



แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
กันยายน ๒๕๕๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๔
ที่ กษ ๐๔๐๒/ว ๑๑๕ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙

เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐๑๙/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และวางแผนงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้านาระยะปานกลาง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรให้หน่วยงานภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายสิงห์ทอง ชินวรังสี)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

คำนำ

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการ ตามระบบงบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ มีการประเมิน สภาพแวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ SWOT การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และ ตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยให้เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงกับเป้าหมายการให้บริการ กลยุทธ์และผลผลิตของหน่วยงาน ดังนั้นกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชี สหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย การให้บริการของหน่วยงาน ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ระดับชาติ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง โดยเฉพาะ การสร้างความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ ของสถาบันเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกร ตลอดจนการพัฒนา คุณภาพชีวิตของเกษตรกรให้ดีขึ้นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เอกสารฉบับนี้ เป็นการประมวลภาพรวมกรอบแนวคิด ทิศทางการบริหารจัดการเชิง ยุทธศาสตร์โดยมุ่งหวังให้การขับเคลื่อนการทำงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นำไปสู่ความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองของสถาบัน เกษตรกรและเกษตรกรเป้าหมายต่อไป



(นายสิงห์ทอง ชินวรรังสี)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๑
กรอบแนวคิดกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์	๒
การวิเคราะห์สถานการณ์และการประเมินสภาพแวดล้อมองค์กร	๑๐

บทที่ ๒ แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจตามกฎหมาย	๑๖
เป้าประสงค์ ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ ค่านิยมหลัก	๑๗
แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑๘
ตารางแสดงเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด	๑๙
การกำหนดกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์	๒๐
ความเชื่อมโยงระหว่างเป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	๒๙

บทที่ ๓ การแปลงแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	๓๐
แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๙	๓๒
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรมและตัวชี้วัดความสำเร็จ	๓๙
ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามความสำเร็จของผลผลิต	๔๐
การแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้ประสบผลสำเร็จ	๔๑
การติดตามประเมินผล	๔๒

บรรณานุกรม

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	๔๖
สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร	๔๘
สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร	๕๔
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๕๘

บทที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีบทบาทและภารกิจเกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พัฒนาระบบบัญชีและการสอบบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐาน พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสอบบัญชีโดยภาคเอกชน ให้คำปรึกษาแนะนำและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี การตรวจสอบกิจการ พัฒนาเทคโนโลยีและรายงานภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ และส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่สมาชิกสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิชากิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ สามารถตอบสนองนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล และยุทธศาสตร์กระทรวง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อให้สามารถนำองค์กรไปในทิศทางที่ต้องการ และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีแนวทางการดำเนินงานในระยะปานกลางที่ชัดเจน ในรูปของแผนกลยุทธ์ โดยการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน วิเคราะห์ SWOT กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการทำงาน อีกทั้งมีดัชนีชี้วัดในการประเมินผลสำเร็จอย่างสม่ำเสมอ

๒. เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า ระยะปานกลาง และแผนปฏิบัติราชการประจำปี สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลหรือเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ระดับชาติ เป้าหมายการให้บริการและยุทธศาสตร์กระทรวง

๓. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมและมีความชัดเจน สนับสนุนผู้บริหารองค์กรในการขับเคลื่อนการทำงานของภาครัฐ ให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

กรอบแนวคิด กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์

การจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ดำเนินการภายใต้การประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙) ประกอบด้วยอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนักต่างๆ ในส่วนกลาง ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐ หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์บทบาทภารกิจและทิศทางของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พิจารณาวิเคราะห์และสังเคราะห์ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อทางบวกและลบ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ รวมทั้งการจัดทำกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง (MTEF) ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ โดยมีขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ดังนี้

๑. จัดส่งแบบสอบถาม เพื่อสำรวจข้อมูลเบื้องต้นในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกรมฯ ตลอดจนการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนงาน/โครงการที่กรมฯ ควรดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๙ โดยส่งให้สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค และสำนักในส่วนกลาง รวมทั้งสิ้น ๙๒ หน่วยงานและผู้รับบริการของกรมฯ ได้แก่ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๒๖๔ แห่ง อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ๑๔๓ คน วิชาสหกิจชุมชน ๖๙ แห่ง เพื่อให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และสรุปข้อมูลจากแบบสอบถามเป็นภาพรวมของกรมฯ

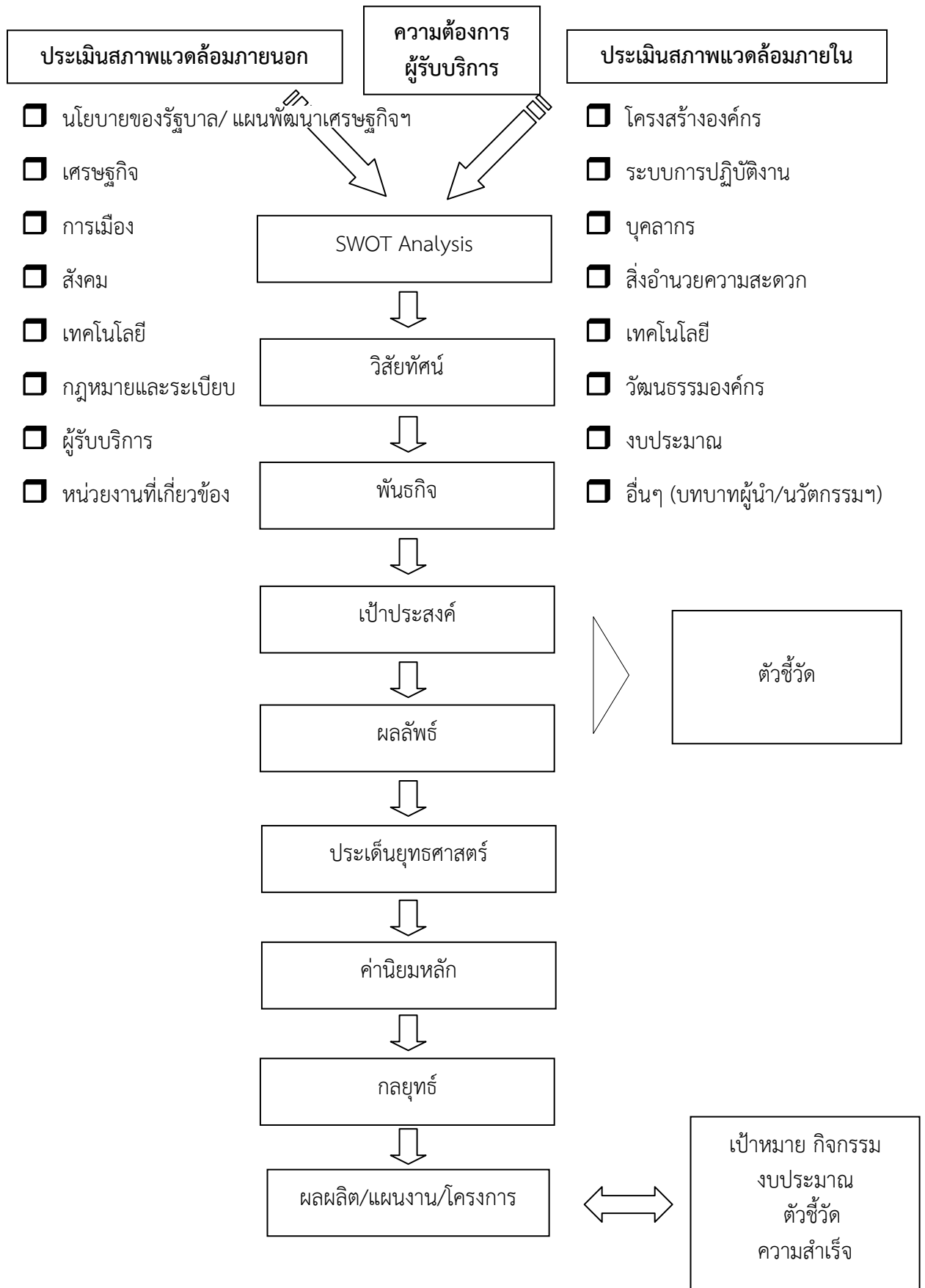
๒. การศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลจากเอกสารเพิ่มเติม เช่น รายงานการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ฉบับร่าง รายงานการประเมินผลการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นต้น และจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะทำงาน ได้แก่ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก/ภายในที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกรมฯ โดยการให้น้ำหนักคะแนนวิเคราะห์ SWOT กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์) ตัวชี้วัดความสำเร็จ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๙

๓. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงานเพื่อพิจารณาจากสภาพข้อเท็จจริงตามแบบสอบถามและการศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม คณะทำงานได้ปรับปรุงประเด็นและน้ำหนักคะแนนของสภาพแวดล้อมภายนอก/ภายใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ผลลัพธ์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ผลผลิต แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมายและงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง (๒๕๕๖-๒๕๕๙)

๔. นำเสนอเอกสารการประชุมของคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙) ให้อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประธานคณะทำงานพิจารณาร่างแผนกลยุทธ์กรมฯ เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการจัดพิมพ์และเผยแพร่แก่บุคลากรทุกระดับของกรมฯ

๕. จัดทำ Website เผยแพร่แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พร้อม E-mail เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย ประชาชนและผู้สนใจ ได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมกลับมายังหน่วยงาน สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในครั้งต่อไป

แผนภาพที่ ๑ กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ ฯ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)



กรอบทิศทางของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ส่วนที่ ๗ แนวนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง ๒ มาตรา คือ

มาตรา ๘๓ รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรา ๘๔ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจ ดังต่อไปนี้
(๔) จัดให้มีการออมเพื่อการดำรงชีพในยามชราแก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างทั่วถึง

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาไทยเพื่อใช้ในการผลิตสินค้าบริการ และการประกอบอาชีพ

(๙) ส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองระบบสหกรณ์ให้เป็นอิสระ และการรวมกลุ่มการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพตลอดทั้งการรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อดำเนินกิจการด้านเศรษฐกิจ

๒ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

การจัดเตรียมแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีความต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๘-๑๐ โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “และ” คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา “และ “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ การประยุกต์ใช้แนวคิดและสร้างความมั่นใจว่าการพัฒนาจะเป็นไปในทิศทางที่ยั่งยืนและสร้างความสุขให้กับคนไทย จำเป็นต้องพิจารณาการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกอย่างรอบด้านและวางจุดยืนในการพัฒนาระยะยาว

๑. วิสัยทัศน์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒.๑ การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๒.๒ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๒.๓ ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

๒.๔ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและอย่างยั่งยืน

๒.๕ การสร้างความเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจในภูมิภาค เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๒.๖ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ
 กรมตรวจบัญชีสหกรณ์เกี่ยวข้องในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร
 ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

◆ **การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร**

รัฐควรให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์และสัตว์น้ำ ที่สามารถเจริญเติบโตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกและส่งเสริมบทบาทของสถาบันเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน องค์กรชุมชน และเกษตรกรในการพัฒนาพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์และสัตว์น้ำและการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับภาคเกษตรรวมทั้งสนับสนุนการบริหารจัดการและการสร้างนวัตกรรมตลอดห่วงโซ่การผลิตสินค้าเกษตรเพื่อให้ประเทศไทยสามารถพึ่งพาตนเองด้านอาหาร และพลังงานและคงความเป็นผู้นำด้านการเกษตรของโลกในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

◆ **สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร**

พัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ให้เป็นกลไกสนับสนุนการพึ่งพาตนเองของเกษตรกรได้อย่างแท้จริง โดยการพัฒนาความรู้และความสามารถด้านการตลาดและการบริหารจัดการด้วยการศึกษาดูงานจากเกษตรกรหรือองค์กรที่ประสบความสำเร็จ และการสนับสนุนสินเชื่อเงินผ่อนปรนที่จำเป็นต่อการดำเนินงานภายใต้ระบบการควบคุมตรวจสอบที่รัดกุม รวมทั้งการเชื่อมโยงบทบาทของสถาบันเกษตรกรกับสภาเกษตรกรแห่งชาติ เพื่อวางแนวทางการพัฒนาภาคเกษตรกรรมตามพื้นฐานและความต้องการของเกษตรกรอย่างเป็นระบบ

③ **แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘**

รัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่สำคัญ โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก และระยะการบริหารราชการ ๔ ปีของรัฐบาล

◆ **นโยบายเร่งด่วนที่เริ่มดำเนินการในปีแรก ได้แก่** เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

◆ **นโยบายเศรษฐกิจ นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ ด้านภาคเกษตร** โดย

- จัดทำระบบทะเบียนครุว์เรือที่มีข้อมูลการเกษตรของครุว์เรือครบถ้วนสามารถเชื่อมโยงกับบัตรเครดิตสำหรับเกษตรกร จัดให้มีอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน

- เร่งรัดพัฒนาธุรกิจเกษตร โดยการพัฒนาสถาบันเกษตรกรในด้านธุรกิจสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่จากโครงการกองทุนตั้งตัวได้ ร่วมมือสนับสนุนสถาบันการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการเกษตรทุกสาขา

- ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาพันธุ์และสร้างความมั่นคงทางอาหารเพื่อเผชิญกับวิกฤตอาหารโลก สร้างความสมดุลระหว่างพืชอาหารและพืชพลังงาน ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และเกษตรทางเลือก ปรับโครงสร้างและจัดหาที่ทำกินให้แก่เกษตรกรผู้ยากไร้

๔ ร่างแผนพัฒนาการเกษตร ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์ เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประชาชนมีความมั่นคงด้านอาหาร เป็นฐานสร้างรายได้ให้แผ่นดิน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพที่มั่นคง รายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพและมีความภูมิใจในอาชีพ
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรและอาหาร ให้มีทั้งคุณภาพและปริมาณ เพียงพอต่อความต้องการ รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่ม การผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และจัดสรรการผลิตที่เหมาะสมระหว่างอาหาร และพลังงาน
๓. เพื่อให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ สมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร
๒. พัฒนาขีดความสามารถในการผลิต การจัดการสินค้าเกษตร และความมั่นคงด้านอาหาร
๓. พัฒนาระบบการเกษตร อย่างมีประสิทธิภาพ สมดุลและยั่งยืน

เป้าหมาย

๑. ความผาสุกของเกษตรกรเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๕๙
๒. เศรษฐกิจภาคเกษตรเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๓.๐ ต่อปี
๓. ทรัพยากรการเกษตรมีความเหมาะสมต่อการผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีความผาสุกของเกษตรกร
๒. อัตราการเจริญเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศสาขาเกษตร
๓. พื้นที่การเกษตรได้รับการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร

เป้าหมาย

๑. สัดส่วนรายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตร ต่อรายได้เงินสดสุทธิของครัวเรือนเกษตรกรเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ในปี ๒๕๕๙ และสัดส่วนหนี้สินต่อทรัพย์สินของครัวเรือนเกษตรกรลดลง
๒. รายได้ของเกษตรกรระหว่างกลุ่มมีรายได้น้อยที่สุด และกลุ่มมีรายได้มากที่สุด มีความแตกต่างกัน ลดลงเหลือ ๑๕ เท่า ในปี ๒๕๕๙
๓. เกษตรกรทำเกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น
๔. ผู้มีการศึกษาสูงเข้าสู่ภาคเกษตรมากขึ้น
๕. องค์กรเกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกรมีการดำเนินงานที่มีมาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ และมีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔ ในปี ๒๕๕๙ รวมถึงเครือข่ายมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา

๕.๒ สร้างองค์ความรู้ให้กับเกษตรกร เพื่อส่งเสริมอาชีพและสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร เน้นกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาพึ่งพาตนเองได้ เพื่อก้าวไปสู่ผู้จัดการฟาร์มแบบมืออาชีพ (Smart Farmer) โดย

๕.๒.๓ เสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีแก่เกษตรกรไทยสู่บัญชีต้นทุนอาชีพ สำหรับเกษตรกรทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน ให้ได้รับโอกาสเรียนรู้การจัดทำบัญชีรับ-จ่ายในครัวเรือน โดยใช้หลักการทำบัญชีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รู้รายได้ รายจ่าย หนี้สิน รู้จักพึ่งพาตนเอง และทิศทางอนาคต อันจะส่งผลให้สามารถวางแผนการประกอบอาชีพอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเกษตรกรจะได้รับความรู้ในการจัดทำบัญชี รู้รายได้ รายจ่าย รู้จักควบคุมการใช้จ่ายเงินแล้ว ยังทำให้เกษตรกรมีวินัยทางการเงิน รู้จักการออมเงิน รวมทั้งเกษตรกรจะต้องรู้จักวิธีการลดต้นทุนการผลิต เช่น การทำปุ๋ยหมัก ปุ๋ยคอก ปุ๋ยชีวภาพ ไว้ใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม เพื่อหลุดพ้นจากความยากจนและมีอนาคตที่ดี

๕.๖ สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร

๕.๖.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการรวมกลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ และวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้มีขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ การบริหารจัดการ และเป็นที่พักของสมาชิก

- ผลักดันให้สถาบันเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และกลุ่มอาชีพต่างๆ มีการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย และจัดทำให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินงานโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งสร้างเครื่องมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน

๕.๖.๓ สนับสนุนและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ แก่ผู้บริหารสถาบันเกษตรกร และองค์กรเกษตรกร รวมถึงผู้นำวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้มีความรู้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพการเกษตร รวมทั้งถ่ายทอดไปยังสมาชิกหรือเกษตรกรรุ่นใหม่ได้

๕ แผนปฏิบัติการ ๔ ปี ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี โดยมีความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน การดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ภายใต้รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ และกรอบการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ **“เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประชาชนมีอาหารบริโภคที่ปลอดภัย และต้องสร้างรายได้ให้กับแผ่นดิน”** ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องคือ การพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

เป้าประสงค์ : เกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง

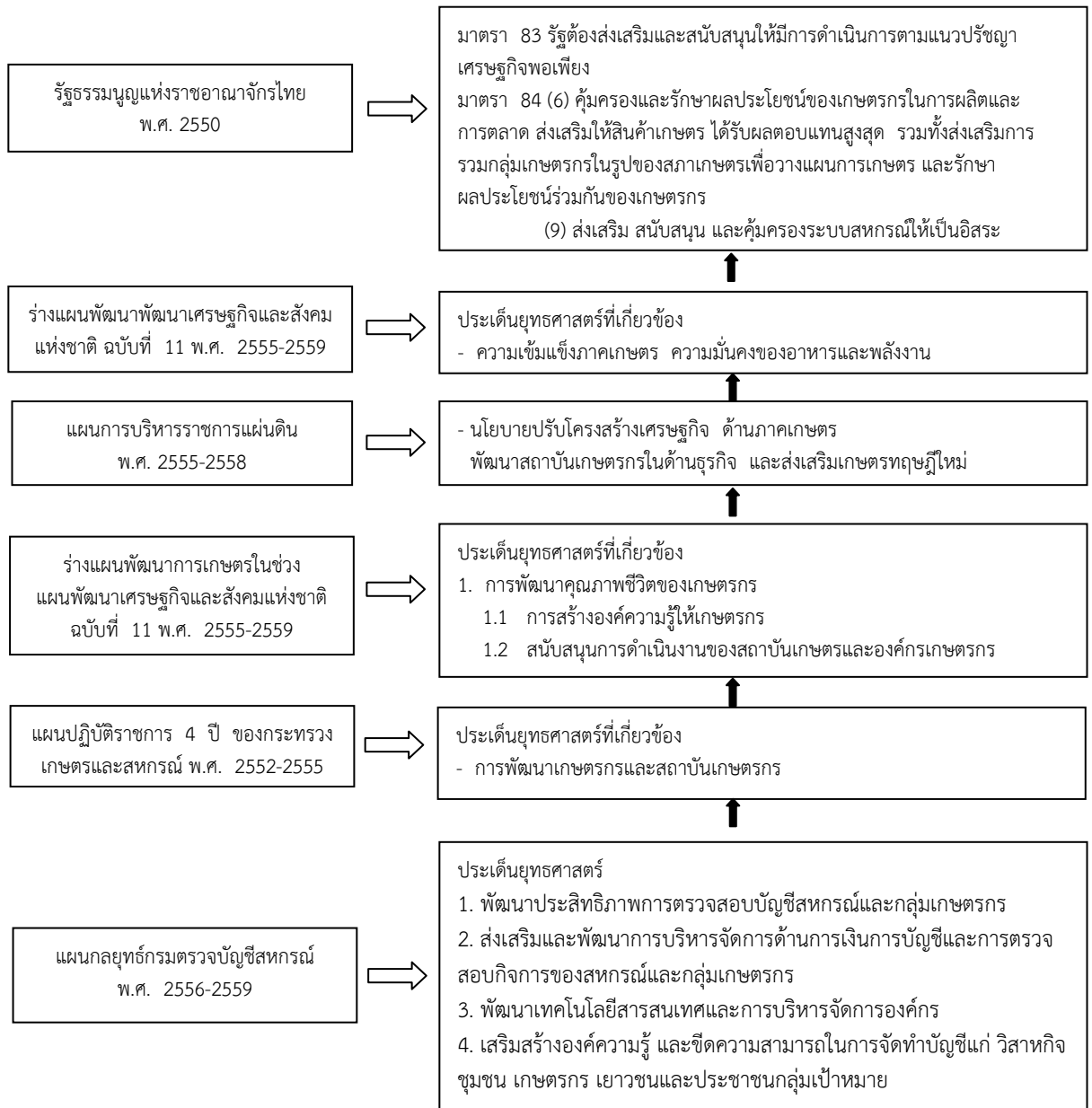
ตัวชี้วัด : เกษตรกรไม่ต่ำกว่า ๑.๖ ล้านคน ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง โดยการพัฒนาสถาบันเกษตรกรให้มีขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ และช่วยเหลือสมาชิกในด้านการผลิตและการตลาด รวมทั้งสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ทั้งทางทฤษฎีและการปฏิบัติ เพื่อไปประกอบอาชีพเกษตรกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เกษตรกรรายอื่น เพื่อให้เกิดการพัฒนาการเกษตรที่ยั่งยืน

กล่าวโดยสรุป กรอบทิศทางของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) มีความเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ม. ๘๓ และ ม. ๘๔) , (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ในส่วนของการสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงานโดยการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตรสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ โดยจัดให้มีอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน พัฒนาสถาบันเกษตรกรในด้านธุรกิจ และส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่ และแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของกระทรวง ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็ง โดยการพัฒนาสถาบันเกษตรกรให้มีขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ

แผนภาพที่ ๒ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กับแผนที่เกี่ยวข้อง



วิเคราะห์สถานการณ์และการประเมินสภาพแวดล้อมองค์กร

๑. การวิเคราะห์สถานการณ์

ภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของภาคสหกรณ์ไทย

สืบเนื่องจากภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจระดับประเทศ เริ่มตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน จากปัจจัยเสี่ยง อาทิ การเมือง ราคาน้ำมันที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และปัญหาการปรับตัวสูงขึ้นของราคาสินค้า ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของขบวนการภาคสหกรณ์ไทยประกอบด้วย สหกรณ์ ชุมชนสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ซึ่งเป็นหน่วยเศรษฐกิจฐานรากสำคัญ ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

อย่างไรก็ตาม ในรอบปี ๒๕๕๓ ภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของภาคสหกรณ์ไทยโดยรวม ยังคงมีแนวโน้มที่ดี โดยมีจำนวนสมาชิกของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทั่วประเทศกว่า ๑๑.๑๙ ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๑ ของประชากรทั้งประเทศ ทุนดำเนินงานรวมทั้งสิ้น ๑.๓๑ ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖.๑๒ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๒ และคิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๗ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) ส่วนใหญ่เป็นทุนของสหกรณ์ ร้อยละ ๔๙.๑๐ ของทุนดำเนินงานทั้งสิ้น มีปริมาณธุรกิจรวมทั้งสิ้น ๑,๔๘๑,๘๕๐ ล้านบาท ต่อปี เฉลี่ย ๑๒๓,๔๘๘ ล้านบาทต่อเดือน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๐๖ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๒ สำหรับปริมาณธุรกิจของภาคสหกรณ์ไทยที่มีปริมาณธุรกิจมากที่สุดคือ ธุรกิจให้เงินกู้ยืม วงเงิน ๙๐๐,๐๒๖ ล้านบาท หรือร้อยละ ๖๐.๗๔ ของปริมาณธุรกิจทั้งสิ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๗๙ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๒ ผลการดำเนินงานภาคสหกรณ์ไทยยังคงสามารถทำกำไรได้ ๔๔,๒๒๖ ล้านบาท หรือร้อยละ ๑๙.๐๖ ของรายได้ทั้งสิ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๔๘ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๒ โดยมีรายได้รวมเพิ่มขึ้น ๑๙,๒๔๙ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๐๕ และมีรายจ่ายรวมทั้งสิ้น ๑๘๗,๗๘๓ ล้านบาท สมาชิกมีเงินออมเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๙,๐๗๔ บาทต่อเดือน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑.๘๔ ขณะที่หนี้สินเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเช่นกันที่ร้อยละ ๔.๓๐ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๒

ผลประเมินคุณภาพการควบคุมภายในของภาคสหกรณ์ไทยปี ๒๕๕๓ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ ควรปรับปรุง พอใช้ ดี ดีมาก พบว่า คุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ผ่านมาพัฒนาดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๒ ช่วงเวลาเดียวกัน ระดับดี - ดีมาก เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๐๖ ระดับพอใช้ลดลงร้อยละ ๗.๗๕ และระดับควรปรับปรุงลดลงร้อยละ ๒.๓๒ อย่างไรก็ตามยังมีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรหลายแห่งไม่จัดจ้างพนักงานบัญชี โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจขนาดเล็ก ทำให้มีผลต่อการบริหารธุรกิจ

๒. การประเมินสภาพแวดล้อมองค์กร

๒.๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยหน่วยงานภายในองค์กร

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความพึงพอใจและความต้องการรับบริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแสดงความคิดเห็นปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก/ภายในองค์กรที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกรมฯ ดังนี้

๑. **ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร** ได้แก่ ข้าราชการในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามเป็นรายหน่วยงานเพื่อแสดงความคิดเห็นปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก/ภายในองค์กรที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกรมฯ และให้ข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการที่กรมฯ ควรดำเนินการในช่วงปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๗๖ จังหวัดร่วมแสดงความคิดเห็น ได้สรุปให้คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

๒. ผู้รับบริการจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ในการวิเคราะห์ความคิดเห็นจากผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้มีการจัดส่งแบบสอบถามการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ของกรมฯ ในปีพ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ เพื่อให้ผู้รับบริการได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและเสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ ในการจัดทำแผน กลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ โดยทำการสำรวจระหว่างวันที่ ๑๗-๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ แบ่งตามประเภทของผู้รับบริการเป็น ๓ กลุ่มได้แก่

- ๑) แบบสอบถามสำหรับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๒๗๗ ฉบับ ได้รับคืนจำนวน ๒๖๔ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๑
- ๒) แบบสอบถามสำหรับวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๗๖ ฉบับ ได้รับคืน ๖๙ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๒
- ๓) แบบสอบถามสำหรับอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี จำนวน ๑๕๒ ฉบับ ได้รับคืน ๑๔๓ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๘

๒.๒ การศึกษาความพึงพอใจและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยหน่วยงานภายนอกองค์กร

๑. รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ

เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยประเมินจากงานบริการ ๒ งานคือ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ของผู้สอบบัญชีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ของผู้สอบบัญชีโดยภาคเอกชน ได้สำรวจ ๒ ส่วนคือ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการของผู้รับบริการ จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการพบว่า

๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวมของการให้บริการทั้ง ๒ งาน อยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๘๖ หรือคิดเป็น ๔.๔๙๓๑ คะแนน ซึ่งจำแนกในแต่ละงานการให้บริการได้ดังนี้

๑.๑ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ของผู้สอบบัญชีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๘๙ โดยมีความพึงพอใจในประเด็นเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการมากที่สุด

๑.๒ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ของผู้สอบบัญชีภาคเอกชน อยู่ที่ร้อยละ ๘๖.๘๓ โดยมีความพึงพอใจในประเด็นเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการมากที่สุด

๒. ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการในภาพรวมของการบริการทั้ง ๒ งานอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๖๑ หรือคิดเป็น ๔.๓๘๐๔ คะแนน ซึ่งจำแนกในแต่ละงานบริการได้ดังนี้

๒.๑ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ของผู้สอบบัญชีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ อยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๙๐ โดยมีความเชื่อมั่นในประเด็นการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมากที่สุด

๒.๒ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ของผู้สอบบัญชีภาคเอกชน อยู่ที่ร้อยละ ๘๕.๓๒ โดยมีความเชื่อมั่นในประเด็นการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมากที่สุด

เมื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในคุณภาพการให้บริการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ร้อยละ ๘๙.๘๖) เทียบกับคะแนนตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้วได้เท่ากับคะแนน ๕.๐๐๐๐ คะแนน

๒. การประเมินผลการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์โดยผู้ประเมินอิสระภายนอก จากผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ โดยประเมินจากผู้รับบริการของกรมฯ ประกอบด้วย สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนทั่วไป จากผลการประเมินพบว่า ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อภาพรวมการดำเนินงานของกรมฯ ในทุกผลผลิต ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด หากพิจารณา ระดับความพึงพอใจในการรับบริการแต่ละผลผลิต พบว่า

ผลผลิตที่ ๑ ระดับมากที่สุด ได้แก่ งบการเงินมีความถูกต้องและเชื่อถือได้/ กระบวนการตรวจสอบบัญชีเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน/การติดต่อผ่านช่องทางการสื่อสาร

ผลผลิตที่ ๒ การพัฒนาความรู้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรพึงพอใจระดับมากที่สุดคือผลที่ได้รับทำให้การบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีมีคุณภาพดีขึ้น สำหรับวิสาหกิจชุมชนพึงพอใจด้านการนำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด คือรู้ต้นทุนการผลิต ประกอบการตัดสินใจ

ผลผลิตที่ ๓ ความพึงพอใจต่อข้อมูลสารสนเทศที่เผยแพร่อยู่ในระดับมาก

ผลผลิตที่ ๔ ความพึงพอใจด้านการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น รู้จักการวางแผนการใช้จ่ายเงินทำให้สามารถลดค่าใช้จ่าย/เพิ่มรายได้มากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด

นอกจากนี้ผู้รับบริการจากกรมฯ มีข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาการให้บริการของกรมฯ ดังนี้

ความต้องการของผู้รับบริการ	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
<p>ผลผลิตที่ ๑</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์มีจำนวนน้อย ทำให้การให้บริการไม่ทั่วถึง</p> <p>๒. การใช้เวลาในการตรวจสอบบัญชีน้อยในสหกรณ์ตั้งใหม่/ขนาดเล็กซึ่งมีปัญหาการจัดทำบัญชี</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ขาดความชำนาญในการใช้โปรแกรมระบบบัญชีทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาจากการใช้โปรแกรมได้</p> <p>๔. โปรแกรมระบบบัญชียังไม่สมบูรณ์ และไม่สอดคล้องกับธุรกิจสหกรณ์บางประเภท</p> <p>ผลผลิตที่ ๒</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ที่มีหน้าที่พัฒนาความรู้มีจำนวนน้อยทำให้การให้บริการไม่ทั่วถึง</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่มีเวลาในการให้ความรู้และติดตามน้อย/ไม่สอดคล้องกับวันว่างของวิสาหกิจชุมชน</p> <p>๓. สถานที่ฝึกอบรมไม่สะดวกในการเดินทาง/จัดอบรมไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้อบรม</p>	<p>๑. การพัฒนาและรักษาระดับคุณภาพการให้บริการของกรมฯ ผู้รับบริการมีความมั่นใจต่อการให้บริการเนื่องจากสหกรณ์มีความต้องการให้เจ้าหน้าที่ของกรมฯ เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีมากกว่าภาคเอกชนและควรพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. การสนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของครูบัญชีอาสา ควรสนับสนุนการดำเนินงานของครูบัญชีอาสาเพิ่มมากขึ้น เช่น การจัดสรรสวัสดิการ การให้ครูบัญชีมีส่วนร่วมในการทำงานของกรมฯ และมีความภาคภูมิใจต่อการเป็นครูบัญชีอาสา</p> <p>๓. การพัฒนาโปรแกรมข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน ให้เหมาะสมและตรงความต้องการของผู้รับบริการ จึงควรมีการพัฒนาโปรแกรมข้อมูลสารสนเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองการดำเนินงานของกลุ่มผู้รับบริการ</p>

ความต้องการของผู้รับบริการ	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
<p>ผลผลิตที่ ๓</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลไม่เพียงพอ ทำให้การได้รับข้อมูลไม่ทั่วถึง</p> <p>๒. เอกสารเผยแพร่มีจำนวนน้อย/คำศัพท์ข้อมูลบางอย่างเข้าใจยาก</p> <p>๓. ต้องการข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ทันสมัย การวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจ/แนวโน้ม/ทิศทางทางการเงินในอนาคต</p> <p>๔. ต้องการให้ประชาสัมพันธ์เพิ่มมากขึ้น และจัดอบรมแก่ผู้ใช้บริการสารสนเทศ</p> <p>ผลผลิตที่ ๔</p> <p>๑. ครูบัญชีอาสาไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ผู้รับบริการไม่ให้ความร่วมมือ เพราะเห็นว่าเป็นเรื่องยุ่งยาก ไม่มีเวลา และเหน็ดเหนื่อยจากการทำงาน</p> <p>๓. เกษตรกรและนักเรียน ขาดการกระตุ้นในการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสำคัญและประโยชน์จากการทำบัญชี</p> <p>๔. ความต้องการความรู้การทำบัญชีครัวเรือนแบบง่าย</p>	<p>๔. การขยายฐานความรู้ด้านการจัดทำบัญชีแก่นักเรียนและเยาวชนให้มากขึ้น โดยสนับสนุนให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอนในโรงเรียน เนื่องจากสามารถเชื่อมโยงกับกลุ่มเป้าหมายอื่นในชุมชนอย่างรวดเร็ว รวมทั้งการปลูกจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญ/รักษาการทำบัญชีและสนับสนุนให้เป็นครูบัญชีอาสา “รุ่นเล็ก”</p> <p>๕. การสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านการบัญชีและการสอบบัญชีภาคสหกรณ์ โดยความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างกรมฯ และสถาบันการศึกษา อันเป็นการสร้างนักศึกษาสู่สายอาชีพผู้สอบบัญชีสหกรณ์ เพื่อรองรับความต้องการของผู้รับบริการที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๖. การพัฒนาระบบงานของกรมฯ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการที่หลากหลายทั้งต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และชุมชน รวมทั้งกรมฯ ควรคำนึงถึงมาตรฐานวิชาชีพทางการเงินและบัญชี การพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีของชุมชน การสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ การพัฒนากระบวนการรวมกลุ่ม และการจัดการธุรกิจกลุ่ม</p> <p>๗. การสร้างความร่วมมือระหว่างกรมฯ และกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยการวางแผนกลยุทธ์ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน โดยเฉพาะการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านต่างๆ แก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน เช่น การบริหารจัดการกลุ่ม การรวมกลุ่ม การพัฒนาศักยภาพในการทำงาน และความรู้ด้านการเกษตรอื่นๆ เป็นต้น</p>

๓. การวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กร จะพิจารณาในมิติที่สำคัญ ๘ ด้าน ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล เศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมายและระเบียบผู้รับบริการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (โอกาสและอุปสรรค) ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมฯ พบว่า

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นโอกาสมากกว่าอุปสรรค ได้แก่ ด้านนโยบายของรัฐบาล เนื่องจากนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาภาคการเกษตร และเป็นแนวนโยบายที่ยืดหยุ่นคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นโอกาสให้กรมฯ ส่งเสริมความรู้ในด้านบัญชีแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เนื่องจากในปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทำให้การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว และมีการเผยแพร่ การเชื่อมโยง อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้านกฎหมายและระเบียบ มีกฎหมาย/หลักเกณฑ์/ระเบียบ/ ข้อบังคับต่างๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ด้านผู้รับบริการ ผู้รับบริการส่วนใหญ่มีระดับความเชื่อมั่น และความพึงพอใจในการให้บริการของกรมฯ ด้านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถบูรณาการการทำงานได้มากขึ้น ส่งผลให้การทำงานเกิดผลสัมฤทธิ์

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคมากกว่าโอกาส ได้แก่ ด้านการเมือง และด้าน สังคมและวัฒนธรรม เนื่องจากในปัจจุบันประชาชนบางส่วน ไม่เห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชี

สภาพแวดล้อมภายนอกที่คะแนนโอกาสเท่ากับอุปสรรค คือด้านเศรษฐกิจ

โดยสรุป ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กรเมื่อดูจากน้ำหนัก คะแนนรวมแล้ว พบว่าเป็นโอกาส มากกว่าอุปสรรค

๒. การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

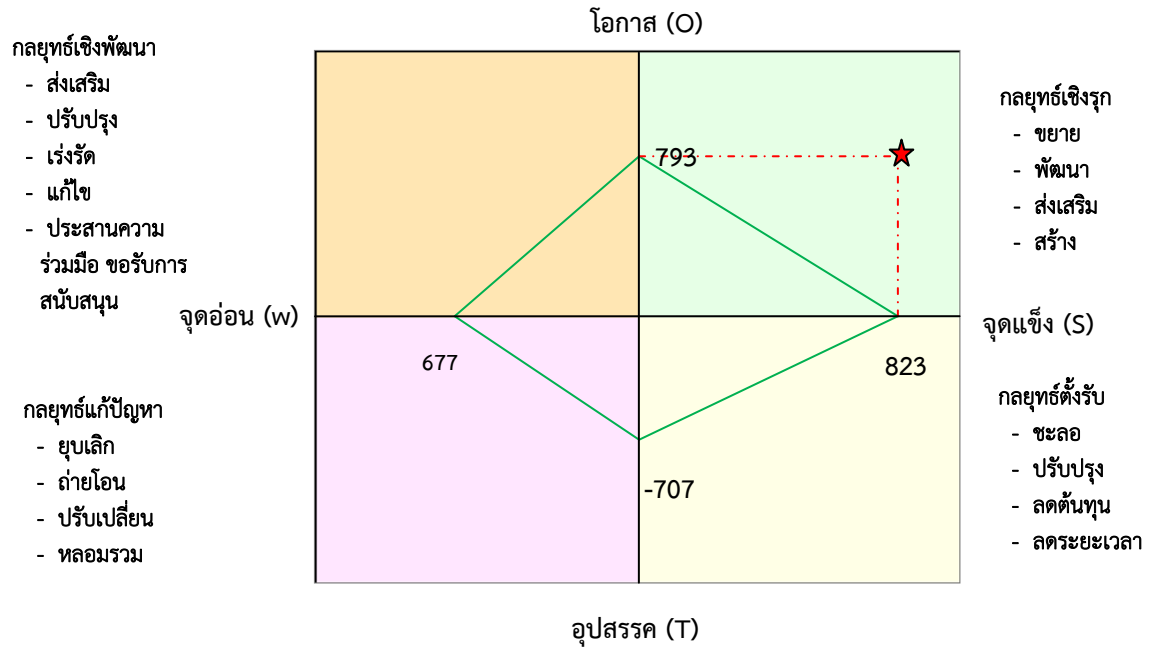
การประเมินสภาพแวดล้อมภายใน จะพิจารณาในมิติที่สำคัญ ๘ ด้าน ได้แก่ **โครงสร้างองค์กร ภาวะผู้นำ ระบบการปฏิบัติงาน บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ วัฒนธรรมองค์กรและ งบประมาณ** ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อน ส่งผลกระทบต่อการ ดำเนินงานของกรมฯ พบว่า

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อน ได้แก่ ด้านระบบการปฏิบัติงาน โดย กรมฯ มีคู่มือ ระเบียบ คำแนะนำในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทั้งยังมีระบบการติดตามงาน/ระบบรายงานผล ที่มีคุณภาพ เป็นผลให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติ ด้านบุคลากรของกรมฯ เป็นที่ ยอมรับของสถาบันเกษตรกร และมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความทันสมัยและสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว ทันท่วงทีต่อความต้องการของผู้รับบริการ และงบประมาณที่เพียงพอสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและระบบการ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณแบบ Real Time ทำให้สามารถติดตามการใช้จ่ายได้ตลอดเวลา เป็นผลให้ การบริหารงบประมาณของกรมฯ มีประสิทธิภาพ

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดอ่อนมากกว่าจุดแข็ง ได้แก่ โครงสร้างองค์กร เนื่องจากเป็น การบริหารราชการจากส่วนกลาง การบูรณาการระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ไม่คล่องตัว และโครงสร้าง ตำแหน่งของผู้บริหารในส่วนภูมิภาคยังไม่ได้รับการยอมรับ ผู้นำของกรมฯ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้ เกิดความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน บุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น วัสดุอุปกรณ์ที่ไม่เพียงพอ วัฒนธรรมองค์กรที่ขาดการคิดประยุกต์สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ และขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน

โดยสรุป ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในขององค์กรเมื่อดูจากน้ำหนักคะแนน รวมแล้ว พบว่าเป็นจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อน

แผนภาพที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ SWOT



บทที่ 2

แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. 2556-2559

วิสัยทัศน์

“พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์และสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็ง โปร่งใส ก้าวไกลด้วยไอที นำบัญชีสู่เกษตรกร”

พันธกิจ

1. ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
2. พัฒนาระบบบัญชีและการสอบบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
3. พัฒนาระบบการกำกับดูแลผู้สอบบัญชีและสหกรณ์ที่สอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
4. พัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการและสมรรถนะของผู้ตรวจสอบกิจการ
5. ให้คำปรึกษาแนะนำและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี แก่คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
6. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและรายงานภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
7. เสริมสร้างความรู้และส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่สมาชิกสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

ภารกิจตามกฎหมาย

1. ดำเนินการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดระบบบัญชีและมาตรฐานการสอบบัญชีให้เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
3. ให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินและการบัญชีแก่คณะกรรมการและสมาชิกของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรและบุคลากรเครือข่าย
4. ถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมการจัดทำบัญชีให้แก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกรและประชาชนทั่วไป
5. กำกับดูแลการสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
6. จัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบาย และวางแผนพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
7. ปฏิบัติการอื่นใดที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

เป้าประสงค์ ผลลัพธ์ และตัวชี้วัด

- เป้าประสงค์
 - 1) สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
 - 2) วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชีและนำไปใช้ประโยชน์ได้
- ผลลัพธ์
 - 1) สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีมาตรฐานการบัญชีและระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในที่ดี
 - 2) วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาความรู้การจัดทำบัญชีและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการประกอบอาชีพ
- ตัวชี้วัด
 - 1) ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกร มีระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในดีและดีมาก
 - 2) ร้อยละของจำนวนข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการแก้ไข
 - 3) ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ
 - 4) จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ

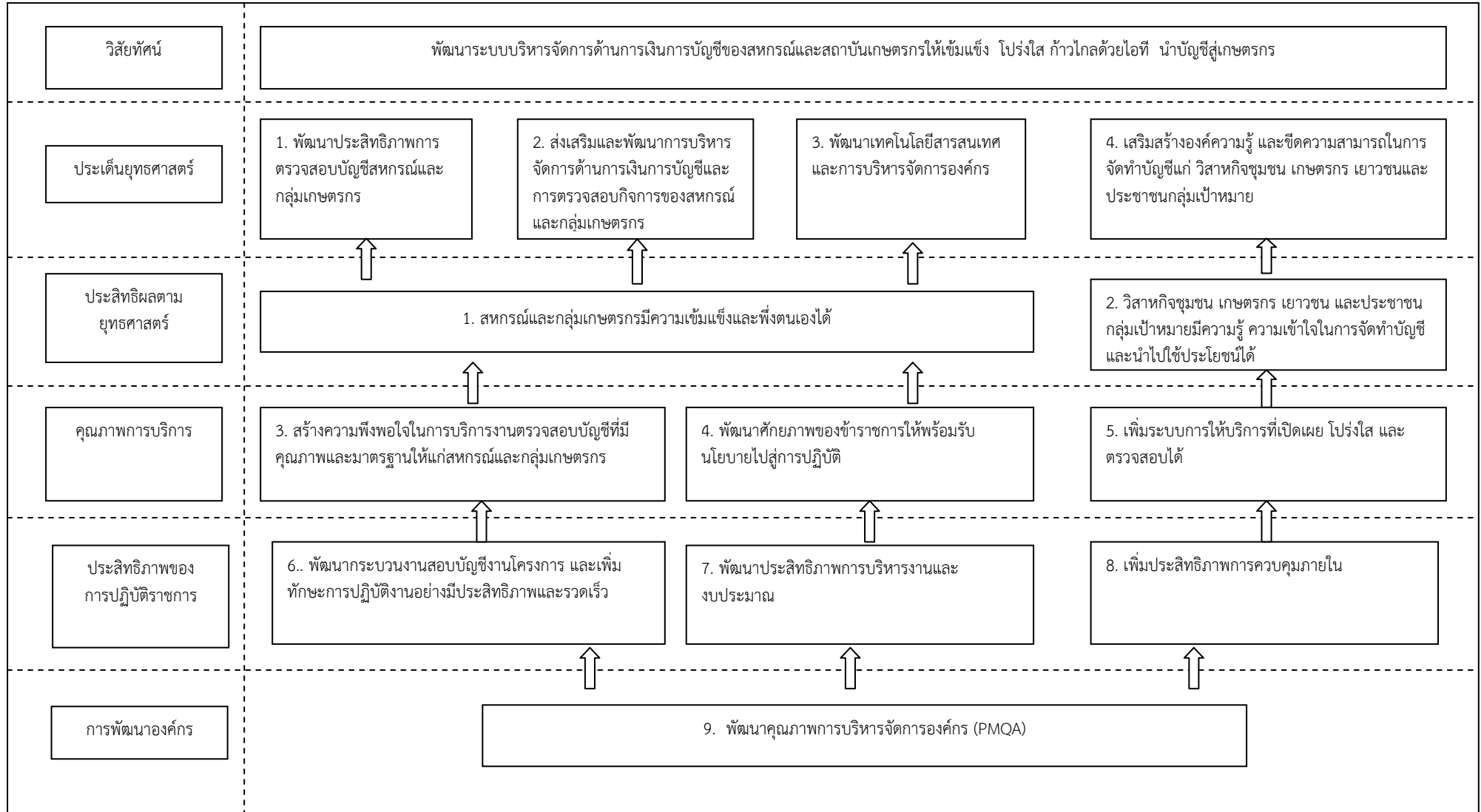
ยุทธศาสตร์

- 1) พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- 2) ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- 3) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร
- 4) เสริมสร้างองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่ วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

ค่านิยมหลัก

- 1) มีจิตมุ่งบริการ (Service Mind)
- 2) งานสัมฤทธิ์ผลและมีคุณภาพ (Quality and Result Orientation)
- 3) ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage)

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์



ตารางแสดงเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด

แผนบริหารราชการแผ่นดิน (2555-2558)	เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ผลงาน 2553/2554	เป้าหมาย			
					2556	2557	2558	2559
นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ	1. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	1. พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร 2. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร 3. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร	1. ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในดีและดีมาก 2. ร้อยละของจำนวนข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการแก้ไข 3. ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ	74.30 (2553)	60	65	70	75
3.3.1 ภาคเกษตร • (6) จัดทำระบบทะเบียนครัวเรือนที่มีข้อมูลการเกษตรของครัวเรือนครบถ้วนสามารถเชื่อมโยงกับบัตรเครดิตสำหรับเกษตรกร จัดให้มีอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน • (7) เร่งรัดพัฒนาธุรกิจเกษตร โดยการพัฒนาสถาบันเกษตรกรในด้านธุรกิจสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ • (9) ส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่				402,379 (31 ส.ค. 54)	400,000	400,000	400,000	400,000
	2. วิสาหกิจชุมชนเกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชีและนำไปใช้ประโยชน์ได้	4. เสริมสร้างองค์ความรู้และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	4. จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ					

การกำหนดกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ 4 ยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ กำหนดเป็นกลยุทธ์ได้ 23 กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

กลยุทธ์ :

1) พัฒนามาตรฐานการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยการจัดทำมาตรฐานการบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงปรับปรุงระบบบัญชี ให้เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้การบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีมาตรฐานและสามารถบริหารจัดการด้านการเงิน การบัญชีอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาการประมวลผลและการรายงานข้อบกพร่องของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอย่างเป็นระบบและเหมาะสม

2) พัฒนามาตรฐานการสอบบัญชีและระบบควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ลักษณะการดำเนินธุรกิจ และมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงมาตรฐานการบัญชีของสหกรณ์ ให้สอดคล้องตามพ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542 และ พ.ร.บ.สหกรณ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553, พ.ร.ฎ.ว่าด้วยกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. 2547 , ระเบียบและคำสั่งของนายทะเบียนสหกรณ์และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และมาตรฐานการสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องเป็นต้น เพื่อพัฒนาการสอบบัญชีให้เข้าสู่มาตรฐานการปฏิบัติงานทางวิชาชีพ และควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป (Cooperative Auditing Quality Control : CAQC)

- ประสานความร่วมมือและเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยประสานความร่วมมือกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในการจัดส่งแผนการจัดทำงบการเงิน และหนังสือขอรับบริการตรวจสอบบัญชี ซึ่งจะช่วยให้การสอบบัญชีรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

- เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชี และสร้างความเชื่อมั่นแก่สมาชิกในการทำธุรกรรมและธุรกิจกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยการขอคำยืนยันการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อเงินรับฝาก ทุนเรือนหุ้น และธุรกิจด้านอื่นๆ ระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

- กำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เข้าข่ายเลิกตามกฎหมายและที่ชำระบัญชี ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 มาตรา 70 มาตรา 71(1)-(3) , พ.ร.บ.สหกรณ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และมาตรา 80 พ.ร.ฎ. ว่าด้วยกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. 2547 มาตรา 32 และมาตรา 33 ให้ติดตามและรวบรวมรายชื่อเสนอนายทะเบียนสหกรณ์เพื่อสั่งเลิกและตรวจสอบบัญชีสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ชำระบัญชี

3) พัฒนาระบบการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยพัฒนาเกณฑ์ ระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับขนาดและปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน

4) พัฒนาระบบการกำกับดูแลการสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้สนองนโยบายรัฐบาล ในการมอบหมายงานสอบบัญชีสหกรณ์สู่ภาคเอกชนตั้งแต่ปีงบประมาณ 2536 โดยเปิดโอกาสให้สหกรณ์ออมทรัพย์ เครดิตยูเนียน สหกรณ์ร้านค้า และสหกรณ์บริการ ที่มีความพร้อมทางการบริหารจัดการ จัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชนตรวจสอบบัญชี ภายใต้การกำกับดูแลของกรมฯ โดยกรมฯ กำหนดระบบการกำกับดูแลทั้งสหกรณ์ที่มอบหมายและผู้สอบบัญชีภาคเอกชน รวมถึงการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนอย่างเป็นระบบ ดังนี้

- พัฒนาระบบการมอบหมายงานสอบบัญชีสหกรณ์สู่ภาคเอกชน
- เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลผู้สอบบัญชีและสหกรณ์ที่สอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
- พัฒนาระบบการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
- เสริมสร้างความพร้อมแก่สหกรณ์ในการสอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน

5) สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานสอบบัญชีสหกรณ์

5.1 ส่งเสริมการใช้โปรแกรมระบบบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยจัดให้มีหน่วยบริการ IT เคลื่อนที่ (IT Mobile) , IT Learning และ IT Provider เพื่อดำเนินการให้บริการติดตั้งโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ และแนะนำการใช้โปรแกรมแก่สหกรณ์ที่มีความพร้อมและสมัครใจใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจร (Cooperative Full Pack Accounting Software : FAS) ที่พัฒนาโดยกรมฯ ซึ่งครอบคลุมตามธุรกิจของสหกรณ์ และสามารถรองรับการตรวจสอบบัญชีด้วยโปรแกรมสอบบัญชีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.2 สนับสนุนให้ผู้สอบบัญชีใช้โปรแกรมสอบบัญชีในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ผู้สอบบัญชีใช้โปรแกรมการตรวจสอบบัญชี (Audit Command Language : ACL) และโปรแกรมระบบตรวจสอบสหกรณ์เชิงลึก (Cooperative Audit Through system : CATS) ในการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ที่ใช้คอมพิวเตอร์บันทึกบัญชี เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานสอบบัญชี

5.3 สนับสนุนให้มีการใช้ระบบกระดาษทำการอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Working Paper : EWP) ในการบริหารจัดการงานตรวจสอบบัญชีแบบครบวงจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์และให้พัฒนาระบบการจดบันทึกผลการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชี

6) จัดตั้งหน่วยตรวจสอบพิเศษ โดยเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจสอบกรณีสหกรณ์มีการทุจริต/มีข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีในลักษณะที่ต้องแก้ไขปัญหาเร่งด่วน_ตลอดจนตรวจสอบกรณีสหกรณ์มีการดำเนินงานหรือลงทุนในธุรกิจซับซ้อน มีความเสี่ยงสูง ไม่เป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับ และหลักการสหกรณ์ อันอาจให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์และมวลสมาชิกโดยรวมเพื่อแก้ไขปัญหาหรือป้องปรามไม่ให้เกิดปัญหาที่อาจมีขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1-10
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบ
กิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร**

กลยุทธ์ :

1) ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

1.1 การพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยพัฒนาระบบและรูปแบบการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีมาตรฐานและครอบคลุมสหกรณ์ทุกประเภท ตลอดจนการพัฒนาระบบการกำกับดูแลและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และเสริมสร้างการประสานความร่วมมือระหว่างภาคสหกรณ์กับผู้ตรวจสอบกิจการและผู้สอบบัญชีกับพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

1.2 การสร้างแรงจูงใจการปฏิบัติงานการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ โดยพัฒนาระบบการรับงานและการขึ้นทะเบียนการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ และการสร้างแรงจูงใจให้มีผู้ที่พร้อมทำหน้าที่ผู้ตรวจสอบกิจการอย่างต่อเนื่อง

1.3 เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ โดยพัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบกิจการ แก่ผู้ตรวจสอบกิจการ สมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคคลภายนอก รวมถึงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่จัดการอบรมด้านการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีเนื้อหาหลักสูตรที่สอดคล้องกัน

1.4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และจัดระบบศูนย์ข้อมูลกลางด้านการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

1.5 การประชาสัมพันธ์การตรวจสอบกิจการ โดยส่งเสริมประชาสัมพันธ์ด้านการตรวจสอบกิจการในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้กว้าง ขวางผ่านสื่อต่าง ๆ

2) เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

2.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สงขลา และสตูล เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงิน การบัญชีแก่บุคลากรของสหกรณ์ โดยการสอนแนะนำการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่เจ้าหน้าที่บัญชี ฝึกอบรมคณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่บัญชี ให้สามารถจัดทำ/วิเคราะห์ และใช้ข้อมูลทางบัญชีในการบริหารงาน ตลอดจนประสานความร่วมมือกับสหกรณ์และผู้ตรวจสอบกิจการในการพัฒนาสหกรณ์

2.2 ส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชีและงบการเงิน โดยกำหนดกลวิธีในการสร้างแรงจูงใจฝ่ายบริหาร/ฝ่ายจัดการสหกรณ์ ให้เห็นความสำคัญและสนับสนุนการจัดทำบัญชีและงบการเงิน

2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยการกำกับและแนะนำและพัฒนาความรู้ทางด้านการเงินการบัญชีให้กับบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีที่ดี สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ ตลอดจนลดข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

3) พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีแก่บุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยการสร้างและพัฒนาสมรรถนะ ฝ่ายจัดการ คณะกรรมการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร อย่างเป็นทางการ เพื่อให้เป็นกลไกพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของสถาบันเกษตรกร ให้เอื้อต่อการเป็นองค์กรที่พึ่งพาตนเองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 84 (9)

4) ส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่เป็นมาตรฐาน โดยการประเมินจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อเสริมสร้างให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และเกิดผลในการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

5) ส่งเสริมและผลักดันให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการบัญชีในการบริหารจัดการ

5.1 เสริมสร้างความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยให้การอบรม สอนแนะ กำกับ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์และการบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชี รวมทั้งเสริมสร้างองค์ความรู้ในการจัดระบบงานให้แก่ผู้บริหารสหกรณ์ ในการให้บริการสมาชิกแบบเบ็ดเสร็จ (one stop service) ตลอดจนสามารถจัดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมภายในองค์กร ส่งผลให้ผู้บริหารสหกรณ์สามารถใช้งานสารสนเทศจากโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงาน

5.2 ส่งเสริมให้สหกรณ์มีความพร้อมโดยการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลสหกรณ์ (COOP-HUB) เพื่อให้สหกรณ์สามารถบริการสมาชิกในการสืบค้นข้อมูลทางการเงิน/ข้อมูลเตือนภัยทางการเงินของสหกรณ์ โดยเชื่อมโยงข้อมูลกับโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจร

5.3 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการใช้โปรแกรมระบบบัญชี เพื่อพัฒนาสถาบันเกษตรกร โดยสร้างสหกรณ์ต้นแบบด้านการใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจรประเภทให้ครบทุกจังหวัด เพื่อเป็นเครือข่ายในการขยายผลการให้บริการโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจรของกรมฯ และสร้างแหล่งเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำวิธีการใช้โปรแกรมแก่สหกรณ์อื่น

5.4 ส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการเงินในการบริหารจัดการทางการเงินและธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยกำหนดกลวิธีส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการเงิน ตามที่กรมฯ ได้พัฒนาเครื่องมือทางการเงินในรูปแบบต่างๆ เช่น ระบบ 6 มิติทางการเงิน (CAMELS Analysis) , กระบวนการทางการเงินกับมาตรฐาน (Cooperative Financial Performance Benchmarking) , กระบวนการเทียบเคียงภายในกลุ่ม (Peer Group) ระบบตรวจสอบสุขภาพทางการเงินเพื่อเตือนภัยและเฝ้าระวังทางการเงิน (CFSAWS:ss) ระบบสนับสนุนการตัดสินใจสร้างมูลค่าเพิ่มองค์กร (SEVA) เพื่อช่วยสนับสนุนการคิด วิเคราะห์และตัดสินใจในการวางแผนธุรกิจสหกรณ์อย่างมีเหตุและผล รวมทั้งเป็นสัญญาณเตือนภัยด้านศักยภาพการดำเนินงาน และระบบประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ของสหกรณ์ออมทรัพย์ (Thrift DEACE 2009) ที่สามารถบอกสาเหตุการด้อยประสิทธิภาพและให้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6) บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ องค์กรท้องถิ่นและภาคเอกชน เพื่อให้สามารถวางแผนและปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกันทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติโดย

6.1 สนับสนุนการบูรณาการตามแผนยุทธศาสตร์จังหวัดและกลุ่มจังหวัดในระดับพื้นที่ (Area Approach) เพื่อให้แผนงาน/โครงการสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

6.2 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ องค์กรท้องถิ่นและภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและแก้ไขปัญหาการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

6.3 บูรณาการกำกับดูแลการป้องกันปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยประสานงานกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการป้องกันปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายระหว่างปี 2555-2557

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี
 สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี
 สำนักพัฒนาการตรวจสอบกิจการ
 สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
 สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1-10
 สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ :

1) ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

1.1 พัฒนาศูนย์ข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในระดับชาติและระดับจังหวัด เพื่อเป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลทางธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และสร้างความเชื่อมโยงทางธุรกิจของสหกรณ์ โดยเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างศูนย์ข้อมูลระดับจังหวัดและระดับชาติ ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อสหกรณ์ หน่วยงานภาครัฐ และผู้สนใจทั่วไป สามารถใช้ข้อมูลทางการเงินในด้านการบริหารงานและส่งสัญญาณเตือนภัยทางการเงินแก่สหกรณ์ได้ทันต่อเหตุการณ์

1.2 จัดตั้งศูนย์วิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจและการเงินสหกรณ์แห่งชาติ (National Cooperative Economics and Financial Indicators center: N'CEFIC) ให้เป็นศูนย์ในการสร้างคุณค่าของข้อมูลการเงินของสหกรณ์และรายงานภาวะเศรษฐกิจการเงินของสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกและผู้บริหารสหกรณ์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ถึงพลังการขับเคลื่อนของภาคสหกรณ์ไทยต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศและให้สหกรณ์ได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวในการพัฒนาธุรกิจในเชิงรุก รวมทั้งส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการด้านการเงินและการบริหารธุรกิจ และสามารถประเมินตนเองในลักษณะของการใช้ตัวชี้วัดทางการเงินและการเทียบเคียงภายในกลุ่มทั้งในลักษณะของพื้นที่ มูลค่าสินทรัพย์หรือจำนวนสมาชิก

1.3 พัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีเพื่อให้บริการแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยพัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ให้ครอบคลุมตามธุรกิจของสหกรณ์ เน้นการเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดระบบช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารสหกรณ์ (MIS)

1.4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (E-government) ของรัฐบาล ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

1.5 พัฒนาและเผยแพร่สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

2) ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการองค์กร

2.1 ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน โดยดำเนินการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานให้เหมาะสมกับกรอบอัตรากำลัง ปริมาณงานและภารกิจของกรมฯ ระยะเวลาต่อไป

2.2 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการประเมินผลสำเร็จของหน่วยงานในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ โดยการประเมินตนเองและประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ ตามที่กำหนดในแผนการประเมินผลเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน

2.3 เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งดำเนินการตามที่สำนักงานก.พ.ร. กำหนดโดยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

2.4 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานสู่สาธารณชน โดยเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของกรมฯ ผ่านสื่อต่าง ๆ ทั้งในระดับกรมและระดับจังหวัดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

3) ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล

3.1 ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม

3.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเต็มระบบและต่อเนื่อง จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การเรียนรู้ด้วยตนเอง ตลอดจนการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

3.3 เสริมสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดกลวิธีในการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจแก่บุคลากรทุกระดับของกรมฯ ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่ยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม รวมทั้งการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่บุคลากร

3.4 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการแก่บุคลากรของกรมฯ และสังคม โดยการส่งเสริมสนับสนุนความต้องการของบุคลากรในเรื่องนโยบาย สวัสดิการ การบริการเพิ่มเติมจากระเบียบสวัสดิการกลางที่กำหนดไว้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้สูงขึ้นปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ช่วยเหลือบุคลากรที่ประสบภัยพิบัติและมีความเดือดร้อนในการดำรงชีพ สนับสนุนด้านกีฬา และสุขภาพอย่างทั่วถึง ตลอดจนจัดกิจกรรมช่วยเหลือชุมชนหรือสังคม

4) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา (Research and Development)

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับนวัตกรรมทางการเงินและระบบประเมินผลทางการเงินที่เป็นมาตรฐานโดยสร้าง/พัฒนาเครื่องมือทางการเงินที่เป็นมาตรฐานและระบบประเมินผลทางการเงิน และจัดทำแผนแม่บทด้านงานวิจัยและพัฒนา เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินงาน นำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา สหกรณ์ สถาบันเกษตรกร และเกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย สามารถตอบสนองเป้าหมายการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้น ให้เกิดการวิจัยแบบบูรณาการ มีการเชื่อมโยงทั้งระบบ และเกิดประโยชน์ต่อประเทศอย่างชัดเจน

5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรด้านสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลวิชาการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการสอบบัญชี การเข้าร่วมประชุม สัมมนา และขอรับการสนับสนุนในด้านต่างๆ อาทิ สหกรณ์เยอรมันและสมาพันธ์ไรฟ์ไฟเซิน (DGRV) องค์กรสัมพันธ์ภาพสหกรณ์สากล (ICA)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
สำนักบริหารกลาง
สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1-10
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่ วิชาทกิจชุมชน
เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย**

กลยุทธ์ :

1) **พัฒนาและเสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีสู่บัญชีต้นทุนอาชีพแก่เกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย** โดยให้สมาชิกสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร เกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ เพื่อให้รู้ต้นทุนการผลิต กำไรหรือขาดทุนจากการประกอบอาชีพ สามารถวิเคราะห์ลดต้นทุนการผลิต การหาแหล่งทุน เพื่อสร้างรายได้ และมีการออมอย่างเป็นระบบ

2) **สนับสนุนและพัฒนาความรู้ด้านบัญชีแก่อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี**

2.1 **พัฒนาความรู้แก่อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีทั้งในระดับประเทศ และระดับจังหวัด** เพื่อเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ให้มีความพร้อมที่จะถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชีแก่เกษตรกร เยาวชน และประชาชนทั่วไป ในโครงการต่างๆ

2.2 **สร้างอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีให้ครอบคลุมทุกพื้นที่** เพื่อให้อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีที่กรมฯ ได้พัฒนา ดำเนินการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ในพื้นที่ระดับตำบลเพิ่มขึ้น เพื่อให้มีจำนวนเพียงพอและปรับบทบาทหน้าที่วิทยากรหลัก (ระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล) และวิทยากรเครือข่าย

2.3 **พัฒนาระบบการถ่ายทอดความรู้ เทคนิคการเป็นวิทยากรรวมทั้งสื่อการสอนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการประกอบอาชีพ** เพื่อพัฒนาคุณภาพการถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชีของอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี และระบบบัญชีที่เหมาะสมกับการประกอบอาชีพ ทำให้ผู้จัดทำบัญชีเข้าใจง่าย ปฏิบัติได้สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง

2.4 **เสริมสร้างแรงจูงใจแก่อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี** เพื่อเป็นเครือข่ายช่วยสอนแนะและติดตามผลการจัดทำบัญชีของเกษตรกร โดยการเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ การจัดประกวดอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีดีเด่นระดับจังหวัด/ภาค/ประเทศ การประกาศเกียรติคุณ การเพิ่มค่าตอบแทนอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีและการจัดให้มีโอกาสไปศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน

3) **บูรณาการจัดคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นในจังหวัด** เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาด้านบัญชีแก่เกษตรกรอย่างรวดเร็ว โดยการจัดคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ตามแผนงานของกรมส่งเสริมการเกษตร และการจัดคลินิกบัญชีตามชบวนเสด็จ ตลอดจนร่วมจัดคลินิกเกษตรเคลื่อนที่กับหน่วยงานอื่น

4) **พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านบัญชีแก่กลุ่มอาชีพ เยาวชน และเกษตรกรตามโครงการพระราชดำริ** โดยให้ความรู้และสอนแนะการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการต่างๆ ได้แก่ โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามมกุฎราชกุมาร โครงการศิลปอาชีพ โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังฯ โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว โครงการหลวง โครงการกลุ่มอาชีพประชาชนฯ และโครงการบูรณาการในพื้นที่พระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ด้านบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้

5) พัฒนามาตรฐานการบัญชีและระบบการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีแก่ วิสาหกิจชุมชน

5.1 พัฒนามาตรฐานการบัญชีและระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของ
วิสาหกิจชุมชน เพื่อให้วิสาหกิจชุมชนมีมาตรฐานการบัญชีที่เอื้อต่อการควบคุมภายใน และการดำเนินธุรกิจ
ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนโดยวางรูปแบบบัญชี วางระบบควบคุมภายใน รวมถึงส่งเสริมการใช้โปรแกรม
ระบบบัญชี

5.2 เสริมสร้างความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน โดยสอนแนะนำการจัดทำ
บัญชี/งบการเงินแก่เจ้าหน้าที่ของวิสาหกิจชุมชนให้สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ รวมทั้งสามารถนำ
ข้อมูลทางการเงินการบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงาน

5.3 ส่งเสริมให้วิสาหกิจชุมชนเห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชีและงบการเงิน
โดยกำหนดกลวิธีในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้นำ/ฝ่ายจัดการของวิสาหกิจชุมชน ให้เห็นความสำคัญและ
สนับสนุนการจัดทำบัญชีและงบการเงินในการประกอบการ เช่น จัดประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่น หรือการ
สัมมนาวิสาหกิจชุมชนระดับภาค/ระดับประเทศ

5.4 สนับสนุนให้วิสาหกิจชุมชนสร้างเครือข่ายความร่วมมือในชุมชน เพื่อแลกเปลี่ยน
เรียนรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์การบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการศึกษาดูงาน
วิสาหกิจชุมชนต้นแบบ

6) สนับสนุนการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรตามยุทธศาสตร์สินค้าเกษตร เพื่อสนับสนุน
นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการส่งเสริมเกษตรกรให้ปลูกพืชตามยุทธศาสตร์สินค้าเกษตร
โดยการพัฒนาศักยภาพความรู้การจัดทำบัญชีแก่เกษตรกร ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดทำบัญชีรับ-จ่ายใน
ครัวเรือน และบัญชีต้นทุนประกอบอาชีพ รวมทั้งการใช้ข้อมูลด้านบัญชีในการวางแผนประกอบอาชีพ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

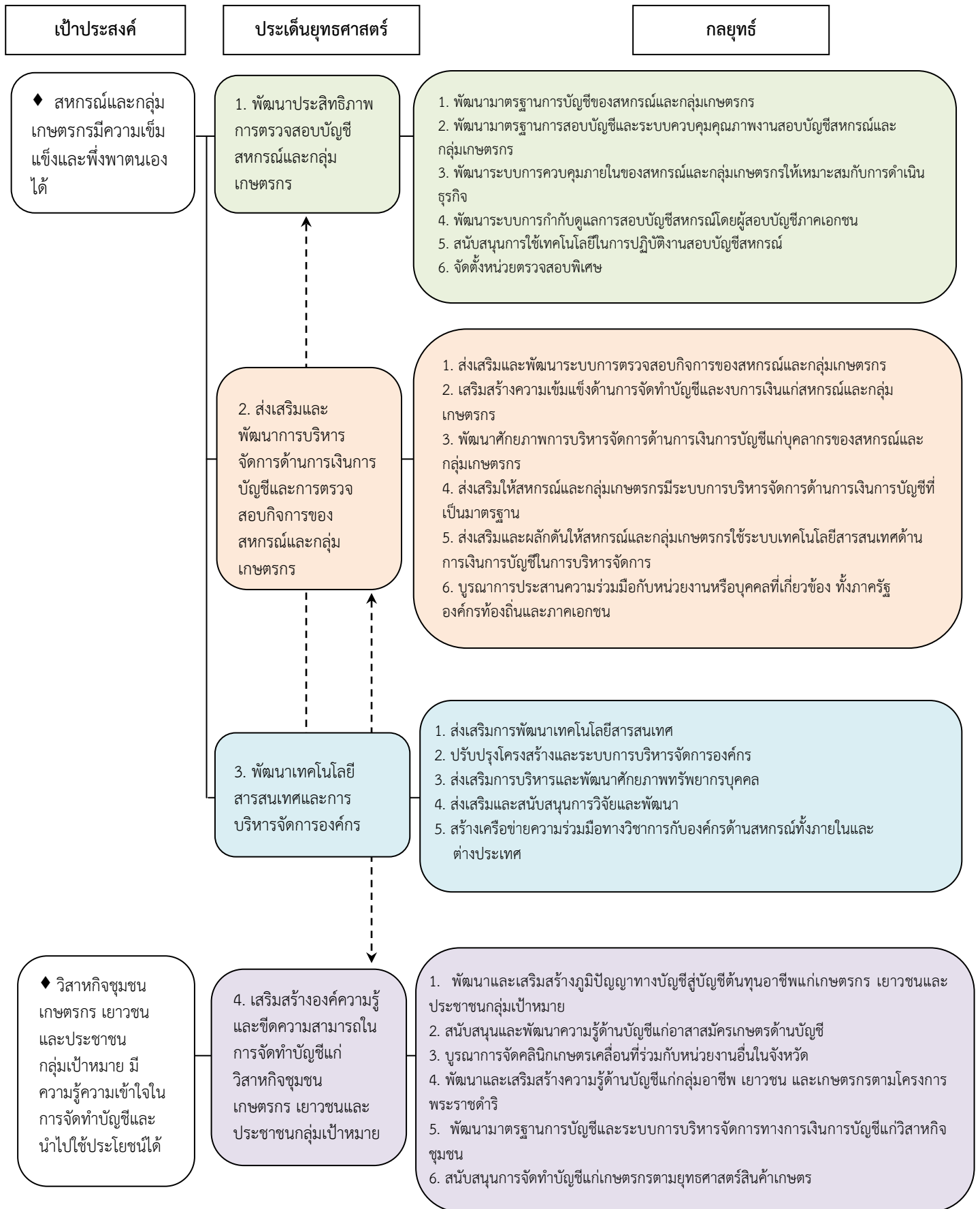
สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1-10

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

ความเชื่อมโยงระหว่างเป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์



บทที่ 3 การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. 2556-2559) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ เพื่อนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติจึงกำหนดกลยุทธ์ 22 กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ จำนวน 15 แผนงาน/โครงการ ซึ่งมีรายละเอียดของกิจกรรม เป้าหมาย และงบประมาณ ในปี 2556-2559 นอกจากนี้เพื่อให้สามารถประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ได้จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแต่ละโครงการ ทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ (Key Performance Indicators : KPI) เพื่อเป็นกรอบในการติดตามประเมินผล โดยแผนปฏิบัติการมีแผนงาน/โครงการที่สำคัญดังนี้

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร กลยุทธ์หลัก</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนามาตรฐานการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พัฒนามาตรฐานการสอบบัญชีและระบบควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พัฒนาระบบการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ พัฒนาระบบการกำกับดูแลการสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน 	<ol style="list-style-type: none"> การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร 	<ol style="list-style-type: none"> โครงการส่งเสริมและพัฒนาการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีแก่บุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร 	<ol style="list-style-type: none"> โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการเตรียมความพร้อมแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่จัดตั้งใหม่ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
	<ol style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
4. ส่งเสริมและผลักดันให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการบัญชีในการบริหารจัดการ	7.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร กลยุทธ์หลัก 1. ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	8. การพัฒนาเทคโนโลยีและเผยแพร่สารสนเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่ วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย กลยุทธ์ 1. พัฒนาและเสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีสู่บัญชีต้นทุนอาชีพแก่เกษตรกรเยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	9. โครงการพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีสู่บัญชีต้นทุนอาชีพ 10. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร
2. สนับสนุนและพัฒนาความรู้ด้านบัญชีแก่อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี	11. โครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี
3. บูรณาการจัดคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นในจังหวัด	12. โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่
4. พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านบัญชีแก่กลุ่มอาชีพ เยาวชน และเกษตรกรตามโครงการพระราชดำริ	13. โครงการพระราชดำริ
5. พัฒนามาตรฐานการบัญชีและระบบการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน	14. โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน
6. สนับสนุนการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรตามยุทธศาสตร์สินค้าเกษตร	15. โครงการแนะนำการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรตามยุทธศาสตร์สินค้าเกษตร

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2555-2559

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๑.๑ พัฒนามาตรฐานการสอบบัญชีและระบบควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๑.๒ พัฒนามาตรฐานการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๑.๓ พัฒนาระบบการกำกับดูแลการสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน	๑. การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - ตรวจสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชี เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีภายในมาตรฐานเวลาที่กำหนด	แห่ง	๑๑,๓๙๐	๑๑,๕๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๘๐๐	๗๓๔.๐๐๙๖	๙๖๓.๔๙๑๗	๑,๐๓๓.๐๒๓๐	๑,๑๑๒.๔๙๖๙	๑,๑๘๖.๙๙๙๕	สตส./สตท. สมช./สผค.
	แห่ง	๑๑,๓๙๐	๑๑,๕๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๘๐๐							
	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - ฝึกอบรมด้านการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นอิสระให้กับระบบสหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ (๒) โครงการประสานความร่วมมือเพื่อพัฒนาการสหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการ/ฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบกิจการและผู้สอบบัญชี ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการฝึกอบรมด้านการตรวจสอบกิจการ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	แห่ง	๑,๓๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๑๑๐.๕๓๐๒	๑๕๔.๑๔๙๑	๑๖๙.๑๗๐๘	๑๗๕.๙๔๔๗	๑๗๗.๑๖๖๕	สตท./สพถ. สพต.
	แห่ง	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๓๑.๔๖๕๖	๔๘.๗๐๔๕	๔๙.๗๐๙๘	๕๐.๗๗๔๒	๕๑.๘๘๐๐	๕๑.๘๘๐๐	สตท./สตส. สพต./สพถ.
	แห่ง	๓๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๔.๘๓๕๖	๙.๐๐๕๖	๙.๐๐๕๖	๙.๐๐๕๖	๙.๐๐๕๖	๙.๐๐๕๖	
	แห่ง	๑,๓๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐							
	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐							

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๙
๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๒.๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒.๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	๓. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ - สอนแนะนำการจัดทำบัญชีและฝึกอบรมแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : อบรมคณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ/พนักงานบัญชีของสหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตัวชี้วัด : <u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนสหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง <u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของสหกรณ์ที่มีคณะกรรมการผ่านการฝึกอบรมสามารถใช้ข้อมูลทางบัญชีในการบริหารจัดการ	แห่ง	๑๔๕	๑๔๕	๒๓๓	๒๓๓	๒๓๓	๑๕.๙๐๒๘	๑๕.๙๐๒๘	๒๔.๒๗๖๒	๒๔.๒๗๖๒	๒๔.๒๗๖๒	สตท.๙/สพถ. สคส.๕จังหวัด
	๔. โครงการเตรียมความพร้อมแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ดั่งใหม่ - ฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : อบรมคณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ/สอนแนะนำพนักงานบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตัวชี้วัด : <u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี <u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	แห่ง	๑๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑.๑๓๑๘	๑.๙๓๑๘	๑.๙๓๑๘	๑.๙๓๑๘	๑.๙๓๑๘	สตท./สคส. สพถ.

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๙
	๕. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - กำกับแนะนำและฝึกอบรมการบริหารการเงินและการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : อบรม/กำกับแนะนำ พนักงานบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตัวชี้วัด : <u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการกำกับแนะนำและฝึกอบรมการบริหารการเงินและการบัญชี <u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่ดี	แห่ง	๑,๑๔๐	๑,๕๒๐	๑,๗๖๐	๒,๐๑๐	๒,๐๑๐	๒๕.๙๓๕๔	๓๔.๕๘๖๐	๔๐.๑๙๙๐	๔๕.๖๗๔๕	๔๕.๖๗๔๕	สตท./สตส. สพถ.
		แห่ง	๑,๑๔๐	๑,๕๒๐	๑,๗๖๐	๒,๐๑๐	๒,๐๑๐						
		ร้อยละ	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐						
๒.๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีแก่บุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	๖. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - ฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้จัดการสหกรณ์ - ภาครัฐ - ภาคเอกชน ตัวชี้วัด : <u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี <u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	แห่ง	๑,๗๘๔	๒,๙๐๐	๒,๙๑๐	๒,๙๘๐	๓,๐๐๐	๘.๐๐๙๐	๑๒.๗๖๘๔	๑๒.๗๙๘๔	๑๓.๐๓๒๔	๑๓.๑๔๘๔	สตท./สพถ.
		แห่ง	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๔.๗๘๙๐	๙.๑๓๘๔	๙.๑๓๘๔	๙.๑๓๘๔	๙.๑๓๘๔	
		แห่ง	๗๘๔	๙๐๐	๙๑๐	๙๘๐	๑,๐๐๐	๓.๒๒๐๐	๓.๖๓๐๐	๓.๖๖๐๐	๓.๘๙๔๐	๔.๐๑๐๐	
		แห่ง	๑,๗๘๔	๒,๙๐๐	๒,๙๑๐	๒,๙๘๐	๓,๐๐๐						
		ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๙
๒.๔ ส่งเสริมและผลักดันให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน การบัญชีในการบริหารจัดการ	๗.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์ - ฝึกอบรมการใช้เทคโนโลยีทางการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	แห่ง	๕๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๒๓.๒๕๐๐	๓๑.๒๕๐๐	๓๑.๒๕๐๐	๓๑.๒๕๐๐	๓๑.๒๕๐๐	สตท./สพถ. ศทส.
	โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย : (๑) โครงการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีการบัญชีแก่สหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานบัญชีของสหกรณ์	แห่ง	๕๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๓.๓๐๐๐	๔.๓๐๐๐	๔.๓๐๐๐	๔.๓๐๐๐	๔.๓๐๐๐	สตท./สพถ. ศทส.
	(๒) โครงการส่งเสริมการใช้สารสนเทศทางการเงินการบัญชีในการบริหารจัดการของสหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการทั้งคณะของสหกรณ์	แห่ง	๕๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๑๙.๙๕๐๐	๒๖.๙๕๐๐	๒๖.๙๕๐๐	๒๖.๙๕๐๐	๒๖.๙๕๐๐	สตท./สพถ. ศทส.
	ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี	แห่ง	๕๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๗๗๐	๗๗๐						
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร ๓.๑ พัฒนาศูนย์ข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในระดับชาติ และระดับจังหวัด ๓.๒ พัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีเพื่อให้บริการแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๓.๓ พัฒนาและเผยแพร่สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	๘. การพัฒนาเทคโนโลยีและเผยแพร่สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - เผยแพร่สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	เรื่อง	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๔๗.๕๗๙๒	๙๒.๖๙๑๐	๙๗.๘๑๘๐	๑๐๓.๓๓๑๒	๑๐๘.๖๕๑๓	ศทส. สตท./สพถ. ศทส.
	ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : สถาบัน องค์กร และสาธารณชนได้รับข้อมูลสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	เรื่อง	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕						
	เชิงปริมาณ : โปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนา	ระบบ	๕	๕	๕	๕	๕						
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับบริการที่มีข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ตรงความต้องการ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่ วิชาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชน กลุ่มเป้าหมาย	๙. โครงการพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีสู่บัญชีต้นทุนอาชีพ - สอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้รับการสอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกร เยาวชนและประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีขีดความสามารถ ในการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	แสนคน	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๒๔๒.๑๔๑๐	๒๕๒.๔๗๑๗	๒๖๓.๔๔๐๐	๒๗๕.๐๖๖๒	๒๘๗.๒๙๙๐	สศส./สศท. สพถ.
	๔.๑ พัฒนาและเสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีสู่บัญชีต้นทุนอาชีพแก่เกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	แสนคน	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐	๔.๐						
	๑๐. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร	คน	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๗.๔๑๔๒	๗.๔๑๔๒	๗.๔๑๔๒	๗.๔๑๔๒	๗.๔๑๔๒	สศส./สศท. สพถ.
๔.๒ สนับสนุนและพัฒนาความรู้ด้านบัญชีแก่อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี	๑๐. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร - ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรตามโครงการ ฯ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้รับการสอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกร เยาวชนและประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีขีดความสามารถ ในการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	คน	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐						
	๑๑. โครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี	คน		๑๗,๘๕๖	๑๗,๘๕๖	๑๗,๘๕๖	๑๗,๘๕๖		๑๕.๙๘๘๘	๑๕.๙๘๘๘	๑๕.๙๘๘๘	๑๕.๙๘๘๘	สศส./สศท. สพถ.
	๑๑. โครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี - ฝึกอบรมอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ที่ได้รับการพัฒนาสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชีได้	คน		๑๗,๘๕๖	๑๗,๘๕๖	๑๗,๘๕๖	๑๗,๘๕๖						
๔.๓ บูรณาการจัดคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นในจังหวัด	๑๑. โครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี - ฝึกอบรมอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ที่ได้รับการพัฒนาสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชีได้	ร้อยละ		๗๐	๗๐	๗๐	๗๐						
	๑๒. โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ - จัดนิทรรศการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งที่ให้บริการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่	ครั้ง	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓.๔๗๒๑	๓.๔๗๒๑	๓.๔๗๒๑	๓.๔๗๒๑	๓.๔๗๒๑	สศส./สพถ.
		ครั้ง	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๙
๔.๓ พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ด้านบัญชีแก่กลุ่มอาชีพ เยาวชน และเกษตรกรตามโครงการ พระราชดำริ	๑๓. โครงการพระราชดำริ												
	- ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตาม โครงการพระราชดำริ	คน	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙	๒๑.๖๘๓๓	๒๑.๖๘๓๓	๒๑.๖๘๓๓	๒๑.๖๘๓๓	๒๑.๖๘๓๓	สตส./สตท. สพถ.
	กลุ่มเป้าหมาย												
	(๑) โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตาม พระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ	คน	๑,๙๐๘	๑,๙๐๘	๑,๙๐๘	๑,๙๐๘	๑,๙๐๘	๖.๘๔๔๖	๖.๘๔๔๖	๖.๘๔๔๖	๖.๘๔๔๖	๖.๘๔๔๖	สตส./สตท. สพถ.
	(๒) โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	คน	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๑.๔๙๘๐	๑.๔๙๘๐	๑.๔๙๘๐	๑.๔๙๘๐	๑.๔๙๘๐	สตส./สตท. สพถ.
	(๓) โครงการศิลปอาชีพ	คน	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑.๒๖๒๐	๑.๒๖๒๐	๑.๒๖๒๐	๑.๒๖๒๐	๑.๒๖๒๐	สตส./สตท. สพถ.
	(๔) โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	คน	๓,๗๒๕	๓,๗๒๕	๓,๗๒๕	๓,๗๒๕	๓,๗๒๕	๒.๕๐๕๗	๒.๕๐๕๗	๒.๕๐๕๗	๒.๕๐๕๗	๒.๕๐๕๗	สตส./สตส. สพถ.
	(๕) โครงการหลวง	คน	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๑.๙๑๔๐	๑.๙๑๔๐	๑.๙๑๔๐	๑.๙๑๔๐	๑.๙๑๔๐	สตท./สพถ.
	(๖) โครงการกลุ่มอาชีพประชาชนในถิ่นทุรกันดาร	คน	๑๗๖	๑๗๖	๑๗๖	๑๗๖	๑๗๖	๑.๗๕๔๐	๑.๗๕๔๐	๑.๗๕๔๐	๑.๗๕๔๐	๑.๗๕๔๐	สตส./สพถ.
	(๗) โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว	คน	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๓.๕๘๐๐	๓.๕๘๐๐	๓.๕๘๐๐	๓.๕๘๐๐	๓.๕๘๐๐	สตส./สพถ.
(๘) โครงการบูรณาการในพื้นที่พระราชดำริของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	คน	๕๑๐	๕๑๐	๕๑๐	๕๑๐	๕๑๐	๒.๓๒๕๐	๒.๓๒๕๐	๒.๓๒๕๐	๒.๓๒๕๐	๒.๓๒๕๐	สตส./สพถ.	
ตัวชี้วัด :													
<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ พระราชดำริได้รับการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี	คน	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙							
<u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ พระราชดำริที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถจัดทำบัญชีได้	ร้อยละ	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐							
๔.๔ พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการ วิสาหกิจชุมชน	๑๔. โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน												
	- วางรูปแบบและสอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน	แห่ง	๙๒๐	๙๒๐	๑,๘๔๐	๑,๘๔๐	๑,๘๔๐	๒๑.๓๔๒๘	๒๑.๓๔๒๘	๓๘.๕๔๘๐	๓๘.๕๔๘๐	๓๘.๕๔๘๐	สตส./สพถ.
	ตัวชี้วัด :												
<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา มาตรฐานการบัญชีวิสาหกิจชุมชน	แห่ง	๙๒๐	๙๒๐	๑,๘๔๐	๑,๘๔๐	๑,๘๔๐							
<u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของวิสาหกิจชุมชนที่มีการจัดทำบัญชี และงบการเงินตามมาตรฐาน	ร้อยละ	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐							

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๙
๔.๕ สนับสนุนการจัดทำบัญชี แก่เกษตรกรตามยุทธศาสตร์ สินค้าเกษตร	๑๕. โครงการแนะนำการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรตาม ยุทธศาสตร์สินค้าเกษตร - ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรที่ปลูกปาล์มน้ำมัน	คน	๘๕๐	๘๕๐	๘๕๐	๘๕๐	๘๕๐	๒.๗๔๑๒	๒.๗๔๑๒	๒.๗๔๑๒	๒.๗๔๑๒	๒.๗๔๑๒	สตส./สพถ.
	ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกรที่ปลูกปาล์มน้ำมันได้รับ การฝึกอบรมการจัดทำบัญชี	คน	๘๕๐	๘๕๐	๘๕๐	๘๕๐	๘๕๐						
	เชิงคุณภาพ: ร้อยละของเกษตรกรที่ผ่านการอบรม สามารถจัดทำบัญชีได้	ร้อยละ	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐						
รวมทั้งสิ้น								๑,๑๙๐.๙๑๓๖	๑,๕๓๕.๔๔๕๙	๑,๖๕๓.๒๙๙๔	๑,๗๕๖.๖๘๖๖	๑,๘๔๙.๙๖๓๙	

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรมและตัวชี้วัดความสำเร็จ

ยุทธศาสตร์	ผลผลิต	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>๑. พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๒. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการตรวจสอบบัญชีและพัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี (ยุทธศาสตร์ข้อ ๑,๒,๓)</p>	<p>๑. ตรวจสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๒. ฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๓. กำกับแนะนำและฝึกอบรมการบริหารการเงินและการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๔. สอนแนะนำการจัดทำบัญชีและฝึกอบรมแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๕. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p>	<p>เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชี</p>
			<p>เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการกำกับแนะนำหรือฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี</p>
			<p>เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง</p>
			<p>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการตรวจสอบบัญชีภายในมาตรฐานเวลาที่กำหนด</p>
<p>๔. เสริมสร้างองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>๒. วิสาหกิจชุมชนและเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ (ยุทธศาสตร์ข้อ ๔)</p>	<p>๑. สอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ</p> <p>๒. วางรูปแบบและสอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน</p> <p>๓. ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่ม เป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ</p> <p>๔. จัดนิทรรศการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่</p> <p>๕. ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรที่ปลูกปาล์มน้ำมัน</p>	<p>เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการสอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ</p>
			<p>เชิงปริมาณ : จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพัฒนาระบบมาตรฐานการบัญชี</p>
			<p>เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริได้รับการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี</p>
			<p>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ</p>

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของผลผลิต

ผลผลิต/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
ผลผลิตที่ ๑ : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการตรวจสอบบัญชีและพัฒนาความรู้ด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี					
เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชี	แห่ง	๑๑,๕๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๘๐๐
เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการกำกับแนะนำหรือฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี	แห่ง	๗,๙๙๐	๘,๒๔๐	๘,๕๖๐	๘,๕๘๐
เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง	แห่ง	๑๔๕	๒๓๓	๒๓๓	๒๓๓
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีภายในมาตรฐานเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕
เชิงค่าใช้จ่าย :	ล้านบาท	๑,๒๑๐.๓๓๑๘	๑,๓๐๐.๐๑๑๘	๑,๓๙๑.๗๗๒๘	๑,๔๗๒.๘๑๗๓
ผลผลิตที่ ๒ : วิสาหกิจชุมชนและเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ					
เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการสอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	คน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
เชิงปริมาณ : จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพัฒนา	แห่ง	๙๒๐	๑,๘๔๐	๑,๘๔๐	๑,๘๔๐
เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริได้รับการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี	คน	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙	๑๕,๔๑๙
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	ร้อยละ	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
เชิงค่าใช้จ่าย :	ล้านบาท	๓๒๕.๑๑๔๑	๓๕๓.๒๘๗๖	๓๖๔.๙๑๓๘	๓๗๗.๑๔๖๖
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	ล้านบาท	๑,๕๓๕.๔๔๕๙	๑,๖๕๓.๒๙๙๔	๑,๗๕๖.๖๘๖๖	๑,๘๔๙.๙๖๓๙

การแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จ

การขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผล วิธีปฏิบัติเดิมใช้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กำหนดแนวทางการดำเนินงานของแต่ละแผนงาน/โครงการ เป้าหมาย งบประมาณ ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และผู้รับผิดชอบ โดยมีการติดตามประเมินผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง แต่ปัจจุบัน การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ จากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล โดยหลักการของ Balanced Scorecard สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผล การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ และใช้กำหนดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกันระหว่างองค์กรและหน่วยย่อยภายใน ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการดำเนินงานตามกลยุทธ์โดยสรุป มีดังนี้

1. **การจัดประชุมเพื่อการสื่อสาร และถ่ายทอดกลยุทธ์สู่บุคลากรทุกระดับของกรมฯ** โดยผู้บริหารระดับสูงชี้แจงให้ทราบและสร้างความเข้าใจเพื่อขับเคลื่อนการทำงานไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อกลยุทธ์
2. **การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนกลยุทธ์ของกรมฯ** เพื่อขับเคลื่อนการทำงาน และให้มีการทำงานร่วมกันในเชิงบูรณาการ โดยการจัดพิมพ์เอกสาร และเผยแพร่แผนกลยุทธ์ ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของกรมฯ ผู้รับบริการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชน และผู้สนใจทราบทั่วกัน
3. **การบริหารความเสี่ยง** โดยการระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการวางกลยุทธ์บริหารความเสี่ยง แผนงาน/โครงการที่มีความสำคัญ ซึ่งเมื่อส่วนราชการมีแผนการบริหารความเสี่ยง และการบริหารเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพแล้ว จะทำให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี
4. **การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map)** โดยการนำเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์มาจัดทำเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์ให้ครบถ้วน 4 มิติ (ประสิทธิผล คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาองค์กร) ซึ่งแผนที่ยุทธศาสตร์จะเป็นเครื่องมือช่วยในการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจต่อยุทธศาสตร์ขององค์กรได้ชัดเจนขึ้น
5. **การทบทวนแผนกลยุทธ์** เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ เป้าหมาย ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายนอก/ภายในที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบการปรับเปลี่ยนด้วย
6. **การแต่งตั้งคณะทำงาน** ผู้รับผิดชอบแต่ละกลยุทธ์ที่กำหนดภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ให้เป็นกลุ่มพลังขับเคลื่อน (prime mover) ในกรณีกลยุทธ์ที่ต้องมีการแต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการตามกลยุทธ์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม
7. **โครงสร้างองค์กร** จะต้องมีการจัดโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับกลยุทธ์โดยเปลี่ยนแปลงหรือปรับโครงสร้างขององค์กร รวมทั้งการออกแบบกระบวนการ และระบบต่างๆ ภายในองค์กรใหม่ให้สอดคล้องการบริหารกลยุทธ์ด้วย
8. **ความเป็นผู้นำ** ผู้บริหารมีหน้าที่จัดสรรทรัพยากรภายในองค์กร ให้แนวทาง ให้กำลังใจแก่บุคลากร ผู้บริหารจะต้องสามารถปรับปรุงกระบวนการภายในองค์กร เพื่อนำไปสู่การให้บริการที่สามารถสร้างคุณค่าให้แก่ผู้รับบริการได้

9. ระบบการให้รางวัลตอบแทน ผู้บริหารจะต้องสร้างระบบการให้รางวัลแก่ความพยายามและความคิดริเริ่มของสมาชิกขององค์การ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) หรือการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ขององค์การ

การติดตามและการประเมินผล

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์สู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงกำหนดให้มีการควบคุมการดำเนินงานโดย การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเป็นระยะ เพื่อจะได้นำไปใช้ในการพิจารณาปรับปรุงการบริหารจัดการหรือปรับแผนปฏิบัติการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ ตามมาตรา 45 แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลโดย การประเมินตนเองและการประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ

บรรณานุกรม

ก. หนังสือและเอกสารอื่นๆ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ, ๒๕๕๐.

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖.

(ร่าง) แผนพัฒนาการเกษตร ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

(พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) , กระทรวงเกษตรและสหกรณ์.

ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) , สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙. กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๔๔.

แผนยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๔๗-๒๕๕๑. กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๔๗.

แผนยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๘ – ๒๕๕๑. กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๕๐.

แผนยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕) ปรับปรุงครั้งที่ ๓. กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๕๓.

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓. กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๕๐.

เส้นทางการทำงาน การสร้างสรรค์ภารกิจเชิงรุก ปี ๒๕๕๔ (CREATIVE ROAD MAP'๕๔) . กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๕๔.

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ , ภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรไทย ปี ๒๕๕๓. กรุงเทพมหานคร : บริษัท เรดเฟิร์น ครีเอชั่น จำกัด., ๒๕๕๔.

อุทิศ ชาวเชียร. การวางแผนกลยุทธ์. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๖.

ทรงพล พนาวงศ์. แนวทางการวางแผนกลยุทธ์. เอกสารทางวิชาการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๔๔.

จากแบบสอบถามเพื่อสำรวจข้อมูลเบื้องต้นในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ ที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ควรดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ ที่จัดส่งให้สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๗๖ จังหวัด

รายงานผลการประเมินตนเอง “ระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นคุณภาพการให้บริการ .”

เอกสารราชการ จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๕๒.

รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร “การประเมินผลการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์.” จัดทำโดย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๕๓

ข. เว็บไซต์

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ (<http://www.pcd.go.th>)

<http://www.thaigov.go.th>

<http://www.bb.go.th>

รศ.ดร.จงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ , การปฏิรูประบบราชการโดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีบริหารร่วมสมัย .
คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , มกราคม ๒๕๕๖.

ภาคผนวก



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ที่ ๑๐๑๙๗/๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙)

ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และวางแผนงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า ระยะปานกลาง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์และสามารถสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙) ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทรงพล พนาวงศ์ | ที่ปรึกษา |
| ๓. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (นายวิจักร อากัปกรณ์) | รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (นายประสพสิน แม้นทิม) | รองประธานกรรมการ |
| ๕. ผู้เชี่ยวชาญด้านวางระบบและพัฒนา | กรรมการ |
| ๖. ผู้เชี่ยวชาญด้านสอบบัญชี | กรรมการ |
| ๗. ผู้เชี่ยวชาญด้านโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจการเงินสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการตรวจสอบกิจการ | กรรมการ |
| ๑๖-๒๕. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐ | กรรมการ |
| ๒๖. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๒๗. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๒๘. ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ | กรรมการ |
| ๒๙. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๓๐. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ | กรรมการ |
| ๓๑. นายภากร มหุตติการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |

-๒-

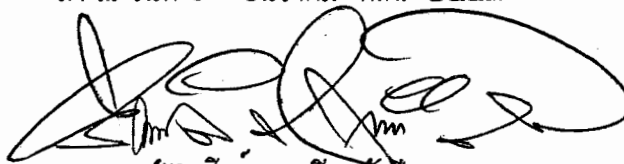
๓๒. นางสาวสมควร วิบูลย์เชื้อ	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๓. นายปราโมช ฉัตรพรรณรังสี	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๔. นายสมพงษ์ ทองสถิต	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๕. นางสาววิภา เจริญศิริสุนทร	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน		เลขานุการ
๓๗. นางสาวจรัสศรี แก้วเกาะสะบ้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘. นางสาวจิรภัทร แดงสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙. นางสาวกรกมล นิคมชัยประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์บทบาท ทิศทางและภารกิจของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๒. ศึกษาสภาพแวดล้อม วิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
๓. กำหนดกลยุทธ์และแผนดำเนินงาน
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการและกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้านำระยะปานกลาง
๕. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงานหรือบุคคลช่วยปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสิงห์ทอง จินวรรังสี)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(1) โครงสร้างองค์กร	91.5	(1) โครงสร้างองค์กร	123.0
1.1 กรมฯ มีการปรับโครงสร้างองค์กร โดยเพิ่มขึ้นเป็น 15 สำนัก ทำให้มีโอกาสในการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญภายใต้สำนักทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อันเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรของกรมที่จะมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น	49.5	1.1 โครงสร้างของกรมฯ เป็นลักษณะของการบริหารราชการส่วนกลาง แต่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ทำให้มีปัญหาอุปสรรคในการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในจังหวัด การทำงานไม่เป็นเอกภาพ และโอกาสที่จะได้รับการสนับสนุนจากหัวหน้าส่วนราชการจังหวัด มีความเป็นไปได้น้อย เนื่องจากไม่ใช่หน่วยงานภายใต้สายบังคับบัญชา	42.0
1.2 กรมฯ มีสายการบังคับบัญชา สั้น ชัดเจน การสื่อสารหรือสั่งการสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ในการแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลและงบประมาณมีความคล่องตัวสูง	42.0	1.2 บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจ โดยเฉพาะบุคลากรในส่วนภูมิภาค เนื่องจากโครงสร้างที่เป็นการบริหารราชการส่วนกลาง ไม่เอื้อต่อความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน โดยหัวหน้าสำนักงานในต่างจังหวัดมีตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษเท่านั้น ไม่ได้มีตำแหน่งอำนวยการระดับต้น ทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกับส่วนราชการอื่นในจังหวัด และส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าของบุคลากรที่อยู่ภายใต้หัวหน้าสำนักงาน	81.0
(2) ภาวะผู้นำ	44.0	(2) ภาวะผู้นำ	68.0
2.1 ผู้นำมีความรู้ความสามารถ กล้าตัดสินใจ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดสร้างสรรค์และสามารถจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชาให้ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด เพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	44.0	2.1 ผู้นำองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย แนวคิดและนโยบาย มีความแตกต่าง ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานขาดความมั่นใจ	68.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(3) ระบบการปฏิบัติงาน	178.0	(3) ระบบการปฏิบัติงาน	65.5
3.1 กรมฯ มีแนวทางในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน โดยมีการกำหนดระเบียบ คู่มือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงานที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถศึกษาด้วยตนเอง เช่น คู่มือปฏิบัติงานระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี (CAQC) แนวทางปฏิบัติงานโครงการวิสาหกิจชุมชน ฯลฯ	65.5	3.1 กรมฯ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการบันทึกข้อมูลจากต้นทาง อันเป็นการลดขั้นตอนการทำงาน แต่มีโอกาสผิดพลาดบ่อย เนื่องจากผู้บันทึกข้อมูลมีหลากหลาย และขาดการตรวจสอบข้อมูลก่อนการบันทึก	28.5
3.2 กรมฯ มีการกำหนดกรอบเวลาในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถวางแผนการปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับเป้าหมายความสำเร็จที่กรมกำหนดและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร	59.0	3.2 คู่มือและแนวทางในการปฏิบัติงานมีการปรับเปลี่ยนบ่อย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสับสน นอกจากนั้นการกำหนดแนวทางหรือคู่มือการปฏิบัติงานบางเรื่องไม่มีความยืดหยุ่น ใช้หลักวิชาการมากเกินไป ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้ยาก	37.0
3.3 กรมฯ มีระบบการติดตามงานที่มีคุณภาพ โดยมีการพัฒนาโปรแกรมระบบแผนและผลการปฏิบัติงาน (CAD PLAN) เพื่อใช้ในการวางแผนและรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ real time ทำให้สามารถติดตามงานได้ทุกวัน นอกจากนั้นยังมีโปรแกรมระบบรายงานเพื่อการบริหาร (CAD MIS) ซึ่งเป็นโปรแกรมที่เชื่อมโยงฐานข้อมูลต่าง ๆ ของกรมฯ มาจัดทำเป็นสารสนเทศเพื่อผู้บริหารใช้ในการวิเคราะห์ ติดตามผลการปฏิบัติงาน และเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์	53.5		

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(4) บุคลากร	106.5	(4) บุคลากร	95.0
4.1 บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพสูง มีความเชี่ยวชาญ เสียสละ อดทน ขยัน มีจิตมุ่งบริการ	68.0	4.1 เส้นทางการเจริญเติบโตในสายงานไม่ชัดเจน ทำให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสายงานด้าน IT ซึ่งไม่สามารถก้าวหน้าได้ในสายงานตนเอง	36.0
4.2 บุคลากรเป็นที่ยอมรับ/เข้าถึงสถาบันเกษตรกรและประชาชนทั่วไปที่เกี่ยวข้อง	38.5	4.2 บุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งงานที่เป็นภารกิจของกรมและงานตามนโยบายรัฐ การเกลี้ยอัตรากำลังไม่เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย	59.0
(5) วัสดุอุปกรณ์	46.5	(5) วัสดุอุปกรณ์	68.5
5.1 มีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอ สามารถอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการทรัพยากรมีประสิทธิภาพ	46.5	5.1 วัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่เก่า ล้าสมัย ไม่เหมาะสมกับการใช้งาน เกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในการบำรุงรักษา	32.0
		5.2 ยานพาหนะไม่เพียงพอ ในการปฏิบัติงานและมีอายุการใช้งานหลายปี ไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง	36.5

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(6) เทคโนโลยีสารสนเทศ	133.0	(6) เทคโนโลยีสารสนเทศ	113.5
6.1 มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถลดขั้นตอนการทำงาน ประหยัดงบประมาณและเวลารวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการในภารกิจต่างๆ ของกรมฯ	46.0	6.1 ระบบเครือข่ายของกรมฯ ยังไม่เพียงพอต่อการใช้งาน ยังต้องเช่า Server จากภายนอกถึง 80% ของระบบที่กรมใช้งานอยู่ นอกจากนั้นกรมฯ ยังไม่มีระบบการจัดเก็บชุดข้อมูลสำรอง (D.R. SIZE) ที่เหมาะสม โดยเฉพาะสถานที่ในการจัดเก็บชุดข้อมูลสำรอง	34.0
6.2 มีโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ที่มีคุณภาพ โดยได้รับรางวัลดีเด่นประเภทนวัตกรรม การให้บริการจาก ก.พ.ร. ประจำปี 2553 ซึ่งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านบัญชีแก่สหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้มีโปรแกรมช่วยตรวจสอบบัญชีที่สามารถสนับสนุนภารกิจด้านการสอบบัญชีให้แล้วเสร็จเร็วขึ้น และทันต่อความต้องการของผู้รับบริการ	42.5	6.2 โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ที่กรมฯ พัฒนายังไม่รองรับธุรกิจของสหกรณ์ครบทุกธุรกิจทำให้ไม่สามารถสนองความต้องการของสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ในส่วนของการใช้โปรแกรมช่วยตรวจสอบบัญชี ยังไม่มีระบบเชื่อมต่อไปยังระบบการกำกับงานสอบบัญชี ซึ่งหากมีการเชื่อมต่ออย่างครบวงจร จะสามารถกำกับงานสอบบัญชีบนระบบได้ ตั้งแต่การวางแผน การเข้าตรวจสอบบัญชี จนถึงการส่งงาน ตลอดจนการเก็บข้อมูลกระดาษทำการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ อันเป็นการประหยัดทั้งเวลาและค่าใช้จ่ายในการกำกับงานสอบบัญชี	49.5
6.3 มีศูนย์ข้อมูลทางการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่สมบูรณ์เชื่อถือได้พร้อมให้บริการแก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไปและเผยแพร่ได้อย่างต่อเนื่อง	44.5	6.3 กระบวนการในการนำเข้าสู่ข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์ เพื่อนำไปประมวลผลเป็นสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์ยังไม่สมบูรณ์ เนื่องจากยังมีข้อผิดพลาดในการบันทึกข้อมูล นอกจากนั้นผู้จัดเก็บข้อมูลยังไม่ให้ความสำคัญในความถูกต้องของข้อมูล นำเข้าเท่าที่ควร อีกทั้ง กรมยังขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ข้อมูลและนำมาเขียนเป็นสารสนเทศ เผยแพร่แก่ผู้สนใจ ทำให้สารสนเทศที่เผยแพร่ไม่น่าสนใจเท่าที่ควร ทั้งที่ข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์ส่งเข้ามาเร็วมาก ภายใน 3 วันนับแต่ตรวจสอบแล้วเสร็จ	30.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(7) วัฒนธรรมองค์กร	96.5	(7) วัฒนธรรมองค์กร	102.0
7.1 ความมีเอกภาพของผู้สอบบัญชี ซึ่งเป็นภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส เชื่อมั่นและมีจิตบริการ	41.0	7.1 ติดยึดกับรูปแบบ เช่น คู่มือ คำแนะนำหรือแบบฟอร์มที่กรมกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มากเกินไป ทำให้ขาดการคิดประยุกต์สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ และขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน	39.0
7.2 บุคลากรส่วนใหญ่มีความขยัน อดทน เสียสละ รับผิดชอบ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดมั่นความถูกต้อง และมีความผูกพันกับองค์กร	55.5	7.2 ลักษณะงานของกรมเป็นงานเชิงวิชาการ ทำให้บุคลากรของกรมมีลักษณะของนักวิชาการเป็นส่วนใหญ่ ทำให้ไม่มีความยืดหยุ่น การประสานงานทั้งภายในและภายนอกทำได้ไม่ราบรื่นเท่าที่ควร ส่งผลกระทบต่อการทำงานเชิงบูรณาการของกรมฯ	30.0
		7.3 บุคลากรของกรมมีทั้งคนรุ่นเก่าและคนรุ่นใหม่ ทำให้มีความแตกต่างทั้งในแนวคิดและวิธีการทำงาน ทำให้ขาดความสามัคคี ขาดความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน	33.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(8) งบประมาณ	127.0	(8) งบประมาณ	41.5
8.1 มีการจัดตั้งงบประมาณที่เป็นระบบ โดยมีการนำผลการประเมินความต้องการของผู้รับบริการ และมีการสำรวจความต้องการของแต่ละหน่วยงานในสังกัดมาพิจารณาประกอบการของงบประมาณ ทำให้สามารถของงบประมาณได้ตรงตามความต้องการ นอกจากนี้ยังมีคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ พิจารณาความสมเหตุสมผลและความเป็นไปได้ในการตั้งงบประมาณ	40.0	8.1 การสนับสนุนงบประมาณด้านงบประมาณเพื่อจัดหาอาคารสำนักงานเครื่องปรับอากาศ รถยนต์และอุปกรณ์อื่นๆที่ทันสมัยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	21.0
8.2 การจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานในสังกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณที่ชัดเจน ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากผู้บริหาร	36.0	8.2 กรมฯ ได้รับงบประมาณตามภารกิจหลัก แต่ในโครงการที่ต้องบูรณาการตามนโยบายรัฐบาลบางโครงการไม่ได้รับงบประมาณ	20.5
8.3 มีระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ Real Time ทำให้สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณได้ตลอดเวลา เป็นผลให้การบริหารงบประมาณของกรมมีประสิทธิภาพ	51.0		
รวมคะแนนทั้งสิ้น	823.0	รวมคะแนนทั้งสิ้น	677.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	อุปสรรค (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(1) นโยบายของรัฐบาล	131.0	(1) นโยบายของรัฐบาล	68.0
1.1 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจของรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาภาคเกษตรให้มีความเข้มแข็ง ทำให้กรมฯ มีส่วนในการสนับสนุนนโยบายของรัฐ ในการพัฒนาภาคเกษตรให้มีความเข้มแข็ง	57.0	1.1 การปฏิบัติงานตามโครงการต่าง ๆ ตามนโยบายของรัฐและกระทรวง อาจกระทบงานตรวจสอบบัญชีสถาบันเกษตรกรซึ่งเป็นงานหลักของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	68.0
1.2 นโยบายเศรษฐกิจของรัฐบาล ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโอกาสให้กรมฯ มีแนวทางส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และเกษตรกรทั่วไป	74.0		
(2) เศรษฐกิจ	68.0	(2) เศรษฐกิจ	69.0
2.1 นโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจส่งผลให้ภาคเกษตรเกิดการขยายตัว โดยเฉพาะภาคสหกรณ์ ไทยมีการขยายตัวเชิงเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น การบริหารจัดการมีความยุ่งยากซับซ้อน ทำให้ต้องการความช่วยเหลือในด้านการให้ความรู้ในการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีที่ดีเพิ่มมากขึ้นด้วย	68.0	2.1 สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ราคาสินค้าอุปโภค บริโภค และค่าครองชีพมีการปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การควบคุมงบประมาณรายจ่ายตามภารกิจทำได้ค่อนข้างยาก	35.0
		2.2 สภาพเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาภาคเกษตร ในด้านงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของแต่ละหน่วยงาน ถูกจำกัด หรือได้รับลดลง	34.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	อุปสรรค (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(3) การเมือง	79.0	(3) การเมือง	151.0
3.1 นักการเมืองในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น เห็นความสำคัญในระบบสหกรณ์และเชื่อมั่นในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งมีส่วนสนับสนุนภารกิจของกรมฯ	32.0	3.1 การเมืองเข้ามาแทรกแซงการบริหารงานของสหกรณ์ขนาดใหญ่ ทำให้การบริหารงานไม่เป็นไปตามระบบ	42.0
3.2 ฝ่ายการเมืองมีการผลักดันการดำเนินงานของสถาบันเกษตรกรมากขึ้น ส่งผลให้กรมฯ มีโอกาสได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อเร่งรัดการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาภาคการเกษตรได้มากขึ้น	47.0	3.2 สถาบันเกษตรกรบางแห่งจัดตั้งมาจากความต้องการของทางการเมือง ทำให้การปฏิบัติงานติดขัดไม่สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบ/หลักเกณฑ์และเวลาที่กำหนด	65.0
		3.3 สถาบันเกษตรกรถูกใช้เป็นเครื่องมือในการแสวงหาผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อนักการเมือง	44.0
(4) สังคมและวัฒนธรรม	58.0	(4) สังคมและวัฒนธรรม	90.0
4.1 ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม ส่งผลให้สังคมมีความตื่นตัวในเรื่องการจัดทำบัญชี เอื้อต่อภารกิจของกรมฯ ในด้านการสอนแนะนำการจัดทำบัญชี	58.0	4.1 ความแตกต่างทางด้านสังคม วัฒนธรรม และภาษา มีผลต่อการสื่อสารและการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน	38.0
		4.2 ประชาชน ชุมชน และองค์กรบางแห่ง ไม่เห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชี	52.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	อุปสรรค (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(5) เทคโนโลยี	179.0	(5) เทคโนโลยี	113.0
5.1 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและการสื่อสารที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทำให้การปฏิบัติงานสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เอื้อที่จะพัฒนาเทคโนโลยีต่อไป	60.0	5.1 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยเกิดขึ้นเร็วมากแต่งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ	51.0
5.2 การเชื่อมโยงเครือข่ายข่าวสารข้อมูลได้ทั่วโลก ทำให้ข้อมูลข่าวสารได้รับการเผยแพร่อย่างรวดเร็ว ส่งผลให้เกิดการตระหนักและเป็นโอกาสอันดีในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	65.0	5.2 สหกรณ์ส่วนใหญ่ ยังไม่มีความพร้อมด้านเทคโนโลยี งบประมาณ และบุคลากรของสหกรณ์ไม่พยายามที่จะเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ จึงทำให้ไม่ทันกับเทคโนโลยีที่พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว	62.0
5.3 สหกรณ์และสถาบันเกษตรกร มีโอกาสในการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น เนื่องจากในปัจจุบันค่าอุปกรณ์ Hardware ต่าง ๆ ต่ำลง และสามารถหา Internet ใช้ได้ง่ายขึ้น	54.0		
(6) กฎหมายและระเบียบ	91.0	(6) กฎหมายและระเบียบ	41.0
6.1 พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เป็นโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีความมั่นใจในวิชาชีพการสอบบัญชีและทำให้การปฏิบัติงานง่ายขึ้น	47.0	6.1 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันสมัย สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน	41.0
6.2 รัฐธรรมนูญมาตรา 84 (9) รัฐต้องส่งเสริม/สนับสนุนและคุ้มครองระบบสหกรณ์ให้เป็นอิสระ รวมทั้งมีกฎหมาย/ระเบียบ/หลักเกณฑ์การปฏิบัติซึ่งเป็นมาตรฐานชัดเจน ทำให้การปฏิบัติงานคล่องตัว และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น	44.0		

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	อุปสรรค (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(7) ผู้รับบริการ (สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจ ฯลฯ)	132.0	(7) ผู้รับบริการ (สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจ ฯลฯ)	129.0
7.1 จากสรุปการประเมินผลการดำเนินงานของกรมฯ ปี 2553 โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำแพงแสน จากผู้รับบริการในพื้นที่ 76 จังหวัด พบว่าผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธา และพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของกรมฯ อยู่ระดับความพึงพอใจมากที่สุด (ร้อยละ 96) และต้องการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้จากกรมฯ	72.0	7.1 สหกรณ์ สถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน จัดตั้งขึ้นโดยความไม่พร้อม ไม่มีพนักงานบัญชี ทำให้กรมฯ มีภาระงานเพิ่มขึ้น	64.0
7.2 ภาคสหกรณ์ไทยมีแนวโน้มของจำนวนสหกรณ์ สมาชิก และปริมาณธุรกิจเพิ่มมากขึ้น โดยมีอัตราการเพิ่มโดยเฉลี่ยร้อยละ 0.67 ,3.91 และ 15.36 ตามลำดับ เป็นโอกาสให้กรมฯ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาสหกรณ์ได้เพิ่มขึ้น	60.0	7.2 คณะกรรมการและฝ่ายจัดการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรยังขาดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการธุรกิจ และสมาชิกขาดจิตสำนึกในการเป็นเจ้าของ สหกรณ์ทำให้มีการทุจริตแสวงหาผลประโยชน์ในองค์กร	65.0
(8) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	55.0	(8) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	46.0
8.1 หน่วยงานในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีโครงการที่ต้องร่วมบูรณาการเพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้และยอมรับภารกิจ/บทบาทหน้าที่ของกรมฯ รวมทั้งให้การสนับสนุน เช่น งบประมาณ บุคลากร วิชาการ	55.0	8.1 การบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยังขาดความเป็นเอกภาพ ในการบริหารจัดการ	46.0
รวมคะแนนทั้งสิ้น	793.0	รวมคะแนนทั้งสิ้น	707.0

แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ข้าราชการ = ๑,๒๐๐
พนักงานราชการ = ๑,๑๘๐
ลูกจ้างประจำ = ๒๐๗

* รองอธิบดี	๒	* กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕
* ผู้เชี่ยวชาญ	๕	* กลุ่มตรวจสอบภายใน	๕
		* กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-





วิสัยทัศน์

พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี
ของสหกรณ์และสถาบันเกษตรกร ให้เข้มแข็ง
โปร่งใส ก้าวไกลด้วยไอที นำบัญชีสู่เกษตรกร

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชี
สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการ
ด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบ
กิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและ
การบริหารจัดการองค์กร
๔. เสริมสร้างองค์ความรู้และขีดความสามารถ
ในการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร
เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย