



แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
ปรับปรุงครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๖



แผนกลยุทธ์กรมการเลือกตั้ง (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

กรมการเลือกตั้ง
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
ปรับปรุงครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๖

คำนำ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ระดับชาติ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง โดยเฉพาะการสร้าง ความเข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ของกลุ่มเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกร ให้ดีขึ้นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกรมฯ ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดให้กรมฯ ต้องดำเนินการ จัดทำแผนกลยุทธ์ มีการประเมินสภาพแวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ SWOT การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธ กิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ

เอกสารเล่มนี้ เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งหวังให้การขับเคลื่อนการทำงานเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นำไปสู่ความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง ของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร รวมถึงรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนต่อไป



(นายวิจักร อากัปกรณ์)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๑
กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์	๒
กรอบทิศทางของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙	๔
การวิเคราะห์สถานการณ์และการประเมินสภาพแวดล้อมองค์กร	๑๐

บทที่ ๒ แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจตามกฎหมาย	๑๖
เป้าประสงค์ ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ ค่านิยมหลัก	๑๗
แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑๘
ตารางแสดงเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด	๑๙
การกำหนดกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์	๒๐
ความเชื่อมโยงระหว่างเป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	๓๐

บทที่ ๓ การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	๓๑
แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๙	๓๓
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรมและตัวชี้วัดความสำเร็จ	๔๐
ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามความสำเร็จของผลผลิต	๔๑
การแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้ประสบผลสำเร็จ	๔๒

บรรณานุกรม

ภาคผนวก

(๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙	๔๗
(๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙	๔๘
(๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒)	๕๐
(๔) สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	
- สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร	๕๓
- สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร	๕๙
(๕) ผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๖๓

บทที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีบทบาทและภารกิจเกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พัฒนาระบบบัญชีและการสอบบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐาน พัฒนาระบบการกำกับดูแลการสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบภาคเอกชน ให้คำปรึกษาแนะนำและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี การตรวจสอบกิจการ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและรายงานภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ และส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่สมาชิกสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิชาสหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ สามารถตอบสนองนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล และยุทธศาสตร์กระทรวง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อให้สามารถนำองค์กรไปในทิศทางที่ต้องการ และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีแนวทางการดำเนินงานในระยะปานกลางที่ชัดเจน ในรูปของแผนกลยุทธ์ โดยการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน วิเคราะห์ SWOT กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการทำงาน อีกทั้งมีดัชนีชี้วัดในการประเมินผลสำเร็จอย่างสม่ำเสมอ

๒. เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า ระยะปานกลาง และแผนปฏิบัติการประจำปี สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลหรือเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ระดับชาติ เป้าหมายการให้บริการและยุทธศาสตร์กระทรวง

๓. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมและมีความชัดเจน สนับสนุนผู้บริหารองค์กรในการขับเคลื่อนการทำงานของภาครัฐ ให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์

การจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ดำเนินการภายใต้การประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙) ประกอบด้วยอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนักต่างๆ ในส่วนกลาง ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐ หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์บทบาทภารกิจและทิศทางของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พิจารณาวิเคราะห์และสังเคราะห์ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อทางบวกและลบ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ รวมทั้งการจัดทำกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง (MTEF) ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ โดยมีขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ดังนี้

๑. จัดส่งแบบสอบถาม เพื่อสำรวจข้อมูลเบื้องต้นในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกรมฯ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนงาน/โครงการที่กรมฯ ควรดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๙ โดยส่งให้สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค และสำนักในส่วนกลาง รวมทั้งสิ้น ๙๒ หน่วยงานและผู้รับบริการของกรมฯ ได้แก่ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๒๖๔ แห่ง อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ๑๔๓ คน วิชากิจชุมชน ๖๙ แห่ง เพื่อให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และสรุปข้อมูลจากแบบสอบถามเป็นภาพรวมของกรมฯ

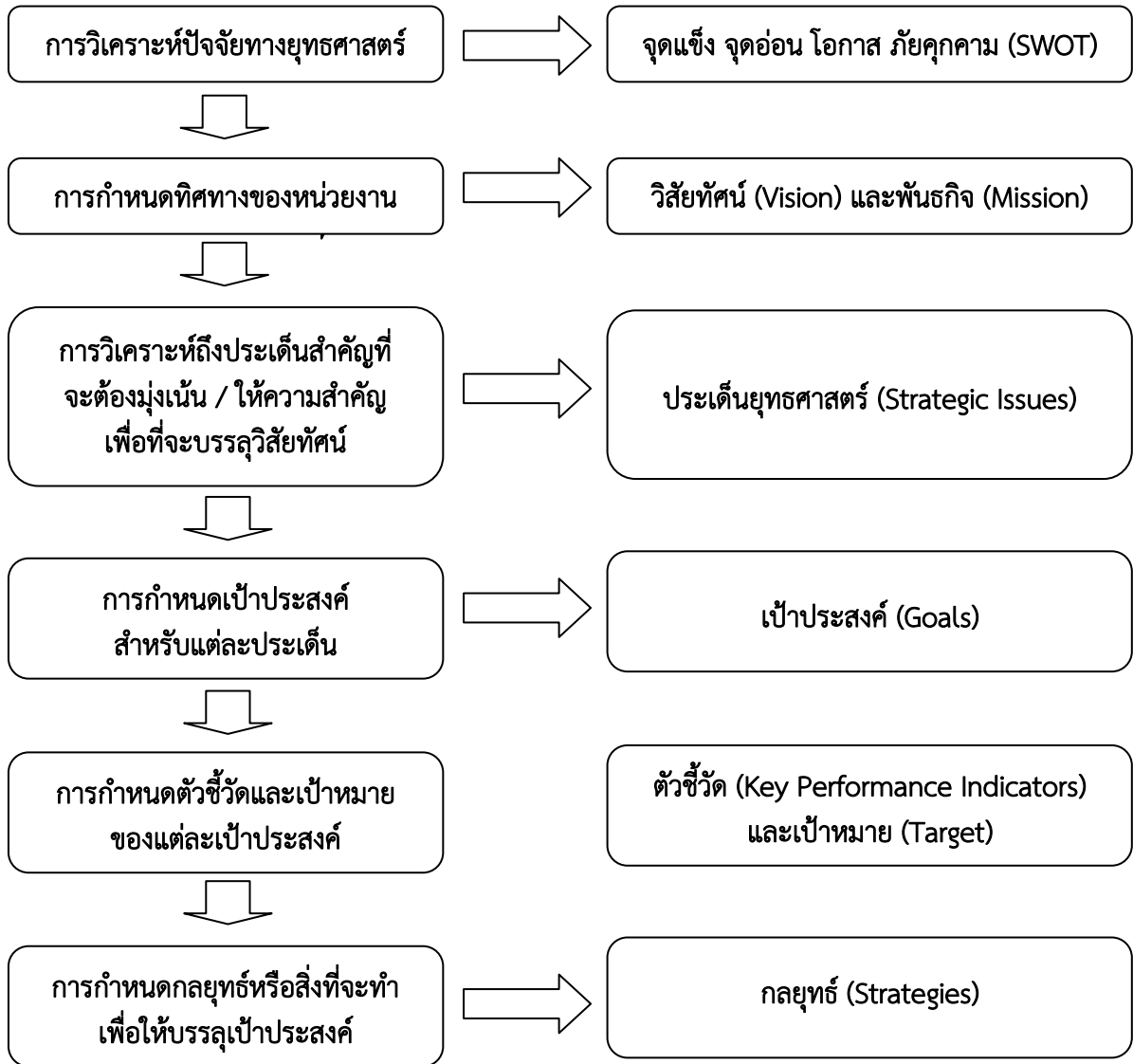
๒. การศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลจากเอกสารเพิ่มเติม เช่น รายงานการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ รายงานการประเมินผลการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) แผนพัฒนาการเกษตร ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) เป็นต้น และจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะทำงาน ได้แก่วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก/ภายในที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกรมฯ โดยการให้น้ำหนักคะแนนวิเคราะห์ SWOT กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์) ตัวชี้วัดความสำเร็จ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๙

๓. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงานเพื่อพิจารณาสภาพข้อเท็จจริงตามแบบสอบถามและการศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม คณะทำงานได้ปรับปรุงประเด็นและน้ำหนักคะแนนของสภาพแวดล้อมภายนอก/ภายใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ผลลัพธ์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ผลผลิตแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมายและงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง (๒๕๕๖-๒๕๕๙)

๔. นำเสนอร่างแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ พร้อมเอกสารประกอบให้อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์พิจารณาร่างแผนกลยุทธ์กรมฯ เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการจัดพิมพ์และเผยแพร่แก่บุคลากรทุกระดับของกรมฯ

๕. จัดทำ Website เผยแพร่แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย ประชาชนและผู้สนใจ ได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมกลับมายังหน่วยงาน สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในครั้งต่อไป

แผนภาพที่ ๑ กระบวนการวางแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)



กรอบทิศทางของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ส่วนที่ ๗ แนวนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง ๒ มาตรา คือ

มาตรา ๘๓ รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรา ๘๔ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจ ดังต่อไปนี้

(๔) จัดให้มีการออมเพื่อการดำรงชีพในยามชราแก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างทั่วถึง

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาไทยเพื่อใช้ในการผลิตสินค้าบริการ และการประกอบอาชีพ

(๙) ส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองระบบสหกรณ์ให้เป็นอิสระ และการรวมกลุ่มการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพตลอดทั้งการรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อดำเนินกิจการด้านเศรษฐกิจ

๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีความต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๘-๑๐ โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “และ” คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา “และ “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ การประยุกต์ใช้แนวคิดและสร้างความมั่นใจว่าการพัฒนาจะเป็นไปในทิศทาง ที่ยั่งยืนและสร้างความสุขให้กับคนไทย จำเป็นต้องพิจารณาการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกอย่างรอบด้านและวางจุดยืนในการพัฒนาระยะยาว

๑. วิสัยทัศน์ : “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา :

๒.๑ การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๒.๒ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๒.๓ ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

๒.๔ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและอย่างยั่งยืน

๒.๕ การสร้างความเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจในภูมิภาค เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๒.๖ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้แก่ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

◆ **การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร**

ภาครัฐควรให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ และสัตว์น้ำ ที่สามารถเจริญเติบโตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกและส่งเสริมบทบาทของสถาบันเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน องค์กรชุมชน และเกษตรกร ในการพัฒนาพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์และสัตว์น้ำและการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับภาคเกษตรรวมทั้งสนับสนุนการบริหารจัดการและการสร้างนวัตกรรมตลอดห่วงโซ่การผลิตสินค้าเกษตรเพื่อให้ประเทศไทยสามารถพึ่งพาตนเองด้านอาหาร และพลังงานและคงความเป็นผู้นำด้านการเกษตรของโลกในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

◆ **สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร**

พัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ให้เป็นกลไกสนับสนุนการพึ่งพาตนเองของเกษตรกรได้อย่างแท้จริง โดยการพัฒนาความรู้และความสามารถด้านการตลาดและการบริหารจัดการ ด้วยการศึกษาดูงานจากเกษตรกรหรือองค์กรที่ประสบความสำเร็จ และการสนับสนุนสินเชื่อเงินผ่อนปรนที่จำเป็นต่อการดำเนินงานภายใต้ระบบการควบคุมตรวจสอบที่รัดกุม รวมทั้งการเชื่อมโยงบทบาทของสถาบันเกษตรกรกับสภาเกษตรกรแห่งชาติ เพื่อวางแนวทางการพัฒนาภาคเกษตรกรรมตามพื้นฐานและความต้องการของเกษตรกรอย่างเป็นระบบ

③ **แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘**

รัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่สำคัญ โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก และระยะการบริหารราชการ ๔ ปีของรัฐบาล

◆ **นโยบายเร่งด่วนที่เริ่มดำเนินการในปีแรก ได้แก่**

- ๑.๔ ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายเขตพื้นที่ชลประทาน
- ๑.๕ เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่

จังหวัดชายแดนภาคใต้

◆ **นโยบายเศรษฐกิจ**

๓.๑ **นโยบายเศรษฐกิจมหภาค**

๓.๑.๒ การพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินงานขององค์กรทางการเงินชุมชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพต่าง ๆ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และสหกรณ์ทุกระดับ พร้อมกับการพัฒนาความรู้พื้นฐานทางการเงินแก่ประชาชน

๓.๓ **นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ**

๓.๓.๑ **ด้านภาคเกษตร โดย**

(๗) เร่งรัดพัฒนาธุรกิจเกษตร โดยการพัฒนาสถาบันเกษตรกรในด้านธุรกิจสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่จากโครงการกองทุนตั้งตัวได้ ร่วมมือสนับสนุนสถาบันการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการเกษตรทุกสาขา

(๘) ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาพันธุ์และสร้างความมั่นคงทางอาหารเพื่อเผชิญกับวิกฤตอาหารโลก สร้างความสมดุลระหว่างพืชอาหารและพืชพลังงาน ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และเกษตรทางเลือก ปรับโครงสร้างและจัดหาที่ทำกินให้แก่เกษตรกรผู้ยากไร้

๔ แผนพัฒนาการเกษตร ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์ : เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประชาชนมีความมั่นคงด้านอาหาร เป็นฐานสร้างรายได้ให้แผ่นดิน

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพที่มั่นคง รายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพและมีความภูมิใจในอาชีพ
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรและอาหาร ให้มีทั้งคุณภาพและปริมาณ เพียงพอต่อความต้องการ รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่ม การผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และจัดสรรการผลิตที่เหมาะสมระหว่างอาหาร และพลังงาน
๓. เพื่อให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ สมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ :

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร
๒. พัฒนาขีดความสามารถในการผลิต การจัดการสินค้าเกษตร และความมั่นคงด้านอาหาร
๓. พัฒนาทรัพยากรการเกษตร อย่างมีประสิทธิภาพ สมดุลและยั่งยืน

เป้าหมาย :

๑. ความผาสุกของเกษตรกรเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๕๙
๒. เศรษฐกิจภาคเกษตรเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๓.๐ ต่อปี
๓. ทรัพยากรการเกษตรมีความเหมาะสมต่อการผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด :

๑. ดัชนีความผาสุกของเกษตรกร
๒. อัตราการเจริญเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศสาขาเกษตร
๓. พื้นที่การเกษตรได้รับการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร

เป้าหมาย :

๑. สัดส่วนรายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตร ต่อรายได้เงินสดสุทธิของครัวเรือนเกษตรกรเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ในปี ๒๕๕๙ และสัดส่วนหนี้สินต่อทรัพย์สินของครัวเรือนเกษตรกรลดลง
๒. รายได้ของเกษตรกรระหว่างกลุ่มมีรายได้น้อยที่สุด และกลุ่มมีรายได้มากที่สุด มีความแตกต่างกัน ลดลงเหลือ ๑๕ เท่า ในปี ๒๕๕๙
๓. เกษตรกรทำเกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น
๔. ผู้มีการศึกษาสูงเข้าสู่ภาคเกษตรมากขึ้น
๕. องค์กรเกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกรมีการดำเนินงานที่มีมาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ และมีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔ ในปี ๒๕๕๙ รวมถึงเครือข่ายมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา :

๕.๒ สร้างองค์ความรู้ให้กับเกษตรกร เพื่อส่งเสริมอาชีพและสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร เน้นกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาพึ่งพาตนเองได้ เพื่อก้าวไปสู่ผู้จัดการฟาร์มแบบมืออาชีพ (Smart Farmer) โดย

๕.๒.๓ เสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีแก่เกษตรกรไทยสู่บัญชีต้นทุนอาชีพ สำหรับเกษตรกรทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน ให้ได้รับโอกาสเรียนรู้การจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ในครัวเรือน โดยใช้หลักการทำบัญชีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รู้รายได้ รายจ่าย หนี้สิน รู้จักพึ่งพาตนเอง และทิศทางอนาคต อันจะส่งผลให้สามารถวางแผนการประกอบอาชีพอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเกษตรกรจะได้รับความรู้ในการจัดทำบัญชี รู้รายได้ รายจ่าย รู้จักควบคุมการใช้จ่ายเงินแล้วยังทำให้เกษตรกรมีวินัยทางการเงิน รู้จักการออมเงิน รวมทั้งเกษตรกรจะต้องรู้จักวิธีการลดต้นทุนการผลิต เช่น การทำปุ๋ยหมัก ปุ๋ยคอก ปุ๋ยชีวภาพ ไว้ใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม เพื่อหลุดพ้นจากความยากจนและมีอนาคตที่ดี

๕.๖ สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร

๕.๖.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการรวมกลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ และวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้มีขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ การบริหารจัดการ และเป็นที่พักของสมาชิก

- ผลักดันให้สถาบันเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และกลุ่มอาชีพต่างๆ มีการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย และจัดทำให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินงานโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งสร้างเครื่องมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน

๕.๖.๓ สนับสนุนและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ แก่ผู้บริหารสถาบันเกษตรกร และองค์กรเกษตรกร รวมถึงผู้นำวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้มีความรู้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพการเกษตร รวมทั้งถ่ายทอดไปยังสมาชิกหรือเกษตรกรรุ่นใหม่ได้

๕ แผนปฏิบัติการสี่ปี ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสี่ปี โดยมีความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน การดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ภายใต้รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ และกรอบการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ **“เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประชาชนมีความมั่นคงด้านอาหาร เป็นฐานสร้างรายได้ให้แผ่นดิน”** ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องคือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร

เป้าประสงค์ : เกษตรกรได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถพึ่งตนเองได้

ตัวชี้วัด : จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านการเกษตรไม่น้อยกว่าปีละ ๒.๐ ล้านราย

กลยุทธ์ : ๑. สร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร รวมทั้งพัฒนาระบบการประกันความเสี่ยงในการผลิตและสร้างระบบความมั่นคงให้เกษตรกร ตลอดจนเร่งฟื้นฟูเกษตรกรผู้พักชำระหนี้และผู้ได้รับความเสียหายจากภัยพิบัติ

๒. สนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์ สถาบันเกษตรกร และองค์กรเกษตรกร โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการบูรณาการงานของทุกภาคส่วน รวมทั้งพัฒนาธุรกิจสถาบันเกษตรกรและเกษตรกรสู่บัญชีต้นทุนอาชีพ

๓. ส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรกรรมยั่งยืน อาทิ การเกษตรผสมผสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ วนเกษตร เกษตรอินทรีย์และเกษตรธรรมชาติ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๖ แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์ : การสหกรณ์เป็นกลไกหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิก ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สหกรณ์

๑.๒ การบริหารจัดการขบวนการสหกรณ์

(๕) ผลักดันให้สหกรณ์ใช้การบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบสหกรณ์ และส่งเสริมให้สหกรณ์มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ

(๖) พัฒนากลไกการประกันและลดความเสี่ยงทางการเงิน

(๗) พัฒนาตัวแบบสหกรณ์ที่ดีและการปรับโครงสร้างการบริหารสหกรณ์

(๘) แนวทางปฏิบัติ “สหกรณ์ใสสะอาด” และการจูงใจให้บุคลากรถือปฏิบัติ

(๙) ส่งเสริมการบริหารจัดการสหกรณ์ตามเกณฑ์คุณภาพและวางกรอบการมี ธรรมภิบาลในตัวแบบสหกรณ์

(๑๐) ใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการยอมรับการสหกรณ์

๓.๒ การประชาสัมพันธ์และการสมาชิกสัมพันธ์

(๖) ส่งเสริมให้สหกรณ์ทุกแห่งมีแผนการรณรงค์สมาชิกให้ออมเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การขยายงานการสหกรณ์ให้ครอบคลุมสังคมไทย

๔.๑ การขยายงานการสหกรณ์

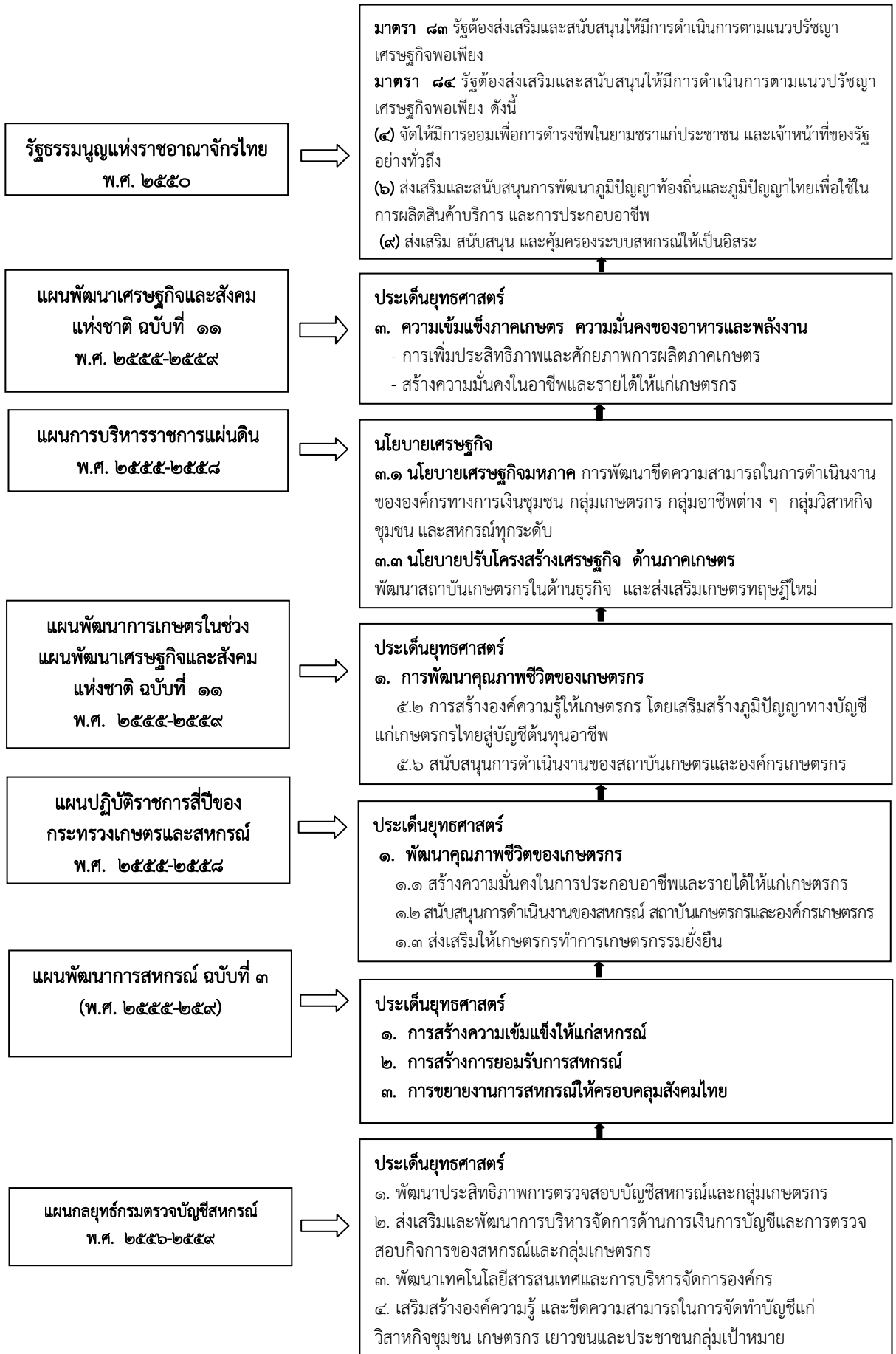
(๒) ส่งเสริมระบบสนับสนุนสหกรณ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ การสนับสนุนการขยายงานการสหกรณ์

(๗) พัฒนาเทคโนโลยีที่ต่อเนื่อง

(๘) พัฒนาระบบสารสนเทศการเงินสหกรณ์ผ่านแม่ข่าย

แผนภาพที่ ๒ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กับแผนที่เกี่ยวข้อง



การวิเคราะห์สถานการณ์และการประเมินสภาพแวดล้อมองค์กร

๑. การวิเคราะห์สถานการณ์

ภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของภาคสหกรณ์ไทย

ภาวะเศรษฐกิจในภาพรวมมีแนวโน้มการเติบโตที่ดีพอสมควร เนื่องจากการส่งออก การบริโภค และการลงทุนภายในประเทศยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

ในรอบปี ๒๕๕๔ ภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของภาคสหกรณ์ไทยโดยรวม ยังคงมีแนวโน้มที่ดี การขยายตัวของภาคการเกษตรส่งผลกระทบต่อขยายตัวของภาคสหกรณ์ไทย โดยผลทางตรงนั้นทำให้สหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจรวบรวมและแปรรูปสินค้าเกษตรมีการขยายตัวตามไปด้วย ส่วนผลทางอ้อมนั้นเกิดจากการที่เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นทำให้การทำธุรกรรมทางการเงินกับสหกรณ์ เช่น การฝากเงิน หรือการชำระหนี้เงินกู้ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ พบว่า ภาคสหกรณ์ไทย มีจำนวนสมาชิกของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทั่วประเทศกว่า ๑๑.๓๔ ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๐ ของประชากรทั้งประเทศ ทุนดำเนินงานรวมทั้งสิ้น ๑.๕๔ ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๕๖ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๓ และคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๒ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) ส่วนใหญ่เป็นทุนของสหกรณ์ ร้อยละ ๔๗.๐๙ ของทุนดำเนินงานทั้งสิ้น มีปริมาณธุรกิจรวมทั้งสิ้น ๑,๗๑๑,๒๗๐ ล้านบาทต่อปี เฉลี่ย ๑๔๒,๖๐๖ ล้านบาทต่อเดือน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕.๔๘ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๓ สำหรับปริมาณธุรกิจของภาคสหกรณ์ไทยที่มีปริมาณธุรกิจมากที่สุดคือ ธุรกิจให้เงินกู้ยืม วงเงิน ๑,๐๖๗,๑๓๙ ล้านบาท หรือร้อยละ ๖๒.๓๖ ของปริมาณธุรกิจทั้งสิ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘.๕๗ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๓ ผลการดำเนินงานภาคสหกรณ์ไทยยังคงสามารถทำกำไรได้ ๕๐,๐๕๐ ล้านบาท หรือร้อยละ ๑๗.๗๘ ของรายได้ทั้งสิ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๑๗ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๓ โดยมีรายได้รวมเพิ่มขึ้น ๔๙,๕๒๗ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑.๓๕ และมีรายจ่ายรวมทั้งสิ้น ๒๓๑,๔๙๑ ล้านบาท สมาชิกมีเงินออมเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๗,๙๕๐ บาทต่อเดือน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๓๙ ขณะที่หนี้สินเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเช่นกันที่ร้อยละ ๑๙.๙๖ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๓

๒. การประเมินสภาพแวดล้อมองค์กร

๒.๑ การศึกษาความพึงพอใจและความต้องการของผู้รับบริการ โดยหน่วยงานภายนอกองค์กร

① รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ

เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยประเมินจากงานบริการ ๒ งานคือ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ของผู้สอบบัญชีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ของผู้สอบบัญชีโดยภาคเอกชน ได้สำรวจ ๒ ส่วนคือ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการของผู้มารับบริการ จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการพบว่า

๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวมของการให้บริการทั้ง ๒ งาน อยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๘๖ หรือคิดเป็น ๔.๔๙๓๑ คะแนน ซึ่งจำแนกในแต่ละงานการให้บริการได้ดังนี้

๑.๑ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ของผู้สอบบัญชีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๘๙ โดยมีความพึงพอใจในประเด็นเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการมากที่สุด

๑.๒ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ของผู้สอบบัญชีภาคเอกชน อยู่ที่ร้อยละ ๘๖.๘๓ โดยมีความพึงพอใจในประเด็นเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการมากที่สุด

๒. ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการในภาพรวมของการบริการทั้ง ๒ งานอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๖๑ หรือ คิดเป็น ๔.๓๘๐๔ คะแนน ซึ่งจำแนกในแต่ละงานบริการได้ดังนี้

๒.๑ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ของผู้สอบบัญชีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ อยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๙๐ โดยมีความเชื่อมั่นในประเด็นการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมากที่สุด

๒.๒ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ของผู้สอบบัญชีภาคเอกชน อยู่ที่ร้อยละ ๘๕.๓๒ โดยมีความเชื่อมั่นในประเด็นการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมากที่สุด

เมื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในคุณภาพการให้บริการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ร้อยละ ๘๙.๘๖) เทียบกับคะแนนตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้วได้เท่ากับคะแนน ๕.๐๐๐๐ คะแนน

๒ การประเมินผลการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์โดยผู้ประเมินอิสระภายนอก จากผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ โดยประเมินจากผู้รับบริการของกรมฯ ประกอบด้วย สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนทั่วไป จากผลการประเมินพบว่า ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อภาพรวมการดำเนินงานของกรมฯ ในทุกผลผลิต ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด หากพิจารณาระดับความพึงพอใจในการรับบริการแต่ละผลผลิต พบว่า

ผลผลิตที่ ๑ ระดับมากที่สุด ได้แก่ งบการเงินมีความถูกต้องและเชื่อถือได้/ กระบวนการตรวจสอบบัญชีเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน/การติดต่อผ่านช่องทางการสื่อสาร

ผลผลิตที่ ๒ การพัฒนาความรู้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรพึงพอใจระดับมากที่สุดคือผลที่ได้รับทำให้การบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีมีคุณภาพดีขึ้น สำหรับวิสาหกิจชุมชนพึงพอใจด้านการนำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด คือรู้ต้นทุนการผลิต ประกอบการตัดสินใจ

ผลผลิตที่ ๓ ความพึงพอใจต่อข้อมูลสารสนเทศที่เผยแพร่อยู่ในระดับมาก

ผลผลิตที่ ๔ ความพึงพอใจด้านการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น รู้จักการวางแผนการใช้จ่ายเงินทำให้สามารถลดค่าใช้จ่าย/เพิ่มรายได้มากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด

นอกจากนี้ผู้รับบริการจากกรมฯ มีข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาการให้บริการของกรมฯ ดังนี้

ความต้องการของผู้รับบริการ	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
<p>ผลผลิตที่ ๑</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์มีจำนวนน้อย ทำให้การให้บริการไม่ทั่วถึง</p> <p>๒. การใช้เวลาในการตรวจสอบบัญชีน้อยในสหกรณ์ตั้งใหม่/ขนาดเล็กซึ่งมีปัญหาการจัดทำบัญชี</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ขาดความชำนาญในการใช้โปรแกรมระบบบัญชีทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาจากการใช้โปรแกรมได้</p> <p>๔. โปรแกรมระบบบัญชียังไม่สมบูรณ์ และไม่สอดคล้องกับธุรกิจสหกรณ์บางประเภท</p>	<p>๑. การพัฒนาและรักษาระดับคุณภาพการให้บริการของกรมฯ ผู้รับบริการมีความมั่นใจต่อการให้บริการเนื่องจากสหกรณ์มีความต้องการให้เจ้าหน้าที่ของกรมฯ เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีมากกว่าภาคเอกชนและควรพัฒนาสมรรถนะของบุคคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. การสนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของครูบัญชีอาสา ควรสนับสนุนการดำเนินงานของครูบัญชีอาสาเพิ่มมากขึ้น เช่น การจัดสรรสวัสดิการ การให้ครูบัญชีมีส่วนร่วมในการทำงานของกรมฯ และมีความภาคภูมิใจต่อการเป็นครูบัญชีอาสา</p>

ความต้องการของผู้รับบริการ	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
<p>ผลผลิตที่ ๒</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ที่มีหน้าที่พัฒนาความรู้มีจำนวนน้อยทำให้การให้บริการไม่ทั่วถึง</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ที่มีเวลาในการให้ความรู้และติดตามน้อย/ไม่สอดคล้องกับวันว่างของวิสาหกิจชุมชน</p> <p>๓. สถานที่ฝึกอบรมไม่สะดวกในการเดินทาง/จัดอบรมไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้อบรม</p> <p>ผลผลิตที่ ๓</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลไม่เพียงพอ ทำให้การได้รับข้อมูลไม่ทั่วถึง</p> <p>๒. เอกสารเผยแพร่มีจำนวนน้อย/คำศัพท์ข้อมูลบางอย่างเข้าใจยาก</p> <p>๓. ต้องการข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ทันสมัย การวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจ/แนวโน้ม/ทิศทางทางการเงินในอนาคต</p> <p>๔. ต้องการให้ประชาสัมพันธ์เพิ่มมากขึ้น และจัดอบรมแก่ผู้ใช้บริการสารสนเทศ</p> <p>ผลผลิตที่ ๔</p> <p>๑. ครูบัญชีอาสาที่มีจำนวนไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ผู้รับบริการไม่ให้ความร่วมมือ เพราะเห็นว่าเป็นเรื่องยุ่งยาก ไม่มีเวลา และเหน็ดเหนื่อยจากการทำงาน</p> <p>๓. เกษตรกรและนักเรียน ขาดการกระตุ้นในการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสำคัญและประโยชน์จากการทำบัญชี</p> <p>๔. ความต้องการความรู้การทำบัญชีครัวเรือนแบบง่าย</p>	<p>๓. การพัฒนาโปรแกรมข้อมูลสารสนเทศทางการเงินให้เหมาะสมและตรงความต้องการของผู้รับบริการ จึงควรมีการพัฒนาโปรแกรมข้อมูลสารสนเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองการดำเนินงานของกลุ่มผู้รับบริการ</p> <p>๔. การขยายฐานความรู้ด้านการจัดทำบัญชีแก่นักเรียนและเยาวชนให้มากขึ้น โดยสนับสนุนให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอนในโรงเรียน เนื่องจากสามารถเชื่อมโยงกับกลุ่มเป้าหมายอื่นในชุมชนอย่างรวดเร็ว รวมทั้งการปลูกจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญ/รักษาบัญชีและสนับสนุนให้เป็นครูบัญชีอาสา “รุ่นเล็ก”</p> <p>๕. การสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านการบัญชีและการสอบบัญชีภาคสหกรณ์ โดยความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างกรมฯ และสถาบันการศึกษา อันเป็นการสร้างนักศึกษาผู้สอบบัญชีสหกรณ์ เพื่อรองรับความต้องการของผู้รับบริการที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๖. การพัฒนาระบบงานของกรมฯ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการที่หลากหลายทั้งต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และชุมชน รวมทั้งกรมฯ ควรคำนึงถึงมาตรฐานวิชาชีพทางการเงินและบัญชี การพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีของชุมชน การสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ การพัฒนากระบวนการรวมกลุ่ม และการจัดการธุรกิจกลุ่ม</p> <p>๗. การสร้างความร่วมมือระหว่างกรมฯ และกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยการวางแผนกลยุทธ์ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน โดยเฉพาะการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านต่างๆ แก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน เช่น การบริหารจัดการกลุ่ม การรวมกลุ่ม การพัฒนาศักยภาพในการทำงาน และความรู้ด้านการเกษตรอื่นๆ เป็นต้น</p>

๒.๒ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ โดยหน่วยงานภายในองค์กร

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร ความพึงพอใจและความต้องการของผู้รับบริการในการแสดงความคิดเห็นปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก/ภายในองค์กรที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกรมฯ ดังนี้

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร ได้แก่ ข้าราชการในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามเป็นรายหน่วยงานเพื่อแสดงความคิดเห็นปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก/ภายในองค์กรที่มีผลต่อการดำเนินงานของกรมฯ และให้ข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการที่กรมฯ ควรดำเนินการในช่วงปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๗๖ จังหวัดร่วมแสดงความคิดเห็น ได้สรุปและเสนอต่อคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

๒. ผู้รับบริการจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ในการวิเคราะห์ความคิดเห็นจากผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้มีการจัดส่งแบบสอบถามการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ของกรมฯ ในปีพ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ เพื่อให้ผู้รับบริการได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและเสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ โดยแบ่งตามประเภทของผู้รับบริการเป็น ๓ กลุ่มได้แก่

๑) สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๒๗๗ ฉบับ ได้รับคืนจำนวน ๒๖๔ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๑

๒) วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๗๖ ฉบับ ได้รับคืน ๖๙ ฉบับ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๔๒

๓) อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี จำนวน ๑๕๒ ฉบับ ได้รับคืน ๑๔๓ ฉบับ คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๐๘

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กร จะพิจารณาในมิติที่สำคัญ ๘ ด้าน ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล เศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมายและระเบียบผู้รับบริการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (โอกาสและอุปสรรค) ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมฯ พบว่า

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นโอกาสมากกว่าอุปสรรค ได้แก่ ด้านนโยบายของรัฐบาล เนื่องจากนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาภาคการเกษตร และเป็นแนวนโยบายที่ยืดแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นโอกาสให้กรมฯ ส่งเสริมความรู้ในด้านบัญชีแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เนื่องจากในปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทำให้การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว และมีการเผยแพร่การเชื่อมโยง อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้านกฎหมายและระเบียบ มีกฎหมาย/หลักเกณฑ์/ระเบียบ/ข้อบังคับต่างๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ด้านผู้รับบริการ ผู้รับบริการส่วนใหญ่มีระดับความเชื่อมั่น และความพึงพอใจในการให้บริการของกรมฯ ด้านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถบูรณาการการทำงานได้มากขึ้น ส่งผลให้การทำงานเกิดผลสัมฤทธิ์

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคมากกว่าโอกาส ได้แก่ ด้านการเมือง และด้านสังคมและวัฒนธรรม เนื่องจากในปัจจุบันประชาชนบางส่วน ไม่เห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชี

สภาพแวดล้อมภายนอกที่คะแนนโอกาสเท่ากับอุปสรรค คือด้านเศรษฐกิจ

โดยสรุป ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กรเมื่อดูจากน้ำหนักคะแนนรวมแล้ว พบว่าเป็นโอกาส มากกว่าอุปสรรค

๒. การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

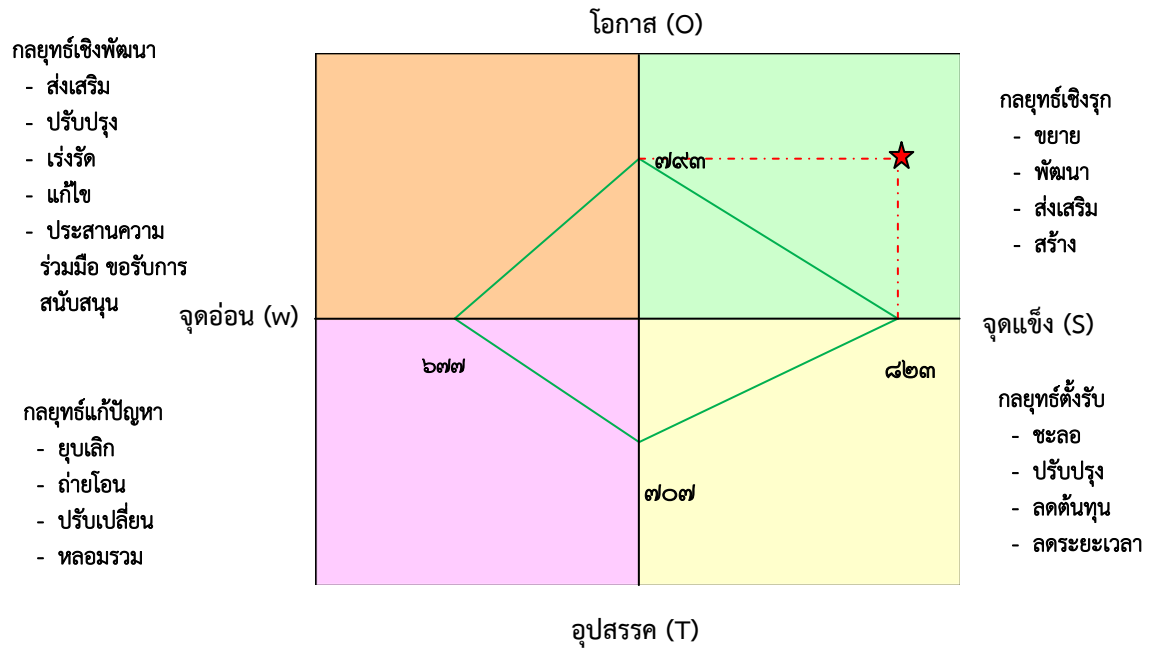
การประเมินสภาพแวดล้อมภายใน จะพิจารณาในมิติที่สำคัญ ๘ ด้าน ได้แก่ **โครงสร้างองค์กร ภาวะผู้นำ ระบบการปฏิบัติงาน บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ วัฒนธรรมองค์กรและงบประมาณ** ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อน ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกรมฯ พบว่า

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อน ได้แก่ ด้านระบบการปฏิบัติงาน โดยกรมฯ มีคู่มือ ระเบียบ คำแนะนำในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทั้งยังมีระบบการติดตามงาน/ระบบรายงานผลที่มีคุณภาพ เป็นผลให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติ ด้านบุคลากรของกรมฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ เป็นที่ยอมรับของสถาบันเกษตรกร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัยและสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว ทันท่วงทีต่อความต้องการของผู้รับบริการ และด้านงบประมาณที่เพียงพอสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณแบบ Real Time ทำให้สามารถติดตามการใช้จ่ายได้ตลอดเวลา เป็นผลให้การบริหารงบประมาณของกรมฯ มีประสิทธิภาพ

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดอ่อนมากกว่าจุดแข็ง ได้แก่ โครงสร้างองค์กร เนื่องจากเป็น การบริหารราชการส่วนกลางทำให้การบูรณาการระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ไม่คล่องตัว และโครงสร้าง ตำแหน่งของผู้บริหารในส่วนภูมิภาคยังไม่ได้รับการยอมรับ ผู้นำของกรมฯ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน บุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น วัสดุอุปกรณ์ที่ไม่เพียงพอ วัฒนธรรมองค์กรที่ขาดการคิดประยุกต์สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ และขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน

โดยสรุป ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในขององค์กรเมื่อดูจากน้ำหนักคะแนนรวมแล้ว พบว่าเป็นจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อน

แผนภาพที่ ๓ ผลการวิเคราะห์ SWOT



บทที่ ๒

แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

วิสัยทัศน์	“พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์และสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็ง โปร่งใส ก้าวไกลด้วยไอที นำบัญชีสู่เกษตรกร”
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๒. พัฒนาระบบบัญชีและการสอบบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๓. พัฒนาระบบการกำกับดูแลผู้สอบบัญชีและสหกรณ์ที่สอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ๔. พัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการและสมรรถนะของผู้ตรวจสอบกิจการ ๕. ให้คำปรึกษาแนะนำและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี แก่คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๖. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและรายงานภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๗. เสริมสร้างความรู้และส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่สมาชิกสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
ภารกิจตามกฎหมาย	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๒. กำหนดระบบบัญชีและมาตรฐานการสอบบัญชีให้เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๓. ให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินและการบัญชีแก่คณะกรรมการและสมาชิกของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรและบุคลากรเครือข่าย ๔. ถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมการจัดทำบัญชีให้แก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกรและประชาชนทั่วไป ๕. กำกับดูแลการสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ๖. จัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบาย และวางแผนพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๗. ปฏิบัติการอื่นใดที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

เป้าประสงค์ ผลลัพธ์ และตัวชี้วัด

- เป้าประสงค์

- ๑) สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
- ๒) วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชีและนำไปใช้ประโยชน์ได้

- ผลลัพธ์

- ๑) สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีมาตรฐานการบัญชีและระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในที่ดี
- ๒) วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาความรู้การจัดทำบัญชีและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการประกอบอาชีพ

- ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในดีและดีมาก
- ๒) ร้อยละของจำนวนข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการแก้ไข
- ๓) ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ
- ๔) จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ

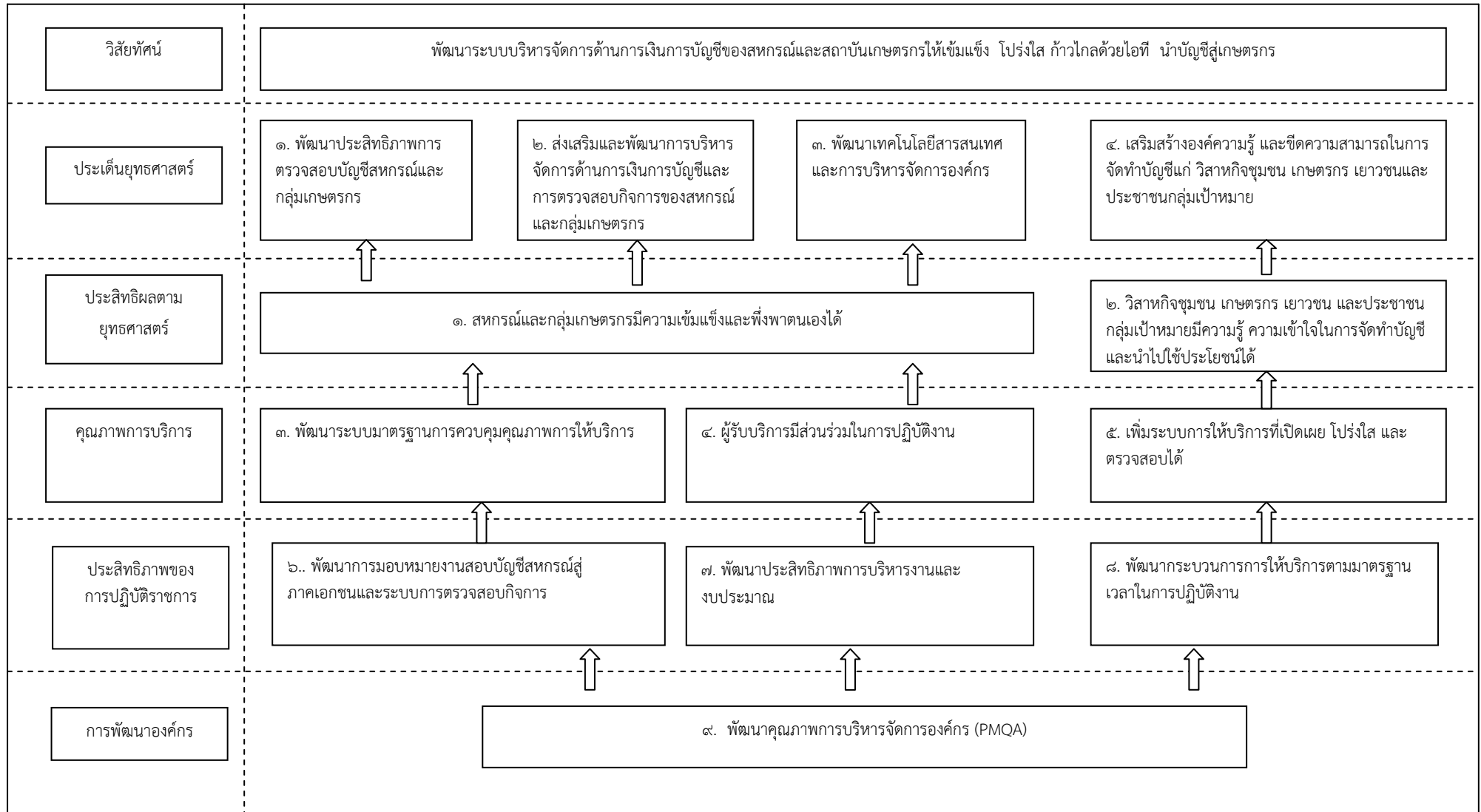
ยุทธศาสตร์

- ๑) พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- ๓) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร
- ๔) เสริมสร้างองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่ วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

ค่านิยมหลัก

- ๑) มีจิตมุ่งบริการ (Service Mind)
- ๒) งานสัมฤทธิ์ผลและมีคุณภาพ (Quality and Result Orientation)
- ๓) ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage)

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์



ตารางแสดงเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด

แผนบริหารราชการแผ่นดิน (๒๕๕๕-๒๕๕๘)	เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ผลงาน ๒๕๕๕	เป้าหมาย			
					๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
นโยบายเศรษฐกิจ ๓.๑ นโยบายเศรษฐกิจมหภาค ๓.๑.๒ การพัฒนาขีดความสามารถการดำเนินงานขององค์กรทางการเงินชุมชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และสหกรณ์ทุกระดับ ๓.๓ นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ ๓.๓.๑ ภาคเกษตร (๗) เร่งรัดพัฒนาธุรกิจเกษตร โดยการพัฒนาสถาบันเกษตรกรในด้านธุรกิจสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ (๘) ส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่	๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	๑. พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๒. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร	๑. ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในดีและดีมาก ๒. ร้อยละของจำนวนข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการแก้ไข ๓. ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ	๗๖.๗๒ (เป้าหมาย = ๕๕)	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕
	๒. วิสาหกิจชุมชนเกษตรกรเยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชีและนำไปใช้ประโยชน์ได้	๔. เสริมสร้างองค์ความรู้และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๔. จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	๓๐๓,๘๗๑ (เป้าหมาย ๓๐๐,๐๐๐)	๓๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐

การกำหนดกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์

จากยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๔ ยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ กรมฯ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์จำนวน ๒๔ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

กลยุทธ์ :

๑.๑ พัฒนามาตรฐานการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยการจัดทำมาตรฐานการบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงปรับปรุงระบบบัญชีให้เหมาะสมและครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้การบัญชีมีมาตรฐานและสามารถบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาระบบการจัดการข้อบกพร่องของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอย่างเป็นระบบและเหมาะสม

๑.๒ พัฒนามาตรฐานการสอบบัญชีและระบบควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลลักษณะการดำเนินธุรกิจ และมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงมาตรฐานการบัญชีของสหกรณ์ ให้สอดคล้องตาม พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๒ และ พ.ร.บ.สหกรณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยกลุ่มเกษตรกร พ.ศ.๒๕๔๗ ระเบียบและคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รวมถึงมาตรฐานการสอบบัญชีที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการตรวจสอบบัญชีที่เป็นมาตรฐานและเหมาะสมกับธุรกิจ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ การเตือนภัยและความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง ตลอดจนพัฒนางานสอบบัญชีให้เข้าสู่มาตรฐานการปฏิบัติงานทางวิชาชีพและควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป (Cooperative Auditing Quality Control : CAQC)

๑.๓ พัฒนาระบบการกำกับดูแลการสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้สนองนโยบายรัฐบาลในการมอบหมายงานสอบบัญชีสหกรณ์สู่ภาคเอกชน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๖ โดยเปิดโอกาสให้สหกรณ์ออมทรัพย์ สหกรณ์เครดิตยูเนียน สหกรณ์ร้านค้าและสหกรณ์บริการ ที่มีความพร้อมทางการบริหารจัดการ จัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชนตรวจสอบบัญชี ภายใต้การกำกับดูแลของกรมฯ โดยกรมฯ กำหนดระบบการกำกับดูแลทั้งสหกรณ์และผู้สอบบัญชีที่มอบหมายภาคเอกชน รวมถึงการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนอย่างเป็นระบบ ทั้งในลักษณะการกำกับแนะนำและการโอนกลับสหกรณ์บางส่วนที่มอบหมายให้ภาคเอกชนตรวจสอบ เพื่อพัฒนามาตรฐานการบัญชีของสหกรณ์ที่มอบหมายให้ภาคเอกชนตรวจสอบ

๑.๔ สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานสอบบัญชีสหกรณ์

๑.๔.๑ สนับสนุนให้ผู้สอบบัญชีใช้โปรแกรมสอบบัญชีในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ผู้สอบบัญชีใช้โปรแกรมการตรวจสอบบัญชี (Audit Command Language : ACL) และโปรแกรมระบบตรวจสอบสหกรณ์เชิงลึก (Cooperative Audit Through system : CATS) ในการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ที่ใช้คอมพิวเตอร์บันทึกบัญชี เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานสอบบัญชี

๑.๔.๒ สนับสนุนให้มีการใช้ระบบกระดาษทำการอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Working Paper : EWP) ในการบริหารจัดการงานตรวจสอบบัญชีแบบครบวงจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์และพัฒนาระบบการจดบันทึกผลการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชี

๑.๕ กำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เข้าข่ายเลิกตามกฎหมายและที่ชำระบัญชี
ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๑(๑)-(๓) , พ.ร.บ.สหกรณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๘๐ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ ให้ติดตามและรวบรวมรายชื่อเสนอนายทะเบียนสหกรณ์เพื่อสั่งเลิกและตรวจสอบบัญชีสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ชำระบัญชี

๑.๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชี และสร้างความเชื่อมั่นแก่สมาชิก
ในการทำธุรกรรมและธุรกิจกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยการตรวจสอบความมีอยู่จริงของข้อมูลในงบการเงินตามมาตรฐานการสอบบัญชี การสังเกตการณ์ตรวจนับสินค้าและการขอคำยืนยัน การทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ เงินรับฝาก ทุนเรือนหุ้น และธุรกิจด้านอื่นๆ ระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีความโปร่งใสและป้องปรามการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๑.๗ ประสานความร่วมมือและเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยประสานความร่วมมือกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในการจัดส่งแผนการจัดทำงบการเงินและหนังสือขอรับบริการตรวจสอบบัญชี ซึ่งจะช่วยให้การสอบบัญชีรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

๑.๘ จัดตั้งหน่วยตรวจสอบพิเศษระดับภาค โดยเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบบัญชีกรณีสหกรณ์มีการทุจริต/มีข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีในลักษณะที่ต้องแก้ไข ปัญหาเร่งด่วน หรือสหกรณ์มีการดำเนินงานหรือลงทุนในธุรกิจซับซ้อน มีความเสี่ยงสูงไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักการสหกรณ์ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์และมวลสมาชิกโดยรวม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบ
กิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร**

กลยุทธ์ :

๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๒.๑.๑ การพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการ โดยพัฒนาระบบและรูปแบบการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีมาตรฐานและครอบคลุมสหกรณ์ทุกประเภท ตลอดจนการพัฒนาระบบการกำกับดูแลและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และเสริมสร้างการประสานความร่วมมือระหว่างภาคสหกรณ์ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจการสหกรณ์ เพื่อสนับสนุนให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีธรรมาภิบาลและมีความเข้มแข็ง

๒.๑.๒ การสร้างแรงจูงใจการปฏิบัติงานการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ โดยประชาสัมพันธ์ด้านการตรวจสอบกิจการในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เป็นที่เชื่อมั่นและยอมรับแก่มวลชนสมาชิก ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินการของชมรมผู้ตรวจสอบกิจการในระดับจังหวัด เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและเสริมสร้างความเข้มแข็งในระบบการตรวจสอบกิจการ

๒.๑.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ โดยพัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบกิจการแก่ผู้ตรวจสอบกิจการ สมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคคลภายนอก รวมถึงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่จัดการอบรมด้านการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ในลักษณะของการเป็นวิทยากรและหลักสูตรการอบรม

๒.๑.๔ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการตรวจสอบกิจการ โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และจัดระบบศูนย์ข้อมูลกลางด้านการตรวจสอบกิจการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๒.๑.๕ พัฒนาและปรับปรุง กฎระเบียบ คำแนะนำ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ ทั้งในด้านคุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๒.๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการสอนแนะและฝึกอบรมการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่พนักงานบัญชี ตลอดจนฝึกอบรมคณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ และผู้ตรวจสอบกิจการ ให้สามารถวิเคราะห์และใช้ข้อมูลทางบัญชีในการบริหารงาน ตลอดจนประสานความร่วมมือกับภาคสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ส่งผลให้มวลชนสมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ตามนโยบายรัฐบาลที่เร่งแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒.๒ ส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชีและงบการเงิน โดยกำหนดกลวิธีในการสร้างแรงจูงใจฝ่ายบริหาร/ฝ่ายจัดการสหกรณ์ ให้เห็นความสำคัญและสนับสนุนการจัดทำบัญชีและงบการเงิน

๒.๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี โดยการกำกับ ณะนำและพัฒนาความรู้ทางด้านการเงินการบัญชี และการบริหารจัดการให้กับบุคลากรของสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกรอย่างเป็นกระบวนการ เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีระบบการควบคุมภายในที่ดี บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานและสามารถบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเป็น “องค์กรที่พึ่งพาตนเอง” ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๓ พัฒนาสถาบันเกษตรกรรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๓.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในผลกระทบจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และเตรียมความพร้อมในการแข่งขันกับสหกรณ์ ในภูมิภาคอาเซียน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี

๒.๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่สหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจกับต่างประเทศ โดยส่งเสริมให้ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ภาคภาษาอังกฤษ รวมถึงเครื่องมือทางการเงินในการประเมิน ความเสี่ยง การเตือนภัยทางการเงิน ตลอดจนการตัดสินใจวางแผนธุรกิจของสหกรณ์

๒.๓.๓ สร้างต้นแบบสหกรณ์พร้อมรับประชาคมอาเซียน โดยนำร่องสหกรณ์ ในจังหวัดตะเข็บชายแดนที่มีความพร้อม ทั้งด้านบุคลากรและเทคโนโลยีการบัญชี เพื่อเป็นต้นแบบและ เครือข่ายในการเชื่อมโยงธุรกิจไปยังสหกรณ์ทั้งในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๔ ส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี ที่เป็นมาตรฐาน

๒.๔.๑ พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยพัฒนา และวางระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับขนาดและปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน

๒.๔.๒ จัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน เพื่อเสริมสร้างให้สหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกรมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และเกิดผลในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนต่อไป

๒.๕ ส่งเสริมและผลักดันให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการเงินการบัญชีในการบริหารจัดการ

๒.๕.๑ ส่งเสริมการใช้โปรแกรมระบบบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยจัดให้มี หน่วยบริการ IT เคลื่อนที่ (IT Mobile), IT Learning และ IT Provider เพื่อดำเนินการให้บริการติดตั้ง โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ และแนะนำการใช้โปรแกรมแก่สหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจมีความพร้อมและสมัครใจ ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจร (Cooperative Fullpack Accounting Software : FAS) ที่พัฒนาโดยกรมฯ ซึ่งครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์

๒.๕.๒ เสริมสร้างความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการบัญชีแก่ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยการอบรม สอนแนะ กำกับ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมระบบ บัญชีสหกรณ์และการบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชี รวมทั้งเสริมสร้างองค์ความรู้ในการจัด ระบบงานให้แก่ผู้บริหารสหกรณ์ เพื่อให้บริการสมาชิกแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตลอดจน สามารถจัดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมภายในองค์กร ส่งผลให้ผู้บริหารสหกรณ์สามารถใช้ข้อมูล สารสนเทศจากโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานได้

๒.๕.๓ ส่งเสริมให้สหกรณ์ที่มีความพร้อมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลสหกรณ์ (COOP-HUB)

เพื่อให้สหกรณ์สามารถบริการสมาชิกในการสืบค้นข้อมูลทางการเงิน/ข้อมูลเตือนภัยทางการเงินของสหกรณ์ โดยเชื่อมโยงข้อมูลกับโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจร

๒.๕.๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการใช้โปรแกรมระบบบัญชี

โดยสร้างสหกรณ์ต้นแบบด้านการใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจรแต่ละประเภทให้ครอบคลุมทุกจังหวัด เพื่อเป็นเครือข่ายในการขยายผลการให้บริการโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจรของกรมฯ และเป็นแหล่งเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๒.๕.๕ ส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการเงินในการบริหารจัดการ โดยกำหนด

กลวิธีส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการเงิน ที่กรมฯ ได้พัฒนาในรูปแบบต่างๆ เช่น ระบบ ๖ มิติทางการเงิน (CAMELS Analysis) , กระบวนการทางการเงินกับมาตรฐาน (Cooperative Financial Performance Benchmarking) , กระบวนการเทียบเคียงภายในกลุ่ม (Peer Group) ระบบตรวจสอบสุขภาพทางการเงินเพื่อเตือนภัยและเฝ้าระวังทางการเงิน (CFSAWS:ss) ระบบสนับสนุนการตัดสินใจสร้างมูลค่าเพิ่มองค์กร (SEVA) และระบบประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ (Thrift DEACE ๒๐๐๙) เพื่อช่วยสนับสนุนการคิด วิเคราะห์และตัดสินใจในการวางแผนธุรกิจสหกรณ์ รวมถึงปรับปรุงการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ

องค์กรท้องถิ่นและภาคเอกชน เพื่อให้สามารถวางแผนและปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกันทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติโดย

๒.๖.๑ สนับสนุนการบูรณาการตามแผนยุทธศาสตร์จังหวัดและกลุ่มจังหวัดในระดับ

พื้นที่ (Area Approach) เพื่อให้แผนงาน/โครงการสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๒.๖.๒ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ องค์กร

ท้องถิ่นและภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมสนับสนุนและแก้ไขปัญหาการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

๒.๖.๓ บูรณาการกำกับดูแลการป้องกันปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการ

สนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยประสานงานกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการป้องกันปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๗ รวมทั้งถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการฟอกเงินแก่บุคลากรของกรมฯ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ :

๓.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๑.๑ พัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีเพื่อให้บริการแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยพัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ให้ครอบคลุมตามธุรกิจของสหกรณ์ เน้นการเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดระบบช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารสหกรณ์ (MIS)

๓.๑.๒ พัฒนาโปรแกรมระบบการตรวจสอบบัญชี โดยพัฒนาระบบสอบบัญชีคอมพิวเตอร์ให้สามารถรองรับการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ที่ใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ที่ซับซ้อนและใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อกำหนดกรอบการประเมินการควบคุมภายในขั้นต่ำและแนวทางตรวจสอบด้านเทคโนโลยีตามมาตรฐานสากล โดยการพัฒนาหรือปรับปรุงโปรแกรมตรวจสอบสหกรณ์เชิงลึก (Cooperative Audit Through System: CATS) และพัฒนาโปรแกรมตรวจสอบสหกรณ์เทคโนโลยีขั้นสูง (Cooperative Information Technology Advance Audit: CITAA) รวมถึงพัฒนาโปรแกรมการตรวจสอบสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมผู้อื่น (Cooperative Audit Business Software: CABS) ให้สามารถรองรับการตรวจสอบบัญชีโดยใช้โปรแกรมช่วยตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการบัญชีและเพิ่มระดับความเชื่อมั่นในการตรวจสอบบัญชีมากขึ้น

๓.๑.๓ พัฒนาศูนย์ข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในระดับชาติและระดับจังหวัด เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลทางการเงินและเชื่อมโยงธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างศูนย์ข้อมูลระดับจังหวัดและระดับชาติ ซึ่งจะประโยชน์ต่อสหกรณ์หน่วยงานภาครัฐ และผู้สนใจทั่วไป สามารถใช้ข้อมูลทางการเงินในการบริหารงานและส่งสัญญาณเตือนภัยทางการเงินแก่สหกรณ์ได้ทันต่อเหตุการณ์

๓.๑.๔ พัฒนาศูนย์วิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจและการเงินสหกรณ์แห่งชาติ (National Cooperative Economics and Financial Indicators center: N'CEFIC) ให้เป็นศูนย์กลางในการสร้างคุณค่าของข้อมูลการเงินของสหกรณ์และรายงานภาวะเศรษฐกิจการเงินของสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกผู้บริหารสหกรณ์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ถึงพลังการขับเคลื่อนของภาคสหกรณ์ไทยต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศและให้สหกรณ์ได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวในการพัฒนาธุรกิจในเชิงรุก รวมทั้งส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการด้านการเงินและการบริหารธุรกิจ และสามารถประเมินตนเองในลักษณะของการใช้ตัวชี้วัดทางการเงินและการเทียบเคียงภายในกลุ่มทั้งในลักษณะของพื้นที่ มูลค่าสินทรัพย์หรือจำนวนสมาชิก รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๓.๑.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (E-government) ของรัฐบาล ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

๓.๑.๖ จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ข้อมูลระบบกระดาษทำการอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Working Paper Center: EWP) เพื่อรองรับการใช้ระบบกระดาษทำการอิเล็กทรอนิกส์และการบริหาร

จัดการงานตรวจสอบบัญชีแบบครบวงจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์ รวมถึงพัฒนาระบบบันทึกผลการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชี

๓.๒ ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการองค์กร

๓.๒.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาหน่วยงาน โดยดำเนินการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานให้เหมาะสมกับกรอบอัตรากำลัง ปริมาณงานและภารกิจของกรมฯ ระบุต่อไป

๓.๒.๒ พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ เพื่อการประเมินผลสำเร็จของหน่วยงานในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ โดยการประเมินตนเอง และประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ ตามที่กำหนดในแผนการประเมินผลเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน

๓.๒.๓ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในองค์กร โดยการเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี การสร้างความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๓.๒.๔ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานสู่สาธารณชน โดยเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของกรมฯ ผ่านสื่อต่าง ๆ ทั้งในระดับกรมและระดับจังหวัดอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง

๓.๓ ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล

๓.๓.๑ ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เน้นการทำงานอย่างมีความสุข รวมทั้งจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน โปร่งใสและบุคลากรมีความพึงพอใจในเส้นทางความก้าวหน้าของตน

๓.๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเต็มระบบและต่อเนื่อง โดยจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกสายงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การเรียนรู้ด้วยตนเอง ตลอดจนการเพิ่มทักษะ ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะด้านการตรวจสอบระบบสารสนเทศ สำหรับสหกรณ์ที่ใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ที่ซับซ้อน

๓.๓.๓ เสริมสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดกลวิธี ในการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจแก่บุคลากรทุกระดับของกรมฯ ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่ยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม รวมทั้งการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่บุคลากร

๓.๓.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการแก่บุคลากรของกรมฯ และสังคม โดยการส่งเสริมสนับสนุนความต้องการของบุคลากรทั้งเรื่องนโยบายและสวัสดิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต การทำงานของบุคลากรให้สูงขึ้น ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ช่วยเหลือบุคลากรที่ประสบภัยพิบัติ และมีความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ตลอดจนรณรงค์ให้บุคลากรดูแลสุขภาพของตนเอง และสนับสนุน ด้านกีฬา รวมทั้งการจัดกิจกรรมช่วยเหลือชุมชนหรือสังคม

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา (Research and Development) โดยศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับ บทบาทภารกิจ ระบบงาน ความต้องการของผู้รับบริการตลอดจนความเหมาะสมของโครงสร้างกับกรอบอัตรากำลัง ปริมาณงานและภารกิจของกรมฯ เพื่อประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของกรมฯ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและบรรลุตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในอาชีพและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของบุคลากรของกรมฯ นอกจากนี้ยังจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยเพื่อให้การดำเนินการวิจัยของกรมฯ มีกรอบทิศทางการดำเนินการที่ชัดเจน สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสหกรณ์ สถาบันเกษตรกร และเกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้เกิดการวิจัยแบบบูรณาการ มีความเชื่อมโยงทั้งระบบและเกิดประโยชน์ต่อประเทศอย่างชัดเจน

๓.๕ พัฒนาและเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓.๕.๑ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรด้านสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลวิชาการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การสอบบัญชี และการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าร่วมประชุม สัมมนา รวมทั้งขอรับการสนับสนุนในด้านต่างๆ อาทิ สหกรณ์เยอรมันและสมาพันธ์ไรฟ์ไฟเซิน (DGRV) องค์กรสัมพันธ์ภาพสหกรณ์สากล (ICA) คณะกรรมการศูนย์อาเซียนเพื่อการพัฒนาสหกรณ์การเกษตร (ACEDAC) สมาคมสมาพันธ์สหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งเอเชีย (ACCU) และมูลนิธิฮันส์ ไชเดล

๓.๕.๒ เตรียมความพร้อมบุคลากรของกรมฯ โดยพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นทั้งด้านภาษา กฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติด้านการเงินการบัญชีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๓.๕.๓ จัดตั้งหน่วยงานภายใน (ASEAN Unit) เพื่อประสานงานเรื่องอาเซียน รวมทั้งนำเสนอนโยบาย แผนงานและโครงการในการเตรียมความพร้อมองค์กรเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตลอดจนผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนตามแผนงานและโครงการที่กำหนด

๓.๕.๔ พัฒนาและจัดตั้งศูนย์กลางข้อมูลด้านการเงินการบัญชีภาคสหกรณ์ของอาเซียน โดยพัฒนาระบบบัญชีและโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ภาคภาษาอังกฤษ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อบัญชีและงบการเงินของสหกรณ์ ตลอดจนส่งเสริมให้สหกรณ์ทั้งในประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคอาเซียน ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ของกรมฯ ในการบันทึกบัญชี เพื่อสามารถเชื่อมโยงข้อมูลทั้งด้านการเงินและด้านธุรกิจ และผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการเงินการบัญชีภาคสหกรณ์ของอาเซียน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
สำนักบริหารกลาง
สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่ วิสาหกิจชุมชน
เกษตรกร เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย**

กลยุทธ์ :

**๔.๑ พัฒนาและเสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีสู่บัญชีต้นทุนอาชีพแก่เกษตรกร เกษตรกร
และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย**

๔.๑.๑ พัฒนาศักยภาพการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ แก่สมาชิกสหกรณ์และกลุ่ม
เกษตรกร เกษตรกร เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้รู้ต้นทุนการผลิต กำไรหรือขาดทุนจากการ
ประกอบอาชีพ สามารถวิเคราะห์ต้นทุนการผลิต การหาแหล่งทุนเพื่อสร้างรายได้ และมีการออมอย่าง
เป็นระบบ

๔.๑.๒ สร้างและพัฒนาความรู้ด้านบัญชีแก่อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี โดยพัฒนา
ศักยภาพของอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ให้มีความพร้อมที่จะถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชีแก่เกษตรกร เกษตรกร
และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสร้างอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยการสร้าง
เครือข่ายในพื้นที่ระดับตำบลเพิ่มขึ้น เพื่อให้มีจำนวนเพียงพอในการถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนพัฒนาระบบ
การถ่ายทอดความรู้ เทคนิคการเป็นวิทยากร รวมทั้งสื่อการสอนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการประกอบ
อาชีพ เข้าใจง่ายปฏิบัติได้สะดวกรวดเร็วและถูกต้อง รวมทั้งส่งเสริม การจัดตั้งชมรมครูบัญชีทั้งใน
ระดับจังหวัด ระดับภาคและระดับประเทศ

๔.๑.๓ เสริมสร้างแรงจูงใจแก่อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี โดยการเสริมสร้างความ
เข้าใจในบทบาทหน้าที่การจัดประกวดอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีดีเด่นระดับจังหวัด/ภาค/ประเทศ การ
ประกาศเกียรติคุณ การเพิ่มค่าตอบแทนอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี การสร้างความยอมรับในชุมชน และ
สังคม รวมทั้งจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อให้อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีมีโอกาสไปศึกษาดูงาน พบปะ
แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกันให้มากขึ้น

๔.๑.๔ สร้าง “เกษตรกรปราดเปรี๊งบด้านบัญชี” เพื่อเป็นต้นแบบของเกษตรกร
ที่ประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน จากการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพและสามารถพัฒนาต่อยอด
โดยการใช้ข้อมูลทางบัญชีต้นทุนอาชีพในการตัดสินใจลงทุนหรือวางแผนประกอบอาชีพที่เหมาะสม
สร้างความมั่นคงในอาชีพและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมทั้งสามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้
การจัดทำบัญชี และการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการตัดสินใจประกอบอาชีพ รวมทั้งเป็นจุดเรียนรู้ให้กับ
เกษตรกรทั่วไปได้

๔.๑.๕ จัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลประกอบการตัดสินใจประกอบอาชีพ” เพื่อวิเคราะห์และ
ประมวลผลข้อมูลการประกอบอาชีพของเกษตรกรที่จัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพในแต่ละอาชีพ แยกตามราย
จังหวัด แต่ละภาคของประเทศไทย และนำเสนอ “โมเดลต้นทุนรายอาชีพ” ในแต่ละพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูล
ประกอบการตัดสินใจของเกษตรกรในการปรับเปลี่ยนอาชีพและเป็นสารสนเทศให้หน่วยงานภาครัฐ ในการ
ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่เกษตรกรในแต่ละพื้นที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๔.๒ บูรณาการจัดคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นในจังหวัด เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาด้านบัญชีแก่เกษตรกรอย่างรวดเร็ว โดยการจัดคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ตามแผนงานของกรมส่งเสริมการเกษตร และการจัดคลินิกบัญชีตามขบวนเสด็จ ตลอดจนร่วมจัดคลินิกเกษตรเคลื่อนที่กับหน่วยงานอื่น

๔.๓ พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านบัญชีแก่กลุ่มอาชีพ เยาวชนและเกษตรกรตามโครงการพระราชดำริ เพื่อสนองงานและแบ่งเบาพระราชกรณียกิจในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขแก่ประชาชนของทุกพระองค์ โดยการอบรมและสอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริต่างๆ ให้สามารถควบคุมรายจ่าย มีวินัยทางการเงินและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงการสร้าง “ครูบัญชีเยาวชน” เพื่อขยายผลการจัดทำบัญชีไปยังชุมชนโดยรอบบริเวณโครงการพระราชดำริ เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยบัญชี

๔.๔ พัฒนามาตรฐานการบัญชีและเสริมสร้างความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน

๔.๔.๑ พัฒนามาตรฐานการบัญชีและระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้วิสาหกิจชุมชนมีมาตรฐานการบัญชีที่เอื้อต่อการควบคุมภายใน และการดำเนินธุรกิจของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนโดยวางรูปแบบบัญชี วางระบบควบคุมภายใน รวมถึงส่งเสริมการใช้โปรแกรมระบบบัญชี

๔.๔.๒ เสริมสร้างความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน โดยสอนแนะนำการจัดทำบัญชี/งบการเงินแก่เจ้าหน้าที่ของวิสาหกิจชุมชนให้สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ รวมทั้งสามารถนำข้อมูลทางการเงินการบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงาน

๔.๔.๓ ส่งเสริมให้วิสาหกิจชุมชนเห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชีและงบการเงิน โดยกำหนดกลวิธีในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้นำ/ฝ่ายจัดการของวิสาหกิจชุมชน ให้เห็นความสำคัญและสนับสนุนการจัดทำบัญชีและงบการเงินในการประกอบการ เช่น จัดประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่น หรือการสัมมนาวิสาหกิจชุมชนระดับภาค/ระดับประเทศ

๔.๕ สนับสนุนการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรตามยุทธศาสตร์สินค้าเกษตร เพื่อสนับสนุนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการส่งเสริมเกษตรกรให้ปลูกพืชตามเขตเกษตรเศรษฐกิจ โดยการพัฒนาองค์ความรู้การจัดทำบัญชีแก่เกษตรกร ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดทำบัญชีรับ-จ่ายในครัวเรือนและบัญชีต้นทุนประกอบอาชีพ รวมทั้งการใช้ข้อมูลด้านบัญชีในการวางแผนประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรและเกิดความมั่นคงในการประกอบอาชีพ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

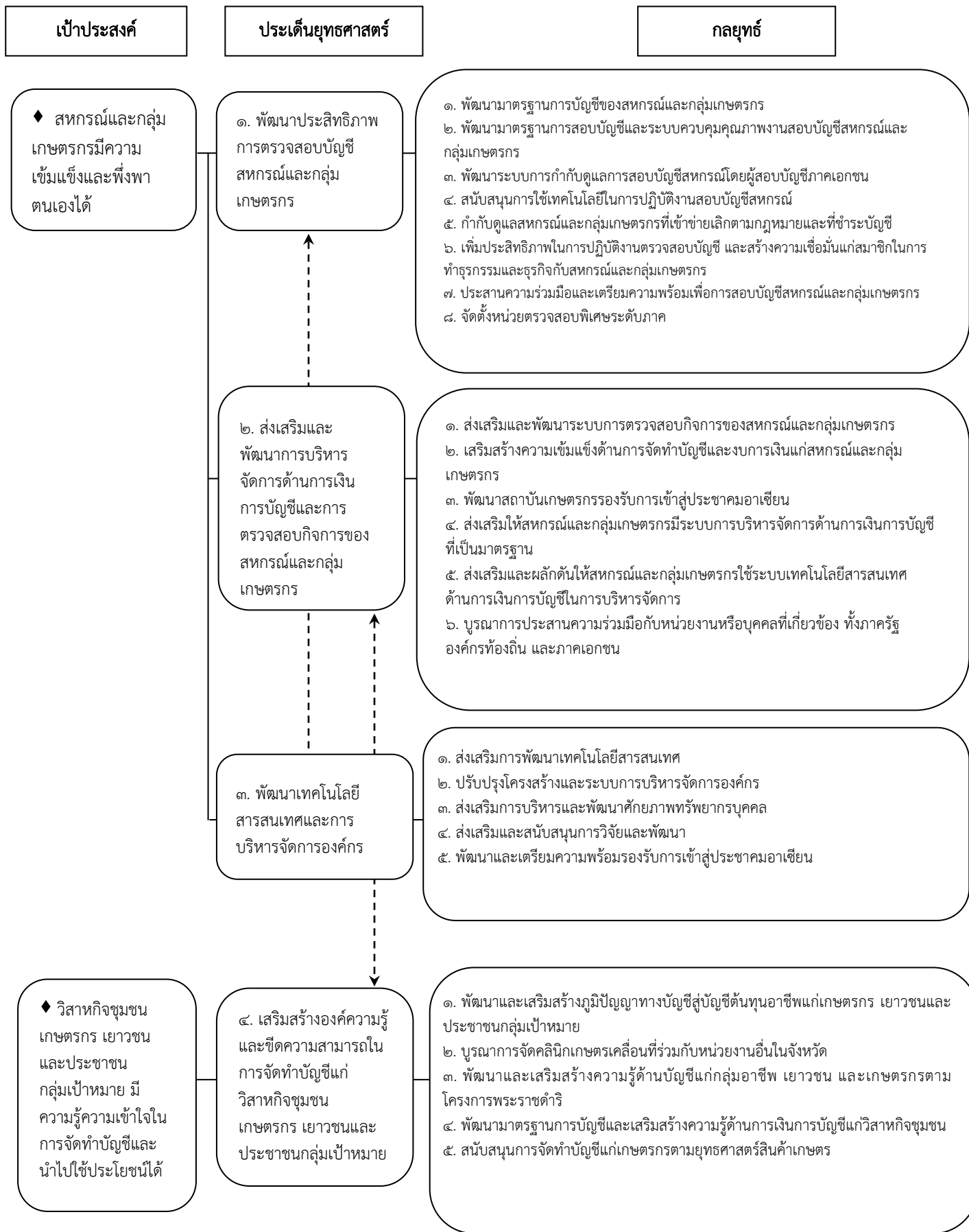
สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

ความเชื่อมโยงระหว่างเป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์



บทที่ ๓ การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ เพื่อนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติจึงกำหนดกลยุทธ์ ๒๔ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑๗ แผนงาน/โครงการ ซึ่งมีรายละเอียดของกิจกรรม เป้าหมาย และงบประมาณ ในปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ นอกจากนี้เพื่อให้สามารถประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ได้จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแต่ละโครงการ ทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ (Key Performance Indicators: KPI) เพื่อเป็นกรอบในการติดตามประเมินผล โดยแผนปฏิบัติการมีแผนงาน/โครงการที่สำคัญดังนี้

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>กลยุทธ์หลัก</p> <p>๑. พัฒนามาตรฐานการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๒. พัฒนามาตรฐานการสอบบัญชีและระบบควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๓. พัฒนาระบบการกำกับดูแลการสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน</p>	<p>๑. การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากิจการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>กลยุทธ์หลัก</p> <p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p>	<p>๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นอิสระให้กับระบบสหกรณ์</p> <p>๓. โครงการประสานความร่วมมือเพื่อพัฒนากิจการสหกรณ์</p>
<p>๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p>	<p>๔. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๕. โครงการเตรียมความพร้อมแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ตั้งใหม่</p> <p>๖. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๗. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
๓. ส่งเสริมและผลักดันให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการบัญชีในการบริหารจัดการ	๘. โครงการพัฒนาความรู้สารสนเทศด้านบัญชี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร กลยุทธ์หลัก ๑. ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙. การพัฒนาเทคโนโลยีและเผยแพร่สารสนเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๒. พัฒนาและเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๐. โครงการสร้างเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์ในประชาคมอาเซียน
	๑๑. โครงการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชนเกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่ม เป้าหมาย กลยุทธ์หลัก ๑. พัฒนาและเสริมสร้างภูมิปัญญาทางบัญชีสู่บัญชีต้นทุนอาชีพแก่เกษตรกรเยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๑๒. โครงการพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีสู่บัญชีต้นทุนอาชีพ ๑๓. โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)
๒. บูรณาการจัดคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นในจังหวัด	๑๔. โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่
๓. พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านบัญชีแก่กลุ่มอาชีพ เยาวชน และเกษตรกรตามโครงการพระราชดำริ	๑๕. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔. พัฒนามาตรฐานการบัญชีและเสริมสร้างความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน	๑๖. โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน
๕. สนับสนุนการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรตามยุทธศาสตร์สินค้าเกษตร	๑๗. โครงการแนะนำการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรที่ปลูกปาล์มน้ำมันและยางพารา

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๑. การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - ตรวจสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชี เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีภายในมาตรฐานเวลาที่กำหนด	แห่ง	๑๑,๕๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๘๐๐	๗๕๕.๕๑๒๗	๙๓๕.๘๖๐๖	๑,๐๘๗.๗๑๒๙	๑,๑๗๘.๐๙๕๐	สตส./สตท. สมช./สผค.
๒. การพัฒนาเทคโนโลยีและเผยแพร่สารสนเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - เผยแพร่สารสนเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : สถาบัน องค์กร และสาธารณชนได้รับข้อมูลสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับบริการมีข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ตรงความต้องการ	เรื่อง	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๒๗.๐๓๗๓	๔๓.๗๙๙๒	๔๖.๗๐๓๕	๔๙.๘๖๗	สตท./ศทส.
๓. โครงการสร้างเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์ในประชาคมอาเซียน - พัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ภาคภาษาอังกฤษ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนโปรแกรมด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์ได้รับการพัฒนารองรับสหกรณ์ในประชาคมอาเซียน	ระบบ	-	๒	-	-	-	๓๘.๓๘๐๐	๔๐.๑๒๐๐		สตท./สตส. ศทส./สผค./ สพถ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๔. โครงการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน - พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของหน่วยงานได้รับการอบรม เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน	คน	-	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	-	๒.๕๐๐๐	๒.๕๐๐๐	-	สพด./สผค.
๕. การส่งเสริมและพัฒนาการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - ฝึกอบรมด้านการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นอิสระให้กับระบบสหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ (๒) โครงการประสานความร่วมมือเพื่อพัฒนาการสหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการ/ฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบกิจการและผู้สอบบัญชี ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการฝึกอบรมด้านการตรวจสอบกิจการ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	แห่ง	๑,๓๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๓๒.๗๒๓๐	๔๔.๒๘๘๓	๔๕.๔๓๓๗	๔๖.๖๔๗๗	
	แห่ง	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒๗.๘๘๗๔	๓๑.๑๙๐๖	๓๒.๓๓๖๐	๓๓.๕๕๐๐	สตท./สตส.
	แห่ง	๓๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๔.๘๓๕๖	๑๓.๐๙๗๗	๑๓.๐๙๗๗	๑๓.๐๙๗๗	สพด. สตท./สตส. สพด.
	แห่ง	๑,๓๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐					
	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๖. โครงการเตรียมความพร้อมแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ดั่งใหม่ - ฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : อบรมคณะกรรมการสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ทั้งคณะ/สอนแนะนำพนักงานบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตัวชี้วัด : <u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี <u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	แห่ง	๑๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑.๑๓๑๘	๖.๑๗๒๐	๖.๑๗๒๐	๖.๑๗๒๐	สตท./สตส. สพถ.
	แห่ง	๑๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐					
	แห่ง	๑๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐					
	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐					
๗. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - ฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ฝ่ายจัดการสหกรณ์/คณะกรรมการ - ภาครัฐ - ภาคเอกชน ตัวชี้วัด : <u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี <u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	แห่ง	๑,๗๘๔	๑,๗๐๐	๒,๗๐๐	๒,๗๐๐	๗.๙๖๘๑	๙.๗๙๙๖	๑๕.๖๖๙๑	๑๕.๖๖๙๑	สตท./สพถ./ สมช.
	แห่ง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๔.๗๔๘	๕.๘๖๙๕	๑๑.๗๓๙๐	๑๑.๗๓๙๐	
	แห่ง	๗๘๔	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๓.๒๒๐๐	๓.๙๓๐๑	๓.๙๓๐๑	๓.๙๓๐๑	
	แห่ง	๑,๗๘๔	๑,๗๐๐	๒,๗๒๐	๒,๗๕๐					
	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๘.โครงการพัฒนาความรู้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านบัญชี - ฝึกอบรมการใช้เทคโนโลยีทางการบัญชีแก่สหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : คณะกรรมการ/พนักงานบัญชี <u>ตัวชี้วัด</u> : <u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการ ฝึกอบรมการใช้เทคโนโลยีทางการบัญชี <u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มี บุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	แห่ง	๓๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๓.๓๐๐๐	๗.๘๐๕๗	๗.๘๐๕๗	๗.๘๐๕๗	สตท./สพถ./ ศทส.
๙.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - กำกับแนะนำและฝึกอบรมการบริหารการเงินและการ บัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : พนักงานบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <u>ตัวชี้วัด</u> : <u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการ กำกับแนะนำและฝึกอบรมการบริหารการเงินและการบัญชี <u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมี การบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่ดี	แห่ง	๗๖๐	๙๐๐	๙๐๐	๙๐๐	๑๙.๕๐๔๒	๒๓.๐๑๕๘	๒๓.๐๑๕๘	๒๓.๐๑๕๘	สตส./สตท./ สพถ.
๑๐.โครงการพัฒนาภูมิปัญญาทางบัญชีสู่บัญชีต้นทุนอาชีพ - สอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ <u>ตัวชี้วัด</u> : <u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้รับการสอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของเกษตรกร เยาวชนและประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีขีดความสามารถ ในการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	แสนคน	๓.๐	๔.๐	๕.๐	๕.๐	๒๓๐.๒๒๗๐	๒๗๙.๕๐๓๙	๒๘๙.๑๔๙๘	๓๐๐.๗๕๖๗	สตท./สตส./ สพถ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
	หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๙
๑๑. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ										
- ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ	คน	๑๔,๙๐๙	๑๗,๘๐๕	๑๕,๘๘๕	๑๕,๘๘๕	๑๙.๓๕๘๓	๓๖.๕๓๘๙	๒๑.๘๗๘๖	๒๑.๘๗๘๖	สตส./สพท. สผค./สพถ.
กลุ่มเป้าหมาย										
(๑) โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา	คน	๑,๙๐๘	๓,๙๙๕	๒,๐๗๕	๒,๐๗๕	๖.๘๔๔๖	๒๑.๐๔๗๑	๖.๓๘๖๘	๖.๓๘๖๘	
(๒) โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๑.๔๙๘๐	๑.๘๔๘๖	๑.๘๔๘๖	๑.๘๔๘๖	
(๓) โครงการศิลปอาชีพ	คน	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑.๒๖๒๐	๑.๕๘๕๒	๑.๕๘๕๒	๑.๕๘๕๒	
(๔) โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	๓,๗๒๕	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๒.๕๐๕๗	๓.๐๑๔๑	๓.๐๑๔๑	๓.๐๑๔๑	
(๕) โครงการหลวง	คน	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๑.๙๑๔๐	๑.๙๑๔๐	๑.๙๑๔๐	๑.๙๑๔๐	
(๖) โครงการกลุ่มอาชีพประชาชนในถิ่นทุรกันดาร	คน	๑๗๖	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑.๗๕๔๐	๒.๑๘๓๐	๒.๑๘๓๐	๒.๑๘๓๐	
(๗) โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว	คน	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๓.๕๘๐๐	๓.๕๘๐๐	๓.๕๘๐๐	๓.๕๘๐๐	
(๘) โครงการบูรณาการในพื้นที่พระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	คน	-	๕๑๐	๕๑๐	๕๑๐	-	๑.๓๖๖๙	๑.๓๖๖๙	๑.๓๖๖๙	
ตัวชี้วัด :										
เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริได้รับการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี	คน	๑๔,๙๐๙	๑๗,๘๐๕	๑๕,๘๘๕	๑๕,๘๘๕					
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถจัดทำบัญชีได้	ร้อยละ	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐					
๑๒. โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่										
- จัดนิทรรศการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่	ครั้ง	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓.๔๗๒๑	๓.๗๑๙๑	๓.๗๑๙๑	๓.๗๑๙๑	สตส./สพถ.
ตัวชี้วัด :										
เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งที่ให้บริการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่	ครั้ง	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
	หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๙
๑๓ โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน - วางรูปแบบและสอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา มาตรฐานการบัญชีวิสาหกิจชุมชน เชิงคุณภาพ : ร้อยละของวิสาหกิจชุมชนที่มีการจัดทำบัญชี และงบการเงินตามมาตรฐาน	แห่ง	๙๒๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๙.๒๗๔๙	๒๖.๓๙๕๐	๒๖.๓๙๕๐	๒๖.๓๙๕๐	สตส./สตท./ สพด
๑๔. โครงการแนะนำการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกร ที่ปลูกปาล์มน้ำมันและยางพารา - ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรที่ปลูกปาล์มน้ำมันและยางพารา ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกรที่ปลูกปาล์มน้ำมันและ ยางพาราได้รับการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกรที่ผ่านการอบรมสามารถจัดทำบัญชีได้	คน	๑,๘๕๐	๒,๖๕๐	๒,๖๕๐	๒,๖๕๐	๔.๒๔๑๒	๗.๕๑๗๑	๗.๕๑๗๑	๗.๕๑๗๑	สตส./สตท./ สพด
๑๕. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้ - ฝึกอบรมด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการทั้งคณะ/ผู้จัดการ/ พนักงานบัญชี/ผู้ตรวจสอบกิจการ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	ราย (แห่ง)	๑,๑๖๐ (๑๔๕)	๙๗๗ (๒๔๕)	๙๗๗ (๒๔๕)	๙๗๗ (๒๔๕)	๑๔.๓๑๒๖	๒๓.๖๒๔๕	๑๘.๗๕๔๐	๑๘.๗๕๔๐	สตส./สพด./ สผค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๑๖. โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)						-	๕๒.๔๔๓๐	๓๗.๐๐๐๐	๓๗.๓๐๐๐	
- อบรมการจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ	แสนราย	-	๑.๐	๑.๐	๑.๐	-	๓๕.๐๐๐๐	๓๕.๐๐๐๐	๓๕.๐๐๐๐	สศท./สศส./
- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลต้นทุนอาชีพประกอบการตัดสินใจ	ศูนย์	-	๗๗	-	-	-	๑๗.๔๔๓๐	๒.๐๐๐๐	๒.๓๐๐๐	สพฉ.
ตัวชี้วัด :										
เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกรเป้าหมายได้รับการฝึกอบรม	แสนราย	-	๑.๐	๑.๐	๑.๐					
การจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ										
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกรที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ	-	๑๐	๑๐	๑๐					
รวมทั้งสิ้น						๑,๑๓๘.๐๖๓๒	๑,๕๔๑.๓๖๒๗	๑,๖๗๙.๕๔๖๓	๑,๗๔๓.๕๙๒๘	

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรมและตัวชี้วัดความสำเร็จ

ยุทธศาสตร์	ผลผลิต	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร	๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการตรวจสอบบัญชี	๑. ตรวจสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชี
		๒. พัฒนาเทคโนโลยีและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีภายในมาตรฐานเวลาที่กำหนด
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	๒. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี	๑. ฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี
		๒. กำกับแนะนำและฝึกอบรมการบริหารการเงินและการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการกำกับแนะนำและฝึกอบรมการบริหารการเงินและการบัญชี
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	๒. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี	๑. ฝึกอบรมด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้
			๑. ฝึกอบรมด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๔. เสริมสร้างองค์ความรู้และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๓. วิสาหกิจชุมชนและเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ	๑. สอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ	เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการสอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ
		๒. วางรูปแบบและสอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน	เชิงปริมาณ : จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพัฒนามาตรฐานการบัญชี
๔. เสริมสร้างองค์ความรู้และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๓. วิสาหกิจชุมชนและเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ	๓. ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ	เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริได้รับการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี
		๔. จัดนิทรรศการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ
๔. เสริมสร้างองค์ความรู้และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๓. วิสาหกิจชุมชนและเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ	๕. ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรที่ปลูกปาล์มน้ำมันและยางพารา	เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกรเป้าหมายได้รับการอบรมการจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ
		๑. ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกรที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้
๔. เสริมสร้างองค์ความรู้และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีแก่วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๓. วิสาหกิจชุมชนและเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ	๑. ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ	เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกรเป้าหมายได้รับการอบรมการจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ
			๑. ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของผลผลิต

ผลผลิต/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
ผลผลิตที่ ๑ : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเตรียมการ					
ตรวจสอบบัญชี					
เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ตรวจ	แห่ง	๑๑,๕๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๘๐๐
การตรวจสอบบัญชี					
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	ร้อยละ	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐
ได้รับการตรวจสอบบัญชีภายในมาตรฐานเวลาที่กำหนด					
เชิงค่าใช้จ่าย :	ล้านบาท	๗๘๒.๕๕๐๐	๑,๐๒๐.๕๓๘๘	๑,๑๗๗.๐๓๖๔	๑,๒๒๗.๙๖๒๐
ผลผลิตที่ ๒ : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเตรียม					
การพัฒนาความรู้ด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี					
เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่	แห่ง	๓,๔๘๔	๕,๑๐๐	๖,๑๐๐	๖,๑๐๐
การฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี					
เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่	แห่ง	๗๖๐	๙๐๐	๙๐๐	๙๐๐
กำกับแนะนำและฝึกอบรมการบริหารการเงินและ					
การบัญชี					
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
ที่มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้					
เชิงค่าใช้จ่าย :	ล้านบาท	๖๔.๖๒๗๑	๙๑.๐๘๑๔	๙๘.๐๙๖๓	๙๙.๓๑๐๓
ผลผลิตที่ ๓ : วิทยาลัยชุมชนและเกษตรกรเตรียมการ					
ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ					
เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชน	คน	๓๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
กลุ่มเป้าหมายได้รับการสอนและการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ					
เชิงปริมาณ : จำนวนบุคคลากรของวิทยาลัยชุมชนที่	แห่ง	๙๒๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
ระบบมาตรฐานการบัญชี					
เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ	คน	๑๔,๙๐๙	๑๗,๘๐๕	๑๕,๘๘๕	๑๕,๘๘๕
พระราชดำริได้รับการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี					
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกร เยาวชน และประชาชน	ร้อยละ	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
กลุ่มเป้าหมายมีขีดความสามารถในการจัดทำบัญชี					
ต้นทุนอาชีพ					
เชิงค่าใช้จ่าย :	ล้านบาท	๒๗๖.๕๗๓๕	๓๕๓.๖๗๔๐	๓๔๓.๖๕๙๖	๓๖๐.๒๖๖๕
๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์และ					
กลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้					
เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	ราย	๑,๑๖๐	๙๗๗	๙๗๗	๙๗๗
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ					
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้					
เชิงค่าใช้จ่าย :	ล้านบาท	๑๔.๓๑๒๖	๒๓.๖๒๔๕	๑๘.๗๕๔๐	๑๘.๗๕๔๐
๒. โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)					
เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกรเป้าหมายที่อบรม	ราย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
การจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ					
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกรที่ผ่านการอบรม	ร้อยละ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้					
เชิงค่าใช้จ่าย :	ล้านบาท	-	๕๒.๔๕๓๐	๓๗.๐๐๐๐	๓๗.๓๐๐๐
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	ล้านบาท	๑,๑๓๘.๐๖๓๒	๑,๕๔๑.๓๖๒๗	๑,๖๗๙.๕๕๖๓	๑,๗๑๓.๕๙๒๘

การแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จ

การขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผล วิธีปฏิบัติเดิมใช้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กำหนดแนวทางการดำเนินงานของแต่ละแผนงาน/โครงการ เป้าหมาย งบประมาณ ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และผู้รับผิดชอบ โดยมีการติดตามประเมินผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง แต่ปัจจุบันการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ จากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล โดยหลักการของ Balanced Scorecard สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผล การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ และใช้กำหนดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกันระหว่างองค์กรและหน่วยย่อยภายใน ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการดำเนินงานตามกลยุทธ์โดยสรุป มีดังนี้

๑. การจัดประชุมเพื่อการสื่อสาร และถ่ายทอดกลยุทธ์สู่บุคลากรทุกระดับของกรมฯ โดยผู้บริหารระดับสูงชี้แจงให้ทราบและสร้างความเข้าใจเพื่อขับเคลื่อนการทำงานไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อกลยุทธ์

๒. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนกลยุทธ์ของกรมฯ เพื่อขับเคลื่อนการทำงาน และให้มีการทำงานร่วมกันในเชิงบูรณาการ โดยการจัดพิมพ์เอกสาร และเผยแพร่แผนกลยุทธ์ ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของกรมฯ ผู้รับบริการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชน และผู้สนใจทราบทั่วกัน

๓. การบริหารความเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการวางกลยุทธ์บริหารความเสี่ยง แผนงาน/โครงการที่มีความสำคัญ ซึ่งเมื่อส่วนราชการมีแผนการบริหารความเสี่ยง และการบริหารเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพแล้ว จะทำให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี

๔. การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) โดยการนำเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์มาจัดทำเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์ให้ครบถ้วน ๔ มิติ (ประสิทธิผล คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาองค์กร) ซึ่งแผนที่ยุทธศาสตร์จะเป็นเครื่องมือช่วยในการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจต่อยุทธศาสตร์ขององค์กรได้ชัดเจนขึ้น

๕. การทบทวนแผนกลยุทธ์ เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ เป้าหมาย ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายนอก/ภายในที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบการปรับเปลี่ยนด้วย

๖. การแต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบแต่ละกลยุทธ์ที่กำหนดภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ให้เป็นกลุ่มพลังขับเคลื่อน (Prime mover) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

๗. โครงสร้างองค์กร จะต้องมีการจัดโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับกลยุทธ์โดยเปลี่ยนแปลงหรือปรับโครงสร้างขององค์กร รวมทั้งการออกแบบกระบวนการ และระบบต่าง ๆ ภายในองค์กรใหม่ให้สอดคล้องการบริหารกลยุทธ์ด้วย

๘. ความเป็นผู้นำ ผู้บริหารมีหน้าที่จัดสรรทรัพยากรภายในองค์กร ให้แนวทางและกำลังใจแก่บุคลากร รวมทั้งต้องสามารถปรับปรุงกระบวนการภายในองค์กร เพื่อนำไปสู่การให้บริการที่สามารถสร้างคุณค่าให้แก่ผู้รับบริการได้

๙. **ระบบการให้รางวัลตอบแทน** ผู้บริหารจะต้องสร้างระบบการให้รางวัลแก่ความพยายามและความคิดริเริ่มของสมาชิกขององค์การ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) หรือการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ขององค์การ

๑๐. **การติดตามและการประเมินผล** เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์สู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงกำหนดให้มีการควบคุมการดำเนินงาน โดยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เป็นระยะ เพื่อจะได้นำไปใช้ในการพิจารณาปรับปรุงการบริหารจัดการหรือปรับแผนปฏิบัติการให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ ตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลโดย การประเมินตนเองและการประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ

บรรณานุกรม

ก. หนังสือและเอกสารอื่นๆ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ , ๒๕๕๐.

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖.

แผนพัฒนาการเกษตร ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

(พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) , กระทรวงเกษตรและสหกรณ์.

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) , สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙. กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๔๔.

แผนยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๔๗-๒๕๕๑. กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๔๗.

แผนยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๘ – ๒๕๕๑. กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๕๐.

แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕. กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๕๓.

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓. กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๕๐.

เส้นทางการทำงาน การสร้างสรรค์ภารกิจเชิงรุก ปี ๒๕๕๔ (CREATIVE ROAD MAP'๕๔) . กรุงเทพฯ : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๕๔.

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ , ภาวะเศรษฐกิจภาคสหกรณ์ไทย ปี ๒๕๕๔. กรุงเทพมหานคร : บริษัท โรงพิมพ์ตะวันออก จำกัด., ๒๕๕๕.

อุทัย บุญประเสริฐ. การจัดทำแผนกลยุทธ์. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๑.

ศ.นพ. วิจารย์ พานิช. การจัดการความรู้กับการบริหารราชการแนวใหม่. กรุงเทพฯ : สถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม, ๒๕๔๔.

รศ.ดร.ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ. การปฏิรูประบบราชการโดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีบริหารร่วมสมัย . คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , มกราคม ๒๕๔๖

รายงานผลการประเมินตนเอง “ ระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นคุณภาพการให้บริการ .”

เอกสารราชการ จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, ๒๕๕๓.

รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร “การประเมินผลการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์.” จัดทำโดย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๕๓

รายงาน “การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒.” จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ.ร., ๒๕๕๒

ข. เว็บไซต์

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ (<http://www.pcd.go.th>)

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ (<http://www.doae.go.th>)

<http://www.nesdb.go.th/>

<http://www.thaigov.go.th>

<http://www.bb.go.th>

<http://www.opdc.go.th/>

.

ภาคผนวก



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ที่ ๑๐๑๙๗/๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙)

ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และวางแผนงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า ระยะปานกลาง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์และสามารถสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙) ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทรงพล พนาวงศ์ | ที่ปรึกษา |
| ๓. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (นายวิจักร อากัปกิริยา) | รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (นายประสพสิน แม้นทิม) | รองประธานกรรมการ |
| ๕. ผู้เชี่ยวชาญด้านวางระบบและพัฒนา | กรรมการ |
| ๖. ผู้เชี่ยวชาญด้านสอบบัญชี | กรรมการ |
| ๗. ผู้เชี่ยวชาญด้านโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจการเงินสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการตรวจสอบกิจการ | กรรมการ |
| ๑๖-๒๕. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐ | กรรมการ |
| ๒๖. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๒๗. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๒๘. ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ | กรรมการ |
| ๒๙. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๓๐. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ | กรรมการ |
| ๓๑. นายภากร มหุตติการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |

-๒-

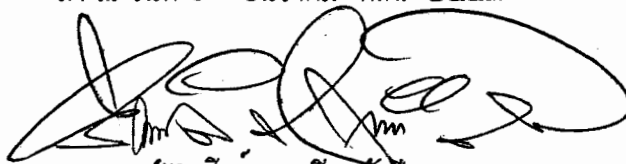
๓๒. นางสาวสมควร วิบูลย์เชื้อ	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๓. นายปราโมช ฉัตรพรรณรังสี	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๔. นายสมพงษ์ ทองสถิต	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๕. นางสาววิภา เจริญศิริสุนทร	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน		เลขานุการ
๓๗. นางสาวจรัสศรี แก้วเกาะสะบ้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘. นางสาวจิรภัทร แดงสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙. นางสาวกรกมล นิคมชัยประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์บทบาท ทิศทางและภารกิจของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๒. ศึกษาสภาพแวดล้อม วิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
๓. กำหนดกลยุทธ์และแผนดำเนินงาน
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการและกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้านำระยะปานกลาง
๕. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงานหรือบุคคลช่วยปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสิงห์ทอง จินวรรังสี)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ที่ ๑๑๖๕/๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙)

ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และวางแผนงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า ระยะปานกลาง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป จึงเห็นสมควรแต่งตั้ง คณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙) ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (นายประสพลิน แม่นทิม) | กรรมการ |
| ๓. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (นางสาวสมรภัท เกิดกฤษฐานนท์) | กรรมการ |
| ๔. ผู้เชี่ยวชาญด้านวางระบบและพัฒนา | กรรมการ |
| ๕. ผู้เชี่ยวชาญด้านสอบบัญชี | กรรมการ |
| ๖. ผู้เชี่ยวชาญด้านโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๗. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาภาวะเศรษฐกิจการเงินสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓ | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗ | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ | กรรมการ |
| ๑๗. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๑๘. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ | กรรมการ |
| ๒๐. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๒๑. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ | กรรมการ |

๒๒. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวจรัสศรี แก้วเกาะสะบ้า นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวจิรภัทร แดงสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวกรกมล นิคมชัยประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๕๔ เพื่อประกอบการทบทวนการกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรมและตัวชี้วัดผลสำเร็จของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และใช้เป็นฐานข้อมูลในการเตรียมจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. ทบทวนเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

๓. ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการและการประเมินผลการดำเนินงาน โดยผู้ประเมินอิสระภายนอก

๔. นำข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของสภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภามาประกอบการพิจารณา

๕. ปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

๖. เสนอแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการที่ปรับปรุงแล้ว ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายจักรี สุจริตธรรม)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ที่ ๘๙๓ /๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และวางแผนงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า ระยะปานกลาง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ นั้น

เนื่องจากปัจจุบันสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ตำแหน่งเลขที่ ๒) | กรรมการ |
| ๓. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ตำแหน่งเลขที่ ๓) | กรรมการ |
| ๔. ผู้เชี่ยวชาญด้านวางระบบและพัฒนา | กรรมการ |
| ๕. ผู้เชี่ยวชาญด้านสอบบัญชี | กรรมการ |
| ๖. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาภาวะเศรษฐกิจการเงินสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๗. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒ | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕ | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖ | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗ | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๘ | กรรมการ |
| ๑๗. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๑๘. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ | กรรมการ |
| ๒๐. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๒๑. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ | กรรมการ |
| ๒๒. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

๒๓. ผู้อำนวยการ...

๒๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวจรัสศรี แก้วเกาะสะบ้า นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางกัญญาภัทร ฅมยวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวจิรภัทร แดงสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นายฉันทชาย กาญจนลักษณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๕ เพื่อประกอบการทบทวนการกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และใช้เป็นฐานข้อมูลในการเตรียมจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ทบทวนเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

๓. ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการและการประเมินผลการดำเนินงาน โดยผู้ประเมินอิสระภายนอก

๔. นำข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของสภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภามาประกอบการพิจารณา

๕. ปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

๖. เสนอแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการที่ปรับปรุงแล้ว ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายวิจิตร อากัปกรณ์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(1) โครงสร้างองค์กร	91.5	(1) โครงสร้างองค์กร	123.0
1.1 กรมฯ มีการปรับโครงสร้างองค์กร โดยเพิ่มขึ้นเป็น 15 สำนัก ทำให้มีโอกาสในการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญภายใต้สำนักทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อันเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรของกรมที่จะมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น	49.5	1.1 โครงสร้างของกรมฯ เป็นลักษณะของการบริหารราชการส่วนกลาง แต่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ทำให้มีปัญหาอุปสรรคในการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในจังหวัด การทำงานไม่เป็นเอกภาพ และโอกาสที่จะได้รับการสนับสนุนจากหัวหน้าส่วนราชการจังหวัด มีความเป็นไปได้น้อย เนื่องจากไม่ใช่หน่วยงานภายใต้สายบังคับบัญชา	42.0
1.2 กรมฯ มีสายการบังคับบัญชา สั้น ชัดเจน การสื่อสารหรือสั่งการสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ในการแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลและงบประมาณมีความคล่องตัวสูง	42.0	1.2 บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจ โดยเฉพาะบุคลากรในส่วนภูมิภาค เนื่องจากโครงสร้างที่เป็นการบริหารราชการส่วนกลาง ไม่เอื้อต่อความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน โดยหัวหน้าสำนักงานในต่างจังหวัดมีตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษเท่านั้น มิได้มีตำแหน่งอำนวยการระดับต้น ทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกับส่วนราชการอื่นในจังหวัด และส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าของบุคลากรที่อยู่ภายใต้หัวหน้าสำนักงาน	81.0
(2) ภาวะผู้นำ	44.0	(2) ภาวะผู้นำ	68.0
2.1 ผู้นำมีความรู้ความสามารถ กล้าตัดสินใจ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดสร้างสรรค์และสามารถจูงใจผู้บังคับบัญชาให้ร่วมมือร่วมใจในการทำงาน ก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด เพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	44.0	2.1 ผู้นำองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย แนวคิดและนโยบาย มีความแตกต่าง ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานขาดความมั่นใจ	68.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(3) ระบบการปฏิบัติงาน	178.0	(3) ระบบการปฏิบัติงาน	65.5
3.1 กรมฯ มีแนวทางในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน โดยมีการกำหนดระเบียบ คู่มือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงานที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถศึกษาด้วยตนเอง เช่น คู่มือปฏิบัติงานระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี (CAQC) แนวทางปฏิบัติงานโครงการวิสาหกิจชุมชน ฯลฯ	65.5	3.1 กรมฯ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการบันทึกข้อมูลจากต้นทาง อันเป็นการลดขั้นตอนการทำงาน แต่มีโอกาสผิดพลาดบ่อย เนื่องจากผู้บันทึกข้อมูลมีหลากหลาย และขาดการตรวจสอบข้อมูลก่อนการบันทึก	28.5
3.2 กรมฯ มีการกำหนดกรอบเวลาในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถวางแผนการปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับเป้าหมายความสำเร็จที่กรมกำหนดและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร	59.0	3.2 คู่มือและแนวทางในการปฏิบัติงานมีการปรับเปลี่ยนบ่อย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสับสน นอกจากนั้นการกำหนดแนวทางหรือคู่มือการปฏิบัติงานบางเรื่องไม่มีความยืดหยุ่น ใช้หลักวิชาการมากเกินไป ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้ยาก	37.0
3.3 กรมฯ มีระบบการติดตามงานที่มีคุณภาพ โดยมีการพัฒนาโปรแกรมระบบแผนและผลการปฏิบัติงาน (CAD PLAN) เพื่อใช้ในการวางแผนและรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ real time ทำให้สามารถติดตามงานได้ทุกวัน นอกจากนั้นยังมีโปรแกรมระบบรายงานเพื่อการบริหาร (CAD MIS) ซึ่งเป็นโปรแกรมที่เชื่อมโยงฐานข้อมูลต่าง ๆ ของกรม มาจัดทำเป็นสารสนเทศสำหรับผู้บริหารใช้ในการวิเคราะห์ ติดตามผลการปฏิบัติงาน และเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์	53.5		

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(4) บุคลากร	106.5	(4) บุคลากร	95.0
4.1 บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพสูง มีความเชี่ยวชาญ เสียสละ อดทน ขยัน มีจิตมุ่งบริการ	68.0	4.1 เส้นทางเทคโนโลยีเติบโตในสายงานไม่ชัดเจน ทำให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสายงานด้าน IT ซึ่งไม่สามารถก้าวหน้าได้ในสายงานตนเอง	36.0
4.2 บุคลากรเป็นที่ยอมรับ/เข้าถึงสถาบันเกษตรกรและประชาชนทั่วไปที่เกี่ยวข้อง	38.5	4.2 บุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งงานที่เป็นภารกิจของกรมและงานตามนโยบายรัฐ การเคลื่อนย้ายอัตราค่าจ้างไม่เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย	59.0
(5) วัสดุอุปกรณ์	46.5	(5) วัสดุอุปกรณ์	68.5
5.1 มีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอ สามารถอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการทรัพยากรมีประสิทธิภาพ	46.5	5.1 วัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่เก่า ล้าสมัย ไม่เหมาะสมกับการใช้งาน เกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในการบำรุงรักษา	32.0
		5.2 ยานพาหนะไม่เพียงพอ ในการปฏิบัติงานและมีอายุการใช้งานหลายปี ไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง	36.5

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(6) เทคโนโลยีสารสนเทศ	133.0	(6) เทคโนโลยีสารสนเทศ	113.5
6.1 มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถลดขั้นตอนการทำงาน ประหยัดงบประมาณและเวลารวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการในภารกิจต่างๆ ของกรมฯ	46.0	6.1 ระบบเครือข่ายของกรมฯ ยังไม่เพียงพอต่อการใช้งาน ยังต้องเช่า Server จากภายนอกถึง 80% ของระบบที่กรมฯ ใช้งานอยู่ นอกจากนั้นกรมฯ ยังไม่มีระบบการจัดเก็บชุดข้อมูลสำรอง (D.R. SIZE) ที่เหมาะสม โดยเฉพาะสถานที่ในการจัดเก็บชุดข้อมูลสำรอง	34.0
6.2 มีโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ที่มีคุณภาพ โดยได้รับรางวัลดีเด่นประเภทนวัตกรรม การให้บริการจาก ก.พ.ร. ประจำปี 2553 ซึ่งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านบัญชีแก่สหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้มีโปรแกรมช่วยตรวจสอบบัญชีที่สามารถสนับสนุนภารกิจด้านการสอบบัญชีให้แล้วเสร็จเร็วขึ้น และทันต่อความต้องการของผู้รับบริการ	42.5	6.2 โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ที่กรมฯ พัฒนายังไม่รองรับธุรกิจของสหกรณ์ครบทุกธุรกิจทำให้ไม่สามารถสนองความต้องการของสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ในส่วนของการใช้โปรแกรมช่วยตรวจสอบบัญชี ยังไม่มีระบบเชื่อมต่อไปยังระบบการกำกับงานสอบบัญชี ซึ่งหากมีการเชื่อมต่ออย่างครบวงจร จะสามารถกำกับงานสอบบัญชีบนระบบได้ ตั้งแต่การวางแผน การเข้าตรวจสอบบัญชี จนถึงการส่งงาน ตลอดจนการเก็บข้อมูลกระดาษทำการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ อันเป็นการประหยัดทั้งเวลาและค่าใช้จ่ายในการกำกับงานสอบบัญชี	49.5
6.3 มีศูนย์ข้อมูลทางการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่สมบูรณ์เชื่อถือได้พร้อมให้บริการแก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไปและเผยแพร่ได้อย่างต่อเนื่อง	44.5	6.3 กระบวนการในการนำเข้าสู่ข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์ เพื่อนำไปประมวลผลเป็นสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์ยังไม่สมบูรณ์ เนื่องจากยังมีข้อผิดพลาดในการบันทึกข้อมูล นอกจากนั้นผู้จัดเก็บข้อมูลยังไม่ให้ความสำคัญในความถูกต้องของข้อมูล นำเข้าเท่าที่ควร อีกทั้ง กรมยังขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ข้อมูลและนำมาเขียนเป็นสารสนเทศ เผยแพร่แก่ผู้สนใจ ทำให้สารสนเทศที่เผยแพร่ไม่น่าสนใจเท่าที่ควร ทั้งที่ข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์ส่งเข้ามาเร็วมาก ภายใน 3 วันนับแต่ตรวจสอบแล้วเสร็จ	30.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(7) วัฒนธรรมองค์กร	96.5	(7) วัฒนธรรมองค์กร	102.0
7.1 ความมีเอกภาพของผู้สอบบัญชี ซึ่งเป็นภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส เชื่อมั่นและมีจิตบริการ	41.0	7.1 ดิดยึดกับรูปแบบ เช่น คู่มือ คำแนะนำหรือแบบฟอร์มที่กรมกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มากเกินไป ทำให้ขาดการคิดประยุกต์สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ และขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน	39.0
7.2 บุคลากรส่วนใหญ่มีความขยัน อดทน เสียสละ รับผิดชอบ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดมั่นความถูกต้อง และมีความผูกพันกับองค์กร	55.5	7.2 ลักษณะงานของกรมเป็นงานเชิงวิชาการ ทำให้บุคลากรของกรมมีลักษณะของนักวิชาการเป็นส่วนใหญ่ ทำให้ไม่มีความยืดหยุ่น การประสานงานทั้งภายในและภายนอกทำได้ไม่ราบรื่นเท่าที่ควร ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานเชิงบูรณาการของกรมฯ	30.0
		7.3 บุคลากรของกรมมีทั้งคนรุ่นเก่าและคนรุ่นใหม่ ทำให้มีความแตกต่างทั้งในแนวคิดและวิธีการทำงาน ทำให้ขาดความสามัคคี ขาดความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน	33.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (ปัจจัย/ประเด็น) (8) งบประมาณ	น้ำหนัก คะแนน 127.0	จุดอ่อน (ปัจจัย/ประเด็น) (8) งบประมาณ	น้ำหนัก คะแนน 41.5
8.1 มีการจัดตั้งงบประมาณที่เป็นระบบ โดยมีการนำผลการประเมินความต้องการของผู้รับบริการ และมีการสำรวจความต้องการของแต่ละหน่วยงานในสังกัดมาพิจารณาประกอบการของงบประมาณ ทำให้สามารถของงบประมาณได้ตรงตามความต้องการ นอกจากนี้ยังมีคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ พิจารณาความสมเหตุสมผลและความเป็นไปได้ในการตั้งงบประมาณ	40.0	8.1 การสนับสนุนงบประมาณด้านลงทุนเพื่อจัดหาอาคารสำนักงานเครื่องปรับอากาศรถยนต์และอุปกรณ์อื่นๆที่ทันสมัยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	21.0
8.2 การจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานในสังกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณที่ชัดเจน ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากผู้บริหาร	36.0	8.2 กรมฯ ได้รับงบประมาณตามภารกิจหลัก แต่ในโครงการที่ต้องบูรณาการตามนโยบายรัฐบาลบางโครงการไม่ได้รับงบประมาณ	20.5
8.3 มีระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ Real Time ทำให้สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณได้ตลอดเวลา เป็นผลให้การบริหารงบประมาณของกรมมีประสิทธิภาพ	51.0		
รวมคะแนนทั้งสิ้น	823.0	รวมคะแนนทั้งสิ้น	677.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	อุปสรรค (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(1) นโยบายของรัฐบาล	131.0	(1) นโยบายของรัฐบาล	68.0
1.1 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจของรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาภาคเกษตรให้มีความเข้มแข็ง ทำให้กรมฯ มีส่วนในการสนับสนุนนโยบายของรัฐ ในการพัฒนาภาคเกษตรให้มีความเข้มแข็ง	57.0	1.1 การปฏิบัติงานตามโครงการต่าง ๆ ตามนโยบายของรัฐและกระทรวง อาจกระทบงานตรวจสอบบัญชีสถาบันเกษตรกรซึ่งเป็นงานหลักของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	68.0
1.2 นโยบายเศรษฐกิจของรัฐบาล ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโอกาสให้กรมฯ มีแนวทางส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และเกษตรกรทั่วไป	74.0		
(2) เศรษฐกิจ	68.0	(2) เศรษฐกิจ	69.0
2.1 นโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจส่งผลให้ภาคเกษตรเกิดการขยายตัว โดยเฉพาะภาคสหกรณ์ไทย มีการขยายตัวเชิงเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น การบริหารจัดการมีความยุ่งยากซับซ้อน ทำให้ต้องการความช่วยเหลือในด้านการให้ความรู้ในการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีที่ดีเพิ่มมากขึ้นด้วย	68.0	2.1 สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ราคาสินค้าอุปโภค บริโภค และค่าครองชีพมีการปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การควบคุมงบประมาณรายจ่ายตามภารกิจทำได้ค่อนข้างยาก	35.0
		2.2 สภาพเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาภาคเกษตร ในด้านงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของแต่ละหน่วยงานถูกจำกัดหรือได้รับลดลง	34.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	อุปสรรค (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(3) การเมือง	79.0	(3) การเมือง	151.0
3.1 นักการเมืองในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น เห็นความสำคัญในระบบสหกรณ์และเชื่อมั่นในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งมีส่วนสนับสนุนภารกิจของกรมฯ	32.0	3.1 การเมืองเข้ามาแทรกแซงการบริหารงานของสหกรณ์ขนาดใหญ่ ทำให้การบริหารงานไม่เป็นไปตามระบบ	42.0
3.2 ฝ่ายการเมืองมีการผลักดันการดำเนินงานของสถาบันเกษตรกรมากขึ้น ส่งผลให้กรมฯ มีโอกาสได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อเร่งรัดการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาภาคการเกษตรได้มากขึ้น	47.0	3.2 สถาบันเกษตรกรบางแห่งจัดตั้งมาจากความต้องการของทางการเมือง ทำให้การปฏิบัติงานติดขัดไม่สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบ/หลักเกณฑ์และเวลาที่กำหนด	65.0
		3.3 สถาบันเกษตรกรถูกใช้เป็นเครื่องมือในการแสวงหาผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อนักการเมือง	44.0
(4) สังคมและวัฒนธรรม	58.0	(4) สังคมและวัฒนธรรม	90.0
4.1 ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม ส่งผลให้สังคมมีความตื่นตัวในเรื่องการจัดทำบัญชี เอื้อต่อภารกิจของกรมฯ ในด้านการสอนแนะการจัดทำบัญชี	58.0	4.1 ความแตกต่างทางด้านสังคม วัฒนธรรม และภาษา มีผลต่อการสื่อสารและการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน	38.0
		4.2 ประชาชน ชุมชน และองค์กรบางแห่ง ไม่เห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชี	52.0

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	อุปสรรค (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(5) เทคโนโลยี	179.0	(5) เทคโนโลยี	113.0
5.1 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและการสื่อสารที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทำให้การปฏิบัติงานสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เอื้อที่จะพัฒนาเทคโนโลยีต่อไป	60.0	5.1 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยเกิดขึ้นเร็วมากแต่งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ	51.0
5.2 การเชื่อมโยงเครือข่ายข่าวสารข้อมูลได้ทั่วโลก ทำให้ข้อมูลข่าวสารได้รับการเผยแพร่อย่างรวดเร็ว ส่งผลให้เกิดการตระหนักและเป็นโอกาสอันดีในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	65.0	5.2 สหกรณ์ส่วนใหญ่ ยังไม่มีความพร้อมด้านเทคโนโลยี งบประมาณ และบุคลากรของสหกรณ์ไม่พยายามที่จะเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ จึงทำให้ไม่ทันกับเทคโนโลยีที่พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว	62.0
5.3 สหกรณ์และสถาบันเกษตรกร มีโอกาสในการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น เนื่องจากในปัจจุบันค่าอุปกรณ์ Hardware ต่าง ๆ ต่ำลง และสามารถหา Internet ใช้ได้ง่ายขึ้น	54.0		
(6) กฎหมายและระเบียบ	91.0	(6) กฎหมายและระเบียบ	41.0
6.1 พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เป็นโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีความมั่นใจในวิชาชีพการสอบบัญชีและทำให้การปฏิบัติงานง่ายขึ้น	47.0	6.1 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันสมัย สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน	41.0
6.2 รัฐธรรมนูญมาตรา 84 (9) รัฐต้องส่งเสริม/สนับสนุนและคุ้มครองระบบสหกรณ์ให้เป็นอิสระ รวมทั้งมีกฎหมาย/ระเบียบ/หลักเกณฑ์การปฏิบัติซึ่งเป็นมาตรฐานชัดเจน ทำให้การปฏิบัติงานคล่องตัว และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น	44.0		

สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน	อุปสรรค (ปัจจัย/ประเด็น)	น้ำหนัก คะแนน
(7) ผู้รับบริการ (สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจ ฯลฯ)	132.0	(7) ผู้รับบริการ (สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจ ฯลฯ)	129.0
7.1 จากสรุปการประเมินผลการดำเนินงานของกรมฯ ปี 2553 โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำแพงแสน จากผู้รับบริการในพื้นที่ 76 จังหวัด พบว่า ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธา และพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของกรมฯ อยู่ระดับความพึงพอใจมากที่สุด (ร้อยละ 96) และต้องการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้จากกรมฯ	72.0	7.1 สหกรณ์ สถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน จัดตั้งขึ้นโดยความไม่พร้อม ไม่มีพนักงานบัญชี ทำให้กรมฯ มีภาระงานเพิ่มขึ้น	64.0
7.2 ภาคสหกรณ์ไทยมีแนวโน้มของจำนวนสหกรณ์ สมาชิก และปริมาณธุรกิจเพิ่มมากขึ้น โดยมีอัตราการเพิ่มโดยเฉลี่ยร้อยละ 0.67 ,3.91 และ 15.36 ตามลำดับ เป็นโอกาสให้กรมฯ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาสหกรณ์ได้เพิ่มขึ้น	60.0	7.2 คณะกรรมการและฝ่ายจัดการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรยังขาดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการธุรกิจ และสมาชิกขาดจิตสำนึกในการเป็นเจ้าของ สหกรณ์ทำให้มีการทุจริตแสวงหาผลประโยชน์ในองค์กร	65.0
(8) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	55.0	(8) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	46.0
8.1 หน่วยงานในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีโครงการที่ต้องร่วมบูรณาการเพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้และยอมรับภารกิจ/บทบาทหน้าที่ของกรมฯ รวมทั้งให้การสนับสนุน เช่น งบประมาณ บุคลากร วิชาการ	55.0	8.1 การบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยังขาดความเป็นเอกภาพ ในการบริหารจัดการ	46.0
รวมคะแนนทั้งสิ้น	793.0	รวมคะแนนทั้งสิ้น	707.0

โครงสร้างองค์กร

การแบ่งส่วนราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



ข้าราชการ = 1,187
พนักงานราชการ = 1,227
ลูกจ้างประจำ = 191



6-15. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์	994
ที่ 1-10	1,153
	170

- ผู้เชี่ยวชาญ
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี
- กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้
- กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล
- * สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (77 จว.)
- ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชี