (Data Structure) ของโปรแกรมระบบบัญชี - กระบวนการตรวจสอบระบบสารสนเทศ - การประเมิน General Control - การประเมิน Application Control - วิธีการตรวจสอบโดยใช้ CATS Version 9 - วิธีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน IT Audit 	<p>สพด.</p>	<p>✓</p>			

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคโนโลยี : พัฒนาศมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>- การวางระบบ Full Pack'54</p> <p>ระยะเวลา 2 เดือน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย IT Providers พนักงานราชการ (จาก 76 สตส.)</p>	<p>รู้จัก Full Pack'54</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coop Full Pack'54 - SMCE Full Pack'54 - Youth Full Pack'54 - VFund Full Pack'54 <p>กระบวนการวาง Full Pack อย่างสัมฤทธิ์ผล</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนปฏิบัติการวาง Full Pack <ul style="list-style-type: none"> * แผนยกยอด (Data Conversion Plan) * แผนบันทึกรายการ (Data Entry Plan) * แผนปรับเปลี่ยนระบบงาน (New System Plan) - การจัดการวางโปรแกรมพร้อมข้อมูล <ul style="list-style-type: none"> * ปฏิบัติการวิเคราะห์ธุรกิจ Matching Software * ปฏิบัติการตั้งค่าคงที่ * ปฏิบัติการตั้งยอดยกมา (ภาคเกษตร/ออมทรัพย์) * ปฏิบัติการบันทึกรายการ * ปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการติดตั้งโปรแกรม พร้อมโอนย้ายข้อมูลไปให้สหกรณ์ * ปฏิบัติการปรับเปลี่ยนระบบงาน 	<p>สพท.</p>	<p>✓</p>			

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีด้านเทคโนโลยี : พัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>- การพัฒนาสมรรถนะด้านการตรวจสอบด้วยเทคโนโลยี (CATS Version 9)</p> <p>ระยะเวลา 2 สัปดาห์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย IT Providers (จาก 76 สตส.)</p>	<p>ระบบตรวจสอบสหกรณ์เชิงลึก (CATS)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงสร้างข้อมูล (Data Structure) ของโปรแกรมระบบบัญชี - กระบวนการตรวจสอบระบบสารสนเทศ - การประเมิน General Control - การประเมิน Application Control - วิธีการตรวจสอบโดยใช้ CATS Version 9 	<p>สพท.</p>	<p>✓</p>			

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ผู้บริหาร : พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>- การประเมินผลรายไตรมาส และกระบวนการปฏิบัติงาน จำนวน 200 คนต่อครั้ง ๆ ละ 2 วัน รวม 3 ครั้ง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พอ. ลี้มนัก/ศุภนย์ ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค ขึ้นไป - หน. สำนักงาน พอ.กลุ่ม/ฝ่าย ส่วนกลาง / สตท. 1 - 10 	<ul style="list-style-type: none"> - การรายงานผลการปฏิบัติงาน - การใช้จ่ายงบประมาณ - การวางแผนการปฏิบัติงาน 	สพด.	ธ.ค.		มิ.ย.	ก.ย.
<p>- การประชุมวิชาการประจำปี จำนวน 500 คน 2 วัน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ข้าราชการกรมฯ ระดับ <ul style="list-style-type: none"> - พอ. ลี้มนัก/ศุภนย์ ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค ขึ้นไป - หน. สำนักงาน พอ.กลุ่ม/ฝ่าย ส่วนกลาง / สตท. 1 - 10 ● บุคคลภายนอก <ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการ - ผู้บริหารสหกรณ์ - หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์ความรู้ด้านการเงิน การบัญชี - การบริหารจัดการธุรกิจ - มาตรฐานการปฏิบัติงาน 	สพด.		มี.ค.		

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานประเภทดีเด่น: พัฒนาศมรรถนะด้านการบริหารจัดการ

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาบุคลากรโดย การศึกษาดูงาน จำนวน 20 คน/1 รุ่น/7 วัน <p>กลุ่มเป้าหมาย ประเภทดีเด่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ด้านการบริหาร - ด้านการสอบบัญชี - ด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร 	สพด.			←————→	

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานทุกสายงาน : พัฒนาสมรรถนะตามภารกิจหน้าที่

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>- การพัฒนาบุคลากรโดยส่งไปพัฒนาที่หน่วยงานภายนอก จำนวน 42 คน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการกรมฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาบุคลากร - ด้านการบริหาร - ด้านการสอบบัญชี - ด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - ด้านภาษา 	สพด.	←—————→			

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ข้าราชการใหม่ : พัฒนาสมรรถนะข้าราชการใหม่

1. ข้าราชการใหม่ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองฯ พ.ศ. 2553
2. ข้าราชการใหม่ ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร ข้าราชการใหม่ ปี 2553

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>1. การปฐมนิเทศ กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>1. ข้าราชการใหม่ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองฯ ปี 2553</p> <p>(สบก. คาดว่าจะบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการใหม่ ปี 2554 ประมาณ 60 คน)</p> <p>2. ข้าราชการใหม่ ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร ข้าราชการใหม่ ปี 2553 จำนวน 71 คน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สภาพแวดล้อมการทำงานในกรม - หน้าที่ความรับผิดชอบ - การสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการ 	<p>1. สบก. ปฐมนิเทศ</p> <p>2. สพถ. จัดทำ เอกสารให้ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร ข้าราชการใหม่ ปี 2553</p>	<p>← ช่วงวันที่บรรจุแต่งตั้ง →</p>			
			ด.ค.			

Road Map : การพัฒนาบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าหมาย

ข้าราชการใหม่ : พัฒนาสมรรถนะข้าราชการใหม่

1. ข้าราชการใหม่ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองฯ พ.ศ. 2553
2. ข้าราชการใหม่ ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร ข้าราชการใหม่ ปี 2553

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>1. ข้าราชการใหม่ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองฯ ปี 2553</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร ฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่ (ทุกคนต้องสมัครเข้ารับการอบรม และผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด) <p>2. ข้าราชการใหม่ ผู้ผ่านการอบรม หลักสูตร ข้าราชการใหม่ ปี 2553 จำนวน 71 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร ฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่ (กรมฯ กำหนดให้ทุกคน เรียนด้วยตนเอง) 	<p>หลักสูตรการเรียนด้วยตนเองของ สำนักงาน ก.พ. 4 หมวดวิชา 13 ชุดวิชา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี 2 ชุดวิชา - ระบบราชการและการบริหารงานภาครัฐ แนวใหม่ 3 ชุดวิชา - ความรู้พื้นฐานสำหรับราชการ 3 ชุดวิชา - เสริมสร้างสมรรถนะหลักและทักษะที่ จำเป็น 5 ชุดวิชา 	<p>1. สพด. แจงให้ ข้าราชการใหม่ สมัครเข้าอบรม ด้วยตนเอง ที่สำนักงาน ก.พ.</p> <p>2. สพด. กำหนดให้ ผู้ผ่านการอบรม หลักสูตร ข้าราชการใหม่ ปี 2553 เรียนด้วยตนเอง</p>	←			→
			ต.ค.			

เป้าหมาย

ข้าราชการใหม่ : พัฒนาสมรรถนะข้าราชการใหม่

1. ข้าราชการใหม่ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองฯ พ.ศ. 2553
2. ข้าราชการใหม่ ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร ข้าราชการใหม่ ปี 2553

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>3. การอบรมสัมมนาร่วมกัน กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>1. ข้าราชการใหม่ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองฯ ปี 2553</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงาน ก.พ. ประมาณ 2 สัปดาห์ (ทุกคนต้องสมัครเข้ารับการอบรม และผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด) <p>2. ข้าราชการใหม่ ผู้ผ่านการอบรม หลักสูตร ข้าราชการใหม่ ปี 2553 จำนวน 71 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงาน ก.พ. 	<p>ชุดกิจกรรม 4 ชุด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรัชญาของการเป็นข้าราชการ ประโยชน์ ของแผ่นดิน และบทบาทหน้าที่ของการ เป็นข้าราชการ - การสร้างวินัย สร้างทีม และความสามัคคี / จรรยาข้าราชการ - การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกราชการ - การพัฒนาสังคมและประเทศชาติ 	<p>1. สพด. ส่ง ข้าราชการใหม่ ไปพัฒนาที่กระทรวง เกษตรฯ ตามหลักสูตร ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p>2. สพด. กำหนดจัด หลักสูตร การเป็น ข้าราชการที่ดี ตามแนวทางที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p>				

Road Map : การพัฒนาข้าราชการด้านภาษาอังกฤษ เพื่อการประสานงานด้านต่างประเทศ ปี 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



เป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานทุกสายงาน : พัฒนาสมรรถนะด้านภาษาต่างประเทศ

หลักสูตร	ประเด็น/เนื้อหา	ผู้รับผิดชอบ/ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<ul style="list-style-type: none"> ● ภาษาอังกฤษ <ul style="list-style-type: none"> - สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ จำนวน 50 คน (จัดชั้นเรียน รุ่นละ 25 คน) 	ความรู้ภาษาอังกฤษด้าน <ul style="list-style-type: none"> - การสนทนา การฟัง การอ่าน และการเขียนเพื่อการสื่อสาร (ทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษของผู้เรียน ก่อนการจัดชั้นเรียน) 	สพด.		✓		
<ul style="list-style-type: none"> ● ภาษาอังกฤษ <ul style="list-style-type: none"> - สำหรับข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน 100 คน (สตท. ละ 7 คน รวม 70 คน ส่วนกลาง สำนักละ 5 คน รวม 30 คน) 	ความรู้ภาษาอังกฤษด้าน <ul style="list-style-type: none"> - การสนทนา การฟัง การอ่าน และการเขียนเพื่อการสื่อสาร (จัดชั้นเรียนตามพื้นฐานความรู้ของผู้เรียน) 	สพด.		✓		

Road Map : อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

เป้าประสงค์ : เพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ

เป้าหมาย	มติ ครม. (ใช้เกณฑ์ ปี 53)		นโยบายกรม ปี 54	
	ภาพรวม ทุกงบรายจ่าย	งบลงทุน เบิกจ่าย	งบดำเนินงาน	งบลงทุน ผูกพันและเบิกจ่าย
ไตรมาส 1	20	12	25	71
ไตรมาส 2	43	33	50	74
ไตรมาส 3	68	56	75	77
ไตรมาส 4	94	75	100	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

Road Map : การพัฒนาระบบวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

ปี 2554 (Output)

F.Risk

Financial Tool for Coop. Financial Risk Management

เครื่องมือวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงทางการเงินของสหกรณ์

สร้างและทดสอบศักยภาพของเครื่องมือ
นำร่องสหกรณ์ต้นแบบ

Output

เครื่องมือวิเคราะห์และบริหาร
ความเสี่ยงทางการเงินของสหกรณ์
และกลุ่มเกษตรกร

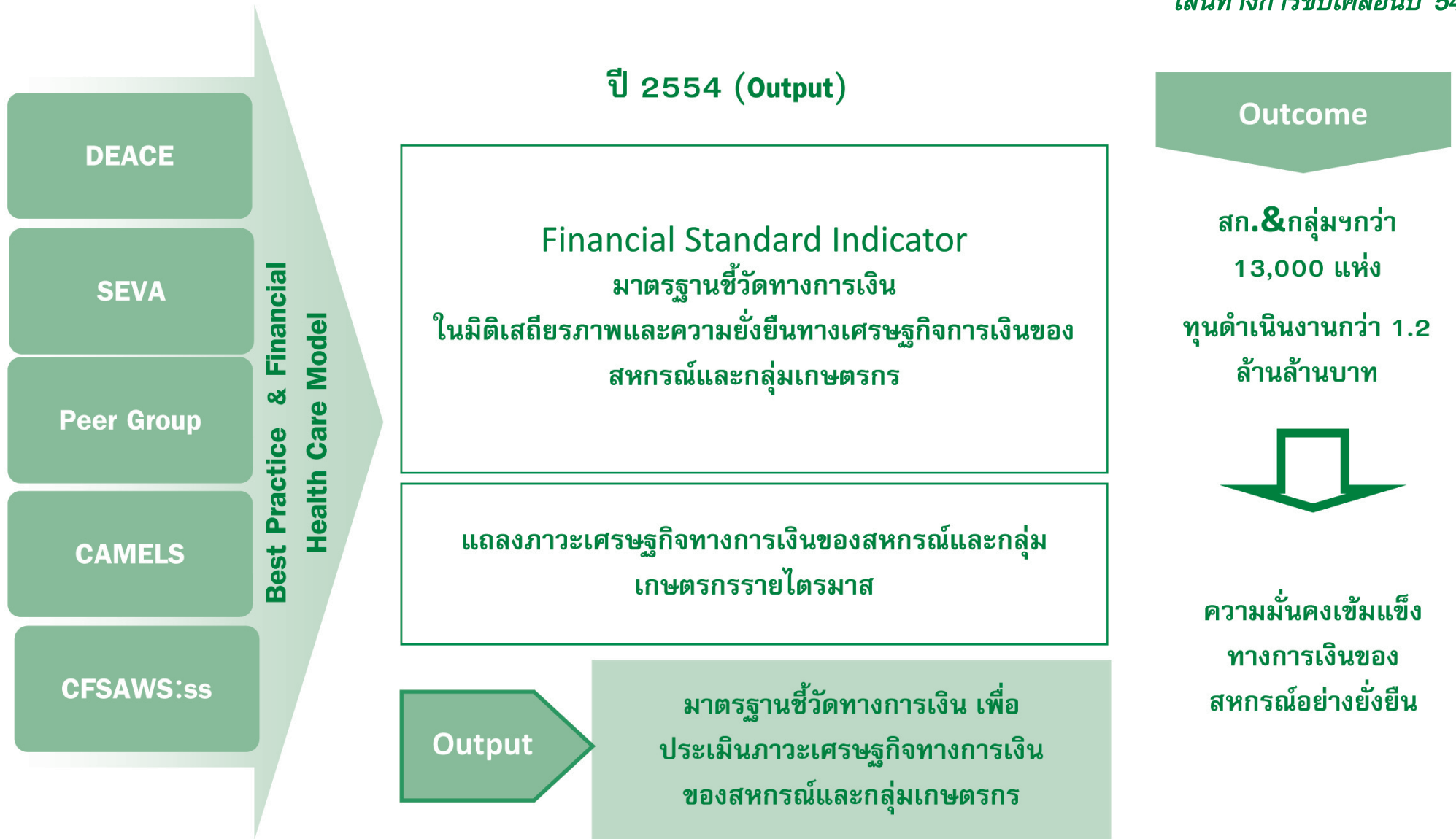
Outcome

สก.&กลุ่มฯกว่า
13,000 แห่ง
ทุนดำเนินงานกว่า
1.2 ล้านล้านบาท

ความมั่นคงเข้มแข็ง
ทางการเงินของ
สหกรณ์อย่างยั่งยืน

Road Map : การพัฒนามาตรฐานชีวิตเพื่อประเมินภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54



Road Map : การปฏิบัติงานตามระบบงานเชิงรุก ปี 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

ผลผลิต / กิจกรรม	หน่วย วัด	เป้าหมาย (ทั้งปี)	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 1	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ผลผลิตที่ 1 สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการตรวจสอบบัญชี - ตรวจสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	แห่ง	11,752	(10 %)	(25 %)	(40 %)	(25 %)
ผลผลิตที่ 2 สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี (1) วางรูปแบบและสอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน	แห่ง	920	(50 %)	(50 %)		
(2) ฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	แห่ง	3,484				
● สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรจัดตั้งใหม่	แห่ง	100	(50 %)	(50 %)		
● ผู้ตรวจสอบกิจการ	แห่ง	1,000	(30 %)	(50 %)	(20 %)	
● ผู้จัดการ / คณะกรรมการ						
- ผู้จัดการพื้นฐาน	แห่ง	1,000	(30 %)	(50 %)	(20 %)	
- ผู้จัดการมาตรฐาน	แห่ง	40		(100 %)		
- คณะกรรมการ (รายสินค้า)	แห่ง	200		(100 %)		
● โครงการ WWR						
- B to B	แห่ง	300	(30 %)	(50 %)	(20 %)	
- ประกวด Brand	แห่ง	100	(1000 %)			
● อบรม SEVA คณะกรรมการ / ผู้จัดการ	แห่ง	300	(30 %)	(50 %)	(20 %)	
● สัมมนา / ฝึกอบรมสหกรณ์ถ่ายทอด	แห่ง	784	(30 %)	(50 %)	(20 %)	

Road Map : การปฏิบัติงานตามระบบงานเชิงรุก ปี 2554

เส้นทางการขับเคลื่อนปี 54

ผลผลิต / กิจกรรม	หน่วย วัด	เป้าหมาย (ทั้งปี)	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 1	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
(3) สอนแนะนำการจัดทำบัญชีและฝึกอบรมแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้	แห่ง	145	(50 %)	(50 %)		
(4) กำกับแนะนำและฝึกอบรมการบริหารการเงินและการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	แห่ง	760	(50 %)	(50 %)		
ผลผลิตที่ 3 สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาและเผยแพร่ - เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	แห่ง	100	(10 %)	(40 %)	(30 %)	(20 %)
ผลผลิตที่ 4 เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ (1) สอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	คน	400,000	(50 %)	(50 %)		
(2) ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ - พัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังฯ - พัฒนาเด็กและเยาวชน - ศูนย์ศึกษาพัฒนาฯ - ศิลปอาชีพ - โครงการหลวง	คน คน คน คน คน	10,605 3,725 1,908 2,400 2,000 572	3,382 คน (40%) (30%) (30%) (100%)	6,343 คน (50 %) (50%) (50%)	880 คน (20 %) (20 %)	
(3) จัดนิทรรศการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่	ครั้ง	304	76 ครั้ง	76 ครั้ง	76 ครั้ง	76 ครั้ง
(4) ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรที่ปลูกปาล์มน้ำมัน	คน	850	100 คน	750 คน		

แก้ไข “เส้นทางการทำงาน การสร้างสรรค์ภารกิจเชิงรุก

Creative Road Map 2554

หน้า	งาน/โครงการ	ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไขใหม่
11	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน มีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ และเป็นอิสระ	เกษตรกร เยาวชนและประชาชนทั่วไป มีการพัฒนาศักยภาพทางบัญชี
20	ระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี CAQC 53 - ผู้สอบบัญชีระดับ 3 , 4 และ 5	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ
45	การพัฒนาสหกรณ์ถ่ายโอนฯ - โครงการอบรมผู้สอบบัญชี/ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 3 เดือน มิ.ย.	ไตรมาส 1 เดือน พ.ย.53 ไตรมาส 2 เดือน เม.ย.54 ไตรมาส 4 เดือน ก.ค.-ส.ค.54
49	บัณฑิตสถาบันการศึกษา	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ – สมช.ร่วมกับ สพด.	สตท.1-10 @ 50 คน
60	การพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ภาคเกษตร	Road Map : การพัฒนาศักยภาพพนักงานบัญชี	Road Map : การพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการ
63	การพัฒนาศักยภาพผู้จัดการสหกรณ์ภาคเกษตร	Road Map : การพัฒนาศักยภาพพนักงานบัญชี	Road Map : การพัฒนาศักยภาพผู้จัดการ

หน้า	งาน/โครงการ	ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไขใหม่
69	โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนสู่มาตรฐาน	เป้าประสงค์ (ลำดับที่ 2)	เป้าหมาย
78	การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี	ผู้รับผิดชอบ - สดท. 1-10	ผู้รับผิดชอบ - สพถ.
80	โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาฯ - เป้าหมาย 2,400 ราย - การดำเนินงาน - เชิงคุณภาพ	- ② สร้างและพัฒนา”ชุมชน” ให้เป็น”อำเภอต้นแบบ” จังหวัดละ 1 แห่ง - สร้างเกษตรกรแต่ละอาชีพ - สร้าง”อำเภอต้นแบบ” - คัดเลือก “อำเภอต้นแบบ” - อำเภอต้นแบบ ศูนย์ละ 3 แห่ง	- ② สร้างและพัฒนา”ชุมชน” ให้เป็น”หมู่บ้านต้นแบบ” ศูนย์ละ 3 แห่ง - สร้างเกษตรกรแต่ละศูนย์ - สร้าง”หมู่บ้านต้นแบบ” - คัดเลือก “หมู่บ้านต้นแบบ” - หมู่บ้านต้นแบบ ศูนย์ละ 3 แห่ง
81	โครงการศิลปาชีพ	”อำเภอต้นแบบ” (ในทุกจุด)	”หมู่บ้านต้นแบบ” (แทนที่ในทุกจุด)
82	โครงการหลวง		
89	โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ฯ	สนับสนุน “ชมรมครูบัญชีอาสา” ให้ทำหน้าที่ติดตาม	ตัดออกทั้งข้อความ
91	โครงการมูลนิธิสงเคราะห์เด็กยากจนฯ	คัดเลือก “อำเภอต้นแบบ”	คัดเลือก “หมู่บ้านต้นแบบ”
100	โปรแกรมระบบบัญชีวิสาหกิจชุมชน	Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจร	Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีวิสาหกิจชุมชนครบวงจร

หน้า	งาน/โครงการ	ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไขใหม่
102	โปรแกรมระบบบัญชีกองทุนหมู่บ้าน	Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์กองทุนหมู่บ้านครบวงจร	Road Map : โปรแกรมระบบบัญชีกองทุนหมู่บ้านครบวงจร
117	การประกวดบุคลากรเครือข่ายดีเด่น	การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่าย
118	การประกวด Supper Coop Super Brand	รับรางวัลในวันที่ 12 มีนาคม 2554	รับรางวัลในวันที่ 12 ธันวาคม 2553
128	การพัฒนาบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	- Intensive Skill Day ผู้รับผิดชอบ สพท.	Intensive Skills Day ผู้รับผิดชอบ สตท.
132 133	การพัฒนาบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ผู้รับผิดชอบ – สพท. (หน้า 132 และ 133)	ผู้รับผิดชอบ – สตท. (หน้า 132 และ 133)
145 146	การปฏิบัติงานตามระบบงานเชิงรุก - ประกวด Brand - พัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังฯ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 (ช่องที่ 2) - ไตรมาส 1 1000% - ไตรมาส 2 50%	ระยะเวลาปฏิบัติงาน ไตรมาส 2 (ช่องที่ 2) - ไตรมาส 1 100% - ไตรมาส 2 60%